



REPUBLIKA SLOVENIJA
**MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI**
Štukljeva cesta 44, 1000 Ljubljana

T: 01 369 77 00

E: gp.mddsz@gov.si www.mddsz.gov.si

Številka: 110-3/2025-2611-48

Ljubljana, 20. marec 2026

GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE
Gp.gs@gov.si

ZADEVA: Uvrstitev novega projekta 2611-26-0300 Skrajšani delovni čas, izobraževanja in nagrade v veljavni Načrt razvojnih programov 2026–2029 – predlog za obravnavo

1. Predlog sklepa vlade:

Na podlagi šestega odstavka 21. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 – ZDU-1G, 65/14, 55/17, 163/22 in 57/25 – ZF) in petega odstavka 31. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 (Uradni list RS, št. 95/25 in 112/25 – ZJF-K) je Vlada Republike Slovenije na ... seji dne ... pod točko ... sprejela naslednji

SKLEP

V veljavni Načrt razvojnih programov 2026–2029 se, skladno s podatki iz priložene tabele, uvrsti novi projekt 2611-26-0300 Skrajšani delovni čas, izobraževanja in nagrade.

Barbara Kolenko Helbl
GENERALNA SEKRETARKA

Priloge:

- Dokument identifikacije investicijskega projekta »Izvajanje ukrepa uveljavljanja delnega nadomestila plače za skrajšani delovni čas ter ukrepa usposabljanja, izobraževanja in nagrade«
- sklep št. 110-3/2025-2611-27 z dne 9. 2. 2026,
- Načrt razvojnih programov – obrazec 3.

Sklep prejmejo:

- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
- Ministrstvo za finance
- Urad Vlade Republike Slovenije za komuniciranje

2. Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:

- Mojca Pršina Kumar, generalna direktorica, Direktorat za trg dela in zaposlovanje, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- Mateja Camplin Tahirovič, vodja Sektorja za zaposlovanje, Direktorat za trg dela in zaposlovanje, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,

