

Številka: 4100-2/2024-19

Datum: 30. 1. 2025

POSLOVNI IN FINANČNI NAČRT ZA LETO 2025



Ljubljana, januar 2025

KAZALO

POVZETEK	5
1. UVOD	7
1.1 VIZIJA, POSLANSTVO IN CILJI	7
1.2 PREDSTAVITEV SKLADA	10
1.2.1 PODLAGA ZA DELOVANJE	12
1.2.2 OSNOVNI PODATKI	13
1.3 PRAVNE PODLAGE	14
1.4 ORGANIZACIJSKA SHEMA	20
1.5 KADROVSKI NAČRT	20
1.6 NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA TER UPRAVLJANJE ZAPOSLENIH	21
1.7 INFORMACIJSKA PODPORA	22
1.8 ODNOSI Z JAVNOSTMI IN PROMOCIJSKE DEJAVNOSTI	23
1.9 GLAVNA PISARNA	24
2. POSLOVNI NAČRT	26
2.1 ŠTIPENDIRANJE	26
2.1.1 IZTERJAVA ZA DEJAVNOSTI ŠTIPENDIRANJA	28
2.2 VLAGANJE V RAZVOJ KADROV	28
2.2.1 EVROPSKA KOHEZIJSKA POLITIKA 2021–2027	28
2.2.1.1 PROJEKTI PEKP 2021–2027, KI SO V IZVAJANJU	30
2.2.1.1.1 PODPORA PODJETJEM ZA PODALJŠEVANJE DELOVNE AKTIVNOSTI – ASI+	30
2.2.1.1.2 SPODBUJANE VKLJUČEVANJA ZAPOSLENIH, KATERIH ZAPOSLOVITEV JE OGROŽENA, VKLJUČNO S TISTIMI DM, KI SO PODVRŽENA DIGITALIZACIJI IN AVTOMATIZACIJI – SPIN 2.0	30
2.2.1.2 PROJEKTI PEKP 2021–2027, KI SO V NAČRTOVANJU	31
2.2.1.2.1 KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV – KOC 4.0	31
2.2.1.2.2 KOMPETENTNA SLOVENIJA – KS	32
2.2.1.2.3 POVEZOVANJE INSTITUCIJ NA TRGU DELA – PITD	32
2.2.1.2.4 SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA ZA PRIDOBITEV SREDNJEŠOLSKE IN VIŠJEŠOLSKE IZOBRAZBE TER POKLICNE KVALIFIKACIJE 2024–2029, KRAJŠI NAZIV »PRIDOBITEV IZOBRAZBE 2024–2029«	33
2.2.1.2.5 IZVAJANJE PROGRAMOV NADALJNJEGA POKLICNEGA IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA	34
2.2.1.2.6 POVEZAVA SISTEMA POKLICNEGA IN STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA S POTREBAMI TRGA DELA – PUD 34	34
2.2.2 IZTERJAVA NA PODROČJU VLAGANJA V RAZVOJ KADROV	35
2.3 SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV	35
2.3.1 IZTERJAVA ZARADI NEIZPOLNJEVANJA KVOTE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV	39
2.4 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA	39
2.4.1 IZTERJAVA NA PODROČJU IZPLAČIL DELAVCEM V PRIMERU INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA	40
2.5 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN	42
2.5.1 IZTERJAVA IZPLAČANIH NADOMESTIL PREŽIVNIN OD PREŽIVNINSKIH ZAVEZANCEV	43
2.6 OCENA ODPISOV TERJATEV	44
2.7 MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN	46
2.8 MEHANIZEM ZA ZAGOTAVLJANJE DOSTOPA DO RAČUNALNIŠKE OPREME	47
3. FINANČNI NAČRT	49
3.1 IZVAJANJE DEJAVNOSTI (PROGRAMOV) SKLADA	49
3.2 DELOVANJE SKLADA	52
3.2.1 PRIHODKI ZA DELOVANJE	52
3.2.2 ODHODKI ZA DELOVANJE	53
3.3 POSLOVNI IZID	58

KAZALO PREGLEDNIC

<i>Preglednica 1: Osnovni podatki o skladu</i>	13
<i>Preglednica 2: Predvidena sredstva za štipendije v letu 2025</i>	27
<i>Preglednica 3: Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti – ASI+</i>	30
<i>Preglednica 4: Spodbujane vključevanja zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, vključno s tistimi DM, ki so podvržena digitalizaciji in avtomatizaciji – SPIN 2.0*</i>	31
<i>Preglednica 5: Kompetenčni centri za razvoj kadrov – KOC 4.0*</i>	32
<i>Preglednica 6: Kompetentna Slovenija – KS*</i>	32
<i>Preglednica 7: Povezovanje institucij na trgu dela – PITD</i>	33
<i>Preglednica 8: Sofinanciranje izobraževanja za pridobitev srednješolske in višješolske izobrazbe ter poklicne kvalifikacije 2024–2029*</i>	33
<i>Preglednica 9: Izvajanje programov nadaljnjega poklicnega izobraževanja in usposabljanja *</i>	34
<i>Preglednica 10: Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela – PUD*</i>	35
<i>Preglednica 11: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI</i>	38
<i>Preglednica 12: Finančni in fizični podatki za jamstveni sklad (v EUR)</i>	40
<i>Preglednica 13: Finančni in fizični podatki za program Preživninski sklad (v EUR)</i>	43
<i>Preglednica 14: Ocena odpisov terjatev</i>	45
<i>Preglednica 15: Pregled finančnih sredstev za izvajanje programov sklada</i>	49
<i>Preglednica 16: Prihodki za delovanje po virih financiranja</i>	53
<i>Preglednica 17: Odhodki za delovanje po vrstah</i>	53
<i>Preglednica 18: Prihodki in odhodki za delovanje po programih, načrt in ocena realizacije v letu 2024 ter načrt za leto 2025 – analitično</i>	55
<i>Preglednica 19: Realizacija sklada po denarnem toku – programi in delovanje</i>	58
<i>Preglednica 20: Izkaz prihodkov in odhodkov sklada</i>	59

KAZALO SLIK

<i>Slika 1: Organizacijska shema sklada</i>	20
---	----

KRATICE

ASI+	Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti
DM	Delovno mesto
ERP BC	finančno-računovodski sistem sklada
ESI	Evropski strukturni in investicijski skladi
ESS	Evropski socialni sklad
ESS +	Evropski socialni sklad plus
EU	Evropska unija
FURS	Finančna uprava Republike Slovenije
IKT	Informacijsko-komunikacijska tehnologija
INP 2021–2027	Izvedbeni načrt Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji
JŠRIPS RS	Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije = sklad
KN	Kadrovski načrt
KOC 4.0	Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2024–2028
KS	Kompetentna Slovenija
MDP	Ministrstva za digitalno preobrazbo
MDDSZ	Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
MF	<u>Ministrstvo za finance</u>
MIRO	Mehanizem za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme
MKRR	Ministrstva za kohezijo in regionalni razvoj
MVI	Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje
MVZI	Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in inovacije
MZ	Ministrstvo za zdravje
NPO	Neposredna potrditev operacije
NPSIU	Izvajanje programov nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja
NRP	Načrt razvojnih programov
OECD	Organizacija za gospodarsko sodelovanje in razvoj
PEKP 2021–2027	Program evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji
PITD	Povezovanje institucij na trgu dela
PUD	Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela
SKD	Standardna klasifikacija dejavnosti
S5	Slovenska strategija trajnostne pametne specializacije
SPIN 2.0	Spodbujanje vključevanja zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, vključno s tistimi delovnimi mesti, ki so podvržena digitalizaciji in avtomatizaciji
ŠDP	Štipendije za deficitarne poklice
TP	Tehnična podpora
ZIMI	Zakon o izenačevanju možnosti invalidov
ZJSRS	Zakon o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije
ZZRZI	Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov

Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: sklad) je osrednja ustanova v Republiki Sloveniji za štipendiranje, razvoj kadrov, spodbujanje zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje, zagotavljanje pravic delavcem ob insolventnosti delodajalca, zagotavljanje pravice otrok do nadomestila preživnine ter osrednji posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

Program dela sklada za leto 2025 je pripravljen na podlagi veljavne zakonodaje.

Poslovni načrt sklada za leto 2025 je vsebinsko razdeljen na naslednja glavna področja delovanja sklada s predstavitvijo ciljev:

- programi za spodbujanje mednarodne mobilnosti Ad futura in drugi programi, ki imajo podlago v zakonu, ki ureja štipendiranje;
- programi, ki se sofinancirajo iz sredstev evropske kohezijske politike;
- dejavnosti glede obveznosti delodajalcev iz naslova kvote ter pravic iz naslova vzpodbud za zaposlovanje invalidov;
- dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca;
- dejavnosti glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin;
- dejavnosti mehanizma za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme.

Sklad bo letu 2025 z izvajanjem svojih programov še naprej spodbujal mednarodno mobilnost in s tem namenom izvajal razpise štipendij za izobraževanje Slovencev v tujini, študijske obiske ter udeležbo na tekmovanjih v tujini. Izvajal bo tudi razpise štipendij za izobraževanje tujih državljanov v Sloveniji ter razpis v okviru programa Fulbright. Za izboljšanje že vzpostavljenih programov štipendiranja (Zoisove štipendije, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu, štipendije za deficitarne poklice) in z uvedbo novih programov štipendiranja si bo sklad v letu 2025 prizadeval še bolj okrepiti sodelovanje z ustanovami, ki delujejo na tem področju.

Pri izvajanju programov, ki se sofinancirajo iz sredstev evropske kohezijske politike, bo sklad sodeloval z Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: MDDSZ) ter Ministrstvom za vzgojo in izobraževanje Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: MVI) pri izvajanju novih programov.

