



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO, TURIZEM IN ŠPORT

Kotnikova ulica 5, 1000 Ljubljana

T: 01 400 33 11
E: gp.mgts@gov.si
www.mgts.gov.si

Številka IPP: 007-283/2025-20

Ljubljana, 29. 1. 2026

EVA: 2025-2180-0023

GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE

Gp.gs@gov.si

ZADEVA: Predlog Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1), EPA 2642-IX, tretja obravnava – predlog za obravnavo

1. Predlog sklepov vlade:

Na podlagi drugega odstavka 2. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/2013, 47/13 – ZDU-1G, 65/14, 55/17, 163/22 in 57/25 – ZF) je Vlada Republike Slovenije na ... seji dne ... pod točko .. sprejela naslednji

S K L E P :

Vlada Republike Slovenije je pripravila besedilo Predloga Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1), EPA 2642-IX, tretja obravnava, in ga pošlje v obravnavo Državnemu zboru Republike Slovenije.

Barbara Kolenko Helbl
generalna sekretarka

Sklep prejmejo:

- Državni zbor Republike Slovenije,
- Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport Republike Slovenije,
- Ministrstvo za finance Republike Slovenije,
- Ministrstvo za solidarno prihodnost Republike Slovenije,
- Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano Republike Slovenije,
- Ministrstvo za naravne vire in prostor Republike Slovenije,
- Ministrstvo za digitalno preobrazbo Republike Slovenije,
- Ministrstvo za javno upravo Republike Slovenije,
- Ministrstvo za infrastrukturo Republike Slovenije,
- Ministrstvo za notranje zadeve Republike Slovenije,
- Ministrstvo za okolje, podnebje in energijo Republike Slovenije,
- Ministrstvo za pravosodje Republike Slovenije,
- Ministrstvo za zdravje Republike Slovenije,
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Republike Slovenije,
- Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo.

2. Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem ali skrajšanem postopku v državnem zboru z obrazložitvijo razlogov:

/		
3.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:		
– mag. Matej Skočir, v.d. direktorja Direktorata za podjetništvo, Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport		
3.b Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:		
/		
4. Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:		
– Matjaž Han, minister,		
– Matevž Frangež, državni sekretar		
5. Kratak povzetek gradiva:		
Državni zbor je na 38. seji, ki je potekala 28. januarja 2026, po obravnavi Predloga Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1), EPA 2642-IX, na podlagi tretjega odstavka 137. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10, 80/13, 38/17, 46/20, 105/21 – odl. US, 111/21, 58/23 in 35/24) sprejel sklep, da Predlog Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku za tretjo obravnavo pripravi Vlada Republike Slovenije. Predlog Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku za tretjo obravnavo je pripravljen na podlagi Poročila k Predlogu Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1), druga obravnava, EPA 2642-IX, z dne 19. januarja 2026, ki vsebuje Dopolnjen predlog zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1) ter Pregleda sprejetih amandmajev k Dopolnjenemu predlogu zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1), EPA 2642-IX, in členov, h katerim so bili sprejeti (št. 300-01/25-0026 z dne 28. januarja 2026). V okviru druge obravnave Predloga zakona o udeležbi delavcev pri dobičku so bili na seji Državnega zbora sprejeti amandmaji k 2., 7., 8., 12., 31., 32. in 43.a členu dopolnjenega predloga zakona.		
6. Presoja posledic za:		
a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	NE
b)	usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	NE
c)	administrativne posledice	NE
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	NE
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	NE
e)	socialno področje	NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: – nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja – razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna – razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij	NE
7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR:		
Predlog zakona bo imel finančne posledice na proračun Republike Slovenije in druga javna finančna sredstva kot je bilo navedeno v vladnem gradivu za sprejem predloga. Upoštevajoč dejstvo, da sprejeti amandmaji izboljšujejo dostopnost in predvidljivost sistema udeležbe delavcev pri dobičku, je utemeljeno pričakovati, da bodo pozitivni fiskalni učinki nove ureditve srednjeročno presegli morebitne začetne učinke povečanega koriščenja davčnih ugodnosti.		

I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				
II. Finančne posledice za državni proračun				
II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:				
Novi prihodki		Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1	
SKUPAJ				
7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR: (Samo če izberete NE pod točko 6.a.) Kratka obrazložitev				
8. Predstavitev sodelovanja z združenji občin:				
Vsebina predloženega gradiva (predpisa) vpliva na: – pristojnosti občin, – delovanje občin, – financiranje občin.			NE	
Gradivo (predpis) je bilo poslano v mnenje:				

Predlogi in pripombe združenj so bili upoštevani: – v celoti, – večinoma, – delno, – niso bili upoštevani.	
Bistveni predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani: /	
9. Predstavitev sodelovanja javnosti:	
Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:	NE
(Če je odgovor NE, navedite, zakaj ni bilo objavljeno.)	
Gradivo ne zahteva sodelovanja javnosti.	
(Če je odgovor DA, navedite: Datum objave:	
Mnenja, predlogi in pripombe z navedbo predlagateljev (imen in priimkov fizičnih oseb, ki niso poslovni subjekti, ne navajajte):	
Upoštevani so bili: – v celoti, – večinoma, – delno, – niso bili upoštevani.	
Bistvena mnenja, predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani, ter razlogi za neupoštevanje:	
Poročilo je bilo dano	
Javnost je bila vključena v pripravo gradiva v skladu z Zakonom o ..., kar je navedeno v predlogu predpisa.)	
10. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti:	NE
11. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade:	NE
Matjaž Han minister	

PRILOGE:

- predlog sklepa vlade

Številka:

Datum:

Na podlagi drugega odstavka 2. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/2013, 47/13 – ZDU-1G, 65/14, 55/17, 163/22 in 57/25 – ZF) je Vlada Republike Slovenije na ... seji dne ... sprejela naslednji

S K L E P :

Vlada Republike Slovenije je pripravila besedilo Predloga Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1), EPA 2642-IX, tretja obravnava, in ga pošlje v obravnavo Državnemu zboru Republike Slovenije.

Barbara Kolenko Helbl
generalna sekretarka

Sklep prejmejo:

- Državni zbor Republike Slovenije,
- Ministrstvo za gospodarstvo, turizem in šport Republike Slovenije,
- Ministrstvo za finance Republike Slovenije,
- Ministrstvo za solidarno prihodnost Republike Slovenije,
- Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano Republike Slovenije,
- Ministrstvo za naravne vire in prostor Republike Slovenije,
- Ministrstvo za digitalno preobrazbo Republike Slovenije,
- Ministrstvo za javno upravo Republike Slovenije,
- Ministrstvo za infrastrukturo Republike Slovenije,
- Ministrstvo za notranje zadeve Republike Slovenije,
- Ministrstvo za okolje, podnebje in energijo Republike Slovenije,
- Ministrstvo za pravosodje Republike Slovenije,
- Ministrstvo za zdravje Republike Slovenije,
- Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Republike Slovenije,
- Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo.

