



PRILOGA 1 (spremni dopis – 1. del):

Številka: 540-2/2024-2711-5
Ljubljana, 20. 5. 2025
EVA /
GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE gp.gs@gov.si
ZADEVA: Uvrstitev novega projekta 2711-25-0008 Vzpostavitev spoštljivega delovnega okolja v veljavni Načrt razvojnih programov 2025–2028 – predlog za obravnavo
1. Predlog sklepov vlade:
Na podlagi šestega odstavka 21. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 – ZDU-1G, 65/14, 55/17 in 163/22) in petega odstavka 31. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24 in 17/25 – ZFO-1E) je Vlada Republike Slovenije na ... seji dne... sprejela naslednji
S K L E P :
V veljavni Načrt razvojnih programov 2025–2028 se, skladno s podatki iz priložene tabele, uvrsti nov projekt 2711-25-0008 Vzpostavitev spoštljivega delovnega okolja.
Barbara Kolenko Helbl generalna sekretarka
Priloga: – tabela
Prejmejo: – Ministrstvo za zdravje – Ministrstvo za finance
2. Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem ali skrajšanem postopku v državnem zboru z obrazložitvijo razlogov:
/
3.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:
– dr. Valentina Prevolnik Rupel, ministrica – Denis Kordež, državni sekretar
3.b Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:
/
4. Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:
/
5. Kratek povzetek gradiva:
Nasilje na podlagi spola (GBV) in nadlegovanje na delovnem mestu pogosto nista odkrita, o njih se premalo poroča ali nista posebej opredeljena kot posledica spola. Vsi sektorji niso enako prizadeti ali

kažejo podobne kontekste in dejavnike. Iz teh razlogov želi BRAVE-WOW obravnavati spolno nasilje in nadlegovanje na delovnem mestu z razumevanjem temeljnih vzrokov s posodobljenim zanesljivim zbiranjem in analizo podatkov ter spodbujanjem intervencij, ki lahko vodijo do dolgoročnih in strukturnih sprememb. Obravnaval bo pojav spolno zasnovanega nasilja in nadlegovanja v zdravstvenem sektorju, ki je temu najbolj izpostavljen, z izvedbo obsežne raziskave po vsej EU.

Razvil se bo nov instrument, Vprašalnik o nasilju na podlagi spola na delovnem mestu – GBVW_Q, osredotočen na njegovo oceno, da bi omogočili preventivo in nadalje uporabljali Vprašalnik za dostojno delo (DWQ) za pridobitev celovitega vpogleda v percepcije različnih organizacijskih akterjev glede njihovega dela. Oba instrumenta bosta uporabljena in preizkušena v dvostopenjskem pilotu v zdravstvenih organizacijah v 4 državah EU: na Portugalskem, v Italiji, Španiji in Sloveniji, nato pa naprej distribuirana po Evropi. BRAVE-WOW bo raziskavo dopolnil s participativnim pristopom za aktivno vključevanje vseh relevantnih deležnikov z izvajanjem fokusnih skupin, intervjujev in okroglih miz.

Uporaba družbenih medijev in orodij za analizo razporeditve za spremljanje, analizo in prepoznavanje morebitnih primerov nasilja, nadlegovanja ali strupenega vedenja. Na podlagi teh rezultatov bodo partnerji in zunanji deležniki sorazvili praktične postopke in/ali predlagali revidirane politike, ki uveljavljajo izkoreninjenje vseh oblik nasilja in nadlegovanja, kar bo doseglo vrhunec v obsežni komunikacijski kampanji, ki bo začela tudi Evropsko skupnost prakse. Rezultati bodo podprti z interaktivno digitalno platformo in pomnoženi z usposabljanjem in krepitvijo zmogljivosti zaposlenih in vodij, pri čemer bodo odločilno vlogo oblikovalci politik, ki imajo moč izvajati sistemske spremembe in zagotavljati trajnost projekta.

Projekt bo trajal 30 mesecev, začetek je predviden maja 2025, konec oktobra 2027.

Skupna vrednost projekta za vse partnerje znaša 2.199.207,51 EUR.

Slovenski delež je skupaj 125.350,50 EUR, od tega EU prispevek v višini 90 % sofinanciranja, 112.815,45 EUR in SLO prispevek v višini 10%, 12.535,05 EUR.

6. Presoja posledic za:

a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	DA
b)	usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	NE
c)	administrativne posledice	NE
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	NE
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	NE
e)	socialno področje	NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: – nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja – razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna – razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij	NE

7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR:

Skupna vrednost projekta za Ministrstvo za zdravje znaša 125.350,50 EUR. Od tega zneska 90 % sredstev v višini 112.815,45 eur prispeva EU iz programa Citizens, Equality, Rights and Values Programme (v nadaljevanju: CERV), 10 % je pa delež MZ, v višini 12.535,05 eur.

