



Številka: 007-455/2024/33

Ljubljana, 16. 12. 2024

EVA 2024-2330-0146

GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE

Gp.gs@gov.si

ZADEVA: Uredba o pravilih socialne pogojenosti iz strateškega načrta skupne kmetijske politike 2023–2027 – predlog za obravnavo

1. Predlog sklepov vlade:

Na podlagi šestega odstavka 21. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 – ZDU-1G, 65/14, 55/17 in 163/22) je Vlada Republike Slovenije na seji dne sprejela naslednji

SKLEP:

Vlada Republike Slovenije je izdala Uredbo o pravilih socialne pogojenosti iz strateškega načrta skupne kmetijske politike 2023–2027 in jo objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Barbara Kolenko Helbl
generalna sekretarka

Priloga:

– Uredba o pravilih socialne pogojenosti iz strateškega načrta skupne kmetijske politike 2023–2027.

Sklep prejmeta:

- Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano,
- Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo.

2. Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem ali skrajšanem postopku v državnem zboru z obrazložitvijo razlogov:

/

3.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:

- Maša Žagar, generalna direktorica Direktorata za kmetijstvo,
- Andrej Hafner, vodja Sektorja za pravnosistemske zadeve v kmetijstvu,
- dr. Gašper Kosec, vodja Sektorja za trajnostno kmetijstvo.

3.b Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:

/		
4. Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:		
/		
5. Kratek povzetek gradiva:		
<p>Uredba o pravih socialne pogojenosti iz strateškega načrta skupne kmetijske politike 2023–2027 ureja izvajanje socialne pogojenosti, ki se mora, v okviru prizadevanj za pravičnejšo skupno kmetijsko politiko EU (SKP) v obdobju 2023–2027, uvesti najpozneje z letom 2025 skladno s 14. členom in Prilogo IV Uredbe (EU) 2021/2115 o strateških načrtih SKP. Socialna pogojenost pomeni, da se nosilcu kmetijskega gospodarstva naloži upravna sankcija oziroma zniža določene SKP podpore, če, kot delodajalec, ne izpolnjuje zahtev v zvezi z veljavnimi delovnimi in zaposlitvenimi pogoji ali obveznostmi delodajalca, ki izhajajo iz nekaterih členov Direktive (EU) 2019/1152 o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih v Evropski uniji, Direktive 89/391/EGS o uvajanju ukrepov za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu ter Direktive 2009/104/ES o minimalnih varnostnih in zdravstvenih zahtevah za uporabo delovne opreme delavcev pri delu.</p> <p>Uredba določa, katere posamezne določbe Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, 47/15, 33/16, 52/16, 15/17, 22/19, 81/19, 203/20, 119/21, 202/21, 15/22, 54/22, 114/23 in 136/23), Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11), Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1) ter Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen (Uradni list RS, št. 84/23, 98/23 in 47/24) se štejejo za zahteve oziroma pravila socialne pogojenosti, katerih kršitev vodi v znižanje nekaterih podpor SKP.</p> <p>Uredba nadalje določa podrobnejša pravila o oceni kršitev oziroma neskladnosti za namen socialne pogojenosti, o določitvi odstotka znižanja in o posredovanju podatkov, pri čemer se upošteva splošna pravila iz 87., 88. in 89. člena Uredbe (EU) 2021/2116 o upravljanju in financiranju SKP. Ker omenjena uredba tudi določa, da se za namen socialne pogojenosti uporabi veljavni kontrolni sistem in sistem izvrševanja na področju socialne in delovne zakonodaje v državi članici, se v uredbi opredeli, da Agencija RS za kmetijske trge in razvoj podeželja vzpostavi kontrolni sistem za uporabo upravnih sankcij zoper zavezanca, medtem ko se za kontrolni sistem za socialno pogojenost uporablja in šteje obstoječi sistem inšpekcijskega nadzora Inšpektorata RS za delo.</p>		
6. Presoja posledic za:		
a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	NE
b)	usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	NE
c)	administrativne posledice	NE
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	NE
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	NE
e)	socialno področje	NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: <ul style="list-style-type: none"> – nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja – razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna – razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij 	NE
7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR:		
Predlog uredbe nima finančnih posledic.		

I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				
II. Finančne posledice za državni proračun				
II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:				
Novi prihodki	Znesek za tekoče leto (t)		Znesek za t + 1	
SKUPAJ				
OBRAZLOŽITEV:				
I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
V zvezi s predlaganim vladnim gradivom se navedejo predvidene spremembe (povečanje, zmanjšanje):				
– prihodkov državnega proračuna in občinskih proračunov,				
– odhodkov državnega proračuna, ki niso načrtovani na ukrepih oziroma projektih sprejetih proračunov,				
– obveznosti za druga javnofinančna sredstva (drugi viri), ki niso načrtovana na ukrepih				

oziroma projektih sprejetih proračunov.

II. Finančne posledice za državni proračun

Prikazane morajo biti finančne posledice za državni proračun, ki so na proračunskih postavkah načrtovane v dinamiki projektov oziroma ukrepov:

II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:

Navedejo se proračunski uporabnik, ki financira projekt oziroma ukrep; projekt oziroma ukrep, s katerim se bodo dosegli cilji vladnega gradiva, in proračunske postavke (kot proračunski vir financiranja), na katerih so v celoti ali delno zagotovljene pravice porabe (v tem primeru je nujna povezava s točko II.b). Pri uvrstitvi novega projekta oziroma ukrepa v načrt razvojnih programov se navedejo:

- proračunski uporabnik, ki bo financiral novi projekt oziroma ukrep,
- projekt oziroma ukrep, s katerim se bodo dosegli cilji vladnega gradiva, in
- proračunske postavke.

Za zagotovitev pravic porabe na proračunskih postavkah, s katerih se bo financiral novi projekt oziroma ukrep, je treba izpolniti tudi točko II.b, saj je za novi projekt oziroma ukrep mogoče zagotoviti pravice porabe le s prerazporeditvijo s proračunskih postavk, s katerih se financirajo že sprejeti oziroma veljavni projekti in ukrepi.

II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:

Navedejo se proračunski uporabniki, sprejeti (veljavni) ukrepi oziroma projekti, ki jih proračunski uporabnik izvaja, in proračunske postavke tega proračunskega uporabnika, ki so v dinamiki teh projektov oziroma ukrepov ter s katerih se bodo s prerazporeditvijo zagotovile pravice porabe za dodatne aktivnosti pri obstoječih projektih oziroma ukrepih ali novih projektih oziroma ukrepih, navedenih v točki II.a.

II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:

Če se povečani odhodki (pravice porabe) ne bodo zagotovili tako, kot je določeno v točkah II.a in II.b, je povečanje odhodkov in izdatkov proračuna mogoče na podlagi zakona, ki ureja izvrševanje državnega proračuna (npr. priliv namenskih sredstev EU). Ukrepanje ob zmanjšanju prihodkov in prejemkov proračuna je določeno z zakonom, ki ureja javne finance, in zakonom, ki ureja izvrševanje državnega proračuna.

7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR:

(Samo če izberete NE pod točko 6.a.)

Kratka obrazložitev

8. Predstavitev sodelovanja z združenji občin:

Vsebina predloženega gradiva (predpisa) vpliva na:

- pristojnosti občin,
- delovanje občin,
- financiranje občin.

NE

Gradivo (predpis) je bilo poslano v mnenje:

- Skupnosti občin Slovenije SOS: NE
- Združenju občin Slovenije ZOS: NE
- Združenju mestnih občin Slovenije ZMOS: NE

9. Predstavitev sodelovanja javnosti:

Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:

DA

(Če je odgovor NE, navedite, zakaj ni bilo objavljeno.)

Datum objave: 21.10.2024

Pred objavo predloga uredbe je bil mehanizem socialne pogojenosti predstavljen in pojasnjen deležnikom tudi 29. 5. 2024, predlog uredbe pa 4. 11. 2024 in 11. 12. 2024.

V razpravo so bili vključeni: Kmetijsko-gozdarska zbornica Slovenije (KGZS), Sindikat kmetijstva in živilske industrije Slovenije, Sindikat kmetov Slovenije (SKS), Zveza slovenske podeželske mladine, Zadružna zveza Slovenije, Gospodarska zbornica Slovenije, Čebelarstva zveza Slovenije, DOPPS, Društvo za razvoj slovenskega podeželja, GPZ z.o.o., Zveza društev ekoloških kmetov Slovenije.

Pripombe na predlog uredbe je pisno podala KGZS. Upoštevane so bile pripombe KGZS v smeri večje jasnosti in pravni varnosti ter ustne pripombe SKS, da se prouči, ali so družinske kmetije brez zaposlenih zavezanci za socialno pogojenost. Pripomb, za katere ni pravne podlage (npr. izvzetje iz obveznosti tistih vlagateljev SKP podpor, ki se za namen Zakona o varnosti in zdravju pri delu štejejo za delodajalce na podlagi »drugih pravnih podlag«), se ni upoštevalo.

Javnost je bila vključena v pripravo gradiva v skladu z Zakonom o ..., kar je navedeno v predlogu predpisa.)

10. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti:

DA

11. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade:

NE

Eva Knez
državna sekretarka
p. p. št. 1002-47/2023/21 z dne 12. 1. 2024

Na podlagi 10. in 11.a člena Zakona o kmetijstvu (Uradni list RS, št. 45/08, 57/12, 90/12 – ZdZPVHVVR, 26/14, 32/15, 27/17, 22/18, 86/21 – odl. US, 123/21, 44/22, 130/22 – ZPOmK-2, 18/23 in 78/23) izdaja Vlada Republike Slovenije

UREDBO
o pravilih socialne pogojenosti iz strateškega načrta skupne kmetijske politike 2023–2027

1. člen
(vsebina)

(1) Ta uredba določa izvajanje pravil socialne pogojenosti iz strateškega načrta, ki ureja skupno kmetijsko politiko 2023–2027 in je dostopen na osrednjem spletnem mestu državne uprave ter na spletni strani skupne kmetijske politike 2023–2027 (<https://skp.si/skupna-kmetijska-politika-2023-2027>).