PREDLOG O UDELEŽBI DELEVCEV PRI DOBIČKU
(ZUDDob-1), EPA 2642-IX

I. POGLAVJE
SPLOŠNE IN TEMELJNE DOLOČBE

1. člen
(vsebina zakona)

Ta zakon ureja udeležbo delavcev in delavk (v nadaljnjem besedilu: delavcev) pri dobičku družbe, vrste shem udeležbe pri dobičku, pogodbo ali sklep o udeležbi delavcev pri dobičku, postopek za sklenitev pogodbe oziroma sprejem sklepa o udeležbi delavcev pri dobičku in posebno davčno obravnavo.

2. člen
(področje uporabe)

(1) Ta zakon se uporablja za vse družbe, razen določb o delniški shemi, ki se uporabljajo samo za delniške družbe, in določb o družbeniški shemi, ki se uporabljajo samo za družbe z omejeno odgovornostjo.

(2) Ta zakon se uporablja le za udeležbo pri dobičku, pri kateri delež dobička, namenjen delavcem ne presega 33 odstotkov čistega poslovnega izida, ustvarjenega v posameznem poslovnem letu, in hkrati ne več kot 20 odstotkov bruto mase plač poslovnega leta, katerega dobiček se deli.

3. člen
(načelo prostovoljnosti in neprenosljivosti)

(1) Udeležba pri dobičku po tem zakonu je prostovoljna za delavce in družbo.

(2) Pravica do udeležbe pri dobičku ni prenosljiva.

4. člen
(načelo enakosti)

(1) Vsi delavci morajo biti udeleženi pri dobičku pod enakimi pogoji.

(2) Udeležba pri dobičku ne sme posegati v že pridobljene pravice delavcev, ki izhajajo iz delovnega razmerja.

5. člen
(načelo skrbnosti)

Vsi udeleženci in organi, ki dajo pobudo oziroma sodelujejo pri pripravi in udeležbi pri dobičku, morajo ravnati s skrbnostjo dobrega gospodarstvenika.

6. člen
(izrazi)

(1) V tem zakonu uporabljeni izrazi imajo naslednji pomen:

1. »delavec« je fizična oseba, ki je v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja, v delovnem razmerju z družbo na podlagi sklenjene pogodbe o zaposlitvi. Za delavca se šteje tudi član posloводства, prokurist in izvršni direktor, če ima sklenjeno pogodbo o zaposlitvi in na tej podlagi ni upravičen do udeležbe pri dobičku. Za delavca se ne šteje fizična oseba, ki je hkrati pretežni lastnik družbe;
2. »pretežni lastnik družbe« ali »pretežna lastnica družbe« (v nadaljnjem besedilu: pretežni lastnik družbe) je fizična oseba, ki je sam neposredni ali posredni imetnik poslovnega deleža, delnic ali drugih pravic, ki zagotavljajo udeležbo pri upravljanju, na podlagi katerih ima najmanj 10 odstotkov glasovalnih pravic ali najmanj 10-odstotni delež v kapitalu družbe. Za pretežnega lastnika se šteje tudi zakonec ali zunajzakonski partner takšne fizične osebe;
3. »udeležba pri dobičku« je udeležba delavcev pri razdelitvi dobička družbe, ki je ugotovljen in razdeljen v skladu z zakonom, ki ureja gospodarske družbe, in ki se delavcem lahko zagotovi v denarju, v delnicah ali družbeniških deležih;
4. »shema udeležbe pri dobičku« je način delitve dobička delavcem v skladu s tem zakonom;
5. »čisti poslovni izid« je čisti poslovni izid obračunskega obdobja, kot ga določa zakon, ki ureja gospodarske družbe;
6. »delež dobička, namenjen delavcem« je del dobička, ki se v skladu s tem zakonom nameni za udeležbo delavcev pri dobičku;
7. »pripadajoči znesek dobička« je znesek, ki je izražen v denarju in ki v okviru udeležbe pri dobičku pripada posameznemu delavcu;
8. »temeljni akt družbe« je statut ali družbena pogodba;
9. »bruto masa plač« je skupni znesek bruto plač in nadomestil plač vseh delavcev, ki bremenijo družbo, v poslovnem letu;
10. »priznane finančne metode vrednotenja« so metode, ki jih družba ali neodvisni cenilec uporabi za strokovno določitev tržne vrednosti poslovnih deležev, ob upoštevanju tržnih razmer, značilnosti družbe in ustaljenih praks finančne stroke;
11. »centralna depotna družba« je centralna depotna družba po zakonu, ki ureja trg finančnih instrumentov;
12. »delnice« so navadne imenske delnice, ki so v celoti vplačane in katerih izdajatelj je družba, kot je opredeljena v zakonu, ki ureja gospodarske družbe;
13. »povprečno število delavcev« je aritmetično povprečje mesečnega števila delavcev, ugotovljenega na zadnji dan posameznega meseca v poslovnem letu;
14. »družba« je kapitalska družba v skladu z zakonom, ki ureja gospodarske družbe;
15. »reprezentativni sindikat« ima pomen kot ga določa zakon, ki ureja reprezentativnost sindikatov;
16. »sklep o uporabi dobička« je sklep skupščine družbe, sprejet v skladu z zakonom, ki ureja gospodarske družbe, s katerim skupščina odloči o uporabi bilančnega dobička za izplačila delavcem;

17. »sklep o udeležbi delavcev pri dobičku« je sklep skupščine iz 12. člena tega zakona, s katerim se udeležba pri dobičku uredi brez sklenitve pogodbe o udeležbi delavcev pri dobičku.

(2) Izrazi poslovodstvo, prokurist, izvršni direktor, uporabljeni v tem zakonu, imajo enak pomen, kakor ga določa zakon, ki ureja gospodarske družbe.

7. člen

(zagotavljanje rasti plač kot pogoj za uveljavljanje davčnih ugodnosti)

Družba lahko uveljavlja davčne ugodnosti po tem zakonu, če je povprečna mesečna bruto plača v družbi v poslovnem letu, za katerega se določa udeležba pri dobičku:

– višja od povprečne mesečne bruto plače v zasebnem sektorju v predhodnem poslovnem letu in če rast povprečne mesečne bruto plače v družbi dosega najmanj 70 % rasti povprečne mesečne bruto plače, ki so jo v predhodnem poslovnem letu dosegle družbe v istem oddelku standardne klasifikacije dejavnosti, kot jo objavi Statistični urad Republike Slovenije, ali

– višja od 120 % povprečne mesečne bruto plače v zasebnem sektorju v predhodnem poslovnem letu in če rast povprečne mesečne bruto plače v družbi presega povprečno letno stopnjo inflacije v Republiki Sloveniji v predhodnem poslovnem letu, kot jo objavi Statistični urad Republike Slovenije.