Pri uresničevanju pravic otrok ob neplačevanju preživnin si bo sklad še najprej prizadeval povečati prepoznavnost, in sicer kot ustanova, ki omogoča uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine. Dolgoročno si želi okrepiti ozaveščenost, da je pravica do preživnine temeljna pravica otrok. Svoje poslanstvo bo sklad nadaljeval tudi kot osrednji, posredovalni in sprejemni organ v postopkih izterjave preživnine iz tujine. Ob insolventnosti delodajalca bo sklad delavcem zagotavljal sprotno izvajanje njihovih pravic.

Na področju obveznosti delodajalcev iz naslova kvote ter pravic iz naslova vzpodbud za zaposlovanje invalidov si bo sklad tudi v letu 2025 z učinkovitim izvajanjem pooblastil prizadeval za ohranjanje zaposlenosti invalidov ter spodbujanje delodajalcev k zaposlovanju novih invalidov.

Prav tako si bo sklad prizadeval, da bi se uporabnikom približal kot strokovna ustanova, ki svojim upravičencem zagotavlja kakovostne storitve, učinkovito izvajanje in sprotno zagotavljanje pravic, jim svetuje v postopkih, jih ozavešča o njihovih pravicah, spodbuja znanje, razvoj kadrov in ozavešča o pomenu vseživljenjskega učenja. Sklad bo nenehno posodabljal poslovne procese ter stremel k čim večji informatizaciji in poenostavitvi tako oddaje vlog kot tudi samih procesov odločanja o pravicah upravičencev.

V letu 2025 bo sklad izvajal aktivnosti mehanizma za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme za ranljive ciljne skupine v skladu z veljavno zakonodajo.

1. UVOD

1.1 VIZIJA, POSLANSTVO IN CILJI

VIZIJA

Vizija sklada je krepitev njegove vloge in utrjevanje prepoznavnosti kot osrednje strokovne ustanove v Republiki Sloveniji z uresničevanjem temeljnega poslanstva in zastavljenih ciljev na področju spodbujanja razvoja kadrov in štipendiranja, spodbujanja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, za poravnavanje obveznosti iz pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca, poravnavanje obveznosti za nadomestila preživnin ob neplačevanju preživnine za preživljanje mladoletnih otrok ter kot osrednjega, posredovalnega in sprejemnega organa v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

POSLANSTVO

Poslanstvo sklada je spodbujanje vseživljenjskega učenja in skrb za razvoj človeških virov za večjo zaposljivost ter konkurenčnost, spodbujanje prenosa znanja ter povezovanje znanstvenoraziskovalnega področja in univerz z gospodarstvom ob zagotavljanju podpornih mehanizmov, ki bi omogočili boljše usklajevanje izobraževalnega sistema s potrebami na trgu dela. Vse naštetu pripomore tudi k ohranjanju delovnih mest ter povečanju dodane vrednosti zaposlenega.

Poslanstvo sklada je soustvarjanje na znanju temelječe družbe z visoko stopnjo digitalne vključenosti in kompetentnosti, s tem pa prispevek k tehnološkemu, znanstvenemu in gospodarskemu napredku Slovenije, k njeni konkurenčnosti ter vključevanju v mednarodni raziskovalni in izobraževalni prostor. Poslanstvo sklada je ozaveščanje o enakovrednem vključevanju invalidov v delovno okolje in spodbujanje zaposlovanja invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje ter učinkovito odločanje o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev.

Poslanstvo sklada je ozaveščanje in odločanje o pravicah delavcev ob insolventnosti delodajalca. Poslanstvo sklada je učinkovito uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine in doseganje ozaveščenosti, da je pravica do preživljanja temeljna pravica otrok.

Svoje poslanstvo sklad uresničuje z:

- dodeljevanjem štipendij in drugih oblik financiranja dijakom in študentom za izobraževanje v Sloveniji in tujini;
- sofinanciranjem mobilnosti domačih in tujih strokovnjakov za spodbujanje prenosa znanja med različnimi raziskovalnimi projekti in ustanovami ter iz znanstvenoraziskovalnega področja v gospodarstvo;
- dodeljevanjem finančnih spodbud podjetjem in njihovim zaposlenim za dvig izobrazbene ravni in usposobljenosti zaposlenih za večjo konkurenčnost podjetij;
- dodeljevanjem drugih finančnih spodbud, namenjenih razvoju človeških virov;

- nadziranjem izvajanja kvotnega sistema, vodenjem postopkov in odločanjem o pravicah ter obveznostih invalidov in delodajalcev glede izpolnitve kvote oziroma o spodbudah za zaposlovanje invalidov in o dolgu zaradi neizpolnitve in neplačila kvote;
- jamčenjem za terjatve delavcev v primeru insolventnosti delodajalca in z učinkovito izterjavo izplačanih sredstev iz stečajne mase stečajnega dolžnika;
- izplačevanjem nadomestila preživnin otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, ki pa je preživninski zavezanci ne plačujejo, in z izterjavo izplačanih sredstev od preživninskih zavezancev;
- zagotavljanjem možnosti dostopa do računalniške opreme za najranljivejše ciljne skupine;
- organiziranjem dogodkov za različne deležnike, vključene v razvoj človeških virov, za spoznavanje novih zamisli ter izmenjavo dobrih praks in mreženje;
- sistematično promocijo dobrih praks prek medijskih objav in komuniciranja z različnimi javnostmi za doseganje napredka pri ravnanju s človeškimi viri.

STRATEŠKI CILJI

Temeljni strateški cilji sklada so:

- krepitev vloge sklada kot osrednje ustanove v Republiki Sloveniji na področju spodbujanja razvoja vseživljenjskega učenja, vlaganj v razvoj kadrov in štipendiranja, spodbujanja razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest zanje, poravnavanja obveznosti iz naslova nadomestil preživnin v primerih neplačevanja preživnine za preživljanje otrok, poravnavanje obveznosti iz naslova pravic delavcev v primeru insolventnosti delodajalca ter zagotavljanje možnosti dostopa do računalniške opreme za najranljivejše ciljne skupine;
- zagotavljanje uspešnega doseganja ciljev javne politike pri delovanju sklada;
- izvajanje učinkovite, uspešne in gospodarne izterjave sredstev iz postopkov insolventnosti od preživninskih zavezancev in zavezancev za kvoto;
- učinkovita, vključujoča in trajnostna organizacijska in poslovna kultura.

CILJI

Med najpomembnejšimi kratkoročnimi cilji sklada so:

- prenova zastarelih informacijskih sistemov, ki delujejo v različnih računalniških okoljih, s poudarkom na čim večjem poenotenju procesov na posameznih področjih;
- prenova in digitalizacija poslovnih procesov;
- hitro in sprotno reševanje vlog na vseh področjih delovanja sklada.

Med najpomembnejšimi dolgoročnimi cilji sklada so:

- izvajanje dejavnosti, povezanih z dodeljevanjem štipendij v skladu z zakonom, ki ureja štipendiranje, to so Zoisove štipendije, štipendije Ad futura, štipendije za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendije za deficitarne poklice in izvajanje dejavnosti štipendiranja po drugih pravnih podlagah;

- krepitev mednarodnega sodelovanja z razširitvijo programov štipendiranja oziroma financiranja izobraževanja v tujini ter drugih programov mednarodne mobilnosti;
- izvajanje programov za izboljšanje usposobljenosti zaposlenih, večje zaposljivosti posameznikov in konkurenčnosti podjetij;
- izvajanje programov, s katerimi bodo mladi pridobili uporabna znanja, veščine in spretnosti za lažji vstop na trg dela;
- poenostavitev postopkov dodeljevanja vseh vrst štipendij in drugih finančnih spodbud, zagotovitev možnosti elektronskega oddajanja vlog ter zagotovitev informacij o možnostih pregledne in enostavne pridobitve štipendij in finančnih spodbud;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev iz naslova kvotnega sistema in zaposlovanja invalidov;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic otrok v primeru neplačevanja preživnin in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovito izvajanje dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov sklada;
- zagotovitev finančne vzdržnosti sklada.

MERLJIVI KAZALNIKI REZULTATOV

Na podlagi strateških ciljev s podcilji in obsega finančnih sredstev so v nadaljevanju za posamezno področje sklada opredeljeni podrobnejši cilji. O uresničevanju ciljev z merljivimi kazalniki in njihovem doseganju bo ob koncu leta sklad poročal v letnem poročilu o svojem delovanju.

Kazalniki štipendijskega sklada, ki bodo podlaga za merjenje doseganja ciljev v letu 2025:

- število štipendistov (9.700),
- število tekmovalcev (300), področje štipendij,
- število raziskovalcev (30), področje štipendij,
- število ciljnih (20) in izvornih držav (20) za področje štipendij,
- število zaposlitev po končanem izobraževanju pri prejemnikih štipendij za študij v tujini (70 % štipendistov),
- število razpisanih kadrovskih štipendij v Izmenjevalnici (600) in primerjava na letni ravni.

Kazalnika s področja zaposlovanja invalidov, ki bosta podlaga za merjenje doseganja ciljev v letu 2025:

- podatki o invalidski kvoti (število zavezancev: 5.800) in o številu vzpodbud (število vseh ugodenih vlog 8.200) ter primerjava na letni ravni.

Kazalniki s področja izterjave, ki bodo podlaga za merjenje doseganja ciljev v letu 2025:

število novih terjatev in primerjava na letni ravni:

- izterjava – preživninski sklad: 600 novih terjatev do dolžnikov – preživninskih zavezancev in zakonitih zastopnikov zaradi nastopa zakonske subrogacije (prvo izplačilo nadomestila preživnine) v skupni vrednosti 2.300.000,00 EUR,
- izterjava – invalidski sklad: 1.100.000,00 EUR izterjanih terjatev,
- izterjava – štipendijski sklad: znižanje odprtih terjatev za 5 %,
- izterjava – evropski strukturni in investicijski skladi (v nadaljnjem besedilu: ESI): znižanje odprtih terjatev za 10 %.

Kazalnik s področja prežिवnin, ki bo podlaga za merjenje doseganja ciljev v letu 2025:

- število upravičencev do nadomestila preživnine (3.900).