(2) S to uredbo se za izvajanje socialne pogojenosti določajo pravila socialne pogojenosti, zavezanci, sistem za uporabo upravnih sankcij in kontrolni sistem, splošna načela in pravila za izračun upravnih sankcij, višina upravnih sankcij ter pridobivanje in uporaba podatkov za izvajanje:

1. Uredbe (EU) 2021/2115 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 2. decembra 2021 o določitvi pravil o podpori za strateške načrte, ki jih pripravijo države članice v okviru skupne kmetijske politike (strateški načrti SKP) in se financirajo iz Evropskega kmetijskega jamstvenega sklada (EKJS) in Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja (EKSRP), ter o razveljavitvi uredb (EU) št. 1305/2013 in (EU) št. 1307/2013 (UL L št. 435 z dne 6. 12. 2021, str. 1), zadnjič spremenjene z Delegirano uredbo Komisije (EU) 2024/1468 z dne 14. maja 2024 o spremembi uredb (EU) 2021/2115 in (EU) 2021/2116 v zvezi s standardi za dobre kmetijske in okoljske pogoje, shemami za podnebje, okolje in dobrobit živali, spremembami strateških načrtov SKP, pregledom strateških načrtov SKP ter izvzetji iz kontrol in sankcij (UL L št. 2024/1468 z dne 24. 5. 2024), (v nadaljnjem besedilu: Uredba 2021/2115/EU);
2. Uredbe (EU) 2021/2116 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 2. decembra 2021 o financiranju, upravljanju in spremljanju skupne kmetijske politike ter razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1306/2013 (UL L št. 435 z dne 6. 12. 2021, str. 187), zadnjič spremenjene z Delegirano uredbo Komisije (EU) 2024/1468 z dne 14. maja 2024 o spremembi uredb (EU) 2021/2115 in (EU) 2021/2116 v zvezi s standardi za dobre kmetijske in okoljske pogoje, shemami za podnebje, okolje in dobrobit živali, spremembami strateških načrtov SKP, pregledom strateških načrtov SKP ter izvzetji iz kontrol in sankcij (UL L št. 2024/1468 z dne 24. 5. 2024), (v nadaljnjem besedilu: Uredba 2021/2116/EU);
3. Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 18. julija 2018 o finančnih pravilih, ki se uporabljajo za splošni proračun Unije, spremembi uredb (EU) št. 1296/2013, (EU) št. 1301/2013, (EU) št. 1303/2013, (EU) št. 1304/2013, (EU) št. 1309/2013, (EU) št. 1316/2013, (EU) št. 223/2014, (EU) št. 283/2014 in Sklepa št. 541/2014/EU ter razveljavitvi Uredbe (EU, Euratom) št. 966/2012 (UL L št. 193 z dne 30. 7. 2018, str. 1), zadnjič spremenjene z Uredbo (EU, Euratom) 2022/2434 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 6. decembra 2022 o spremembi Uredbe (EU, Euratom) 2018/1046, kar zadeva določitev diverzificirane strategije financiranja za splošno metodo najemanja posojil (UL L št. 319 z dne 13. 12. 2022, str. 1), (v nadaljnjem besedilu: Uredba 2018/1046/EU).

2. člen (opredelitev izrazov)

Izrazi, uporabljeni v tej uredbi, pomenijo:

1. neskladnost je neizpolnjevanje predpisanih zahtev iz Priloge 1, ki je sestavni del te uredbe;
2. leto ugotovitve je koledarsko leto, v katerem je bil opravljen inšpekcijski nadzor;
3. ugotovljena neskladnost je neskladnost, ugotovljena:
 - s pravomočno odločbo, izdano v upravnem ali prekrškovnem postopku, ali
 - s pravomočno sodbo pristojnega sodišča;
4. ponovitev neskladnosti je ugotovljena neskladnost z isto zahtevo več kot enkrat v zaporednem obdobju treh koledarskih let.

3. člen (pravila socialne pogojenosti)

Pravila socialne pogojenosti v skladu s 14. členom Uredbe 2021/2115/EU so zahteve iz Priloge 1 te uredbe, v zvezi z veljavnimi delovnimi in zaposlitvenimi pogoji ali obveznostmi delodajalca v kmetijstvu, ki izhajajo iz pravnih aktov iz Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU.

4. člen (zavezanci)

(1) Zavezanci za izpolnjevanje pravil socialne pogojenosti iz Preglednice 1 Priloge 1 te uredbe so v skladu s 14. členom Uredbe 2021/2115/EU in z drugim pododstavkom prvega odstavka 88. člena Uredbe 2021/2116/EU nosilci kmetijskih gospodarstev, ki vlagajo zahtevke za intervencije iz uredbe, ki ureja neposredna plačila iz strateškega načrta skupne kmetijske politike 2023–2027 za Slovenijo, uredbe, ki ureja plačila za okoljske in podnebne obveznosti ter naravne ali druge omejitve iz strateškega načrta skupne kmetijske politike 2023–2027 za Slovenijo, ali iz uredbe, ki ureja intervencijo dobrobit živali za tekoče leto, in imajo kot delodajalci obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja delovna razmerja.

(2) Zavezanci za izpolnjevanje pravil socialne pogojenosti iz Preglednice 2 in 3 Priloge 1 te uredbe so v skladu s 14. členom Uredbe 2021/2115/EU in drugim pododstavkom prvega odstavka 88. člena Uredbe 2021/2116/EU nosilci kmetijskih gospodarstev, ki vlagajo zahtevke za intervencije iz uredbe, ki ureja neposredna plačila iz strateškega načrta skupne kmetijske politike 2023–2027 za Slovenijo; uredbe, ki ureja plačila za okoljske in podnebne obveznosti ter naravne ali druge omejitve iz strateškega načrta skupne kmetijske politike 2023–2027 za Slovenijo; ali iz uredbe, ki ureja intervencijo dobrobit živali za tekoče leto, in imajo kot delodajalci obveznosti v skladu z zakonom, ki ureja varnost in zdravje pri delu.

5. člen (sistem za uporabo upravnih sankcij in kontrolni sistem)

(1) Agencija Republike Slovenija za kmetijske trge in razvoj podeželja (v nadaljnjem besedilu: agencija) v skladu s prvim odstavkom 87. člena Uredbe 2021/2116/EU vzpostavi kontrolni sistem za uporabo upravnih sankcij za zavezance iz 4. člena te uredbe, pri katerih je ugotovljena neskladnost z zahtevami, navedenimi v Prilogi 1 te uredbe.

(2) Sistem inšpekcijskega nadzora Inšpektorata Republike Slovenije za delo (v nadaljnjem besedilu: IRSD) se šteje za in uporablja kot kontrolni sistem za socialno pogojenost iz drugega pododstavka prvega odstavka 87. člena Uredbe 2021/2116/EU.

6. člen

(splošna pravila glede neskladnosti za namen socialne pogojenosti)

(1) Obseg neskladnosti se ugotovi ob upoštevanju, ali neskladnost zadeva ali bi lahko zadevala večje ali manjše število delavcev iz petega odstavka tega člena. Če neskladnost zadeva ali bi lahko zadevala:

- do vključno devet delavcev, se točkuje z eno točko;
- več kot 9 in do vključno 49 delavcev, se točkuje s tremi točkami;
- več kot 49 delavcev, se točkuje s petimi točkami.

(2) Resnost neskladnosti je odvisna od pomembnosti posledic neskladnosti zadevne zahteve. Če gre za neskladnost:

- zaradi katere je izdana pravomočna odločba v upravnem postopku, se točkuje z eno točko in se šteje za malo resnost neskladnosti;
- zaradi katere je v prekrškovnem postopku pravomočno izrečen opomin, se točkuje s tremi točkami in se šteje za srednjo resnost neskladnosti;
- zaradi katere je v prekrškovnem postopku pravomočno izrečena globa ali globa v razponu, se točkuje s petimi točkami in se šteje za veliko resnost neskladnosti;
- zaradi katere je izdana prepovedna odločba v upravnem postopku kot je opredeljeno v zakonu o inšpekciji dela (v nadaljnjem besedilu: prepovedna odločba), se točkuje z desetimi točkami in se šteje za hujšo resnost neskladnosti.

(3) Če zaradi neskladnosti s pravilom socialne pogojenosti iz Priloge 1 te uredbe potekata hkrati upravni postopek, v katerem ni izdana prepovedna odločba, in prekrškovni postopek, se za namen resnosti iz prejšnjega odstavka upoštevajo inšpekcijski ukrepi v prekrškovnem postopku. Če je izdana prepovedna odločba, se za namen resnosti upošteva prepovedna odločba.

(4) Stalnost neskladnosti je odvisna od odprave neskladnosti po izdaji akta, na podlagi katerega je bila ugotovljena neskladnost. Če neskladnost:

- ni odpravljena in je izdana pravomočna prekrškovna odločba o neizvršitvi odločbe, se točkuje s petimi točkami;
- je odpravljena, se točkuje s tremi točkami.