II. POGLAVJE UDELEŽBA PRI DOBIČKU

8. člen

(pogodba o udeležbi pri dobičku)

(1) Pogodba o udeležbi pri dobičku (v nadaljnjem besedilu: pogodba) je pogodba, s katero se uredi pravica delavca do udeležbe pri dobičku družbe in s katero se družba zaveže, da bo delavcu izplačala del dobička v skladu z dogovorjeno shemo udeležbe pri dobičku.

(2) Družba ima lahko hkrati sklenjeno le eno pogodbo po tem zakonu, ki velja za vse delavce. V okviru te pogodbe se lahko določijo ena ali več shem udeležbe pri dobičku, kot jih določa ta zakon, pri čemer mora vsaka shema veljati za vse delavce.

(3) Pogodba mora veljati za vse delavce in ne sme izključevati nobenega delavca.

(4) Pogodba lahko določa, da mora biti delavec za pridobitev pravice do udeležbe pri dobičku v delovnem razmerju v družbi najmanj določeno obdobje v poslovnem letu, za katero se izplačuje dobiček (v nadaljnjem besedilu: trajanje delovnega razmerja). Tako določeno obdobje ne sme presegati šestih mesecev.

(5) Pogodba mora vsebovati zlasti:

1. pogodbene stranke;

2. dogovorjene sheme udeležbe pri dobičku za posamezno poslovno leto v skladu s 16. členom tega zakona;
3. delež dobička, namenjen delavcem;
4. merila za določitev pripadajočega zneska dobička, pri čemer razmerje med najvišjim in najnižjim pripadajočim zneskom ne sme presegati razmerja ena proti osem;
5. rok izplačila pripadajočega zneska;
6. pravila za izračun trajanja delovnega razmerja, če velja pogoj iz prejšnjega odstavka;
7. način in roke za uveljavitev pravice do izplačila pripadajočega deleža dobička oziroma do pridobitve delnic ali družbeniških deležev ter posledice pri njihovem razpolaganju v skladu z 20. oziroma 23. členom tega zakona;
8. način obveščanja delavcev v zvezi z udeležbo pri dobičku;
9. način izračuna sorazmernega deleža pripadajočega zneska dobička ob delavčevi odpovedi pogodbe o zaposlitvi ali prenehanju veljavnosti pogodbe o zaposlitvi;
10. pogoji in način razpolaganja s poslovnimi deleži oziroma delnicami družbe ter morebitno možnost odkupa poslovnih deležev oziroma delnic s strani družbe, vključno z določitvijo načina oblikovanja cene odkupa;
11. čas veljavnosti pogodbe.

9. člen

(postopek sklenitve pogodbe)

(1) Pobudo za sklenitev pogodbe lahko podajo delavci, poslovodstvo ter družbeniki ali delničarji.

(2) Delavci lahko pobudo iz prejšnjega odstavka podajo prek reprezentativnega sindikata v družbi, sveta delavcev ali delavskega zaupnika oziroma prek enega ali več predstavnikov delavcev, ki jih delavci imenujejo na zboru delavcev.

(3) Če pobudo dajo delavci, mora poslovodstvo v 15 dneh od prejema pobude oblikovati svoje mnenje z utemeljitvijo in z njim seznaniti delavce na način, kot določa zakon, ki ureja sodelovanje delavcev pri upravljanju.

(4) Poslovodstvo lahko svoje mnenje z utemeljitvijo pošlje tudi skupščini, da se ta do pobude opredeli. Poslovodstvo lahko z delavci začne pogajanja za sklenitev pogodbe le, če je udeležba delavcev pri dobičku dovoljena v temeljnem aktu družbe ali če je skupščina o tem predhodno odločila s sklepom v skladu z drugim odstavkom 10. člena tega zakona. Če je poslovodstvo svoje mnenje z utemeljitvijo poslalo skupščini, mora ravnati v skladu z odločitvijo skupščine.

(5) V postopku za sklenitev pogodbe nastopajo na strani družbe poslovodstvo ali osebe, ki jih poslovodstvo za to pooblasti, na strani delavcev pa reprezentativni sindikat v družbi, svet delavcev ali delavski zaupnik ali eden ali več predstavnikov delavcev, ki jih delavci imenujejo na zboru delavcev.

(6) Pogodba se lahko sklene za delitev dobička za eno ali več poslovnih let.

(7) Pogodba se lahko sklene za delitev dobička za preteklo poslovno leto, če je sklenjena v poslovnem letu, v katerem je skupščina družbe sprejela sklep o uporabi dobička za to poslovno leto.

10. člen

(postopek za sklenitev pogodbe na strani družbe)

(1) Temeljni akt družbe mora v skladu z zakonom, ki ureja gospodarske družbe, določiti, da se dobiček družbe lahko uporabi za udeležbo delavcev pri dobičku.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se lahko dobiček v družbi uporabi za udeležbo delavcev pri dobičku tudi, če temeljni akt tega izrecno ne določa, če tako odloči skupščina s posebnim sklepom.

(3) Na strani družbe odloča o sklenitvi pogodbe skupščina z navadno večino pri sklepanju zastopanega osnovnega kapitala. Sklep skupščine mora vsebovati tudi pooblastilo poslovodstvu za sklenitev pogodbe.

11. člen

(postopek za sklenitev pogodbe na strani delavcev)

(1) V imenu delavcev sprejme sklep o sklenitvi pogodbe reprezentativni sindikat v družbi.

(2) Če je v družbi organiziranih več reprezentativnih sindikatov, odločajo o sklenitvi pogodbe skupaj.

(3) Če v družbi ni organiziranega reprezentativnega sindikata, odloča o sklenitvi pogodbe svet delavcev ali delavski zaupnik, organiziran v skladu z zakonom, ki ureja sodelovanje delavcev pri upravljanju.

(4) Če v družbi ni organiziranega reprezentativnega sindikata niti sveta delavcev ali delavskega zaupnika, odločajo o sklenitvi pogodbe delavci neposredno na zboru delavcev, ki ga skliče poslovodstvo družbe. Sklep o sklenitvi pogodbe mora biti sprejet z večino glasov vseh delavcev v družbi.

(5) Sklep o sklenitvi pogodbe mora vsebovati tudi pooblastilo pooblašчени osebi za sklenitev pogodbe in imenovanje skrbnika pogodbe.

(6) Iz zapisnika o sprejetju sklepa iz četrtega odstavka tega člena morajo biti razvidni kraj in datum sestanka zbora delavcev, izid glasovanja in ugotovitev predsedujočega zboru o sprejetju sklepa o sklenitvi pogodbe.

