

POVZETEK PROJEKTA (po veljavnem planu) - Nov projekt/ukrep

Obrazec 3: Načrt razvojnih programov

<p>Šifra v NRP: 2611-25-0101 / 1 (Nov projekt/ukrep) Naziv: PAY DAY - Podpora Direktivi o preglednosti plačil Dolg naziv: Podpora pri izvajanju Direktive o preglednosti plačil - PAY DAY Nosilec / Investitor: 2611 - REPUBLIKA SLOVENIJA, MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO, SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI Vodja: mag. Helena Valas Vrsta: NINV - Ni investicija Stanje: V izvajanju Celovit projekt: Teritorialne enote: Ljubljana 100% Okoljski vpliv: Ugoden Označbe:</p>	<p>Element v NRP: Projekt Program: Ne Skrbnik v NRP: 2611 - MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO, SOC. ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI Skupina projektov: 2611-16-S003 - Enake možnosti Nosilni podprogram: 180405 - Enake možnosti Tip: 2127NotPol - EU 21-27 Centralizirani in drugi programi EU Ukrep NOO: Prednik (evid. projekt): 2611-25-0003 - Projekt PAY DAY Državna pomoč: Stopnja: Izvajanje</p>
--	---

Namen in cilji

Namen projekta je podpiranje prenosa in izvajanja Direktive o preglednosti plačil z (1) vzpostavitvijo brezplačnega spletnega informacijskega orodja za ugotavljanje razlik v plačilu med spoloma (GPG-IT), (2) projektnimi dejavnostmi, vključno z nacionalno kampanjo ozaveščanja, in (3) usposabljanjem za različne skupine deležnikov. Cilji projekta so uspešna implementacija direktive ter povečano znanje in informiranost ciljnih skupin (delodajalci, sindikati in zaposleni) o plačni vrzeli med spoloma, spolno nevtralnih sistemih ocenjevanja in načelu enakega plačila za delo enake vrednosti. Aktivnosti v pristojnosti MDDSZ so: koordinacija projekta, izvedba medijske kampanje, izvedba dogodkov (študijski obiski, obiski tujih strokovnjakov in strokovnjakinj v Slovenji, dogodki ozaveščanja za ciljne skupine) ter seveda podpora, strokovna in organizacijska, projektnim partnerjem pri pripravi orodja, smernic ter usposabljanja. Ostale aktivnosti (vzpostavitev spletnega informacijskega orodja, priprava priročnika in smernic, usposabljanje) bodo izvedli ostali projektni partnerji Univerza v Ljubljani - Ekonomska fakulteta, Revelo d.o.o. in Listina raznolikosti Slovenije. Osrednje projektne dejavnosti: - vzpostavitev brezplačnega spletnega informacijskega orodja za ugotavljanje razlik v plačilu med spoloma (GPG-IT); - priprava smernic in metodologije za določanje spolno nevtralnih sistemov ocenjevanja delovnih mest; - izvedba dogodkov (otvoritveni dogodek, študijski obisk, mednarodni strokovni seminar, udeležba na dveh dogodkih izmenjave dobrih praks in zaključna konferenca); - izvedba usposabljanj za različne skupine deležnikov; - nacionalna kampanja ozaveščanja.

Opis stanja ter predviden napredek

Eden od ciljev Strategije za enakost spolov 2020 - 2025 je tudi odprava plačne in pokojninske vrzeli. Za dosego tega cilja je Komisija predložila zavezujoče ukrepe o preglednosti plačil. Maja 2023 je bila sprejeta Direktiva o preglednosti plačil, ki jo morajo države članice do 7. junija 2026 prenesti v nacionalno zakonodajo. Ti ukrepi dopolnjujejo že obstoječi pravni okvir o enakem plačilu, ki ga sestavljata Direktiva o uresničevanju načela enakih možnosti ter enakega obravnavanja moških in žensk pri zaposlovanju in poklicnem delu iz leta 2006 in priporočilo Komisije iz leta 2014 o preglednosti plač. Cilj Direktive je okrepiti načelo enakega plačila, zlasti pa razkriti in odpraviti zavestno ali nezavedno pristranskost pri plačilu, ki pogosto vodi do podcenjevanja dela, ki ga opravljajo pretežno ženske. V ta namen določa jasen okvir in merila za uporabo pojma enakega plačila za delo enake vrednosti. Uporaba koncepta dela enake vrednosti zahteva pripisovanje določene vrednosti delu ali položaju na podlagi objektivnih in spolno nevtralnih meril. To bo delavcem in delavkam pomagalo pri prepoznavanju in izpodbijanju diskriminacije, katere žrtve so lahko. Prav tako bo delodajalcem pomagala oceniti, ali so njihove plačilne strukture v praksi skladne z načelom enakega plačila. Evropska komisija je decembra 2023 v okviru programa Citizens, Equality, Rights and Values (CERV) objavila razpis CERV-2024-GE, ki je bil namenjen podpori projektom nosilnih ministrstev držav članic pri implementaciji Direktive o preglednosti plačil. Projekt PAY DAY bo potekal od 1. 12. 2024 do 30. 11. 2026, v času implementacije direktive v nacionalno zakonodajo. Projektne dejavnosti so zastavljene na način, da bodo nosilnemu organu (MDDSZ) pripomogle k uspešni implementaciji direktive ter hkrati informirale ciljne skupine (delodajalce, sindikate in zaposlene) o plačni vrzeli med spoloma, spolno nevtralnih sistemih ocenjevanja in načelu enakega plačila za delo enake vrednosti.