Splošni kazalniki, ki bodo podlaga za merjenje doseganja ciljev v letu 2025:

- merjenje zadovoljstva uporabnikov z anketnim vprašalnikom (anketa bo izvedena enkrat letno in primerjana s preteklim obdobjem),
- merjenje zadovoljstva zaposlenih z anketnim vprašalnikom (anketa bo izvedena enkrat letno in primerjana s preteklim obdobjem),
- spremljanje povprečnega časa odločanja o vlogah (42 dni),
- število obiskov (110.000 uporabnikov) in ogledov spletne strani (120.000) ter dosegov in ogledov objav na družbenih omrežjih (FB 42.000, LinkedIn 18.000, Instagram 3.000),
- število dogodkov (10 za vsa področja sklada),
- število udeležencev na dogodkih (1.200),
- število vključenih oseb v programe praktičnega usposabljanja, specializacij, dodatnih kvalifikacij in motivacijske programe (3.044),
- število financiranih delodajalcev, podjetij in drugih organizacij (472),
- število sodelujočih delodajalcev, podjetij in drugih organizacij (3).

Sklad je pretežno izvajalec politik MDDSZ in drugih ministrstev oziroma izvajalec veljavnih zakonskih predpisov, zato so lahko kazalniki za merjenje doseganja ciljev samo splošni.

1.2 PREDSTAVITEV SKLADA

Sklad je osrednja ustanova v državi, ki na podlagi Zakona o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ZJSRS) in Ustanovitvenega akta Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: ustanovitveni akt) deluje na področjih, opisanih v nadaljevanju.

ŠTIPENDIRANJE

Sklad razpisuje različne štipendije za izobraževanje dijakov, študentov in strokovnjakov, kot so Zoisova štipendija za spodbujanje doseganja izjemnih dosežkov, štipendije za mednarodno mobilnost v okviru programov Ad futura, štipendije za deficitarne poklice in druge. Zbira in objavlja tudi druge štipendije, kot so ponudba kadrovskih štipendij delodajalcev in štipendije drugih ustanov.

VLAGANJE V RAZVOJ KADROV

Sklad z evropskimi sredstvi izvaja različne programe, s katerimi skrbi za razvoj ljudi od šolanja do konca karijerne poti. Mladim omogoča pridobivanje praktičnih izkušenj že v času izobraževanja. Podjetjem nudi podporo pri razvoju zaposlenih vseh generacij, pridobivanju novih znanj in razvoju strokovnih usposobljenosti tako z razpisi kot z izvajanjem številnih brezplačnih podpornih dejavnosti.

SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Sklad spodbuja zaposlovanje invalidov in ohranjanje delovnih mest zanje tako, da odloča o finančnih vzpodbudah za delodajalce, ki zaposlujejo invalide (nekateri vzpodbude so pogojene tudi s presežanjem kvote), oziroma spremlja izpolnjevanje kvote zavezancev za kvoto in odloča o obveznostih delodajalcev, ki predpisane kvote ne dosegajo.

ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEM OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Sklad zagotavlja pravice delavcem, ki jim je delovno razmerje prenehalo zaradi insolventnosti njihovega delodajalca ali izbrisa delodajalca iz sodnega registra. Uveljavljajo lahko pravice glede neizplačane plače oziroma nadomestila za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja, glede nadomestila za neizkoriščeni letni dopust v tekočem letu in pravice glede odpravnine.

ZAGOTAVLJANJE PRAVICE OTROK DO NADOMESTILA PREŽIVNINE

Sklad otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo oziroma dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, vendar je preživninski zavezanci ne plačujejo ali jo plačujejo neredno, zagotavlja pravico do nadomestila preživnine.

MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN

Sklad je osrednji posredovalni in sprejemni organ v postopkih mednarodne izterjave preživnin.

IZVAJANJE MEHANIZMA ZA ZAGOTAVLJANJE DOSTOPA DO RAČUNALNIŠKE OPREME

Sklad bo ranljivim ciljnim skupinam zagotavljal dostop do računalniške opreme.

1.2.1 PODLAGA ZA DELOVANJE

Sklad je bil ustanovljen z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnem jamstvenem, preživninskem in invalidskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 39/16) in s spremembo uporablja ime Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije. Ustanovitelj je Republika Slovenija, v delu, ki se nanaša na spodbujanje razvoja zaposlovanja invalidov in ohranjanja delovnih mest invalidov, pa sta soustanovitelja sklada Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije in Zavod Republike Slovenije za zaposlovanje. Ustanoviteljske pravice v imenu Republike Slovenije uresničuje Vlada Republike Slovenije. Za delovanje sklada je pristojno MDDSZ.

Sklad je pravna oseba javnega prava, ki na podlagi ustanovitvenega akta lahko opravlja naslednje dejavnosti:¹

- L/68.100 trgovanje z lastnimi nepremičninami,
- L/68.200 oddajanje in obratovanje lastnih ali najetih nepremičnin,
- M/74.900 drugje nerazvrščene strokovne in tehnične dejavnosti,
- N/77.330 dajanje pisarniške opreme in računalniških naprav v najem in zakup,
- N/82.190 fotokopiranje, priprava dokumentov in druge posamične pisarniške dejavnosti,
- N/82.910 zbiranje terjatev in ocenjevanje kreditne sposobnosti,
- O/84.110 splošna dejavnost javne uprave,
- O/84.120 urejanje zdravstva, izobraževanja, kulturnih in drugih socialnih storitev, razen obvezne socialne varnosti,
- O/84.130 urejanje gospodarskih področij za učinkovitejše poslovanje.

Postopke izvajanja nalog in pooblastil sklada določajo Splošni pogoji poslovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/18).

¹ Prvega januarja 2025 je začela veljati nova različica Standardne klasifikacije dejavnosti (v nadaljevanju: SKD), imenovana SKD 2025, ki bo nadomestila zdaj veljavno SKD 2008. Zaradi sprememb bo treba spremeniti 8. člen Ustanovitvenega akta Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije. Sklad je predlog spremembe v novembru 2024 že poslal na MDDSZ. Drugi odstavek 9. člena Uredbe o standardni klasifikaciji dejavnosti (Uradni list RS, št. 27/24) določa, da se morajo dejavnosti, ki se ne prevedejo v skladu s prejšnjim odstavkom in jih imajo enote poslovnega registra opredeljene v aktih o ustanovitvi, uskladiti ob prvi spremembi navedenih aktov.

1.2.2 OSNOVNI PODATKI

Preglednica 1: Osnovni podatki o skladu

Ime	Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije
Ime v angleščini	Public scholarship, development, disability and maintenance fund of the Republic of Slovenia
Sedež	Dunajska 20, 1000 Ljubljana
Telefon	+386 (0)1 434 10 81; +386 (01) 472 09 90
Faks	+386 (0)1 434 58 99; +386 (01) 472 09 91
E-naslov	gp@sklad-kadri.si ; ipsklad@ips-rs.si
Spletna stran	https://www.srips-rs.si/
Pravna oblika	javni sklad
Matična številka	1198459
Davčna številka	86279670
Številka podračuna pri UJP	01100 - 6950264112 – delovanje sklada 01100 - 6000054149 – dejavnost štipendije 01100 - 6000063752 – dejavnost ESI 01100 - 6544955820 – dejavnost preživnine 01100 - 6544954268 – dejavnost jamstva 01100 - 6000042024 – dejavnost, namenjena invalidom 01100 - 6000055119 – mednarodna izterjava preživnin
Namensko premoženje	12.445.318,16 EUR Sklad je posredni proračunski uporabnik
Organi sklada	Nadzorni svet in enočlanska uprava – direktor
Sestava nadzornega sveta (1. januar 2025)	- Nadzorni svet ima sedem članov: - Nika Juvan, predstavnica ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti – predsednica NS; - Damjan Volf, predstavnik sindikalnih zvez in konfederacij, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta – namestnik predsednice NS; - Barbara Masle Erjavec, predstavnica ministrstva, pristojnega za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti; - Štefan Preglej, predstavnik ministrstva, pristojnega za finance; - Mitja Žiher, predstavnik Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije; - Karmen Fortuna Jefim, predstavnica delodajalskih združenj, reprezentativnih za območje države, na predlog Ekonomsko-socialnega sveta; - Marike Grubar, predstavnica Študentske organizacije Slovenije.
Število zaposlenih po kadrovskem načrtu (1. januar 2025)	S Sklepom o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije št. 1002-1/2023-2611-56 z dne 18. aprila 2024 je v letih 2024 in 2025 dovoljeno število zaposlenih 80.
Število zaposlenih pri projektih ESI (1. januar 2025)	3
Število zaposlenih pri posebnih projektih (1. januar 2025)	1
Direktor	mag. Barbara Leder

1.3 PRAVNE PODLAGE

Pravne podlage za delovanje sklada so poleg temeljnih zakonov in ustanovitvenega akta tudi drugi pomembni predpisi in podlage, strateški dokumenti in interni akti.