12. člen

(sklep o udeležbi delavcev pri dobičku in načrt o delitvi dobička)

(1) Če v 45 dneh od podaje pobude pogodba iz 8. člena ni sklenjena, lahko skupščina družbe na pobudo delavcev, poslovodstva, delničarja ali družbenika družbe sprejme sklep o udeležbi delavcev pri dobičku, pri čemer se za postopek podaje pobude smiselno uporabljajo določbe 9. člena tega zakona.

(2) Na podlagi sklepa iz prejšnjega odstavka poslovodstvo družbe pripravi načrt o delitvi dobička delavcem (v nadaljnjem besedilu: načrt), ki mora upoštevati naslednja pravila:

- da udeležba delavcev pri dobičku velja za vse delavce, ki so bili v letu, za katero se deli dobiček, v družbi zaposleni določeno obdobje, ki ne sme presegati šestih mesecev;
- določitev ene ali več shem udeležbe pri dobičku za posamezno poslovno leto v skladu s 16. členom tega zakona;

- da se delavcem razdeli najmanj pet odstotkov čistega poslovnega izida, ustvarjenega v posameznem poslovnem letu;
- rok izplačila pripadajočega zneska;
- pogoji in način razpolaganja s poslovnimi deleži oziroma delnicami družbe ter morebitno možnost odkupa poslovnih deležev oziroma delnic s strani družbe, vključno z določitvijo načina oblikovanja cene odkupa.

(3) Načrt mora vsebovati tudi merila za določitev pripadajočega zneska dobička. Pri določitvi meril mora poslovodstvo upoštevati, da se najmanj 30 odstotkov in največ 90 odstotkov deleža dobička, namenjenega delavcem, razdeli glede na delež bruto mase plač posameznega delavca v skupni bruto masi plač za leto, za katero se deli dobiček, ter da se najmanj 10 in največ 70 odstotkov tega deleža

razdeli sorazmerno glede na povprečno število delavcev v poslovnem letu, za katero se dobiček deli.

(4) Poslovodstvo lahko pri določitvi meril za razdelitev deleža dobička, namenjenega delavcem, poleg meril iz prejšnjega odstavka upošteva tudi naslednja dodatna merila:

- do 30 odstotkov deleža dobička, namenjenega delavcem, glede na doseženo povprečno oceno individualno delovne uspešnosti delavca za obravnavano poslovno leto;
- do 30 odstotkov deleža dobička, namenjenega delavcem, glede na druga merila, ki jih določi poslovodstvo in morajo biti skladna z načinom določanja pripadajočega zneska dobička iz prejšnjega odstavka.

(5) Načrt, ki ni pripravljen v skladu s pravili iz tega člena, je ničen in ne more biti podlaga za udeležbo delavcev pri dobičku.

13. člen
(Člen je črtan)

14. člen
(Člen je črtan)

15. člen
(pravica do udeležbe pri dobičku)

(1) Delavec pridobi pravico do udeležbe pri dobičku za posamezno poslovno leto z dnem, ko skupščina družbe sprejme sklep o uporabi dobička, s katerim določi, da se del dobička nameni udeležbi delavcev pri dobičku, če posamezni delavec izpolnjuje pogoje za pridobitev te pravice, določene s tem zakonom.

(2) Pravica iz prejšnjega odstavka se uresničuje na način in pod pogoji, določenimi s pogodbo o udeležbi pri dobičku ali s sklepom o udeležbi delavcev pri dobičku, sprejetim v skladu s tem zakonom.

(3) Pripadajoči znesek udeležbe pri dobičku se delavcu določi v skladu s pogodbo o udeležbi pri dobičku oziroma načrtom o delitvi dobička.

(4) Smrt delavca po pridobitvi pravice do udeležbe pri dobičku za posamezno poslovno leto ne vpliva na obstoj te pravice.

15.a člen
(določitev in obveščanje o pripadajočem znesku dobička)

(1) Po pridobitvi pravice do udeležbe pri dobičku v skladu s prejšnjim členom posloводство družbe določi posameznemu delavcu pripadajoči znesek dobička na podlagi meril, določenih s pogodbo o udeležbi pri dobičku ali z načrtom o delitvi dobička, namenjenega delavcem.

(2) Družba mora delavca o višini pripadajočega zneska dobička obvestiti na pri delodajalcu običajen način najpozneje v 30 dneh po sklenitvi pogodbe oziroma sklepa o udeležbi delavcev pri dobičku.

(3) Izplačilo pripadajočega zneska dobička oziroma pridobitev delnic ali družbeniških deležev se izvede v rokih in na način, določenih s pogodbo o udeležbi pri dobičku ali z načrtom o delitvi dobička, namenjenega delavcem, v skladu s tem zakonom.

16. člen (vrste shem)

Udeležba delavcev pri dobičku se zagotovi z uporabo naslednjih shem udeležbe pri dobičku:

- denarne sheme,
- delniške sheme,
- družbeniške sheme.

17. člen (denarna shema)

Denarna shema je shema udeležbe pri dobičku, ki daje delavcem pravico do izplačila pripadajočega zneska dobička v denarju.

18. člen (družbeniška shema)

(1) Družbeniška shema je shema udeležbe pri dobičku, ki daje delavcem pravico do izplačila pripadajočega zneska dobička v obliki poslovnega deleža družbe z omejeno odgovornostjo, ob upoštevanju tudi davčne obveznosti.

(2) Ne glede na 480. člen Zakona o gospodarskih družbah (Uradni list RS, št. 65/09 – uradno prečiščeno besedilo, 33/11, 91/11, 32/12, 57/12, 44/13 – odl. US, 82/13, 55/15, 15/17, 22/19 – ZPosS, 158/20 – ZIntPK-C, 18/21, 18/23 – ZDU-1O, 75/23, 102/24 in 77/25, v nadaljnjem besedilu: ZGD-1), ki določa, da lahko poslovni delež pripada eni ali več osebam skupaj in se lahko deli na dele, lahko delavec v okviru družbeniške sheme pridobi poslovni delež le kot samostojen (individualni) poslovni delež. Tak poslovni delež ne sme pripadati več delavcem skupaj.

(3) Če v okviru družbeniške sheme upravičen znesek udeležbe pri dobičku zaposlenega ne ustreza natančni vrednosti enega ali več celih poslovnih deležev iz prejšnjega odstavka, se delavcu podeli največje možno število celih poslovnih deležev, določeno z zaokroževanjem navzdol. Preostanek upravičenega zneska se delavcu izplača v denarju v skladu z določbami tega zakona, ki urejajo denarno shemo.

(4) Če bi izvedba družbeniške sheme povzročila preseganje največjega dopustnega števila družbenikov iz drugega odstavka 473. člena ZGD-1, lahko družba delavcem podeli poslovne deleže šele po pridobitvi dovoljenja iz tretjega odstavka 473. člena ZGD-1.