(5) Število delavcev iz prvega odstavka tega člena se določi kot povprečno število zaposlenih na podlagi delovnih ur iz letnih poročil zavezancev v skladu z zakonom, ki ureja gospodarske družbe, in ga IRSD pridobi od Agencije Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve v skladu z zakonom, ki ureja plačilni promet. Izračuna se tako, da se število delovnih ur v koledarskem letu, za katere so zaposleni dobili plačo in nadomestilo plače, deli s številom možnih delovnih ur za koledarsko leto. Koledarsko leto iz tega odstavka je koledarsko leto, za katero je bila oddana zbirna vloga v skladu s predpisom, ki ureja izvedbo intervencij kmetijske politike za tekoče leto, ali, če podatek ni na voljo, predhodno koledarsko leto.

(6) Glede na seštevek točk za obseg, resnost in stalnost iz tega člena se neskladnost s posamezno zahtevo iz Priloge 1 te uredbe šteje za:

- lažjo neskladnost, če je seštevek do vključno sedem točk;
- srednjo neskladnost, če je seštevek več kot sedem in do vključno 11 točk;
- težjo neskladnost, če je seštevek več kot 11 in do vključno 15 točk, ali
- hujšo neskladnost, če je seštevek več kot 15 točk.

7. člen **(splošna načela upravnih sankcij)**

(1) Upravna sankcija se naloži, če se neskladnost ugotovi v obdobju treh koledarskih let, izračunanih vključno od koledarskega leta, v katerem je prišlo do neskladnosti.

(2) Kadar se ista neskladnost pojavlja v več letih, se upravna sankcija naloži za vsako leto, v katerem je prišlo do neskladnosti. Izračun upravnih sankcij temelji na plačilih, ki so bila ali bodo odobrena zavezancu v zvezi z intervencijami iz 4. člena te uredbe, ki jih je zavezanec uveljavljal ali jih bo uveljavljal za leta, v katerih je prišlo do neskladnosti.

(3) V skladu s prvim odstavkom 89. člena Uredbe 2021/2116/EU se upravne sankcije izračunajo na podlagi plačil za intervencije iz 4. člena te uredbe, ki so bila ali bodo odobrena za leto, v katerem je prišlo do neskladnosti v povezavi s kmetijsko dejavnostjo na območju kmetijskega gospodarstva zavezanca oziroma s površinami kmetijskega gospodarstva, ki jih ima v uporabi zavezanec znotraj Republike Slovenije.

(4) Kadar ni mogoče določiti koledarskega leta, v katerem je prišlo do neskladnosti, se upravne sankcije izračunajo na podlagi plačil, ki so bila ali bodo odobrena za leto, v katerem je bila neskladnost ugotovljena.

(5) Zavezancu, ki krši pravila socialne pogojenosti iz te uredbe, se določi upravno sankcijo v obliki znižanja skupnega zneska plačil za intervencije iz 4. člena te uredbe v skladu z določbami te uredbe ter drugim, petim in šestim odstavkom 85. člena Uredbe 2021/2116/EU.

8. člen **(upravne sankcije za nenamerno neskladnost)**

(1) Nenamerna neskladnost je neskladnost, ki ni neskladnost iz prvega in drugega odstavka 9. člena te uredbe.

(2) V skladu s 6. členom te uredbe se nenamerna neskladnost oceni in razvrsti v lažjo, srednjo, težjo ali hujšo nenamerno neskladnost ter se zavezancu določi odstotek znižanja skupnega zneska plačil iz petega odstavka prejšnjega člena (v nadaljnjem besedilu: odstotek znižanja) v skladu s Prilogo 2, ki je sestavni del te uredbe, pri čemer v skladu s šestim odstavkom 85. člena Uredbe 2021/2116/EU znaša odstotek znižanja praviloma 10 % skupnega zneska plačil za intervencije iz 4. člena te uredbe, kadar se ista neskladnost nadaljuje ali se ponovi enkrat v treh zaporednih koledarskih letih.

9. člen **(upravne sankcije za namerno neskladnost)**

(1) Namerna neskladnost je neskladnost, pri kateri iz okoliščin očitno izhaja, da se je zavezanec zavedal, da bo imelo njegovo ravnanje ali opustitev za posledico neskladnost, vendar pa je vseeno hotel nastanek te posledice ali je vsaj privolil v nastanek te posledice.

(2) Če zavezanec ponovi neskladnost, za katero mu je agencija dvakrat v treh zaporednih letih določila upravno sankcijo, se ta neskladnost šteje za namerno neskladnost iz ponovljivosti v skladu s šestim odstavkom 85. člena Uredbe 2021/2116/EU.

(3) V skladu s šestim odstavkom 85. člena Uredbe 2021/2116/EU ter upoštevajoč oceno in razvrstitev neskladnosti v lažjo, srednjo, težjo ali hujšo neskladnost iz 6. člena te uredbe se določi odstotek znižanja:

- za namerno neskladnost iz prvega odstavka tega člena v skladu s Preglednico 1 Priloge 3, ki je sestavni del te uredbe;
- za namerno neskladnost iz ponovljivosti v skladu s Preglednico 2 Priloge 3 te uredbe.

10. člen **(izračun upravnih sankcij za več neskladnosti v istem koledarskem letu)**

(1) Če je v istem koledarskem letu prišlo do več ugotovljenih nenamernih neskladnosti, ki se niso ponavljale, se postopek za določitev odstotka znižanja uporabi posamično za vsako neskladnost in se dobljeni odstotki seštejejo. Znižanje, določeno na ta način, ne sme presegati:

- a) 5 % skupnega zneska za intervencije iz 4. člena te uredbe, kadar nobena od neskladnosti ne pomeni težje ali hujše neskladnosti, ali
- b) 10 % skupnega zneska za intervencije iz 4. člena te uredbe, kadar vsaj ena od neskladnosti pomeni težjo ali hujšo neskladnost.

(2) Če je v istem koledarskem letu prišlo do več ugotovljenih namernih neskladnosti, ki so se ponavljale, se postopek za določitev odstotka znižanja uporabi posamično za vsako neskladnost in se dobljeni odstotki znižanj seštejejo. Znižanje, določeno na ta način, ne sme presegati 20 % skupnega zneska za intervencije iz 4. člena te uredbe.

(3) Če je v istem koledarskem letu prišlo do več ugotovljenih namernih neskladnosti, se postopek za določitev odstotka znižanja uporabi posamično za vsako neskladnost in se dobljeni odstotki znižanj seštejejo. Znižanje, določeno na ta način, ne sme presegati 100 % skupnega zneska za intervencije iz 4. člena te uredbe.

(4) Če je v istem koledarskem letu prišlo do več primerov nenamernih, ponavljajočih se in namernih neskladnosti, se dobljeni odstotki znižanj, po potrebi po uporabi prvega, drugega in tretjega odstavka tega člena seštejejo. Znižanje, določeno na ta način, ne sme presegati 100 % skupnega zneska za intervencije iz 4. člena te uredbe.

11. člen **(pridobivanje in uporaba podatkov)**

(1) V skladu s prvim odstavkom 88. člena in prvim odstavkom 89. člena Uredbe 2021/2116/EU ter v skladu s to uredbo IRSD, najpozneje do 15. januarja tekočega leta, z uradnim obvestilom seznaniti agencijo o neskladnostih z zahtevami iz Priloge 1 te uredbe, ki so bile pri zavezancih iz 4. člena te uredbe ugotovljene v predhodnem koledarskem letu v okviru inšpekcijskih nadzorov.

(2) Uradno obvestilo iz prejšnjega odstavka vsebuje:

1. naziv oziroma ime in priimek nosilca kmetijskega gospodarstva;
2. matično številko nosilca kmetijskega gospodarstva oziroma davčno številko nosilca kmetije, kadar je nosilec kmetijskega gospodarstva fizična oseba, ki ni samostojni podjetnik;
3. vrsto inšpekcijskega ukrepa;
4. vrsto, identifikacijsko številko in datum listine, s katerim je bil izrečen inšpekcijski ukrep, ter datum pravnomočnosti odločbe;
5. datum inšpekcijskega pregleda, ko je bila ugotovljena neskladnost;
6. leto nastanka neskladnosti, če je določljivo;
7. predpis in določbo predpisa iz Priloge 1 te uredbe, za katerega je bila ugotovljena neskladnost;
8. ustrezne listine v upravnem ali prekrškovnem postopku (pravnomočne odločbe v upravnem in prekrškovnem postopku, plačilni nalog, zapisnik);
9. informacijo, ali in za katere zavezance je bila vložena ovadba ali naznanilo kaznivega dejanja.

(3) Na podlagi uradnega obvestila iz prvega odstavka tega člena agencija določi zavezancem upravno sankcijo v skladu s to uredbo.

(4) Agencija in IRSD ter Ministrstvo za kmetijstvo gozdarstvo in prehrano Republike Slovenije sklenejo sporazum, s katerim v skladu z drugim odstavkom 87. člena Uredbe

2021/2116/EU zagotovijo jasno ločitev odgovornosti med organi ter določijo protokol prenosa informacij in listin, ki so pomembne za izvajanje socialne pogojenosti, zlasti roke, tehnične vidike prenosa informacij in listin, način medsebojnega obveščanja ter reševanja zapletov in podobno.

(5) Do 31. decembra tekočega leta IRSD agenciji predloži izjavo o izpolnjevanju obveznosti iz sporazuma, ki je za področje socialne pogojenosti podlaga za izjavo o upravljanju, ki jo v skladu s točko (d) tretjega odstavka 9. člena Uredbe 2021/2116/EU odgovorna oseba agencije predloži Evropski komisiji za namen petega odstavka 63. člena Uredbe 2018/1046/EU.

KONČNA DOLOČBA

12. člen **(končna določba)**

Ta uredba začne veljati 1. januarja 2025.