TEMELJNI ZAKONI

- *Zakon o javnih skladih (Uradni list RS, št. 77/08, 8/10 – ZSKZ-B, 61/20 – ZDLGPE, 206/21 – ZDUPŠOP);*
- *Zakon o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 78/06 – uradno prečiščeno besedilo, 106/12, 39/16, 11/18 – ZIZ-L, 139/20 in 17/22);*
- *Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (Uradni list RS, št. 123/23, 12/24 in 104/24 – ZIPRS2526);*
- *Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24)*
- *Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 65/08, 40/12 – ZUJF, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 152/20 – ZZUOOP, 158/20 – ZIntPK-C, 175/20 – ZIUOPDVE, 203/20 – ZIUPOPdVE, 195/20, 28/21 – skl. US, 202/21 – odl. US, 206/21 – ZDUPŠOP, 3/22 – ZDeb, 141/22 – ZIKS-1H, 18/23 – ZDU-10); 1.–21. člen in določbe, ki urejajo kadrovske načrte;*
- *Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 107/09 – odl. US, 98/09 – ZIUZGK, 13/10, 59/10, 85/10, 94/10 – ZIU, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 110/11 – ZDIU12, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 104/12 – ZIPRS1314, 46/13, 46/13 – ZIPRS1314-A, 101/13 – ZIPRS1415, 50/14, 25/14 – ZFU, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 90/15 – ZUPPJS16, 88/16 – ZUPPJS17, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 75/19 – ZUPPJS2021, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 152/20 – ZZUOOP, 175/20 – ZIUOPDVE, 15/21 – ZDUOP, 112/21 – ZNUPZ, 206/21 – ZDUPŠOP, 204/21, 17/22 – skl. US, 52/22 – odl. US, 139/22, 72/23 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS);*
- *Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24);*
- *Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 36/20 – ZZUSUDJZ, 61/20 – ZZUSUDJZ-A, 175/20 – ZIUOPDVE, 203/20 – ZIUPOPdVE, 3/22 – ZDeb);*
- *Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16, 61/17 – ZUPŠ, 31/18 in 54/22 – ZUPŠ-1);²*
- *Zakon o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16, 61/17 – ZUPŠ, 31/18, 46/19, 80/20 – ZIUOOPE, 98/20 – ZIUPDV, 152/20 – ZZUOOP, 112/21 – ZNUPZ, 17/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 132/22 – ZNUPZ-B, 25/23, 122/23);*

² Navedeni predpis ni več veljaven, ker ga je nadomestil novi Zakon o štipendiranju. Se pa uporablja le za zadeve, ki so se začele po predmetnem predpisu in se še niso zaključile.

- *Zakon o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti (Uradni list RS, št. 107/06 – uradno prečiščeno besedilo, 114/06 – ZUTPG, 5/07, 5/08, 73/08, 59/07 – Zštip, 53/09, 51/10 – odl. US, 56/10, 80/10 – ZUTD, 57/11, 40/12 – ZUJF, 95/14 – ZUJF-C, 46/19, 17/22, 25/23);*
- *Zakon za uravnoteženje javnih financ (Uradni list RS, št. 40/12, 96/12 – ZPIZ-2, 104/12 – ZIPRS1314, 105/12, 8/13, 25/13 – odl. US, 46/13 – ZIPRS1314-A, 47/13 – ZOPRZUJF, 56/13 – Zštip-1, 63/13 – ZOsn-I, 63/13 – ZIAKRS-A, 63/13 – ZIUPTDSV, 63/13, 99/13 – ZUPJS-C, 99/13 – ZSVarPre-C, 101/13 – ZIPRS1415, 107/13 – odl. US, 101/13 – ZDavNepr, 32/14 – ZVV-D, 55/14, 85/14, 95/14, 16/15 – odl. US, 24/15 – odl. US, 57/15, 69/15, 90/15, 102/15, 104/15, 66/16, 55/16, 63/16 – ZDoh-2R, 27/17, 77/17 – ZMVN-1, 17/18, 17/19, 33/19 – ZMVN-1A, 72/19, 82/19, 174/20 – ZIPRS2122, 24/21, 6/22, 139/22 – ZSPJS-AA, 7/23);*
- *Zakon o urejanju trga dela (Uradni list RS, št. 80/10, 40/12 – ZUJF, 21/13, 63/13, 100/13, 32/14 – ZPDZC-1, 47/15 – ZZSDT, 55/17, 75/19, 11/20 – odl. US, 189/20 – ZFRO, 54/21, 172/21 – ZODPol-G, 54/22, 59/22 – odl. US, 109/23 in 62/24 – ZUOPUE);*
- *Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 72/14 – skl. US, 19/15 – odl. US, 102/15, 32/16, 7/18, 141/22);*
- *Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 – ZDIU12, 46/13 – ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 – ZIPRS1415, 38/14 – ZIPRS1415-A, 14/15 – ZIPRS1415-D, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 80/16 – ZIPRS1718, 71/17 – ZIPRS1819, 13/18, 75/19 – ZIPRS2021, 36/20 – ZIUJP, 61/20 – ZDLGPE, 89/20, 195/20 – odl. US, 203/20 – ZIUOPDVE, 174/20 – ZIPRS2122, 15/21 – ZDUOP, 187/21 – ZIPRS2223, 29/22 – ZUOPDCE, 163/22 – ZPGOPEK, 150/22 – ZIPRS2324, 18/23 – ZDU-10, 76/23, 88/23 – ZOPNN-F, 95/23 – ZIUOPZP, 117/23);*
- *Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju (Uradni list RS, št. 176/21 – uradno prečiščeno besedilo, 178/21 – odl. US, 203/20 – ZIUOPDVE, 43/21, 101/21, 196/21 – odl. US, 157/22 – odl. US, 35/23 – odl. US, 57/23 – odl. US in 102/23);*
- *Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 114/07 – ZIPRS0809, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13, 81/16, 164/20, 11/22, 96/22, 105/22 – ZZNŠPP, 149/22, 106/23, 106/23 in 88/24);*
- *Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C, 114/06 – ZUE, 175/20);*
- *Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15, Uradni list Evropske unije, št. 307/15, 307/15, 337/17, 337/17, Uradni list RS, št. 14/18, 69/19 – skl. US, Uradni list Evropske unije, št. 279/19, 279/19, Uradni list RS, št. 49/20 – ZIUZEOP, 80/20 – ZIUOOPE, 152/20 – ZZUOOP, 175/20 – ZIUOPDVE, 15/21 – ZDUOP, 112/21 – ZNUPZ, 206/21 – ZDUPŠOP, 121/21, Uradni list Evropske unije, št. 398/21, 398/21, Uradni list RS, št. 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 141/22 – ZNUNBZ, 158/22 – ZNPOVCE, 28/23, 88/23 – ZOPNN-F, 95/23 – ZIUOPZP, 131/23 – ZORZFS);*
- *Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (Uradni list RS, št. 16/07 – uradno prečiščeno besedilo, 87/11, 96/12 – ZPIZ-2, 98/14, 18/21);*
- *Zakon o spodbujanju digitalne vključenosti (Uradni list RS, št. 35/22, 40/23 in 30/24);*
- *Zakon o socialnem varstvu (Uradni list RS, št. 3/07 – uradno prečiščeno besedilo, 23/07, 41/07, 5/08, 73/08, 53/09, 56/10, 57/11, 61/10 – ZSVarPre, 62/10 – ZUPJS, 40/11 – ZUPJS-A, 40/11 – ZSVarPre-A, 57/12, 39/16, 15/17 – DZ, 29/17, 52/16 – ZPPreb-1, 21/18 – ZNOrg, 54/17, 31/18 –*

ZOA-A, 46/19, 28/19, 189/20 – ZFRO, 196/21 – ZDOsk, 17/22, 163/22 – ZDOsk-A, 18/23 – ZDU-10, 25/23, 82/23, 84/23 – ZDOsk-1, 95/23 – ZIUOPZP, 117/23),

- *Zakon o dedovanju (Uradni list SRS, št. 15/76, 23/78, Uradni list RS, št. 13/94 – ZN, 40/94 – odl. US, 117/00 – odl. US, 67/01, 83/01 – OZ, 73/04 – ZN-C, 31/13 – odl. US, 63/16 in 102/24),*
- *Obligacijski zakonik Uradni list RS, št. 97/07 – uradno prečiščeno besedilo, 64/16 – odl. US in 20/18 – OROZ631.*

USTANOVITVENI AKT

- *Ustanovitveni akt Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 23/13, 84/16, 12/17 – popr., 23/17, 30/19, 113/23).*

DRUGI POMEMBNI PREDPISI IN PODLAGE

- *Splošni pogoji poslovanja Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/18 in 35/24; v nadaljnjem besedilu: SPP);*
- *Uredba o metodologiji za pripravo in spremljanje izvajanja kadrovskih načrtov posrednih proračunskih uporabnikov za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 109/24);*
- *Pravilnik o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09);*
- *Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 99/24);*
- *Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji (Uradni list RS/I, št. 18/91, Uradni list RS, št. 18/91-I, 53/92, 13/93 – ZNOIP, 34/93, 12/94, 18/94 ZRPJZ, 27/94, 59/94, 80/94, 64/95, 19/97, 37/97, 87/97 – ZPSDP, 3/98, 3/98, 40/99 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 39/99, 99/01, 73/03, 77/04, 115/05, 43/06 – ZKoliP, 71/06, 138/06, 65/07, 67/07, 120/07, 57/08 – KPJS, 67/08, 1/09, 2/10, 52/10, 2/11, 3/12, 40/12, 1/13, 46/13, 95/14, 91/15, 88/16, 80/17, 80/18, 31/19, 80/19, 97/20, 160/20, 88/21, 136/22, 12/24 in 99/24);*
- *Pravilnik o dodeljevanju štipendij za deficitarne poklice (Uradni list RS, št. 56/16, 45/18);*
- *Pravilnik o dodeljevanju Zoisovih štipendij (Uradni list RS, št. 35/14, 43/16, 32/17, 44/18, 53/24);*
- *Pravilnik o opredelitvi in uveljavljanju izjemnih dosežkov za dodelitev Zoisovih štipendij na področju visokega šolstva (Uradni list RS, št. 52/24);*
- *Pravilnik o dodeljevanju državnih štipendij (Uradni list RS, št. 45/18);*
- *Zakon o ratifikaciji Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 14/11) in Zakon o ratifikaciji Memoranduma o spremembah Memoranduma o soglasju med Vlado Republike Slovenije in Vlado Združenih držav Amerike o Fulbrightovem programu izmenjav (Uradni list RS-MP, št. 3/15);*
- *Uredba o postopku, merilih in načinih dodeljevanja sredstev za spodbujanje razvojnih programov in prednostnih nalog (Uradni list RS, št. 56/11);*