- Diana Pernek, podsekretarka, Sektor za zaposlovanje, Direktorat za trg dela in zaposlovanje, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, - mag. Klemen Gruden, sekretar, Sektor za zaposlovanje, Direktorat za trg dela in zaposlovanje, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.
3. Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:
/
4. Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:
/
5. Kratek povzetek gradiva:
V skladu s petim odstavkom 31. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 (Uradni list RS, št. 95/25 in 112/25 – ZJF-K) Vlada Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: vlada) odloča o uvrstitvi projektov v veljavni načrt razvojnih programov (v nadaljnjem besedilu: NRP). Minister, pristojen za delo na podlagi 16. člena Zakona o državni upravi (Uradni list RS, št. 113/05 – uradno prečiščeno besedilo, 89/07 – odl. US, 126/07 – ZUP-E, 48/09, 8/10 – ZUP-G, 8/12 – ZVRS-F, 21/12, 47/13, 12/14, 90/14, 51/16, 36/21, 82/21, 189/21, 153/22, 18/23 in 83/25 – ZOUL) v zvezi z drugim odstavkom 24. člena Uredbe o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije na področju javnih financ (Uradni list RS, št. 60/06, 54/10 in 27/16; v nadaljnjem besedilu: uredba) predlaga vladi uvrstitev projekta številka 2611-26-0300 »Skrajšani delovni čas, izobraževanja in nagrade« v Načrt razvojnih programov 2026 –2029. Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (v nadaljnjem besedilu: ministrstvo) je v skladu z 11. členom uredbe pripravilo Dokument identifikacije investicijskega projekta »Izvajanje ukrepa uveljavljanja delnega nadomestila plače za skrajšani delovni čas ter ukrepa usposabljanja, izobraževanja in nagrade«, št. 3/2025-2611-25, ki ga je minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti potrdil s sklepom št. 110-3/2025-2611-27 z dne 9. 2. 2026. Dne 12. 7. 2025 je začel veljati Zakon o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas (Uradni list RS, št. 47/25; v nadaljnjem besedilu: ZUDPNP), ki zaradičasne nezmožnosti zagotavljanja dela zaradi nastopa okoliščin na podlagi tega zakona omogoča odreditev dela s skrajšanim delovnim časom ob hkratni delni napotitvi na začasno čakanje na delo delavca ali delavke (v nadaljevanju: delavec), ki ima pri delodajalcu sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, na način, da delodajalec delavcu zagotavlja delo vsaj za polovični delovni čas. ZUDPNP ureja pravico delodajalcev, ki izpolnjujejo pogoje po ZUDPNP, do delnega povračila nadomestila plače, izplačanega delavcem, ki jim je bilo odrejeno delo s skrajšanim delovnim časom v deležu od 5 do 20 ur tedensko ter ureja usposabljanje in izobraževanje delavcev. Namen projekta je ohranitev delovni mest, kar bo doseženo z odreditvijo dela s skrajšanim delovnim časom ob hkratni delni napotitvi na začasno čakanje na delo delavca ali delavke, ki ima pri delodajalcu sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, na način, da delodajalec delavcu zagotavlja delo vsaj za polovični delovni čas zaradičasne nezmožnosti zagotavljanja dela zaradi nastopa okoliščin na podlagi tega zakona. Drugi namen je zaposlenim, ki jim je delodajalec odredil delo s skrajšanim delovnim časom na podlagi določb ZUDPNP, omogočiti pridobitev dodatnih znanj in spretnosti ter ohranitev zaposlenosti. V letu 2026 ocenjena vrednost projekta »Izvajanje ukrepa uveljavljanja delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas ter ukrepa usposabljanja, izobraževanja in nagrade« znaša 8.000.000,00 EUR z vključenim DDV, od tega 5.000.000,00 EUR brez DDV za ukrep »Nadomestilo plače SDČ – 15. člen ZUDPNP« ter 2.780.000,00 EUR (brez DDV) za ukrep »Usposabljanje, izobraževanje in nagrade« in za DDV v višini 220.000,00 EUR, kar skupno znaša 3.000.000,00 EUR (z DDV) za ukrep »Usposabljanje, izobraževanje in nagrade«. V izračunu potrebnih sredstev za ukrep »Nadomestila plač SDČ – 15. člen ZUDPNP« je upoštevana povprečna bruto I plača v višini 1.800 EUR in povračilo nadomestila v višini 480 EUR. Število vključenih po mesecih niha, povprečno mesečno naj bi se v treh mesecih vključilo 3.470 zaposlenih za maksimalni obseg napotitve v obsegu 20 ur na teden. Dejansko število vključenih bi lahko bilo višje, saj bo večina napotena na čakanje za krajši čas (npr. 5 ur na teden, le nekaj tednov), zato bi bilo dejansko lahko vključenih več kot 10.000 oseb. Pri ukrepu »Usposabljanje, izobraževanje in nagrade« pa je planirano, da bo porabljeno 1.000.000 EUR za izvajalce usposabljanj in izobraževanj. Povprečni strošek na osebo vključeno v program je 400 EUR, predvideno število oseb pa 2.500. Število oseb v skupini je lahko od 6-15 odvisno

od programa in načina izvedbe. Ocenjuje se, da bi to pomenilo približno 280 izvajalcev. Zakon daje možnost izobraževanja tudi preko spletne platforme, zato se bo verjetno večina (7.500) odločila za ta način izobraževanja.

Za nagrade in dodatke za prevoz in vključenost se ocenjuje poraba 2.000.000 EUR. V usposabljanja in izobraževanja bi lahko bilo vključenih več kot 10.000 napoteni delavcev. Za uspešno zaključeno usposabljanje ali izobraževanje je predvidena denarna nagrada v višini 100 EUR na udeleženca, kar ob ocenjeni vključitvi približno 10.000 udeležencev predstavlja skupno 1.000.000 EUR ocenjenih sredstev. Za dodatek za prevoz se ocenjuje poraba v višini 500.000 EUR, za dodatek za vključenost pa prav tako 500.000 EUR.

Za namen izvajanja ukrepa uveljavljanja delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas je odprta nova integralna proračunska postavka v okviru glavnega programa 1004 – APZ – Spodbude za zaposlovanje in podprograma 100401 – Spodbude za zaposlovanje: 261055 Nadomestilo plače SDČ - 15. člen ZUDPNP. Za namen izvajanja ukrepa za usposabljanja, izobraževanja in nagrade je odprta integralna proračunska postavka: 4282 Usposabljanje in izobraževanje za zaposlitev. Projekt se bo zaključil z zaključkom izvrševanja sklepa vlade za aktivacijo sheme, predvidoma konec leta 2026.