Št. 007-455/2024
Ljubljana, dne ...
EVA 2024-2330-0146

Vlada Republike Slovenije
dr. Robert Golob
predsednik

Priloga 1: Pravila socialne pogojenosti

Preglednica 1

ŠTEVILKA ZAHEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
1	3. člen Direktive 2019/1152 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 20. junija 2019 o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih v Evropski uniji (UL L št. 186 z dne 11. 7. 2019, str. 105), (v nadaljnjem besedilu: Direktiva 2019/1152/EU)	Prvi odstavek 31. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, 47/15, 33/16, 52/16, 15/17, 22/19, 81/19, 203/20, 119/21, 202/21, 15/22, 54/22, 114/23 in 136/23)	<p>31. člen (sestavine pogodbe o zaposlitvi)</p> <p>(1) Pogodba o zaposlitvi mora vsebovati:</p> <ul style="list-style-type: none"> - podatke o pogodbenih strankah z navedbo njunega prebivališča oziroma sedeža, - datum nastopa dela, - naziv delovnega mesta oziroma vrsto dela, s kratkim opisom dela, ki ga mora delavec opravljati po pogodbi o zaposlitvi in za katero se zahtevajo enaka raven in smer izobrazbe in drugi pogoji za opravljanje dela v skladu z 22. členom tega zakona, - kraj opravljanja dela; če ni naveden točni kraj, velja, da delavec opravlja delo na sedežu delodajalca, - čas, za katerega je sklenjena pogodba o zaposlitvi, razlog za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za določen čas in določilo o načinu izrabe letnega dopusta, če je sklenjena pogodba o zaposlitvi za določen čas, - določilo ali gre za pogodbo o zaposlitvi s polnim ali krajšim delovnim časom, - določilo o dnevem ali tedenskem delovnem času in razporeditvi delovnega časa, - določilo o znesku osnovne plače delavca v eurih, ki mu pripada za opravljanje dela po pogodbi o zaposlitvi ter o morebitnih drugih plačilih, - določilo o plačilu dodatkov in drugih sestavinah plače delavca, plačilnem obdobju, plačilnem dnevu in o načinu izplačevanja plače, - določilo o letnem dopustu oziroma načinu določanja letnega dopusta, - dolžino odpovednih rokov, - določilo o usposabljanju, ki ga zagotovi delodajalec, - navedbo kolektivnih pogodb, ki zavezujejo delodajalca oziroma splošnih aktov delodajalca, ki določajo pogoje dela delavca, in - druge pravice in obveznosti v primerih, določenih s tem zakonom.
2	4. člen Direktive	Drugi odstavek 11. člena Zakona o	11. člen (pogodba o zaposlitvi)

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
	2019/1152/EU	delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, 47/15, 33/16, 52/16, 15/17, 22/19, 81/19, 203/20, 119/21, 202/21, 15/22, 54/22, 114/23 in 136/23)	(2) Pravice in obveznosti na podlagi opravljanja dela v delovnem razmerju in vključitev v socialno zavarovanje na podlagi delovnega razmerja, se začnejo uresničevati z dnem nastopa dela, dogovorjenim v pogodbi o zaposlitvi. Delodajalec je dolžan delavca prijaviti v obvezno pokojninsko, invalidsko in zdravstveno zavarovanje ter zavarovanje za primer brezposelnosti v skladu s posebnimi predpisi in mu izročiti fotokopijo prijave v 15 dneh od nastopa dela.
3	4. člen Direktive 2019/1152/EU	Drugi odstavek 13. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, 47/15, 33/16, 52/16, 15/17, 22/19, 81/19, 203/20, 119/21, 202/21, 15/22, 54/22, 114/23 in 136/23)	13. člen (uporaba splošnih pravil civilnega prava) (2) Če obstajajo elementi delovnega razmerja v skladu s 4., v povezavi z 22. oziroma 54. členom tega zakona, se delo ne sme opravljati na podlagi pogodb civilnega prava, razen v primerih, ki jih določa zakon.
4	4. člen Direktive 2019/1152/EU	54. člen in prvi odstavek 55. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, 47/15, 33/16, 52/16, 15/17, 22/19, 81/19, 203/20, 119/21, 202/21, 15/22, 54/22, 114/23 in 136/23)	54. člen (pogodba o zaposlitvi za določen čas) (1) Pogodba o zaposlitvi se lahko izjemoma sklene za določen čas, če gre za: <ul style="list-style-type: none"> - izvrševanje dela, ki po svoji naravi traja določen čas, - nadomeščanje začasno odsotnega delavca, - začasno povečan obseg dela, - zaposlitev tujca ali osebe brez državljanstva, ki ima enotno dovoljenje kot ga določa zakon, ki ureja vstop in prebivanje tujcev, in dovoljenje za sezonsko delo, kot ga določa zakon, ki ureja zaposlovanje, samozaposlovanje in delo tujcev, razen kadar je enotno dovoljenje izdano na podlagi soglasja za zaposlitev, samozaposlitev ali delo, - poslovodno osebo ali prokurista, - vodilnega delavca iz prvega odstavka 74. člena tega zakona, - opravljanje sezonskega dela, - delavca, ki sklene pogodbo o zaposlitvi za določen čas zaradi priprave na delo, usposabljanja ali izpopolnjevanja za delo, oziroma izobraževanja, - zaposlitev za določen čas zaradi dela v prilagoditvenem obdobju na podlagi dokončne odločbe in potrdila pristojnega organa, izdane v postopku priznavanja kvalifikacij po posebnem zakonu, - opravljanje javnih del oziroma vključitev v ukrepe aktivne politike zaposlovanja v skladu z zakonom,

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
			<ul style="list-style-type: none"> - pripravo oziroma izvedbo dela, ki je projektno organizirano, - delo, potrebno v času uvajanja novih programov, nove tehnologije ter drugih tehničnih in tehnoloških izboljšav delovnega procesa ali zaradi usposabljanja delavcev, - predajo dela, - voljene in imenovane funkcionarje oziroma druge delavce, ki so vezani na mandat organa ali funkcionarja v lokalnih skupnostih, političnih strankah, sindikatih, zbornicah, društvih in njihovih zvezah, - druge primere, ki jih določa zakon oziroma kolektivna pogodba na ravni dejavnosti. <p>(2) S kolektivno pogodbo na ravni dejavnosti se lahko določi, da manjši delodajalec lahko sklepa pogodbe o zaposlitvi za določen čas ne glede na omejitve iz prejšnjega odstavka.</p> <p>55. člen (omejitev sklepanja pogodb o zaposlitvi za določen čas)</p> <p>(1) Pogodbo o zaposlitvi se sklene za omejen čas, ki je potreben, da se delo v primerih, navedenih v prvem odstavku prejšnjega člena, opravi.</p>
5	5. člen Direktive 2019/1152/EU	Prvi in drugi odstavek 17. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, 47/15, 33/16, 52/16, 15/17, 22/19, 81/19, 203/20, 119/21, 202/21, 15/22, 54/22, 114/23 in 136/23)	<p>17. člen (pisnost pogodbe o zaposlitvi)</p> <p>(1) Pogodba o zaposlitvi se sklene v pisni obliki.</p> <p>(2) Delodajalec mora delavcu izročiti pisni predlog pogodbe o zaposlitvi praviloma tri dni pred predvideno sklenitvijo, pisno pogodbo o zaposlitvi pa ob njeni sklenitvi.</p>
6	6. člen Direktive 2019/1152/EU	Peti odstavek 49. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, 47/15, 33/16, 52/16, 15/17, 22/19, 81/19, 203/20, 119/21, 202/21, 15/22, 54/22, 114/23 in 136/23)	<p>49. člen (splošno)</p> <p>(5) Če sprememba pogodbe o zaposlitvi ali sklenitev nove pogodbe o zaposlitvi predlaga delavec zaradi izboljšanja zaposlitve oziroma pogojev dela, mora delodajalec pisno utemeljiti svojo odločitev najkasneje v 30 dneh. Pisna utemeljitev se lahko pošlje tudi po elektronski poti na elektronski naslov delavca, ki ga zagotavlja in uporabo nalaga delodajalec.</p>
7	8. člen Direktive 2019/1152/EU	Drugi odstavek 125. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, 47/15, 33/16, 52/16, 15/17, 22/19, 81/19, 203/20, 119/21, 202/21, 15/22, 54/22, 114/23 in 136/23)	<p>125. člen (poskusno delo)</p> <p>(2) Poskusno delo traja največ šest mesecev. Če se poskusno delo določi v pogodbi o zaposlitvi za določen čas, se trajanje poskusnega dela določi sorazmerno trajanju te pogodbe in naravi dela. Če se sklene nova zaporedna pogodba o zaposlitvi za določen čas za isto delo, ne sme vključevati poskusnega dela. Poskusno delo se lahko podaljša v primeru začasne</p>