19. člen (vrednost poslovnih deležev)

Vrednost poslovnih deležev iz prejšnjega člena, ki jo določi družba, se določi ob upoštevanju tržne cene, primerljive z vrednostjo podobnih deležev na trgu. Če primerljivih tržnih podatkov ni mogoče pridobiti, se lahko uporabijo priznane finančne metode vrednotenja.

20. člen

(prepoved razpolaganja s poslovnimi deleži in predkupna pravica družbe)

- (1) Delavec s poslovnimi deleži, pridobljenimi na podlagi tega zakona, ne sme razpolagati tri leta od dneva pridobitve pravice do pripadajočega zneska dobička.
- (2) Poslovodstvo družbe poda predlog za vpis prepovedi razpolaganja s poslovnim deležem v sodni register.
- (3) Poslovodstvo po poteku treh let od pridobitve pravice do pripadajočega zneska dobička družbe poda predlog za izbris prepovedi razpolaganja iz prvega odstavka tega člena.
- (4) Družba ima pri prodaji poslovnih deležev, pridobljenih na podlagi družbeniške sheme iz 18. člena tega zakona, predkupno pravico, ki ima prednost pred predkupno pravico družbenikov iz četrtega odstavka 481. člena ZGD-1.

21. člen

(delniška shema)

- (1) Delniška shema je shema udeležbe pri dobičku, ki daje delavcem pravico do izplačila pripadajočega zneska dobička v obliki delnic, ob upoštevanju tudi davčne obveznosti.
- (2) Ne glede na 337. člen ZGD-1 dosednji delničarji nimajo prednostne pravice do vpisa novih delnic, če družba zagotovi delnice s povečanjem osnovnega kapitala za namen delniške sheme po tem zakonu.
- (3) Za delnice, izdane v okviru delniške sheme pri družbah, s katerih delnicami se trguje na organiziranem trgu vrednostnih papirjev, se ne uporabljajo določbe zakona, ki ureja trg finančnih instrumentov, ki se nanašajo na javno ponudbo vrednostnih papirjev.
- (4) Delnice družb, s katerih delnicami se trguje na organiziranem trgu vrednostnih papirjev, morajo biti vpisane na ime delavca v centralnem registru pri centralni depotni družbi najpozneje v treh mesecih od dneva pridobitve pravice do pripadajočega zneska dobička.
- (5) Če drug zakon določa, da sme družba povečati osnovni kapital ali pridobiti neki delež lastnih delnic, ko pristojni državni organ ali organizacija z javnimi pooblastili izda odločbo, s katero ugotovi, da družba izpolnjuje pogoje za povečanje osnovnega kapitala oziroma pridobitev zadevnega deleža delnic, lahko družba poveča osnovni kapital oziroma pridobi zadevni delež delnic in sklene pogodbo iz 8. člena tega zakona šele, ko pristojni organ izda tako odločbo. Ta odstavek se smiselno uporablja tudi, kadar morajo posamezni delničarji ali z njimi povezane osebe po drugem zakonu za pridobitev delnic pridobiti dovoljenje pristojnega organa.

22. člen

(vrednost delnice)

- (1) Vrednost delnic, izdanih na podlagi delniške sheme, ne sme biti nižja od zadnje tržne cene že izdanih delnic družbe.
- (2) Kot zadnja tržna cena se v primeru delnic, uvrščenih v trgovanje na organiziranem trgu, šteje povprečna cena že izdanih delnic družbe, s katerimi bodo delnice, izdane na podlagi delniške sheme, sestavljale isti razred, dosežena pri poslovanju s temi delnicami na organiziranem trgu v zadnjih 12 mesecih pred pridobitvijo pravice do pridobitve delnic.

(3) V primeru delnic, ki niso uvrščene v trgovanje na organiziranem trgu, se kot zadnja tržna cena šteje primerljiva tržna cena delnic. Če primerljivih tržnih podatkov ni mogoče pridobiti, se lahko uporabijo priznane finančne metode vrednotenja.

23. člen

(prepoved razpolaganja z delnicami in predkupna pravica družbe)

(1) Delavec z delnicami, pridobljenimi na podlagi tega zakona, ne sme razpolagati tri leta od dneva pridobitve pravice do pripadajočega zneska dobička.

(2) Za delnice družb, ki morajo biti v skladu z zakonom, ki ureja trg finančnih instrumentov, vpisane v centralni register, centralna depotna družba na podlagi delniške sheme izda oziroma prenese delnice v breme računa družbe in pri tem v centralnem registru nematerializiranih vrednostnih papirjev na teh delnicah vpiše prepoved razpolaganja v korist družbe, kar mora družba v nalogu za izdajo delnic ali v nalogu za prenos delnic izrecno navesti.

(3) Družba po poteku treh let od pridobitve pravice do pripadajočega zneska dobička izvede izbris prepovedi razpolaganja iz drugega in tretjega odstavka tega člena.

(4) Družba ima pri prodaji delnic, pridobljenih na podlagi delniške sheme iz 21. člena tega zakona, predkupno pravico. Družba lahko uveljavi predkupno pravico in pridobi delnice le v skladu s pogoji in omejitvami zakona, ki ureja gospodarske družbe, glede pridobivanja lastnih delnic.

(5) Delavec, ki namerava prodati delnice, mora družbo pisno obvestiti o nameravani prodaji in pogojih prodaje ter jo pozvati, naj mu sporoči svojo pripravljenost za nakup v enem mesecu od prejema obvestila.

III. POGLAVJE

PRENEHANJE UDELEŽBE PRI DOBIČKU

24. člen

(razlogi za prenehanje veljavnosti pogodbe za delavca)

Pogodba za delavca preneha veljati s prenehanjem delovnega razmerja.

25. člen

(razlogi za prenehanje veljavnosti pogodbe)

(1) Pogodba preneha veljati:

- s potekom roka, za katerega je bila sklenjena;
- na dan začetka stečajnega postopka nad družbo ali potrditve prisilne poravnave;
- s prenehanjem družbe ali
- če družba v skladu s 27. členom tega zakona odpove pogodbo o udeležbi delavcev pri dobičku.

(2) Poslovodstvo mora v 15. dneh po prenehanju veljavnosti pogodbe ministrstvo, pristojno za gospodarstvo, obvestiti o prenehanju veljavnosti pogodbe, razlogih za prenehanje pogodbe in datum prenehanja veljavnosti pogodbe.

26. člen

(prenehanje veljavnosti zaradi statusnega preoblikovanja)

(1) Pogodba, sklenjena med delavci in prevzeto družbo, preneha veljati na dan vpisa statusnega preoblikovanja v sodni register, če prevzemna družba v 30 dneh izjavi, da ne prevzema vseh pravic in obveznosti iz pogodbe, ki jo je sklenila prevzeta družba.