6. Presoja posledic za:

a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	DA
b)	usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	NE
c)	administrativne posledice	NE
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	NE
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	NE
e)	socialno področje	NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: – nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja – razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna – razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij	NE

7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR:

(Samo če izberete DA pod točko 6.a.)

I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				
II. Finančne posledice za državni proračun				
II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	2611-26-0300 Skrajšani delovni čas, izobraževanja in nagrade	261055 - Nadomestilo plače SDČ - 15. člen ZUDPNP	0,00 EUR	0,00
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	2611-26-0300 Skrajšani delovni čas, izobraževanja in nagrade	4282 Usposabljanje in izobraževanje za zaposlitev	0,00 EUR	0,00
SKUPAJ				
II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	2611-21-9376 Ukrepi aktivne politike zaposlovanja	4282 Usposabljanje in izobraževanje za zaposlitev	3.000.000,00 EUR	
Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti	2611-21-9376 Ukrepi aktivne politike zaposlovanja	3595 Spodbude delodajalcem za odpiranje novih delovnih mest in zaposlovanje težje zaposljivih oseb	5.000.000,00 EUR	
SKUPAJ			8.000.000,00 EUR	

II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:		
Novi prihodki	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ		

OBRAZLOŽITEV:

I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu
 Sredstva za nadomestila plač v višini 5.000.000,00 EUR se bodo zagotovila s prerazporeditvijo iz proračunske postavke 3595 - Spodbude delodajalcem za odpiranje novih delovnih mest in zaposlovanje težje zaposljivih oseb iz projekta 2611-21-9376 Ukrepi aktivne politike zaposlovanja.

Sredstva za usposabljanje, izobraževanje in nagrade se bodo zagotovila s prerazporeditvijo iz projekta 2611-21-9376 Ukrepi aktivne politike zaposlovanja na nov projekt v okviru proračunske postavke 4282 Usposabljanje in izobraževanje za zaposlitev.

II. Finančne posledice za državni proračun

Prikazane morajo biti finančne posledice za državni proračun, ki so na proračunskih postavkah načrtovane v dinamiki projektov oziroma ukrepov:

II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:
 /

II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:
 /

II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:
 /

7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR: /

8. Predstavitev sodelovanja z združenji občin:

Vsebina predloženega gradiva (predpisa) vpliva na:	NE
- pristojnosti občin, - delovanje občin, - financiranje občin.	

Gradivo (predpis) je bilo poslano v mnenje:

- Skupnosti občin Slovenije SOS: NE
- Združenju občin Slovenije ZOS: NE
- Združenju mestnih občin Slovenije ZMOS: NE

Predlogi in pripombe združenj so bili upoštevani:

- v celoti,
- večinoma,
- delno,
- niso bili upoštevani.

Bistveni predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani.

9. Predstavitev sodelovanja javnosti:

Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:	NE
Gradiva ni potrebno predhodno objaviti na spletni strani predlagatelja.	

Igor Feketija
DRŽAVNI SEKRETAR

Prilogi:

- predlog sklepa Vlade Republike Slovenije,
- obrazložitev.

PREDLOG SKLEPA

Na podlagi petega odstavka 31. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 (Uradni list RS, št. 95/25 in 112/25 – ZJF-K) je Vlada Republike Slovenije na ... seji dne ... pod točko ... sprejela naslednji

SKLEP

V veljavni Načrt razvojnih programov 2026–2029 se, skladno s podatki iz priložene tabele, uvrsti novi projekt 2611-26-0300 Skrajšani delovni čas, izobraževanja in nagrade.

Barbara Kolenko Helbl
generalna sekretarka

Priloga:

- Tabela

Prejmejo:

- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
- Ministrstvo za finance
- Urad Vlade Republike Slovenije za komuniciranje.

OBRAZLOŽITEV

Dne 12. 7. 2025 je začel veljati Zakon o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas (Uradni list RS, št. 47/25; v nadaljevanju: ZUDPNP), ki zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela zaradi nastopa okoliščin na podlagi tega zakona omogoča odreditev dela s skrajšanim delovnim časom ob hkratni delni napotitvi na začasno čakanje na delo delavca ali delavke (v nadaljevanju: delavec), ki ima pri delodajalcu sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, na način, da delodajalec delavcu zagotavlja delo vsaj za polovični delovni čas.