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
			odsotnosti z dela.
8	10. člen Direktive 2019/1152/EU	Prvi, drugi, četrti, peti, šesti, sedmi in osmi odstavek 148. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, 47/15, 33/16, 52/16, 15/17, 22/19, 81/19, 203/20, 119/21, 202/21, 15/22, 54/22, 114/23 in 136/23)	148. člen (razporejanje delovnega časa) (1) Razporeditev in pogoji za začasno prerazporeditev delovnega časa se določijo s pogodbo o zaposlitvi v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo. (2) Pred začetkom koledarskega oziroma poslovnega leta delodajalec določi letni raspored delovnega časa in o tem pisno obvesti delavce na pri delodajalcu običajen način (npr. na določenem oglasnem mestu v poslovnih prostorih delodajalca ali z uporabo informacijske tehnologije) in sindikate pri delodajalcu. (4) Delodajalec mora pisno obvestiti delavce o začasni prerazporeditvi delovnega časa najmanj en dan pred razporeditvijo delovnega časa na pri delodajalcu običajen način. (5) Pri enakomerni razporeditvi polni delovni čas ne sme biti razporejen na manj kot štiri dni v tednu. (6) Zaradi narave ali organizacije dela ali potreb uporabnikov je delovni čas lahko neenakomerno razporejen. Pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi polnega delovnega časa delovni čas ne sme trajati več kot 56 ur na teden. (7) Pri neenakomerni razporeditvi ter začasni prerazporeditvi delovnega časa se upošteva polni delovni čas kot povprečna delovna obveznost v obdobju, ki ne sme biti daljše od šest mesecev. (8) Določbe 146. člena tega zakona o prepovedi dela preko polnega delovnega časa veljajo tudi v primeru neenakomerne razporeditve ali prerazporeditve delovnega časa.
9	13. člen Direktive 2019/1152/EU	Drugi odstavek 170. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, 47/15, 33/16, 52/16, 15/17, 22/19, 81/19, 203/20, 119/21, 202/21, 15/22, 54/22, 114/23 in 136/23)	170. člen (izobraževanje delavcev) (2) Delodajalec je dolžan zagotoviti izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje delavcev, če tako zahtevajo potrebe delovnega procesa, zakon ali kolektivna pogodba ali če se je z izobraževanjem, izpopolnjevanjem ali usposabljanjem možno izogniti odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti ali poslovnega razloga. V skladu s potrebami izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja delavcev ima delodajalec pravico delavca napotiti na izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje, delavec pa ima pravico, da sam kandidira.

Preglednica 2

ŠTEVILKA ZAHEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
10	5. člen in 6. člen Direktive Sveta z dne 12. junija 1989 o uvajanju ukrepov za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu (UL L št. 183 z dne 29. 6. 1989, str. 1), zadnjič spremenjene z Uredbo (ES) št. 1137/2008 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 22. oktobra 2008 (UL L št. 311 z dne 21. 11. 2008, str. 1) (v nadaljnjem besedilu: Direktiva 89/391/EGS)	Prvi odstavek 17. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11)	17. člen (ocenjevanje tveganja in izjava o varnosti) (1) Delodajalec mora pisno oceniti tveganja, katerim so delavci izpostavljeni ali bi lahko bili izpostavljeni pri delu, po postopku, ki obsega zlasti: <ul style="list-style-type: none"> - identifikacijo oziroma odkrivanje nevarnosti; - ugotovitev, kdo od delavcev bi bil lahko izpostavljen identificiranim nevarnostim; - oceno tveganja, v kateri sta upoštevana verjetnost nastanka nezgod pri delu, poklicnih bolezni oziroma bolezni v zvezi z delom in resnost njihovih posledic; - odločitev o tem, ali je tveganje sprejemljivo; - odločitev o uvedbi ukrepov za zmanjšanje nesprejemljivega tveganja.

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
11	6. člen Direktive 89/391/EGS	Drugi odstavek 17. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11)	17. člen (ocenjevanje tveganja in izjava o varnosti) (2) Delodajalec mora popraviti in dopolniti oceno tveganja vsakokrat: <ul style="list-style-type: none"> - ko obstoječi preventivni ukrepi varovanja niso zadostni oziroma niso več ustrezni; - ko se spremenijo podatki, na katerih je ocenjevanje temeljilo; - ko obstajajo možnosti in načini za izpopolnitev oziroma dopolnitev ocenjevanja
12	6. člen Direktive 89/391/EGS	Tretji odstavek 17. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11)	17. člen (ocenjevanje tveganja in izjava o varnosti) (3) Delodajalec mora po izvedenem ocenjevanju tveganja za varnost in zdravje pri delu izdelati in sprejeti izjavo o varnosti z oceno tveganja v pisni obliki, ki glede na vrsto in obseg dejavnosti vsebuje zlasti: <ul style="list-style-type: none"> - načrt za izvedbo predpisanih zahtev in ukrepov; - načrt in postopke za izvedbo ukrepov v primerih neposredne nevarnosti; - opredelitev obveznosti in odgovornosti odgovornih oseb delodajalca in delavcev za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.
13	6. člen Direktive 89/391/EGS	Četrty odstavek 17. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11)	17. člen (ocenjevanje tveganja in izjava o varnosti) (4) V izjavi o varnosti z oceno tveganja delodajalec določi posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo, v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela.
14	6. člen Direktive 89/391/EGS	Peti odstavek 17. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11)	17. člen (ocenjevanje tveganja in izjava o varnosti) (5) V izjavi o varnosti mora delodajalec k pisni oceni tveganja priložiti zapisnik o posvetovanju z delavci oziroma njihovimi predstavniki.
15	7. člen Direktive 89/391/EGS	Prvi in šesti odstavek 28. člena ter 30. člen Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11)	28. člen (strokovni delavec za varnost pri delu) (1) Delodajalec mora za opravljanje strokovnih nalog v zvezi z zagotavljanjem varnosti pri delu med svojimi delavci določiti enega ali več strokovnih delavcev za varnost pri delu. (6) Delodajalec lahko opravljanje vseh ali posameznih nalog organiziranja in zagotavljanja varnosti pri delu poveri zunanjim strokovnim službam, ki imajo dovoljenje za delo po tem zakonu, kadar teh nalog ne more zagotoviti s svojimi strokovnimi delavci. 30. člen (1) Delodajalec lahko, če je usposobljen, sam pri sebi prevzame vodenje in zagotavljanje varnosti pri delu.

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
			(2) Šteje se, da je delodajalec usposobljen, če je odgovorna oseba delodajalca opravila splošni del strokovnega izpita iz varnosti in zdravja pri delu oziroma če je opravila prilagojeno splošno in strokovno usposabljanje v obsegu in na način, kakor določa predpis, ki ureja stalno strokovno usposabljanje strokovnih delavcev.
16	8. člen Direktive 89/391/EGS	Prvi odstavek 20. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11)	20. člen (prva pomoč) (1) Delodajalec mora sprejeti ukrepe za zagotovitev prve pomoči delavcem in drugim navzočim osebam ter ukrepe za sodelovanje s službo nujne medicinske pomoči.
17	8. člen Direktive 89/391/EGS	21. člen Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11)	21. člen (varstvo pred požarom in evakuacija) Delodajalec mora v skladu s posebnimi predpisi sprejeti ukrepe za zagotovitev varstva pred požarom in evakuacijo ter, kadar je to potrebno, ukrepe za sodelovanje z zunanjimi službami za varstvo pred požarom.
18	9. člen Direktive 89/391/EGS	Peta alineja 19. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11)	19. člen (obveznosti delodajalca) Delodajalec mora zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z izjavo o varnosti z oceno tveganja zlasti tako, da: - z obdobjimi preiskavami škodljivosti delovnega okolja preverja ustrezne delovne razmere;
19	9. člen Direktive 89/391/EGS	Sedma alineja 19. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11)	19. člen (obveznosti delodajalca) Delodajalec mora zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z izjavo o varnosti z oceno tveganja zlasti tako, da: - zagotavlja varno delovno okolje in uporabo varne delovne opreme.
20	9. člen Direktive 89/391/EGS	Prvi odstavek 36. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11)	36. člen (zdravstveni pregledi) (1) Delodajalec mora zagotoviti zdravstvene preglede delavcev, ki ustrezajo tveganjem za varnost in zdravje pri delu.
21	9. člen Direktive 89/391/EGS	Prvi in drugi odstavek 41. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11).	41. člen (prijave inšpekciji) (1) Delodajalec mora inšpekciji dela takoj prijaviti vsako nezgodo pri delu s smrtnim izidom oziroma nezgodo pri delu, zaradi katere je delavec nezmožen za delo več kot tri delovne dni, kolektivno nezgodo, nevarni pojav in ugotovljeno poklicno bolezen. (2) V zvezi s prijavo nezgod pri delu in poklicnih boleznih iz prejšnjega odstavka tega člena delodajalec zbira in posreduje v obrazcih naslednje osebne podatke:

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
			<ul style="list-style-type: none"> - ime in priimek, spol, državljanstvo, EMŠO oziroma datum rojstva v nezgodi udeleženega delavca; - ime in priimek, spol, državljanstvo, EMŠO oziroma datum rojstva delavca, pri katerem je bila ugotovljena poklicna bolezen, podatki o poklicni bolezni in odločba, s katero je delavcu priznana poklicna bolezen.
22	10. člen Direktive 89/391/EGS	Prvi in drugi odstavek 37. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11).	<p>37. člen (obveščanje in seznanjanje delavcev)</p> <p>(1) Delodajalec mora delavce obveščati o varnem in zdravem delu tako, da izdaja pisna obvestila in navodila. V izjemnih primerih, kadar jim grozi neposredna nevarnost za življenje in zdravje, so obvestila in navodila lahko tudi ustna.</p> <p>(2) Delodajalec mora delavce seznaniti o vrstah nevarnosti v delovnem okolju in na delovnem mestu, o varnostnih ukrepih, potrebnih za preprečevanje nevarnosti in zmanjšanje škodljivih posledic, o delavcih, zadolženih za izvajanje ukrepov prve pomoči, ter delavcih oziroma pooblaščenih osebah po posebnih predpisih, zadolženih za izvajanje ukrepov požarnega varstva in evakuacije. Delodajalec mora zagotoviti obveščenost nosečih delavk, mladih in starejših delavcev ter delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo o rezultatih ocenjevanja tveganja ter o ukrepih delodajalca za varnost in zdravje teh delavcev pri delu.</p>
23	10. člen Direktive 89/391/EGS	Tretji odstavek 37. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11).	<p>37. člen (obveščanje in seznanjanje delavcev)</p> <p>(3) Delodajalec mora zagotoviti , da imajo na mesto, na katerem preti neposredna in neizogibna nevarnost, dostop le delavci, ki so za delo na takem mestu dobili njegova posebna navodila.</p>
24	10. člen Direktive 89/391/EGS	Četrti odstavek 37. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11).	<p>37. člen (obveščanje in seznanjanje delavcev)</p> <p>(4) Delodajalec, pri katerem na podlagi pogodbe opravljajo delo delavci drugega delodajalca, mora poskrbeti, da ti prejmejo vse informacije o tveganjih za varnost in zdravje pri delu, vključno z izjavo o varnosti, kakor tudi informacije o delavcih, ki so določeni za prvo pomoč, ter o delavcih oziroma pooblaščenih osebah po posebnih predpisih, zadolženih za izvajanje ukrepov požarnega varstva in evakuacije.</p>
25	10. člen Direktive 89/391/EGS	Peti odstavek 37. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list	<p>37. člen (obveščanje in seznanjanje delavcev)</p> <p>(5) Delodajalec mora delovna mesta in sredstva za delo opremiti z znaki za obvestila in za</p>