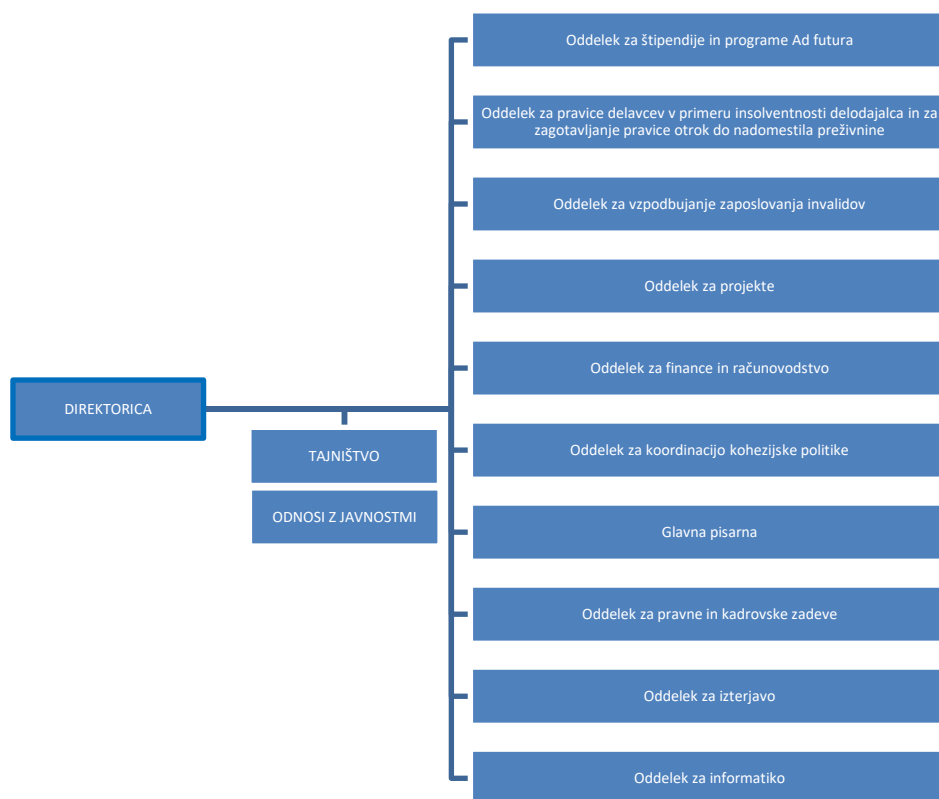
- *Uredba o porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 29/15, 36/16, 58/16 in 69/16 – popr. 15/17, 69/17, 67/18, 51/21, 208/21);*
- *Izvedbeni načrt Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike za programsko obdobje 2014–2020 7.1, št. 303 – 26/2016/128 z dne 17. novembra 2017 z vsemi dopolnitvami k spremembi;*
- *Uredba o izvajanju uredb (EU) in (Euratom) na področju izvajanja evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 21/23);*
- *Sporazum o partnerstvu med Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2021–2027, št. 2021SI16FFPA001, različica 1.1 z dne 12. septembra 2022;*
- *Program evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027, št. 2021SI16FFPR001, različica 1.2 z dne 12. decembra 2022 in Izvedbeni načrt Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji 23/1, št. 410-5/2022/14, z dne 15. marca 2023 z vsemi spremembami in dopolnitvami;*
- *Navodilo o postopku za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine (Uradni list RS, št. 135/03, 84/08, 157/20);*
- *Navodilo o postopku za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine (Uradni list RS, št. 112/22);*
- *Pravilnik o vsebini obrazca zahteve za uveljavljanje pravic v primeru insolventnosti delodajalca (Uradni list RS, št. 7/07, 23/07 – popr., 28/14 in 24/18);*
- *Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Uradni list RS, št. 21/14 in 106/24);*
- *Navodilo za izpolnjevanje obrazca prijave v zavarovanje za invalide (Uradni list RS, št. 10/05, 43/05 in 53/12);*
- *Pravilnik o merilih in postopku za določitev višine subvencije plače za invalide (Uradni list RS, št. 117/05, 40/08);*
- *Pravilnik o zaposlitvenih centrih (Uradni list RS, št. 8/18, 11/22 in 129/23);*
- *Sklep o cenah storitev zaposlitvene rehabilitacije in podpornih storitev (št. 141-12/2021/1 z dne 16. decembra 2021);*
- *Zakon o minimalni plači (Uradni list RS, št. 13/10, 3/11, 5/12, 8/13, 7/14, 6/15, 92/15, 6/16, 4/17, 5/18, 83/18);*
- *Znesek minimalne plače (Uradni list RS, št. 4/2023);*
- *Zakon o davčnem postopku (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 24/12 – ZDDPO-2G, 24/12 – ZDoh-2I, 32/12, 94/12, 101/13 – ZDavNepr, 111/13, 22/14 – odl. US, 40/14 – ZIN-B, 25/14 – ZFU, 90/14, 95/14 – ZUJF-C, 23/15 – ZDoh-2O, 23/15 – ZDDPO-2L, 91/15, 63/16, 69/17, 13/18 – ZJF-H, 36/19, 66/19, 36/20 – ZIUJP, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 89/20, 145/20 – odl. US, 175/20 – ZIUOPDVE, 199/20, 203/20 – ZIUPOPdVE, 12/21, 12/21, 38/21, 38/21, 43/21, 74/21 – ZIPRS2122-A, 29/22 – ZUOPDCE, 39/22 – ZFU-A, 52/22 – odl. US, 87/22 – odl. US, 163/22, 109/23 – odl. US, 117/23 – ZIUOPZP-A, 131/23 – ZORZFS in 100/24);*
- *Zakon o izenačevanju možnosti invalidov (Uradni list RS, št. 94/10, 50/14, 32/17 in 95/24);*
- *Pravilnik o tehničnih pripomočkih in prilagoditvi vozila (Uradni list RS, št. 71/14, 37/17, 57/18 in 58/22);*

- *Uredba Komisije EU št. 651/2014 o razglasitvi nekaterih vrst pomoči za združljive z notranjim trgom pri uporabi členov 107 in 108 Pogodbe o delovanju Evropske unije (UL L 187/1 z dne 26. junija 2014);*
- *Uredba (EU) št. 1304/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o Evropskem socialnem skladu in razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 1081/2006 (UL L 347/470 z dne 20. 12. 2013);*
- *Uredba (EU) št. 1303/2013 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 17. decembra 2013 o skupnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu, Kohezijskem skladu, Evropskem kmetijskem skladu za razvoj podeželja in Evropskem skladu za pomorstvo in ribištvo, o splošnih določbah o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu, Kohezijskem skladu in Evropskem skladu za pomorstvo in ribištvo ter o razveljavitvi Uredbe Sveta (ES) št. 1083/2006 (UL L 347/320 z dne 20. 12. 2013);*
- *Uredba (EU) 2021/1057 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. junija 2021 o vzpostavitvi Evropskega socialnega sklada plus (ESS +) in razveljavitvi Uredbe (EU) št. 1296/2013;*
- *Uredba (EU) 2021/1058 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. junija 2021 o Evropskem skladu za regionalni razvoj in Kohezijskem skladu;*
- *Uredba (EU) 2021/1060 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 24. junija 2021 o določitvi skupnih določb o Evropskem skladu za regionalni razvoj, Evropskem socialnem skladu plus, Kohezijskem skladu, Skladu za pravični prehod in Evropskem skladu za pomorstvo, ribištvo in akvakulturo ter finančnih pravil zanje in za Sklad za azil, migracije in vključevanje, Sklad za notranjo varnost in Instrument za finančno podporo za upravljanje meja in vizumsko politiko; Direktiva Sveta 2008/94/ES Evropskega parlamenta z dne 22. oktobra 2008 o varstvu delavcev v primeru plačilne nesposobnosti delodajalca (kodificirana različica) (UL L 283/36 z dne 28. oktobra 2018);*
- *Konvencija o varstvu zahtevkov delavcev ob plačilni nesposobnosti njihovega delodajalca Mednarodne organizacije dela št. 173;*
- *Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 z dne 18. decembra 2008 o pristojnosti, pravu, ki se uporablja, priznavanju in izvajanju sodnih odločb ter sodelovanju v preživninskih zadevah;*
- *Konvencija o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin (Uradni list RS, št. 192 z dne 22. julija 2011, str. 51);*
- *Konvencija o izterjavi preživninskih zahtevkov v tujini z dne 20. junija 1956 (Uradni list SFRJ – MP, št. 11/81);*
- *Uredba (EU) 2016/679 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 27. aprila 2016 o varstvu posameznikov pri obdelavi osebnih podatkov in o prostem pretoku takih podatkov ter o razveljavitvi Direktive 95/46/ES (Splošna uredba o varstvu podatkov);*
- *Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22);*
- *Zakon o medijih (Uradni list RS, št. 110/06 – uradno prečiščeno besedilo, 69/06 – ZOIPub, 36/08 – ZPOMK-1, 90/10 – odl. US, 87/11 – ZAVMS, 77/10 – ZSFCJA, 47/12, 47/15 – ZZSDT, 22/16, 39/16, 45/19 – odl. US, 67/19 – odl. US, 49/20 – ZIUZEOP, 61/20 – ZIUZEOP-A, 82/21).*