(2) Ob prenehanju veljavnosti pogodbe po prejšnjem odstavku mora prevzemna družba delavcem zagotoviti vse pravice, ki jih je zagotavljala prevzeta družba do dneva prenehanja veljavnosti pogodbe.

27. člen (odpoved pogodbe)

(1) Družba odpove pogodbo, ko skupščina sprejme sklep o odpovedi pogodbe.

(2) Odpoved začne učinkovati z začetkom poslovnega leta, ki sledi poslovnemu letu, v katerem je bil sprejet sklep o odpovedi pogodbe.

(3) Odpoved pogodbe ne vpliva na pravice delavcev, pridobljene do dneva prenehanja veljavnosti pogodbe.

IV. POGLAVJE OBVEZNOST OBVEŠČANJA

28. člen (obvestilo o sklenitvi pogodbe ali sklepa skupščine)

(1) Poslovodstvo mora najpozneje v 15 dneh po sklenitvi pogodbe o udeležbi delavcev pri dobičku ministrstvu, pristojnemu za gospodarstvo, posredovati to pogodbo, oziroma mu v istem roku posredovati sklep o udeležbi delavcev pri dobičku, kadar je udeležba urejena na podlagi sklepa skupščine.

(2) Poslovodstvo mora v roku iz prejšnjega odstavka ministrstvu, pristojnemu za gospodarstvo, posredovati tudi vsako spremembo pogodbe o udeležbi pri dobičku oziroma vsako spremembo sklepa o udeležbi delavcev pri dobičku.

(3) Obvestili iz prvega in drugega odstavka tega člena morata vsebovati podatke o:

- družbi, ki je sklenila pogodbo ali katere skupščina je sprejela sklep o udeležbi delavcev pri dobičku,
- datumu sklenitve pogodbe ali sprejetja sklepa skupščine o udeležbi delavcev pri dobičku,
- veljavnosti pogodbe ali sklepa skupščine o udeležbi delavcev pri dobičku (poslovna leta, za katera se bo dobiček delil).

(4) Ministrstvo podatke iz tega člena zbira in obdeluje za namene spremljanja izvajanja tega zakona, priprave analiz ter izvajanja nadzora nad uporabo shem udeležbe delavcev pri dobičku.

29. člen (Člen je črtan)

V. poglavje (Naslov V. poglavja je črtan)

30. člen

(Člen je črtan)

VI. POGLAVJE
POSEBNA OBRAVNAVA PRI DAVKIH IN PRISPEVKIH ZA SOCIALNO VARNOST

31. člen
(pogoji za uporabo posebne obravnave pri davkih in prispevkih za socialno varnost)

Določbe tega poglavja se uporabljajo pod naslednjimi pogoji:

- delež dobička, namenjen delavcem ne presega 33 odstotkov čistega poslovnega izida, ustvarjenega v posameznem poslovnem letu, in hkrati ne več kot 20 odstotkov bruto mase plač poslovnega leta, katerega dobiček se deli;
- razmerje razdelitve dobička med delavce po tem zakonu ne sme presegati razmerja ena proti osem na ravni družbe, pri čemer se razmerje izračuna na podlagi najnižjega in najvišjega pripadajočega zneska udeležbe pri dobičku med delavci, ki so bili v družbi zaposleni za polni delovni čas skozi celotno poslovno leto;
- so izpolnjeni pogoji iz 7. člena tega zakona;
- pri udeležbi pri dobičku so udeleženi vsi delavci pod enakimi pogoji.

32. člen
(izključitev davčnih ugodnosti po drugih predpisih)

(1) Ugodnosti iz 34. in 35. člena tega zakona se ne morejo koristiti v letu, v katerem so se že koristile naslednje posebne davčne obravnave dohodkov, ki jih je izplačal delodajalec in s tem delodajalcem povezana oseba, kot je določena z zakonom, ki ureja davek od dohodkov pravnih oseb:

- posebno vrednotenje bonitete, zagotovljene v obliki zagotovljene pravice do nakupa oziroma pridobitve delnic ali deležev, v skladu z zakonom, ki ureja dohodnino, ali
- posebna davčna obravnava za delavce inovativnih zagonskih podjetij v skladu z zakonom, ki ureja dohodnino.

(2) V času članstva v lastniški zadrugi po zakonu, ki ureja lastniške zadruge delavcev, delavec ne more koristiti posebne obravnave pri davkih in prispevkih po tem poglavju za dohodke, ki jih izplača delodajalec, ki se v skladu z zakonom, ki ureja lastniške zadruge delavcev, šteje za matično družbo, in s tem delodajalcem povezana oseba, kot je določena v skladu z zakonom, ki ureja davek od dohodkov pravnih oseb.

33. člen
(olajšava pri davku od dohodkov pravnih oseb)

(1) Družba lahko uveljavlja zmanjšanje davčne osnove, določene po zakonu, ki ureja obdavčitev dohodkov pravnih oseb, za 100 odstotkov pripadajočega zneska dobička iz preteklega poslovnega leta, ki se v skladu s pravili tega zakona razdeli delavcem v obliki ene izmed shem udeležbe pri dobičku, ob upoštevanju omejitev in pogojev iz tega zakona, vendar največ v višini davčne osnove.

(2) Družba ima olajšavo po tem členu tudi, če je znesek dobička, ki se po tem zakonu lahko izplača delavcem, izplačan dediču.

(3) Ne glede na zakon, ki ureja obdavčitev dohodkov pravnih oseb, se stroški oziroma odhodki, ki bi bili oblikovani ali bi nastali v zvezi z zneskom in izplačilom zneska, za katerega se uveljavlja olajšava iz prvega odstavka tega člena, razen prispevkov za socialno varnost, ki so jih zavezani plačati delodajalci, ne upoštevajo pri določanju davčne osnove po zakonu, ki ureja obdavčitev dohodkov pravnih oseb, v nobenem davčnem obdobju. Če se stroški oziroma odhodki iz prejšnjega stavka upoštevajo pri določanju davčne osnove v davčnem obdobju, ki se razlikuje od davčnega obdobja, v katerem se uveljavlja zmanjšanje davčne osnove po prvem odstavku tega člena, se za upoštevane stroške oziroma odhodke poveča davčna osnova v davčnem obdobju, v katerem se uveljavlja zmanjšanje davčne osnove po prvem odstavku tega člena.

34. člen

(posebna davčna obravnava dohodka iz denarne sheme)

(1) Dohodek, ki ga delavec prejme na podlagi denarne sheme, ki izpolnjuje pogoje, določene po tem zakonu, se obdavči z dohodnino po tem členu, če:

- se ta dohodek izplača v dveh enakih delih v razmiku najmanj enega leta in
- je delavec v trenutku prejema dohodka v delovnem razmerju pri izplačevalcu dohodka, razen v primeru smrti delavca.