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
		RS, št. 43/11).	nevarnost ter z navodili za varno delo v skladu s posebnimi predpisi.
26	11. člen Direktive 89/391/EGS	Prvi odstavek 46. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11).	46. člen (dolžnost posvetovanja) (1) Delodajalec se mora z delavci ali njihovimi predstavniki posvetovati o oceni tveganja, pa tudi o vsakem ukrepu, ki lahko vpliva na varnost in zdravje pri delu, o izbiri strokovnega delavca, izvajalca medicine dela, delavcev za prvo pomoč, in delavcev oziroma pooblaščenih oseb po posebnih predpisih za varstvo pred požarom in evakuacijo, ter o obveščanju delavcev in organizaciji usposabljanja.
27	11. člen Direktive 89/391/EGS	Drugi odstavek 37. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11).	46. člen (dolžnost posvetovanja) (2) Delodajalec mora predstavnikom delavcev in sindikatom, ki so organizirani pri njem, posredovati na običajen način izjavo o varnosti z oceno tveganja in dokumentacijo o nezgodah pri delu, ki jo delodajalec hrani v skladu s predpisi.
28	11. člen Direktive 89/391/EGS	Tretji odstavek 37. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11).	46. člen (dolžnost posvetovanja) (3) Če pri delodajalcu ni izvoljenih predstavnikov delavcev in ni organiziranih sindikatov, mora delodajalec listine iz prejšnjega odstavka javno objaviti na običajen način.
29	12. člen Direktive 89/391/EGS	Prvi in drugi odstavek 38. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11).	38. člen (usposabljanje delavcev) (1) Delodajalec mora delavca usposobiti za varno opravljanje dela ob sklenitvi delovnega razmerja, pred razporeditvijo na drugo delo, pred uvajanjem nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. (2) Usposabljanje mora biti prilagojeno posebnostim delovnega mesta in se izvaja po programu, ki ga mora delodajalec po potrebi obnavljati in katerega vsebino mora spreminjati glede na nove oblike in vrste nevarnosti.
30	12. člen Direktive 89/391/EGS	Tretji odstavek 38. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11).	38. člen (usposabljanje delavcev) (3) Usposobljenost za varno delo preverja delodajalec na delovnem mestu.
31	12. člen Direktive 89/391/EGS	Četrti in peti odstavek 38. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11).	38. člen (usposabljanje delavcev) (4) Delodajalec določi obvezne občasne preizkuse teoretične in praktične usposobljenosti za varno delo za delavce, ki delajo na delovnem mestu, na katerem iz ocene tveganja izhaja večja nevarnost za nezgode in poklicne bolezni ter za delavce, ki delajo na delovnih

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
			mestih, na katerih so nezgode pri delu in poklicne bolezni pogostejše. (5) Rok za občasne preizkuse iz prejšnjega odstavka ne sme biti daljši od dveh let.
32	12. člen Direktive 89/391/EGS	Sedmi odstavek 38. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11).	38. člen (usposabljanje delavcev) (7) Delodajalec mora zagotoviti usposabljanje delavcev v njihovem delovnem času in zanje brezplačno.

Preglednica 3

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
33	3. člen Direktive 2009/104 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 16. septembra 2009 o minimalnih varnostnih in zdravstvenih zahtevah za uporabo delovne opreme delavcev pri delu (druga posebna)	Četrta alineja 19. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11) 4. člen Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1)	Četrta alineja 19. člena (obveznosti delodajalca) Delodajalec mora zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z izjavo o varnosti z oceno tveganja zlasti tako, da: - zagotavlja delavcem osebno varovalno opremo in njeno uporabo, če sredstva za delo in delovno okolje kljub varnostnim ukrepom ne zagotavljajo varnosti in zdravja pri delu; 4. člen (1) Delodajalec mora zagotavljati delavcem brezhibno delovno opremo, ki ne ogroža varnosti in zdravja, varnosti njihovega imetja in naravnega okolja. (2) Delodajalec mora, po opravljenem ocenjevanju tveganja, v skladu z izjavo o varnosti, z ukrepi organizacije dela preprečiti ali omejiti predvidene nevarnosti in škodljivosti, ki lahko nastanejo pri normalni uporabi delovne opreme, in predvideti ukrepe za uporabo v izrednih okoliščinah. (3) Delovna oprema ob pravilni uporabi ne sme povzročati nepredvidenih nevarnosti in škodljivosti.

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
	direktiva v smislu člena 16(1) Direktive 89/391/EGS (UL L št. 260 z dne 3. 10. 2009, str. 5) (v nadaljnjem besedilu: Direktiva 2009/104/ES)		
34	4. člen Direktive 2009/104/ES	8. člen Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1)	8. člen (1) Delodajalec mora zagotoviti, da delovna oprema, ki jo delavci uporabljajo, ustreza vrsti in načinu izvajanja delovnih nalog oziroma je za ta namen ustrezno prirejena, in njena uporaba ne ogroža varnosti in zdravja delavcev. Delovna oprema se lahko uporablja samo za delovne naloge in pod pogoji, za katere je ustrezna. (2) Pri izbiri delovne opreme mora delodajalec upoštevati nevarnosti in škodljivosti na delovnem mestu oziroma druge nevarnosti in škodljivosti, ki obstajajo pri uporabi delovne opreme. (3) V primeru, da ni mogoče v celoti zagotoviti uporabe delovne opreme brez nevarnosti za poškodbe in zdravstvene okvare delavcev, mora delodajalec izvesti vse potrebne ukrepe, da se nevarnost zniža na najmanjšo možno mero. (4) Delodajalec mora zagotoviti, da je delovna oprema vzdrževana v skladu z navodili proizvajalca delovne opreme tako, da ves čas uporabe ustreza določbam tega pravilnika.
35	5. člen Direktive 2009/104/ES	Šesta alineja 19. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11)	Šesta alineja 19. člena (obveznosti delodajalca) Delodajalec mora zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z izjavo o varnosti z oceno tveganja zlasti tako, da: - z obdobjimi pregledi in preizkusi delovne opreme preverja njihovo skladnost s predpisi o varnosti in zdravju pri delu;

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
		9. člen Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1)	<p>9. člen</p> <p>(1) Delodajalec mora zagotoviti, da delovno opremo po namestitvi in pred prvim zagonom, ali po premestitvi na drugo delovno mesto, pregleda pristojna oseba, ki izda potrdilo, iz katerega je razvidno, da je delovna oprema pravilno nameščena in da deluje v skladu s predpisi.</p> <p>(2) Delodajalec mora zagotoviti nadzor nad delovno opremo, katere uporaba je lahko nevarna ali škodljiva za delavce:</p> <ul style="list-style-type: none"> - z rednimi kontrolnimi pregledi in, kjer je potrebno, s preskusi, ki jih opravijo pristojne osebe v skladu s predpisi in - s posebnimi pregledi, ki jih opravijo pristojne osebe, če pride do izjemnih okoliščin, ki lahko ogrozijo varnost delovanja delovne opreme (npr. sprememba načina dela, poškodba opreme pri delu, nevarni pojav ali daljše obdobje nedelovanja), da se zagotovi upoštevanje varnostnih in zdravstvenih zahtev ter pravočasno odkrivanje in odpravljanje napak. <p>(3) Ugotovitve pregledov iz prejšnjega odstavka morajo biti zabeležene in morajo biti ves čas uporabe delovne opreme na voljo inšpekciji dela.</p> <p>(4) V primeru, ko delodajalec uporablja delovno opremo izven mesta, ki je namenjeno za opravljanje dela, jo mora opremiti z veljavnim pisnim dokazilom o opravljenem zadnjem kontrolnem pregledu.</p>
36	6. člen Direktive 2009/104/ES	10. člen Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1)	<p>10. člen</p> <p>V primeru, da uporaba delovne opreme predstavlja nevarnost ali škodljivost za poškodbo ali zdravstveno okvaro delavcev, mora delodajalec izvesti ukrepe, s katerimi zagotovi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - da tako delovno opremo uporabljajo samo delavci, ki so za njeno uporabo usposobljeni in - da popravila, spremembe, ki ne spreminjajo funkcionalnih lastnosti delovne opreme, vzdrževanje ali servisiranje izvajajo posebej za to delo določeni in usposobljeni delavci.
37	7. člen Direktive	5. člen Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju	5. člen Kadar se ni mogoče izogniti ročnemu premeščanju bremen, mora delodajalec sprejeti