STRATEŠKI DOKUMENTI

- *Poslovna politika Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije za obdobje 2022–2025, ki jo je sprejela Vlada Republike Slovenije 15. februarja 2024;*
- *Strategija razvoja Slovenije 2030 (sprejeta na 159. seji Vlade Republike Slovenije 7. decembra 2017);*
- *Nacionalni program visokega šolstva 2030 (sprejet na seji Državnega zbora Republike Slovenije 23. marca 2022);*
- *Nacionalni program izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji za obdobje 2022–2030 (sprejet na seji Državnega zbora Republike Slovenije 23. marca 2022);*
- *Deklaracija o Zahodnem Balkanu (Uradni list RS, št. 58/10);*
- *Resolucija o dolgoročni podnebni strategiji Slovenije do leta 2050 (Uradni list RS, št. 119/21);*
- *Sporazum o partnerstvu med Slovenijo in Evropsko komisijo za obdobje 2021–2027;*
- *Program evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji, sprejeta različica 22. 11. 2024, SFC-različica 2.0;*
- *Slovenska strategija trajnostne pametne specializacije S5 (različica 1.0, Vlada Republike Slovenije, januar 2023) in spremembe;*
- *Akcijski program za invalide 2022–2030 (sprejet na seji Vlade Republike Slovenije 14. oktobra 2021);*
- *Zakon o ratifikaciji Konvencije o pravicah invalidov in Izbirnega protokola h Konvenciji o pravicah invalidov (Uradni list RS, št. 10/08);*
- *Strategija o pravicah invalidov za obdobje 2021–2030 (Union of Equality: Strategy for the Rights of Persons with Disabilities 2021–2030);*
- *Smernice za izvajanje ukrepov aktivne politike zaposlovanja za obdobje 2021–2025 (MDDSZ, december 2020);*
- *Resolucija o nacionalnem programu izobraževanja odraslih v Republiki Sloveniji za obdobje 2022–2030 (Uradni list RS, št. 49/22);*
- *Strategija Digitalna Slovenija 2030 (Vlada Republike Slovenije, marec 2023).*

1.4 ORGANIZACIJSKA SHEMA



Slika 1: Organizacijska shema sklada

Tri delovna mesta so zasedena zunaj organizacijskih enot, in sicer:

- vodstvo (direktor) – eno delovno mesto,
- odnosi z javnostmi – eno delovno mesto,
- tajništvo – eno delovno mesto.

1.5 KADROVSKI NAČRT

Sklad ima na podlagi sklepa o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 št. 1002-1/2023-2611-56 z dne 18. 4. 2024 za leto 2024 in leto 2025 dovoljenih 80 zaposlenih. MDDSZ bo financiralo 72 javnih uslužbencev.

Dvanajst dovoljenih zaposlitev oziroma delovnih mest (v nadaljnjem besedilu: DM) je tudi po prehodu v Zbirni Kadrovski Načrt MDDSZ namenjenih izvajanju nalog v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 (v nadaljnjem besedilu: PEKP 2021–2027). Iz Projekta Tehnična podpora evropska kohezijska politika sklada (v nadaljnjem besedilu: TP EKP-JŠRIPS RS) izhaja, da sedem od dvanajstih dovoljenih zaposlitev oziroma DM pomeni kvoto za izvajanje nalog, povezanih z ukrepi MDDSZ, pet DM pa kvoto za izvajanje nalog, povezanih z ukrepi MVI; enako število zaposlitev bo

potrebno tudi za izvajanja finančne perspektive 2021–2027. Pet zaposlitev bo financiralo MVI. Financiranje petih zaposlitev je urejeno v Sporazumu za ureditev načina financiranja stroškov dela petih dovoljenih zaposlitev, ki izvajajo naloge za MVI na Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije, št. 544-5/2023/14 z dne 18. 9. 2023.

Financiranje ene dovoljene zaposlitve za izvajanje naloge štipendiranja v zdravstvu je urejeno na podlagi sklenjenega Sporazuma o začasnem prenosu ene dovoljene zaposlitve iz kadrovskega načrta Ministrstva za zdravje Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: MZ) v kadrovski načrt MDDSZ z dne 15. 3. 2024.

Financiranje dveh dovoljenih zaposlitev na Mehanizmu za izposojno računalniške opreme je urejeno na podlagi Sporazuma o trajnem prenosu dveh dovoljenih zaposlitev iz kadrovskega načrta Ministrstva za digitalno preobrazbo Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: MDP) v kadrovski načrt MDDSZ z dne 3. 1. 2024.

Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in inovacije Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: MVZI) financira stroške dela eni osebi na podlagi pogodbe C3360-24-453006 z 18. 12. 2023 in C3360-25-453028 (v pripravi).

Sklad v letu 2025 načrtuje še 35 zaposlitev na projektih, financiranih iz sredstev evropske kohezijske politike.

1.6 NAČRT IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA TER UPRAVLJANJE ZAPOSLENIH

Kot osrednja ustanova v Sloveniji na področju razvoja kadrov in štipendiranja mora sklad poskrbeti za razvoj svojih zaposlenih. Cilji sklada pri delu z zaposlenimi so: nenehno izboljševanje njihove usposobljenosti in učinkovitosti ter s tem izboljševanje kakovosti storitev za ciljne skupine.

Sklad je 20. novembra 2024 sprejel Načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja javnih uslužbencev na Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije za leti 2025 in 2026.

Izhodišča za nenehno in načrtno krepitev usposobljenosti in znanja javnih uslužbencev so opredeljena v zakonodaji, ki vzpostavlja povezave med delovno uspešnostjo, uporabo novega znanja in mehanizmi nagrajevanja, določa odgovornost glede izobraževanja, usposabljanja in izpopolnjevanja strokovnega znanja ter nosilce za njihovo načrtovanje, ciljne skupine, organiziranje in izvajanje izobraževanja na posameznih organizacijskih ravneh upravne organizacije.

Načrt izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja temelji na zahtevah delovnega procesa posameznega področja in velja za vse zaposlene. Izhaja iz dogovora med vodji in zaposlenimi na letnih razgovorih in prepoznanih potreb glede na področje dela, značilnosti posameznih delovnih mest in tudi glede načrtovanega razvoja sklada. Sklad želi s celovitim načinom obravnave usposabljanja in

izobraževanja zaposlenih omogočiti pridobitev strateško pomembnega znanja, doseči zastavljene cilje, povečati učinkovitost, podpirati osebni in profesionalni razvoj zaposlenih ter izboljšati njihovo zadovoljstvo in pripadnost skladu.

Načrtovana izobraževanja bodo potekala predvsem s področij novosti v zakonodaji in osveževanja znanja o zadevni zakonodaji, razvoja in upravljanja kadrov, zdravja in varnosti pri delu, etike in integritete. Izobraževanja in usposabljanja bodo potekala tudi na posebnih področjih delovanja sklada, na primer javna naročila, finance in računovodstvo, izvršba ter izterjava.

1.7 INFORMACIJSKA PODPORA

Na področju informacijske podpore bo poudarek namenjen zagotavljanju kakovosti in zanesljivosti delovanja informacijsko-komunikacijske tehnologije (v nadaljnjem besedilu: IKT) ter usklajenemu in ciljno usmerjenemu razvoju informacijskih rešitev, ki so nujne za nemoteno in kakovostno delovanje sklada, ter na zagotavljanju učinkovitih storitev.

Na področju informacijske varnosti bo sklad nadgrajeval sisteme in dopolnjeval postopke, povezane z upravljanjem informacijske varnosti ter ozaveščanjem uporabnikov o informacijski varnosti.

Sklad bo v letu 2025 še naprej izvajal digitalizacijo poslovnih procesov v okviru investicijskega projekta Celovita prenova informacijskega sistema JŠRIPS v obdobju 2024–2025. Minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je 10. maja 2024 izdal sklep o potrditvi dokumenta identifikacije investicijskega projekta Celovita prenova informacijskega sistema JŠRIPS, februar 2024, ter nato 13. maja 2024 še sklep o potrditvi investicijskega programa Celovita prenova informacijskega sistema JŠRIPS, marec 2025.

V veljavni Načrt razvojnih programov 2024–2027 se je, po sklepu vlade 9. julija 2024, tako uvrstil nov projekt (ki izhaja iz evidenčnega projekta 2611-20-0004 Sredstva za investicije ZRSZ in JŠRIP) 2611-24-0301 IS za podporo digitalnemu poslovanju JŠRIPS, ki spada v skupino projektov 2611-11-S014 Investicije ZRSZ.

Glavni cilj investicijskega projekta je zagotoviti učinkovit, varen in zanesljiv informacijski sistem, ki ohranja ustrezne revizijske sledi in izpolnjuje zakonske zahteve glede upravljanja dokumentarnega in arhivskega gradiva ter omogoča izvajanje vseh nalog sklada.

Preostali cilji pri izvedbi projekta so:

- omogočanje elektronskega poslovanja, ki ga podpira poslovno okolje,
- učinkovitost in varnost poslovanja,
- sprememba zamudnih ročnih opravil v avtomatizirane, z vgrajenimi kontrolami povsod, kjer je to mogoče,

- prenova zastarelih informacijskih sistemov, ki delujejo na različnih platformah, s poudarkom na čimboljšem poenotenju poslovanja glede na posamezno področje.

V okviru investicijskega projekta so predvidene projektne aktivnosti v letu 2025:

- nadgradnja ERP finančno-računovskega sistema,
- nadgradnja dokumentnega sistema GovernmentConnect,
- nadgradnja spletnega portala za izmenjavo e-dokumentov SVZINET,
- nova aplikacija za izvajanje programov jamstvenega in preživninskega sklada,
- nadgradnja aplikacije za izvajanje programov invalidskega sklada,
- digitalizacija arhiva in druge manjše investicije v preostalo programsko opremo,
- nakup računalniške strojne in licenčne programske opreme,
- preostale investicije v opredmetena sredstva.

Ocenjena vrednost investicijskega projekta v tekočih cenah zanaša 884.122,00 EUR z DDV, in sicer 432.552,00 EUR z DDV za leto 2024 ter 451.570,00 EUR z DDV za leto 2025.

Sklad bo v začetku leta 2025 pripravil spremembe in dopolnitve investicijskega projekta z namenom spremembe časovnega in stroškovnega načrta izvedbe projekta. Glede na časovnico iz izvirnega investicijskega projekta celovite prenove informacijskega sistema sklada iz avgusta 2021 so spremembe v časovnici projekta na praktično vseh postavkah, zato se izvajanje vseh postavk podaljšuje do zaključka projekta v decembru 2027. Razlog za spremembe v časovnem in stroškovnem načrtu projekta so dodatne zahteve, sprememba cen (inflacija in višje cene storitev na trgu) ter zamiki v izvajanju aktivnosti. V naslednjih letih se bo morala začeti tudi digitalizacija postopkov na področju mednarodne izterjave preživnin.