(2) Davčna osnova od dohodka iz prejšnjega odstavka je prejeti pripadajoči znesek dobička.

(3) Dohodek iz prvega odstavka tega člena se ne všteva v letno davčno osnovo po zakonu, ki ureja dohodnino. Od tega dohodka se dohodnina izračuna in plača od davčne osnove po drugem odstavku tega člena po stopnji 30 odstotkov in se šteje kot dokončni davek.

(4) Dohodnina od dohodka iz prvega odstavka tega člena se izračuna in plača v rokih in na način, kot je določeno s tem zakonom.

(5) Izračun dohodnine od dohodka iz prvega odstavka opravi plačnik davka v obračunu davčnega odtegljaja, ki mora vsebovati resnične, pravilne in popolne podatke. Davčni odtegljaj mora plačnik davka izračunati in odtegniti ob obračunu dohodka, davčnemu organu pa ga mora predložiti najpozneje na dan izplačila dohodka, plačati pa najpozneje v petih dneh od izplačila dohodka. Najpozneje na dan izplačila dohodka mora plačnik davka predložiti podatke iz obračuna davčnih odtegljajev o dohodku, o odtegnjenem in plačanem davčnem odtegljaju ter druge podatke, ki vplivajo na višino davčnega odtegljaja, tudi davčnemu zavezancu.

(6) Obrazec obračuna davčnega odtegljaja iz prejšnjega odstavka predpiše minister, pristojen za finance. Obrazec mora vsebovati podatke, potrebne za določanje davčne osnove oziroma izračun dohodnine, in podatke, potrebne za nadzor in identifikacijo zavezanca za davek.

(7) Ne glede na 35. člen tega zakona se dohodek, ki ga v obliki ostanka pripadajočega zneska dobička delavec prejme v denarju na podlagi delniške ali družbeniške sheme, ki izpolnjuje pogoje, določene po tem zakonu, obdavči po tem členu.

(8) Za vprašanja, ki niso posebej urejena s tem členom, se uporabljajo določbe zakona, ki ureja dohodnino.

35. člen

(posebna davčna obravnava dohodka iz delniške ali družbeniške sheme)

(1) Dohodek, ki ga delavec prejme na podlagi delniške ali družbeniške sheme, ki izpolnjuje pogoje, določene po tem zakonu, se obdavči z dohodnino po tem členu.

(2) Davčna osnova je prejet dohodek iz prvega odstavka tega člena, ki je enak vrednosti delnice ali deleža v času prejema delnice ali deleža, povečani s koeficientom davčnega odtegljaja.

(3) Vrednost delnice ali deleža iz drugega odstavka tega člena se določa na podlagi primerljive tržne cene. Če primerljive tržne cene ni mogoče določiti, se vrednost določi na podlagi stroška, ki je nastal pri delodajalcu v zvezi z zagotavljanjem delnice ali deleža.

(4) Dohodek iz prvega odstavka tega člena se ne všteva v letno davčno osnovo po zakonu, ki ureja dohodnino. Od tega dohodka se dohodnina izračuna in plača od davčne osnove po drugem odstavku po stopnji 25 odstotkov in se šteje kot dokončni davek.

(5) Dohodnina od dohodka iz prvega odstavka tega člena se izračuna in plača v rokih in na način, kot je določeno s tem zakonom.

(6) Izračun dohodnine od dohodka iz prvega odstavka opravi plačnik davka v obračunu davčnega odtegljaja, ki mora vsebovati resnične, pravilne in popolne podatke. Davčni odtegljaj mora plačnik davka izračunati in odtegniti ob obračunu dohodka, davčnemu organu pa ga mora predložiti najpozneje na dan izplačila dohodka, plačati pa najpozneje v petih dneh od izplačila dohodka. Najpozneje na dan izplačila dohodka mora plačnik davka predložiti podatke iz obračuna davčnih odtegljajev o dohodku, o odtegnjenem in plačanem davčnem odtegljaju ter druge podatke, ki vplivajo na višino davčnega odtegljaja, tudi davčnemu zavezancu.

(7) Obrazec obračuna davčnega odtegljaja iz prejšnjega odstavka tega člena predpiše minister, pristojen za finance. Obrazec mora vsebovati podatke, potrebne za določanje davčne osnove oziroma izračun dohodnine, in podatke, potrebne za nadzor in identifikacijo zavezanca za davek.

(8) Ob odsvojitvi prejete delnice ali deleža se za vrednost delnice ali deleža ob pridobitvi šteje vrednost delnice ali deleža na dan, ko je zavezanec pridobil delnice ali deleže.

(9) Za vprašanja, ki niso posebej urejena s tem členom, se uporabljajo določbe zakona, ki ureja dohodnino.

35. a člen

(posebna obravnava pri prispevkih za socialno varnost)

Ne glede na 144. člen Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (Uradni list RS, št. 48/22 – uradno prečiščeno besedilo, 40/23 – ZČmIS-1, 78/23 – ZORR, 84/23 – ZDOsk-1, 125/23 – odl. US, 133/23 in 90/25) se dohodki, ki so deležni posebne davčne obravnave po 34. in 35. členu tega zakona, ne vštevajo v osnovo za plačilo prispevkov za socialno varnost.

36. člen

(uporaba zakona, ki ureja davčni postopek)

Glede vseh vprašanj postopka pobiranja davka od dohodkov po tem poglavju in pristojnosti davčnega organa, ki niso urejene s tem zakonom, se uporabljata zakon, ki ureja davčni postopek, in zakon, ki ureja finančno upravo.

VI.a POGLAVJE

NADZOR

36.a člen

(nadzor)

(1) Ministrstvo, pristojno za gospodarstvo, je pristojno za nadzor nad izvajanjem določb tega zakona.

(2) Ne glede na prejšnji odstavek nadzor nad izvajanjem določb, ki urejajo posebno obravnavo pri davkih in prispevkih za socialno varnost, opravlja Finančna uprava Republike Slovenije.

VII. POGLAVJE

KAZENSKE DOLOČBE

37. člen

(prekrški pravne osebe in odgovorne osebe)

(1) Z globo od 7.500 do 45.000 eurov se za prekršek kaznuje pravna oseba, ki:

- ne izplača pripadajočega zneska dobička v roku, določenem v pogodbi ali sklepu o udeležbi delavcev pri dobičku (šesta alineja petega odstavka 8. člena ter šesta alineja drugega odstavka 12. člena), ali
- delavcem ne določi pripadajočega zneska dobička (prvi odstavek 15.a člena).