ZUDPNP ureja pravico delodajalcev, ki izpolnjujejo pogoje po ZUDPNP, do delnega povračila nadomestila plače, izplačanega delavcem, ki jim je bilo odrejeno začasno čakanje na delo v deležu od 5 do 20 ur tedensko ter ureja usposabljanje in izobraževanje delavcev. V skladu s 5. členom ZUDPNP ima delavec v času odrejenega skrajšanega delovnega časa pravico in dolžnost vključitve v usposabljanje in izobraževanje.

Na podlagi prvega odstavka 12. člena ZUDPNP lahko delodajalec pravico do delnega povračila nadomestila plače v skladu s III. poglavjem tega zakona (t.j. v primeru začasnih okoliščin) uveljavlja na podlagi sklepa Vlade Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: vlada), s katerim vlada določi skupino ali oddelke dejavnosti v skladu z uredbo, ki določa standardno klasifikacijo dejavnosti, v katerih so nastopile okoliščine, na katere delodajalci iz teh dejavnosti z razumnimi ukrepi niso mogli vplivati in ne preprečiti njihovega začasnega negativnega vpliva na obseg svojega poslovanja ter s tem na začasno nemožnost zagotavljanja zadostnega obsega dela svojim delavcem.

Nadalje prvi odstavek 13. člena ZUDPNP določa, da lahko sprejetje sklepa iz prvega odstavka 12. člena ZUDPNP vladi predlaga ministrstvo, pristojno za delo, na podlagi:

- predhodnega predloga ministrstva, pristojnega za gospodarstvo, ki mu je priloženo utemeljeno poročilo glede stanja in razmer v gospodarstvu z utemeljitvijo, zakaj delodajalci negativnega vpliva teh okoliščin na obseg svojega poslovanja niso mogli predvideti in ga z razumnimi ukrepi ali prilagoditvami preprečiti. Poročilo iz prejšnjega stavka mora vsebovati tudi analizo ključnih finančnih in strukturnih kazalnikov po dejavnostih ter primerjavo teh kazalnikov s trendi v Evropski uniji ali širše, in analizo kazalnika gospodarske klime, ki ga objavlja Statistični urad Republike Slovenije, vključno s posameznimi kazalniki zaupanja v predelovalni dejavnosti, storitveni dejavnosti, trgovini na drobno in gradbeništvu;
- rednih pregledov gospodarskih gibanj, ki jih na podlagi uradnih statističnih podatkov pripravlja Urad Republike Slovenije za makroekonomske analize in razvoj; in
- podatkov zavoda o stanju na trgu dela.

V skladu s tretjim odstavkom 13. člena ZUDPNP vlada sklep iz 12. člena ZUDPNP izda na podlagi predloga ministrstva, pristojnega za delo, in poročila ministrstva, pristojnega za gospodarstvo, če presodi, da so podane okoliščine iz prvega odstavka 12. člena tega zakona.

Dne 4. 12. 2025 je vlada sprejela Sklep o uveljavljanju delnega povračila nadomestila plače (Uradni list RS, št. 101/25; v nadaljevanju: sklep vlade), na podlagi katerega lahko delodajalec delavcu odredi delo s skrajšanim delovnim časom in uveljavlja delno povračilo nadomestila plače v obdobju od 5. decembra 2025 do 5. marca 2026.

Namen projekta je ohranitev delovni mest, kar bo doseženo z odreditvijo dela s skrajšanim delovnim časom ob hkratni delni napotitvi na začasno čakanje na delo delavca ali delavke, ki ima pri delodajalcu sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za polni delovni čas, na način, da delodajalec delavcu zagotavlja delo vsaj za polovični delovni čas zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela zaradi nastopa okoliščin na podlagi tega zakona. Drugi namen je zaposlenim, ki jim je delodajalec odredil delo s skrajšanim

delovnim časom na podlagi določb ZUDPNP, omogočiti pridobitev dodatnih znanj in spretnosti ter ohranitev zaposlenosti.