Tako sklad v letu 2025 načrtuje investicijske stroške v znesku 680.198,00 EUR z DDV. Za leto 2026 je MDDSZ na evidenčnem projektu načrtoval investicije v višini 559.199 EUR z DDV ter za leto 2027 v višini 550.941 EUR z DDV.

Sklad v letu 2025 ne načrtuje objave novih javnih naročil za potrebe razvoja in nadgradnje aplikativnih rešitev, ki so del veljavnega zgoraj navedenega investicijskega projekta.

1.8 ODNOSI Z JAVNOSTMI IN PROMOCIJSKE DEJAVNOSTI

Sklad bo tudi v letu 2025 izvajal utečene aktivnosti za utrjevanje prepoznavnosti sklada (predstavitev in promocija vseh dejavnosti sklada) ter informiranje raznolikih ciljnih skupin in medijev. Osrednje orodje obveščanja in informiranja širše javnosti bo še naprej spletna stran, ki nudi pregledne informacije o vseh dejavnostih sklada. Na njej bodo na uporabniku prijazen način sproti objavljeni javni razpisi, novice, dogodki in druge koristne informacije, povezane z delovnimi področji sklada.

V letu 2025 bo sklad začel izvajati tudi projekte Evropske kohezijske politike, zaradi česar se bo povečal obseg aktivnosti na področju odnosov z javnostmi in promocije.

Načrtovane dejavnosti v letu 2025:

- redno obveščanje različnih ciljnih javnosti o vseh dejavnostih sklada (komuniciranje bo prilagojeno posameznim potem komuniciranja in dejavnostim);
- redno komuniciranje in sodelovanje z mediji (sporočila za javnost, odgovarjanje na novinarska vprašanja, dajanje televizijskih in radijskih izjav);
- posodobitev in ponatis promocijskih gradiv sklada (večji poudarek na e-gradivih);
- priprava in izvedba večletnega javnega naročila za promocijo vseh dejavnosti sklada (medijski zakupi, promocijski izdelki, oblikovanje in tisk, produkcija promocijskih videovsebin, sodelovanje z vplivneži);
- priprava in izvedba dogodkov (informativne delavnice, konference v živo in prek spleta);
- sodelovanje na sejmi, konferencah in drugih javnih prireditvah (v živo in prek spleta);
- strateško komuniciranje prek spletne strani sklada, družbenih omrežij (LinkedIn, Facebook, Instagram, YouTube), rednih tedenskih novičk, seznamov e-naslovov, portala eUprave in podobno;
- zakup aplikacij za delo (Canva, 1-ka, Zoom, Mailchimp in podobno),
- podajanje informacij javnega značaja.

Predvideni dogodki sklada v letu 2025:

- udeležba na kariernem sejmu Informativa (17. in 18. januar 2025),
- spletne delavnice s področja štipendij (predvidoma spomladi in jeseni 2025),
- spletne delavnice s področja spodbujanja zaposlovanja invalidov (predvidoma spomladi in jeseni 2025),
- udeležba na dogodkih Zavoda Republike Slovenije za zaposlovanje,
- informativne delavnice ob objavi novih programov ESI za potencialne in izbrane prijavitelje,
- dogodek za povezovanje štipendistov in delodajalcev (predvidoma v času počitnic 2025),
- skladova konferenca (predvidoma v drugi polovici 2025),
- Mednarodni obrtni sejem v Celju (jesen 2025),
- konferenca ob mednarodnem dnevu invalidov (december 2025),
- udeležba na drugih dogodkih posameznih univerz oziroma srednjih šol (vse leto),
- sodelovanje na prireditvah drugih ustanov in organizacij, vsebinsko povezanih z delom sklada (vse leto).

1.9 GLAVNA PISARNA

Glavna pisarna sklada bo kot podporna služba skladu izvajala sprotne aktivnosti, vezane na vsebino in obseg delovanja sklada.

Izvedlo se bo nekaj obsežnih odprem dokumentacije na področjih jamstvenega sklada, preživnin in štipendij.

V sodelovanju z Arhivom Republike Slovenije bo potekal redni proces odbiranja, izločanja in uničenja dokumentarnega gradiva.

Zaposleni v glavni pisarni bodo sodelovali pri prenovi aplikacije JS-PS oziroma prenosu evidentiranja preživnin v dokumentni sistem GovernmentConnect ter tudi pri prenovah posameznih delovnih nalog v oddelkih sklada.

2. POSLOVNI NAČRT

2.1 ŠTIPENDIRANJE

Štipendiranje je pomemben instrument spodbujanja dostopa do izobraževanja in razvoja človeških virov. Sistem štipendiranja je zasnovan z namenom zagotavljanja finančne podpore in s tem spodbujanja akademskega, osebnega in kariernega razvoja posameznika. Štipendije omogočajo lažji dostop do izobraževanja v tujini, pripomorejo k zmanjševanju socialnih razlik ter spodbujajo k pridobivanju znanj in strokovnih usposobljenosti, ki so ključnega pomena za konkurenčnost na trgu dela.

Poleg finančne podpore imajo štipendije tudi širši družbeni pomen, saj prispevajo k izobrazbeni strukturi prebivalstva in krepitvi družbene odgovornosti ter spodbujajo mlade k doseganju njihovih ciljev.

Sklad tako dodeljuje štipendije in druge oblike financiranja dijakom in študentom za izobraževanje v Sloveniji in tujini z namenom:

- spodbujanja najboljših dijakov in študentov k doseganju odličnosti na področju znanja in raziskovanja,
- usmerjanja mladih k vpisu v izobraževalne programe za poklice, ki jih v gospodarstvu primanjkuje,
- podpore izobraževanju najboljših slovenskih študentov za študij v tujini in s tem zagotavljanju kakovostnih kadrov z znanji iz tujine za razvoj slovenskega gospodarstva in znanosti,
- zagotavljanja priložnosti za dijake in študente za krajšo mednarodno mobilnost v okviru izobraževanja, udeleženosti na tekmovanjih iz znanja ali raziskovanja ali za druge oblike mobilnosti zaradi pridobivanja znanja in spretnosti ter osebnostnih lastnosti, zaradi katerih so ti udeleženci bolje pripravljeni na trg dela,
- povezovanja med Republiko Slovenijo in prednostnimi regijami s štipendiranjem državljanov teh držav za izobraževanje v Republiki Sloveniji kot načinom sodelovanja in zagotavljanja razvojne pomoči tem državam;
- sofinanciranja mobilnosti domačih in tujih strokovnjakov za spodbujanje prenosa znanja med različnimi raziskovalnimi projekti in ustanovami ter iz znanstvenoraziskovalnega področja v gospodarstvo.

Sklad deluje tudi na področju promocije in spodbujanja kadrovskega štipendiranja kot pomembnega dejavnika dolgoročnega načrtovanja kadrov v podjetjih ter usmerjanja mladih v poklice, za katere so izkazane potrebe na trgu dela,

Za doseganje zgoraj navedenih namenov bo sklad v letu 2025 na podlagi Zakona o štipendiranju (ZŠtip-1) izvajal javni razpis za dodeljevanje Zoisovih štipendij in štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu. Januarja 2025 bo objavil nov javni razpis za dodelitev štipendij za deficitarne poklice, kot to določa ZŠtip-1.

Prav tako bo v letu 2025 izvajal razpise za štipendije Ad futura za mednarodno mobilnost.

Sklad pa ves čas izvaja tudi dejavnosti v okviru razpisov za štipendije Ad futura, objavljenih v prejšnjih letih, predvsem v letu 2024. Nadaljuje tudi izplačevanje štipendij za deficitarne poklice po Žštip-1 upravičencem iz prejšnjih razpisov.

Izvajanje navedenih razpisov se financira iz sredstev MDDSZ (proračunski sklad MDDSZ – PP 130132 ter MDDSZ – proračun Republike Slovenije – PP 9642), v skladu z Zakonom o spremembah in dopolnitvah Zakona o štipendiranju (Žštip-1C) pa se sredstva za nove razpise od šolskega oziroma študijskega leta 2025/2026 zagotavljajo v finančnem načrtu ministrstva, pristojnega za visoko šolstvo, ter ministrstva, pristojnega za vzgojo in izobraževanje.

Sklad bo v letu 2025 nadaljeval aktivnosti v zvezi z izvajanje štipendiranja v skladu z novelo Zakona o socialnem varstvu (ZSV-J). Za ustrezno zagotovitev izvedbe je treba zagotoviti tudi sredstva za vse stroške, povezane z izvedbo javnih razpisov (zaposlitev ene osebe na skladu, ki bo izvajala predmetno štipendiranje, ter za preostale materialne stroške, ki skladu nastanejo z izvajanjem razpisa).

Sklad v letu 2025 izvaja tudi aktivnosti za podporo internacionalizaciji slovenskega visokega šolstva. Izvajajo se aktivnosti v okviru javnih razpisov, objavljenih v letu 2023 in 2024. Za izvajanje navedenih aktivnosti je predvidena tudi dodatna (projektna) zaposlitev za obdobje enega leta (predvidena so sredstva za zaposlitev v vrednosti do 44.000,00 EUR). Sredstva za izvajanje navedenih aktivnosti so zagotovljena v proračunu Ministrstva za visoko šolstvo, znanost in inovacije (v nadaljnjem besedilu: MVZI).

Sklad bo v sodelovanju z Ministrstvom za zdravje Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: MZ) predvidoma izvajal aktivnosti v povezavi z javnim razpisom za podeljevanje štipendij v zdravstvu, kot to določa 19. člen Zakona o nujnih ukrepih na področju zdravstva (Uradni list RS, št. 112/21, 189/21, 206/21 – ZDUPŠOP in 132/22). V skladu z veljavno zakonodajo, ki določa veljavnost ukrepa do 30. septembra 2031, je predvidena objava več javnih razpisov. Pogoj za izvedbo javnega razpisa je tudi zagotovitev sredstev za vse stroške, povezane z izvedbo javnega razpisa (zaposlitev ene osebe na skladu, ki bo izvajala predmetno štipendiranje, ter za preostale materialne stroške, ki skladu nastanejo z izvajanjem razpisa).