I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				
II. Finančne posledice za državni proračun				
II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
2711 – Ministrstvo za zdravje	2711-25-0008 Vzpostavitev spoštljivega delovnega okolja brez nasilja (BRAVE-WOW)	251240 - Ustvarjanje spoštljivega delovnega okolja brez nasilja BRAVE-WOW-CERV - EU	0	0
2711 – Ministrstvo za zdravje	2711-25-0008 Vzpostavitev spoštljivega delovnega okolja brez nasilja (BRAVE-WOW)	251241 - Ustvarjanje spoštljivega delovnega okolja brez nasilja BRAVE-WOW-CERV - slovenska udeležba	0	0
SKUPAJ				
II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
2711 – Ministrstvo za zdravje	2711-24-0001 - izvajanje Joint Action programov	241097 - Centralizirani in drugi EU programi - EU	15.042,06	48.886,7
2711 – Ministrstvo za zdravje	2711-24-0001 - izvajanje Joint Action programov	241098 - Centralizirani in drugi EU programi - SLO	1.671,34	5.431,86

SKUPAJ			16.713,4	54.318,56
II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:				
Novi prihodki		Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1	
SKUPAJ				
7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR:				
/				
8. Predstavitev sodelovanja z združenji občin:				
Vsebina predloženega gradiva (predpisa) vpliva na:				
- pristojnosti občin,				
- delovanje občin,				
financiranje občin.				
- /			NE	
9. Predstavitev sodelovanja javnosti:				
Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:				
Na podlagi določbe sedmega odstavka 9. člena Poslovnika Vlade Republike Slovenije se pri pripravi sklepa, javnosti ne povabi k sodelovanju.			NE	
10. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti:				
11. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade:			NE	
			NE	
Denis Kordež državni sekretar				

Priloge:

- predlog Sklepa Vlade RS,
- obrazložitev.

PRILOGA 1: Predlog Sklepa Vlade RS

Na podlagi šestega odstavka 21. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 – ZDU-1G, 65/14, 55/17 in 163/22) in petega odstavka 31. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/224 in 17/25 – ZFO-1E) je Vlada Republike Slovenije na ... seji dne... sprejela naslednji

S K L E P :

V veljavni Načrt razvojnih programov 2025–2028 se, skladno s podatki iz priložene tabele, uvrsti nov projekt 2711-25-0008 Vzpostavitev spoštljivega delovnega okolja.

Barbara Kolenko Helbl
generalna sekretarka

Priloga:

- tabela

Prejmejo:

- Ministrstvo za zdravje
- Ministrstvo za finance

PRILOGA 2: Obrazložitev

Projekt BRAVE-WOW, ki se bo začel maja 2025, ima za cilj ustvariti spoštljivo in nasilja prosto okolje, ki vključuje vse spolne identitete v svetu dela. Projekt, ki ga koordinira Univerza v Coimbri (Portugalska), združuje 14 partnerjev iz 4 držav EU in se osredotoča na reševanje nasilja na podlagi spola (GBV) in nadlegovanja na delovnem mestu, zlasti v zdravstvenem sektorju, ki je eden najbolj prizadetih.

Glavni cilji projekta BRAVE-WOW:

- Razvoj novega orodja za ocenjevanje – vprašalnika o nasilju na podlagi spola na delovnem mestu (GBVW_Q), ki bo dopolnjen z vprašalnikom o dostojnem delu (DWQ).
- Izvajanje obsežnih raziskav po vsej EU za poglobljeno razumevanje vzrokov GBV in nadlegovanja.
- Uporaba načel dostojnega dela in sprejemanje odziva na nasilje, ki vključuje izkušnje žensk, moških, LGBTQA+ oseb in ranljivih skupin.

Projekt bo participativen in vključujoč od začetka, z uporabo fokusnih skupin, intervjujev in okroglih miz s ključnimi deležniki, dopolnjen s sentimentno analizo na družbenih omrežjih za spremljanje in prepoznavanje spletnih izrazov nasilja ali toksičnega vedenja. Ugotovitve bodo informirale o ustvarjanju praktičnih postopkov in priporočil za politike, ki bodo sooblikovana s partnerji in zunanjimi sodelavci.

Dodatne aktivnosti projekta BRAVE-WOW:

- Evropska komunikacijska kampanja
- Razvoj digitalne platforme za podporo stalnemu učenju in sodelovanju
- Ustanovitev Evropske skupnosti prakse za zagotavljanje trajnosti in dosega projekta
- Usposabljanje in krepitev zmogljivosti za zaposlene in vodje

Projekt združuje močan in raznolik konzorcij partnerjev iz vse Evrope, vključno s šestimi javnimi organi, štirimi raziskovalnimi in akademskimi institucijami, enim malim in srednje velikim podjetjem (SME) ter tremi zasebnimi in javnimi agencijami, ki spodbujajo inovacije in akterje tretjega sektorja/civilne družbe. Sodelovanje združuje globoko strokovno znanje na področju raziskav, politike in prakse, kar zagotavlja trdno podlago za pomemben vpliv.

V projektu BRAVE-WOW sodelujejo naslednji slovenski partnerji:

- **Univerzitetni klinični center Maribor (UKC-MB)**
- **Ministrstvo za zdravje (MoH-SI)**
 - Podizvajalec: Zdravniška Zbornica Slovenije
- **Zbornica zdravstvene in babiške nege Slovenije - Zveza strokovnih društev medicinskih sester, babic in zdravstvenih tehnikov Slovenije (NMAS)**
- **Pridruženi partner: Občina Maribor**

Naslov: Building Respectful And Violence-free gender-inclusive Environments in the World Of Work (BRAVE-WOW)

Financiranje 101195252 | CERV-2024-DAPHNE

Trajanje projekta 01.05.2025 31.10.2027

Koordinator: Universidade de Coimbra

Partnerji 14 partners from 4 countries

Vsota: 2,199,207.51 €