V letu 2026 ocenjena vrednost projekta »Izvajanje ukrepa uveljavljanja delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas ter ukrepa usposabljanja, izobraževanja in nagrade« znaša 8.000.000,00 EUR z vključenim DDV, od tega 5.000.000,00 EUR brez DDV za ukrep »Nadomestilo plače SDČ – 15. člen ZUDPNP« ter 2.780.000,00 EUR (brez DDV) za ukrep »Usposabljanje, izobraževanje in nagrade« in za DDV v višini 220.000,00 EUR, kar skupno znaša 3.000.000,00 EUR (z DDV) za ukrep »Usposabljanje, izobraževanje in nagrade«. V izračunu potrebnih sredstev za ukrep »Nadomestila plač SDČ – 15. člen ZUDPNP« je upoštevana povprečna bruto I plača v višini 1.800 EUR in povračilo nadomestila v višini 480 EUR. Število vključenih po mesecih niha, povprečno mesečno naj bi se v treh mesecih vključilo 3.470 zaposlenih za maksimalni obseg napotitve v obsegu 20 ur na teden. Dejansko število vključenih bi lahko bilo višje, saj bo večina napotena na čakanje za krajši čas (npr. 5 ur na teden, le nekaj tednov), zato bi bilo dejansko lahko vključenih več kot 10.000 oseb. Pri ukrepu »Usposabljanje, izobraževanje in nagrade« pa je planirano, da bo porabljeno 1.000.000 EUR za izvajalce usposabljanj in izobraževanj. Povprečni strošek na osebo vključeno v program je 400 EUR, predvideno število oseb pa 2.500. Število oseb v skupini je lahko od 6-15 odvisno od programa in načina izvedbe. Ocenjuje se, da bi to pomenilo približno 280 izvajalcev. Zakon daje možnost izobraževanja tudi preko spletne platforme, zato se bo verjetno večina (7.500) odločila za ta način izobraževanja.

Za nagrade in dodatke za prevoz in vključenost se ocenjuje poraba 2.000.000 EUR. V usposabljanja in izobraževanja bi lahko bilo vključenih več kot 10.000 napotenih delavcev. Za uspešno zaključeno usposabljanje ali izobraževanje je predvidena denarna nagrada v višini 100 EUR na udeleženca, kar ob ocenjeni vključitvi približno 10.000 udeležencev predstavlja skupno 1.000.000 EUR ocenjenih sredstev. Za dodatek za prevoz se ocenjuje poraba v višini 500.000 EUR, za dodatek za vključenost pa prav tako 500.000 EUR.

Za namen izvajanja ukrepa uveljavljanja delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas je odprta nova integralna proračunska postavka v okviru glavnega programa 1004 – APZ – Spodbude za zaposlovanje in podprograma 100401 – Spodbude za zaposlovanje: 261055 Nadomestilo plače SDČ - 15. člen ZUDPNP. Za namen izvajanja ukrepa za usposabljanja, izobraževanja in nagrade je odprta integralna proračunska postavka: 4282 Usposabljanje in izobraževanje za zaposlitev.

Dokument identifikacije investicijskega projekta »Izvajanje ukrepa uveljavljanja delnega povračila nadomestila plače za skrajšani delovni čas ter ukrepa usposabljanja, izobraževanja in nagrade«, št. 110-3/2025-2611-25 z dne 14. 1. 2026, je pripravljen v skladu z Uredbo o enotni metodologiji za pripravo in obravnavo investicijske dokumentacije na področju javnih financ (Uradni list RS, št. 60/06, 54/10 in 27/16, v nadaljnjem besedilu: uredba) in potrjen s sklepom ministra, pristojnega za delo, št. 110-3/2025-2611-27 z dne 9. 2. 2026. Projekt se bo zaključil z zaključkom izvrševanja sklepa vlade za aktivacijo sheme, predvidoma konec leta 2026.

Minister, pristojen za delo na podlagi 16. člena Zakona o državni upravi (Uradni list RS, št. 113/05 – uradno prečiščeno besedilo, 89/07 – odl. US, 126/07 – ZUP-E, 48/09, 8/10 – ZUP-G, 8/12 – ZVRS-F, 21/12, 47/13, 12/14, 90/14, 51/16, 36/21, 82/21, 189/21, 153/22, 18/23 in 83/25 – ZOUL) v zvezi z drugim odstavkom 24. člena uredbe predlaga vladi uvrstitev projekta št. 2611-26-0300 »Skrajšani delovni čas, izobraževanja in nagrade« v Načrt razvojnih programov 2026 – 2029. V skladu s petim odstavkom 31. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2026 in 2027 (Uradni list RS, št. 95/25 in 112/25 – ZJF-K) vlada odloča o uvrstitvi projektov v veljavni načrt razvojnih programov.