Dogodek	Datum	Oznaka	Dogodek	Datum	Oznaka	Poročila o izvajanju	Novelacije IP
Potrditev DIP / Zač. fin.:	05.11.2024	542-27/2024-2611-25	Začetek izvedbe:	05.11.2024	542-27/2024-2611-25		
Potrditev PIZ:			Uporabno dovoljenje:				
Potrditev IP:	05.11.2024	542-27/2024-2611-25	Konec financiranja:	30.12.2026			
Gradbeno dovoljenje:							

Izhodiščna vrednost	Sprejeta vrednost	Veljavna vrednost	IZDATKI						
			Izdatki pred 2024	Izdatki 2024	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan po 2027
697.086,30	0,00	697.086,30	0,00	0,00	0,00	589.856,58	107.229,72	0,00	0,00
	0,00%	100,00%							

VIRI FINANCIRANJA	DINAMIKA FINANCIRANJA						
	Financirano pred 2024	Financirano 2024	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan po 2027
VIRI SKUPAJ	0,00	0,00	0,00	589.856,58	107.229,72	0,00	0,00
<i>Proračunski viri</i>	0,00	0,00	0,00	146.591,86	107.229,72	0,00	0,00
Tip PP: 803 - EU 21-27 Centralizirani in drugi programi EU	0,00	0,00	0,00	113.083,00	101.229,72	0,00	0,00
PP: 230760 - CERV PROJEKT PAY DAY - EU	0,00	0,00	0,00	113.083,00	101.229,72	0,00	0,00
K4: 4000 - Plače in dodatki	0,00	0,00	0,00	28.600,00	31.200,00	0,00	0,00
K4: 4001 - Regres za letni dopust	0,00	0,00	0,00	1.300,00	1.300,00	0,00	0,00
K4: 4002 - Povračila in nadomestila	0,00	0,00	0,00	2.200,00	2.200,00	0,00	0,00
K4: 4003 - Sredstva za delovno uspešnost	0,00	0,00	0,00	23.200,00	31.200,00	0,00	0,00
K4: 4009 - Drugi izdatki zaposlenim	0,00	0,00	0,00	1.000,00	0,00	0,00	0,00
K4: 4010 - Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	0,00	0,00	0,00	6.000,00	8.000,00	0,00	0,00
K4: 4011 - Prispevek za zdravstveno zavarovanje	0,00	0,00	0,00	4.000,00	5.000,00	0,00	0,00
K4: 4012 - Prispevek za zaposlovanje	0,00	0,00	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00
K4: 4013 - Prispevek za starševsko varstvo	0,00	0,00	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00
K4: 4015 - Premije kolektiv.dodatn. pokoj. zavarov.,na podlagi ZKDPZJU	0,00	0,00	0,00	1.000,00	1.000,00	0,00	0,00
K4: 4020 - Pisarniški in splošni material in storitve	0,00	0,00	0,00	23.919,00	7.587,48	0,00	0,00
K4: 4024 - Stroški službenih potovanj	0,00	0,00	0,00	11.864,00	4.164,00	0,00	0,00
K4: 4029 - Drugi operativni odhodki	0,00	0,00	0,00	8.000,00	7.578,24	0,00	0,00
Tip PP: 813 - EU 21-27 Centralizirani in drugi programi EU - slovenska udeležba	0,00	0,00	0,00	33.508,86	6.000,00	0,00	0,00
PP: 230761 - CERV PROJEKT PAY DAY - slovenska udeležba	0,00	0,00	0,00	33.508,86	6.000,00	0,00	0,00
K4: 4020 - Pisarniški in splošni material in storitve	0,00	0,00	0,00	20.812,52	3.000,00	0,00	0,00
K4: 4029 - Drugi operativni odhodki	0,00	0,00	0,00	12.696,34	3.000,00	0,00	0,00
Poslovni partnerji	0,00	0,00	0,00	443.264,72	0,00	0,00	0,00
LISTINA RAZNOLIKOSTI SLOVENIJE	0,00	0,00	0,00	88.559,72	0,00	0,00	0,00
REVELO D.O.O.	0,00	0,00	0,00	264.825,00	0,00	0,00	0,00
UNIVERZA V LJUBLJANI	0,00	0,00	0,00	89.880,00	0,00	0,00	0,00

<i>Usklajenost:</i>	NEUSKLAJEN (0 dni)	<i>Skladnost:</i>		<i>Veljavni plan enak realizaciji pred:</i>	2024
<i>Kontaktna oseba:</i>	Pia Ažman Klukovič	<i>Telefon:</i>	-	<i>E-pošta:</i>	-
<i>Status vloge:</i>	MBP				

Opomba

Odprtje novega projekta.