(2) Če se pravna oseba po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, šteje za srednjo ali veliko družbo, se za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje z globo od 15.000 do 75.000 eurov.

(3) Z globo od 2.000 do 4.000 eurov se za prekršek iz prvega odstavka tega člena kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe. Če se pravna oseba po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, šteje za srednjo ali veliko družbo, se odgovorna oseba kaznuje z globo od 4.000 do 6.000 eurov.

38. člen

(drugi prekrški družbe)

(1) Z globo od 1.500 do 15.000 eurov se za prekršek kaznuje družba, če:

- poslovodstvo v 15 dneh ne oblikuje svojega mnenja in ga ne pošlje delavcem (tretji odstavek 9. člena) ali
- ne obvesti ministrstva o sklenitvi pogodbe oziroma sprejemu sklepa o udeležbi delavcev pri dobičku oziroma o njuni spremembi (prvi in drugi odstavek 28. člena).

(2) Z globo od 750 do 2.000 eurov se za prekršek iz prejšnjega odstavka kaznuje tudi odgovorna oseba družbe.

39. člen

(davčni prekrški v zvezi z opravljanjem dejavnosti)

(1) Z globo od 1.200 do 15.000 eurov se kaznuje za prekršek pravna oseba, če pa se pravna oseba po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, šteje za srednjo ali veliko gospodarsko družbo, se za prekršek kaznuje z globo od 3.200 do 30.000 eurov, če ne predloži obračuna davčnega odtegljaja ali ne predloži obračuna davčnega odtegljaja v predpisanem roku ali če v obračunu davčnega odtegljaja navede neresnične, nepravilne ali nepopolne podatke (peti odstavek 34. člena in šesti odstavek 35. člena), razen če vloži obračun davčnega odtegljaja v skladu s 57. in 140.a členom Zakona o davčnem postopku (Uradni list RS, št., 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 25/14 – ZFU, 40/14 – ZIN-B, 90/14, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19, 66/19, 145/20 – odl. US, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 39/22 – ZFU-A, 52/22 – odl. US, 87/22 – odl. US, 163/22, 109/23 – odl. US, 131/23 – ZORZFS, 100/24, 40/25 – ZINR in 100/25).

(2) Z globo od 600 do 4.000 eurov se za prekrške iz prejšnjega odstavka kaznuje tudi odgovorna oseba pravne osebe, če pa se pravna oseba po zakonu, ki ureja gospodarske družbe, šteje za srednjo ali veliko gospodarsko družbo, se odgovorna oseba pravne osebe za prekrške iz prejšnjega odstavka kaznuje z globo 800 do 4.000 eurov.

40. člen

(Člen je črtan)

41. člen
(pooblastilo za izrek globe v razponu)

Za prekrške iz tega zakona se sme v hitrem postopku izreči globa tudi v znesku, ki je višji od najnižje predpisane globe, določene s tem zakonom.

VIII. POGLAVJE
PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

42. člen
(Člen je črtan)

43. člen
(prehodno obdobje)

(1) Družbe, ki so registrirale pogodbe o udeležbi pri dobičku v skladu z Zakonom o udeležbi delavcev pri dobičku (Uradni list RS, št. 25/08), lahko te pogodbe uporabljajo še za udeležbo delavcev pri dobičku za poslovno leto, ki se je začelo do vključno 31. 12. 2026.

(2) Za družbe in delavce, za katere veljajo pogodbe iz prejšnjega odstavka, se davčne olajšave ter olajšave pri prispevkih za socialno varnost uveljavljajo pod pogoji in do izteka obdobj, določenih v Zakonu o udeležbi delavcev pri dobičku (Uradni list RS, št. 25/08).

(3) Družba lahko sklene pogodbo oziroma sprejme sklep o udeležbi delavcev pri dobičku v skladu s tem zakonom po prenehanju veljavnosti obstoječih pogodb sklenjenih na podlagi Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (Uradni list RS, št. 25/08).

43.a člen
(zagotavljanje rasti plač za poslovno leto 2025)

Ne glede na 7. člen tega zakona se lahko davčne ugodnosti po tem zakonu za delitev dobička za poslovni leti 2025 in 2026 uveljavljajo tudi, če je rast povprečne mesečne bruto plače v družbi v poslovnem letu, za katero se določa udeležba pri dobičku, v primerjavi s predhodnim poslovnim letom:

- višja ali enaka 50 % rasti povprečne mesečne bruto plače po dejavnostih iz prve alineje 7. člena tega zakona, ali**
- višja ali enaka polovici povprečne letne stopnje inflacije iz druge alineje 7. člena tega zakona.**

43. b člen
(izdaja podzakonskih predpisov)

Minister, pristojen za finance, izda predpis iz šestega odstavka 34. člena in sedmega odstavka 35. člena v treh mesecih po uveljavitvi tega zakona.

44. člen
(prenehanje veljavnosti)

(1) Z dnem uveljavitve tega zakona preneha veljati Zakon o udeležbi delavcev pri dobičku (Uradni list RS, št. 25/08).

(2) Ne glede na prejšnji odstavek se določbe Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (Uradni list RS, št. 25/08), ki urejajo davčne olajšave ter olajšave pri prispevkih za socialno varnost, še naprej

uporabljajo za družbe in delavce, za katere veljajo pogodbe, sklenjene in registrirane na podlagi Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (Uradni list RS, št. 25/08), če se nanašajo na udeležbo delavcev pri dobičku za poslovna leta, ki so se začela do vključno 31. 12. 2026.

45. člen
(začetek veljavnosti)

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

OBRAZLOŽITEV

Državni zbor je na 38. seji, ki je potekala 28. januarja 2026, po obravnavi Predloga Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1), EPA 2642-IX, na podlagi tretjega odstavka 137. člena Poslovnika državnega zbora (Uradni list RS, št. 92/07 – uradno prečiščeno besedilo, 105/10, 80/13, 38/17, 46/20, 105/21 – odl. US, 111/21, 58/23 in 35/24) sprejel sklep, da Predlog Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku za tretjo obravnavo pripravi Vlada Republike Slovenije.

Predlog Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku za tretjo obravnavo je pripravljen na podlagi Poročila k Predlogu Zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1), druga obravnava, EPA 2642-IX, z dne 19. januarja 2026, ki vsebuje Dopolnjen predlog zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1) ter Pregleda sprejetih amandmajev k Dopolnjenemu predlogu zakona o udeležbi delavcev pri dobičku (ZUDDob-1), EPA 2642-IX, in členov, h katerim so bili sprejeti (št. 300-01/25-0026 z dne 28. januarja 2026).

V okviru druge obravnave Predloga zakona o udeležbi delavcev pri dobičku so bili na seji Državnega zbora sprejeti amandmaji k 2., 7., 8., 12., 31., 32. in 43.a členu dopolnjenega predloga zakona.