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
	2009/104/ES	bremen (Uradni list RS, št. 84/23, 98/23 in 47/24)	organizacijske, kadrovske in tehnične ukrepe, uporabiti opremo in tak način dela, da zmanjša nevarnost, povezano z ročnim premeščanjem bremen, ob upoštevanju Priloge 1, ki je sestavni del tega pravilnika.
38	8. člen Direktive 2009/104/ES	10. člen Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen (Uradni list RS, št. 84/23, 98/23 in 47/24)	10. člen (1) Delodajalec delavce seznanja s tveganji, ki bi jim utegnili biti izpostavljeni ter jih teoretično in praktično usposobi za varno in zdravo delo pri ročnem premeščanju bremen, da se odpravi oziroma zmanjša tveganje za nastanek kostno-mišičnih obolenj ob upoštevanju ocene tveganja za varnost in zdravje pri ročnem premeščanju bremen. (2) Delodajalec delavce vnaprej seznanja o značilnostih bremen in drugih dejavnikih, ki vplivajo na varno delo, še posebej pa o masi bremena in središču težnosti najtežje strani, ko je paket naložen ekscentrično.
39	8. člen Direktive 2009/104/ES	Prvi, drugi, tretji in četrti odstavek 12. člena Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1)	12. člen (1) Delodajalec mora delavce usposobiti za pravilno in varno uporabo delovne opreme s teoretičnim in praktičnim usposabljanjem ter seznanjanjem z nevarnostmi, ki se lahko pojavijo pri uporabi takšne opreme. (2) Ustna in pisna navodila delodajalca se nanašajo na: - pogoje, pod katerimi se delovna oprema varno uporablja, - predvidene izredne okoliščine, ki lahko nastopijo pri uporabi delovne opreme in - zaključke, dobljene na podlagi praktičnih izkušenj, pridobljenih pri uporabi delovne opreme. (3) Delodajalec mora pred začetkom dela in po vsaki spremembi, ki bi lahko vplivala na varnost delovne opreme, delavce opozoriti na nevarnosti, ki so lahko posledica delovanja druge delovne opreme v njihovem neposrednem delovnem območju, ki jo delavci neposredno ne uporabljajo. (4) Delodajalec mora zagotoviti ustna, in kjer je to primerno, pisna navodila o delovni opremi, ki se uporablja pri delu. Navodila morajo biti delavcem lahko razumljiva.
40	9. člen Direktive 2009/104/ES	Peti odstavek 12. člena Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-	12. člen (5) Delodajalec mora za delavce, na katere se nanaša 10. člen tega pravilnika, zagotoviti posebno usposabljanje.

ŠTEVILKA ZAHTEVE	PRAVNI AKT EU	PREDPIS RS, ki prenaša zahteve iz direktiv (izvajanje Priloge IV Uredbe 2021/2115/EU)	ZAHTEVA IZ PREDPISOV RS za zavezanca za namen socialne pogojenosti
		1)	

Priloga 2: Preglednica določanja stopnje kršitve in odstotka znižanja pri ugotovljenih nenamernih kršitvah

OBSEG	RESNOST	STALNOST	STOPNJA KRŠITVE	Odstotek znižanja	Odstotek upravne sankcije pri ponovitvi neskladnosti (1. ponovitev)
do vključno 9 delavcev = 1 točka	mala = 1 točka	odpravljena = 3 točke	LAŽJA KRŠITEV	1 %	5 %
		neodpravljena = 5 točk	LAŽJA KRŠITEV	1 %	5 %
do vključno 9 delavcev = 1 točka	srednja = 3 točke	odpravljena = 3 točke	LAŽJA KRŠITEV	1 %	5 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	3 %	10 %
do vključno 9 delavcev = 1 točka	velika = 5 točk	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	3 %	10 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	3 %	10 %
do vključno 9 delavcev = 1 točka	hujša = 10 točk	/	/		15 %
		neodpravljena = 5 točk	HUJŠA KRŠITEV	10 %	
več kot 9 in do vključno 49 delavcev = 3 točke	mala = 1 točka	odpravljena = 3 točke	LAŽJA KRŠITEV	1 %	5 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	3 %	10 %
več kot 9 in do vključno 49 delavcev = 3 točke	srednja = 3 točke	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	3 %	10 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	3 %	10 %
več kot 9 in do vključno 49 delavcev = 3 točke	velika = 5 točk	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	3 %	10 %
		neodpravljena = 5 točk	TEŽJA KRŠITEV	5 %	12 %
več kot 9 in do vključno 49 delavcev = 3 točke	hujša = 10 točk	/	/	/	15 %
		neodpravljena = 5 točk	HUJŠA KRŠITEV	10 %	
več kot 49 delavcev = 5 točk	mala = 1 točka	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	3 %	10 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	3 %	10 %
več kot 49 delavcev = 5 točk	srednja = 3 točke	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	3 %	10 %
		neodpravljena = 5 točk	TEŽJA KRŠITEV	5 %	12 %

več kot 49 delavcev = 5 točk	velika = 5 točk	odpravljena = 3 točke	TEŽJA KRŠITEV	5 %	12 %
		neodpravljena = 5 točk	TEŽJA KRŠITEV	5 %	
več kot 49 delavcev = 5 točk	hujša = 10 točk	/	/	/	15 %
		neodpravljena = 5 točk	HUJŠA KRŠITEV	10 %	

Priloga 3: Preglednici za določanje stopnje kršitve in odstotka znižanja pri namernih kršitvah in namernih kršitvah iz ponovljivosti

Preglednica 1: Določanje stopnje kršitve in odstotka znižanja v primeru ugotovljene namerne kršitve

OBSEG	RESNOST	STALNOST	STOPNJA KRŠITVE	Odstotek znižanja	
				1. ugotovljena namerna	2. ugotovljena namerna
do vključno 9 delavcev = 1 točka	mala = 1 točka	odpravljena = 3 točke	LAŽJA KRŠITEV	25 %	50 %
		neodpravljena = 5 točk	LAŽJA KRŠITEV	25 %	50 %
do vključno 9 delavcev = 1 točka	srednja = 3 točke	odpravljena = 3 točke	LAŽJA KRŠITEV	25 %	50 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	50 %	100 %
do vključno 9 delavcev = 1 točka	velika = 5 točk	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	50 %	100 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	50 %	
do vključno 9 delavcev = 1 točka	hujša = 10 točk	/	/		
		neodpravljena = 5 točk	HUJŠA KRŠITEV	100 %	100 %
več kot 9 in do vključno 49 delavcev = 3 točke	mala = 1 točka	odpravljena = 3 točke	LAŽJA KRŠITEV	25 %	50 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	50 %	100 %
več kot 9 in do vključno 49 delavcev = 3 točke	srednja = 3 točke	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	50 %	100 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	50 %	
več kot 9 in do vključno 49 delavcev = 3 točke	velika = 5 točk	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	50 %	100 %
		neodpravljena = 5 točk	TEŽJA KRŠITEV	100 %	
več kot 9 in do vključno 49 delavcev = 3 točke	hujša = 10 točk	/	/	/	
		neodpravljena = 5 točk	HUJŠA KRŠITEV	100 %	100 %
več kot 49 delavcev = 5 točk	mala = 1 točka	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	50 %	100 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	50 %	
več kot 49 delavcev = 5 točk	srednja = 3 točke	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	50 %	

		neodpravljena = 5 točk	TEŽJA KRŠITEV	100 %	100 %
več kot 49 delavcev = 5 točk	velika = 5 točk	odpravljena = 3 točke	TEŽJA KRŠITEV	100 %	100 %
		neodpravljena = 5 točk	TEŽJA KRŠITEV	100 %	
več kot 49 delavcev = 5 točk	hujša = 10 točk	/	/	/	100 %
		neodpravljena = 5 točk	HUJŠA KRŠITEV	100 %	

Preglednica 2: Določanje stopnje kršitve in odstotka znižanja v primeru ugotovljene namerne kršitve iz ponovljivosti

OBSEG	RESNOST	STALNOST	STOPNJA KRŠITVE	Odstotek znižanja			
				1. ugotovljena NAMERNA (2. ponovitev)	2. ugotovljena NAMERNA (3. ponovitev)	3. ugotovljena NAMERNA (4. ponovitev)	4. ugotovljena NAMERNA (5. ponovitev)
do vključno 9 delavcev = 1 točka	mala = 1 točka	odpravljena = 3 točke	LAŽJA KRŠITEV	15 %	25 %	35 %	45 %
		neodpravljena = 5 točk	LAŽJA KRŠITEV	15 %	25 %	35 %	45 %
do vključno 9 delavcev = 1 točka	srednja = 3 točke	odpravljena = 3 točke	LAŽJA KRŠITEV	15 %	25 %	35 %	45 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	25 %	35 %	45 %	60 %
do vključno 9 delavcev = 1 točka	velika = 5 točk	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	25 %	35 %	45 %	60 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	25 %	35 %	45 %	60 %
do vključno 9 delavcev = 1 točka	hujša = 10 točk	/	/			100 %	100 %
		neodpravljena = 5 točk	HUJŠA KRŠITEV	60 %	100 %		
več kot 9 in do vključno 49 delavcev = 3 točke	mala = 1 točka	odpravljena = 3 točke	LAŽJA KRŠITEV	15 %	25 %	35 %	45 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	25 %	35 %	45 %	60 %
več kot 9 in do vključno 49 delavcev = 3 točke	srednja = 3 točke	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	25 %	35 %	45 %	60 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	25 %		45 %	60 %
več kot 9 in do vključno 49 delavcev = 3 točke	velika = 5 točk	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	25 %	35 %	45 %	60 %
		neodpravljena = 5 točk	TEŽJA KRŠITEV	35 %	45 %	60 %	100 %
več kot 9 in do	hujša = 10	/	/	/		100 %	100 %

vkjučno 49 delavcev = 3 točke	točk	neodpravljena = 5 točk	HUJŠA KRŠITEV	60 %	100 %		
več kot 49 delavcev = 5 točk	mala = 1 točka	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	25 %	35 %	45 %	60 %
		neodpravljena = 5 točk	SREDNJA KRŠITEV	25 %		45 %	60 %
več kot 49 delavcev = 5 točk	srednja = 3 točke	odpravljena = 3 točke	SREDNJA KRŠITEV	25 %	35 %	45 %	60 %
		neodpravljena = 5 točk	TEŽJA KRŠITEV	35 %		45 %	60 %
več kot 49 delavcev = 5 točk	velika = 5 točk	odpravljena = 3 točke	TEŽJA KRŠITEV	35 %	45 %	60 %	100 %
		neodpravljena = 5 točk	TEŽJA KRŠITEV	35 %		60 %	100 %
več kot 49 delavcev = 5 točk	hujša = 10 točk	/			100 %	100 %	100 %
		neodpravljena = 5 točk	HUJŠA KRŠITEV	60 %			

OBRAZLOŽITEV

I. UVOD

1. Pravna podlaga (besedilo, vsebina zakonske določbe, ki je podlaga za izdajo uredbe)

Uredba o pravilih pogojenosti se izdaja na podlagi 10. in 11.a člena Zakona o kmetijstvu (Uradni list RS, št. 45/08, 57/12, 90/12 – ZdZPVHVVR, 26/14, 32/15, 27/17, 22/18, 86/21 – odl. US, 123/21, 44/22, 130/22 – ZPOmK-2, 18/23 in 78/23) in Strateškega načrta Skupne kmetijske politike za Slovenijo za obdobje 2023–2027, ki je bil potrjen z Izvedbenim sklepom Komisije št. C(2022) 7574 z dne 28. 10. 2022 o odobritvi strateškega načrta SKP za obdobje 2023–2027 za Slovenijo za podporo Unije, ki se financira iz Evropskega kmetijskega jamstvenega sklada in Evropskega kmetijskega sklada za razvoj podeželja. Mehanizem socialne pogojenosti, ki ga ureja ta uredba, ima pravno podlago v 14. členu in Prilogi IV Uredbe 2021/2115/EU ter 87., 88. in 88. členu Uredbe 2021/2116/EU.

2. Rok za izdajo uredbe, določen z zakonom

Zakon ne predpisuje roka za izdajo te uredbe, vendar je rok za izdajo uredbe najpozneje do konca leta 2024, saj 14. člen Uredbe 2021/2115/EU državam članicam nalaga uvedbo socialne pogojenosti najpozneje od 1. januarja 2025.

3. Splošna obrazložitev predloga uredbe, če je potrebna

/

4. Predstavitev presoje posledic za posamezna področja, če te niso mogle biti celovito predstavljene v predlogu zakona

/

II. VSEBINSKA OBRAZLOŽITEV PREDLAGANIH REŠITEV

V okviru prizadevanj za pravičnejšo skupno kmetijsko politiko EU (SKP) v obdobju 2023–2027 se uvaja **socialna pogojenost**, ki plačila v okviru SKP veže na spoštovanje določenih delovnih standardov EU in zagotavljanje varnih delovnih pogojev za delavce na kmetijskih gospodarstvih.

2., 3. in 4. člen, Priloga 1

Predlog uredbe o pravilih socialne pogojenosti ureja izvajanje socialne pogojenosti v RS, ki se mora, v skladu s 14. členom Uredbe (EU) 2021/2115, uvesti najpozneje z letom 2025. To pomeni, da se kršitve, ugotovljene v letu 2025 in pozneje, upoštevajo pri izplačilu podpor za leto 2025 oziroma za poznejša leta.

Socialna pogojenost je mehanizem, v okviru katerega se nosilcu kmetijskega gospodarstva naloži upravna sankcija oziroma znižajo določene podpore SKP (neposredna plačila, plačila za območja z omejenimi dejavniki, plačila za nadstandardne kmetijsko-okoljsko-podnebne prakse ali dobrobit živali), če kot delodajalec ne izpolnjuje zahtev v zvezi z veljavnimi delovnimi in zaposlitvenimi pogoji ali obveznostmi delodajalca, ki izhajajo iz pravnih aktov iz Priloge IV Uredbe (EU) 2021/2115, in sicer iz 3.–6. člena, 8., 10. in 13. člena Direktive (EU) 2019/1152 o preglednih in predvidljivih delovnih pogojih v Evropski uniji, 5.–12. člena Direktive 89/391/EGS o uvajanju ukrepov za spodbujanje izboljšav varnosti in zdravja delavcev pri delu ter 3.–9. člena Direktive 2009/104/ES o minimalnih varnostnih in zdravstvenih zahtevah za uporabo delovne opreme delavcev pri delu.

Naštete direktive se uporabljajo v veljavni različici in v obliki, kot so bile prenesene v RS, pri čemer se smiselno upoštevajo zahteve iz Priloge IV Uredbe (EU) 2021/2115, zato so v Prilogi 1 predloga uredbe navedene ustrezne pripadajoče določbe Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13, 47/15, 33/16, 52/16, 15/17, 22/19, 81/19, 203/20, 119/21, 202/21, 15/22, 54/22, 114/23 in 136/23), Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1) (Uradni list RS, št. 43/11), Pravilnika o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1) ter Pravilnika o zagotavljanju varnosti in zdravja delavcev pri ročnem premeščanju bremen (Uradni list RS, št. 84/23, 98/23 in 47/24).

5. člen

Uredba (EU) 2021/2116 o upravljanju in financiranju SKP izjemoma ne nalaga kontrol plačilni agenciji (Agenciji RS za kmetijske trge in razvoj podeželja), temveč se za namen socialne pogojenosti uporabita veljavni kontrolni sistem in sistem izvrševanja na področju socialne in delovne zakonodaje v državi članici. Zato predlog uredbe v 5. členu opredeli, da agencija vzpostavi kontrolni sistem za uporabo upravnih sankcij zoper zavezance, medtem ko se za kontrolni sistem za socialno pogojenost uporablja in šteje obstoječi sistem inšpekcijskega nadzora Inšpektorata Republike Slovenije za delo (v primeru kršitev določb iz Priloge 1).

6. člen, Priloge 2 in 3

Ker Uredba (EU) 2021/2116 narekuje, da se kršitve ocenijo in razvrstijo glede na obseg, resnost, stalnost, ponavljanje in namernost ter da je treba te pvrine upoštevati nato pri določitvi odstotka znižanja, so v 6. členu podane opredelitve obsega, resnosti in stalnosti kršitve. Pri tem se uporablja sistem točkovanja, po katerem se nato kršitve za namen socialne pogojenosti označijo kot lažje, srednje, težje ali hujše.

Obseg neskladnosti se ugotovi ob upoštevanju, ali ima oziroma bi lahko imela neskladnost posledice za večje ali manjše število delavcev.

Resnost neskladnosti je odvisna od pomembnosti posledic neskladnosti zadevne zahteve, zato se v ta namen uvršča vrsta ukrepa, ki je izrečen v inšpekcijskem postopku.

Stalnost neskladnosti je odvisna odprave neskladnosti po izdaji akta, na podlagi katerega je bila ugotovljena neskladnost.

7., 8., 9. in 10. člen ter Priloge 2 in 3

Predlog uredbe nadalje določa podrobnejša pravila o uporabi upravnih sankcij za namen socialne pogojenosti. Pri tem se upoštevata 88. in 89. člen Uredba (EU) 2021/2116 o upravljanju in financiranju SKP, iz katerih izhaja, da znaša znižanje zadevnih plačil iz naslova SKP praviloma 3 % (torej izjemoma je lahko 1-odstotno pri lažjih kršitvah), vendar pa se mora več kot 3-odstotno znižanje uporabiti pri kršitvi z resnimi posledicami, pri ponavljajoči ali pa namerni kršitvi. Pri namerni kršitvi, vključno tisti, ki se šteje za namerno zaradi ponavljanja, je znižanje najmanj 15-odstotno in največ 100-odstotno. Upoštevajoč ta osnovna pravila in 6. člen uredbe, v katerem so merila za oceno neskladnosti oziroma kršitve zahtev glede na obseg, resnost in stalnost neskladnosti, ter opredelitev kršitve kot namerne ali nenamerne se uporabijo odstotki znižanj iz Preglednic 2 in 3 predloga uredbe.

11. člen

Uredba (EU) 2021/2116 tudi določa, da pristojni organi vsaj enkrat letno obvestijo plačilno agencijo o kršitvah. Na podlagi tega uradnega obvestila plačilna agencija pripiše posamezni kršitvi pripadajoči odstotek znižanja in nato, upoštevajoč morebitne kršitve preostalih zahtev, pripiše končni odstotek znižanja skupnega zneska podpor za zadevne intervencije SKP ter izplača znižane podpore.

Predlog uredbe v 10. členu določa rok in vsebino uradnega obvestila pristojnega organa ter obveznost sklenitve sporazuma med plačilno agencijo pristojnim organom. Prav tako predpisuje predložitev letne izjave o izpolnjevanju obveznosti iz sporazuma, ki je za področje socialne pogojenosti podlaga za letno izjavo o upravljanju, ki jo odgovorna oseba plačilne agencije predloži Evropski komisiji za namen petega odstavka 63. člena Uredbe 2018/1046/EU.