V skladu z zgoraj navedenim bo sklad v letu 2025 objavil več javnih razpisov za dodelitev štipendij v skladu z Zakonom o štipendiranju in drugimi podzakonskimi akti v obsegu in višini, usklajeni s pristojnimi ministrstvi.

Preglednica 2: Predvidena sredstva za štipendije v letu 2025

Naziv	Proračunska postavka	Načrt 2025
MDDSZ – štipendije	PP 9642	1.335.300,00 EUR
MDDSZ – štipendije	PP 130132	7.454.430,82 EUR
MDDSZ – štipendije	PP 241095	300.000,00 EUR
MZ – štipendije	/	247.887,45 EUR
MVZI – internacionalizacija	PP 231468	988.000,00 EUR

2.1.1 IZTERJAVA ZA DEJAVNOSTI ŠTIPENDIRANJA

Izterjava štipendij se bo izvajala tekoče, obravnavali se bodo na novo prejeti zahtevki za vračilo in odločbe o dolgu. Nadaljevali se bodo tudi že začeti postopki izterjave. Terjatev je vzpostavljena z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma z dokončnostjo odločbe o dolgu. Sklad od leta 2020 naprej celotno spremljanje izterjave na področju štipendiranja in vodenja terjatev izvaja prek informacijskega sistema, kar omogoča učinkovitejše in hitrejše spremljanje izterjave na področju štipendiranja in vodenja terjatev.

Sklad ima zunanjega izvajalca za pomoč na področju mednarodne izterjave štipendij (predvsem v primerih, kjer so štipendisti odjavili rezidentstvo v Sloveniji). V takih primerih ima velikokrat težave že z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma odločbe o dolgu. V teh postopkih sklad presoja med višino dolga in višino stroškov, potrebnih za takšno izterjavo.

Sklad je konec leta 2019 sklenil aneks k dogovoru o sodelovanju s Finančno upravo Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: FURS), tako da zdaj prek FURS-a tekoče izterjuje tudi terjatve na področju štipendij za deficitarne poklice, štipendij za Slovence v zamejstvu in po svetu ter štipendij za študijske obiske.

2.2 VLAGANJE V RAZVOJ KADROV

2.2.1 EVROPSKA KOHEZIJSKA POLITIKA 2021–2027

V programu evropske kohezijske politike 2021-2027 v Sloveniji (v nadaljnjem besedilu: PEKP 2021–2027) je javni sklad predviden za izvajalca naslednjih programov:

- ASI+ – Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti,
- SPIN 2.0 – Spodbujanje vključevanja zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, vključno s tistimi delovnimi mesti, ki so podvržena digitalizaciji in avtomatizaciji,
- KOC 4.0 – Kompetenčni centri za razvoj kadrov 2024–2028,
- KS – Kompetentna Slovenija,
- PITD – Povezovanje institucij na trgu dela,
- Pridobitev izobrazbe 2024–2029 – Sofinanciranje izobraževanja za pridobitev srednješolske in višješolske izobrazbe ter poklicne kvalifikacije 2024–2029,
- NPSIU – Izvajanje programov nadaljnega poklicnega izobraževanja in usposabljanja,
- PUD – Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela.

V poslovnem in finančnem načrtu 2025 ločimo programe, ki so v izvajanju (ASI+ in SPIN 2.0), in programe, ki so v načrtovanju, saj sredstva za njihovo izvajanje še niso zagotovljena v proračunih MVI in MDDSZ.

MVI ima odprte proračunske postavke na specifičnem cilju ESO4.5³ in ESO4.7,⁴ vendar sredstva za navedene projekte še niso prerazporejena (podlaga je odločitev o podpori). Na podlagi veljavnega Izvedbenega načrta Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027 v Sloveniji (v nadaljnjem besedilu: INP 2021–2027) so sredstva, rezervirana na proračunskih postavkah Ministrstva za kohezijo in regionalni razvoj Republike Slovenije (v nadaljnjem besedilu: MKRR), na evidenčnem projektu 1630-23-0005 Enak dostop do izobraževanja.

Programi, navedeni v nadaljevanju, bodo prispevali k razvoju spretnosti zlasti z vidika aktiviranja ponudbe na trgu dela ter samem razvijanju kompetenc oziroma strokovnih usposobljenosti z vključenostjo posameznika v izobraževanje tudi v odrasli dobi. Izvajanje operacij o sofinanciranju s pristojnim ministrstvom pod okriljem ene ustanove prinaša večjo skladnost in njihovo boljše medsebojno vsebinsko povezanost. Programi bodo pripomogli k obvladovanju izziva trajnostnega financiranja ukrepov, na katerega je opozorila tudi Organizacija za gospodarsko sodelovanje in razvoj (v nadaljnjem besedilu: OECD⁵). Nadaljevali in nadgrajevali se bodo predvidoma ukrepi, ki so se izvajali v obdobju 2014–2020. Sredstva so glede na posamezni program predvidena za vodenje (podpora izvedbi programa, tako imenovana projektna pisarna) in izvajanje projektnih dejavnosti prijaviteljev (poleg neposrednih izplačil upravičencem to pomeni v nekaterih primerih tudi izvedbo delavnic). Ob dodatnem ukrepu oziroma ukrepih PEKP 2021–2027 bo obseg sredstev določen v skladu s podpisano pogodbo.

Sklad bo še naprej spremljal izvajanje 77 programov regijskih štipendijskih shem v okviru osmih javnih razpisov za posredno sofinanciranje kadrovskih štipendij iz sredstev Evropskega socialnega sklada (v nadaljnjem besedilu: ESS), izvedenih v finančnem obdobju 2007–2013. Potekalo bo preverjanje statusov štipendistov (574, podatek na dan 1. januar 2025) ter zbiranje in urejanje registrov nepravilnosti. Ocenjuje se, da bo spremljanje izpolnjevanja obveznosti posameznih štipendistov potekalo še vse do leta 2035.

Prav tako bo sklad še naprej spremljal program Štipendije za deficitarne poklice (v nadaljnjem besedilu: ŠDP). Gre za štiri javne razpise, objavljene do vključno razpisa v letu 2019 – dodelitev štipendij za deficitarne poklice za šolsko leto 2019/2020, ki so bili skoraj v celoti financirani iz ESS. Javni razpisi za deficitarne štipendije so se od javnega razpisa, objavljenega v letu 2020 za šolsko leto 2020/21, v celoti financirali iz sredstev proračuna Republike Slovenije. V letu 2024 so se izvajala mesečna izplačila štipendije v okviru programa ŠDP, dodeljene v prejšnjih letih. Za eno štipendistko se je štipendija izplačevala do julija 2024. S tem je sklad zaključil nakazovanje štipendij, financiranih iz ESS. Opravil je tudi spremljanje izpolnjevanja obveznosti vseh štipendistov. Spremljanje vračil ŠDP 2016–2022 pa bo potekalo še naprej v skladu s slovensko zakonodajo.

³ Izboljšanje kakovosti, vključenosti, učinkovitosti in ustreznosti sistemov izobraževanja in usposabljanja za potrebe trga dela, vključno z vrednotenjem neformalnega in priložnostnega učenja, da bi podprli pridobivanje ključnih kompetenc, tudi podjetniških in digitalnih veščin, ter s spodbujanjem uvedbe dualnih sistemov usposabljanja in vajeništev (ESS+).

⁴ Spodbujanje vseživljenjskega učenja, zlasti prožnih možnosti za izpopolnjevanje in prekvalifikacijo za vse, ob upoštevanju podjetniških in digitalnih veščin, boljše predvidevanje sprememb in zahtev po novih veščinah na podlagi potreb trga dela, olajševanje prehodov med delovnimi mesti in spodbujanje poklicne mobilnosti.

⁵ OECD (2018), Skills Strategy Implementation Guidance for Slovenia: Improving the Governance of Adult Learning, OECD Skills Studies, OECD Publishing, Paris, <http://dx.doi.org/10.1787/9789264308459-en>.

2.2.1.1 PROJEKTI PEKP 2021–2027, KI SO V IZVAJANJU

2.2.1.1.1 PODPORA PODJETJEM ZA PODALJŠEVANJE DELOVNE AKTIVNOSTI – ASI+

Program je namenjen podpori podaljševanju delovne aktivnosti starejših zaposlenih (starih 50 let in več, zlasti 55 let in več ter nižje izobraženih) s krepitvijo njihovih kompetenc oziroma delovnih usposobljenosti, odpravo stereotipov o starejših zaposlenih in opolnomočenju delodajalcev za upravljanje starajoče se delovne sile ter spodbujanje medgeneracijskega sodelovanja s prenosom znanj med generacijami.

Za izvedbo programa v finančnem obdobju 2021–2027 je predvidenih devet zaposlitev. Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.

Preglednica 3: Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti – ASI+

Kratek naziv	PP	Pogodba	Načrt 2025	Izvajanje program	oz.	Delovanje tekoči transfer	Delovanje investicije
ASI+	230192 V EU, 230193 V SLO, 230194 Z EU, 230195 Z SLO	FEP: C2611-24- 340401	5.933.782,57 EUR	5.305.182,54 EUR		518.513,33 EUR	110.086,70 EUR

Pogodba št. C2611-24-340401 o sofinanciranju operacije Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti (ASI+) (IS OU OP.27.00278) je bila podpisana 21. oktobra 2024. Nato je bilo 19. decembra 2024 potrjeno soglasje PT k spremembi finančnega načrta za leto 2025.

2.2.1.1.2 SPODBUJANE VKLJUČEVANJA ZAPOSLENIH, KATERIH ZAPOSLOITEV JE OGROŽENA, VKLJUČNO S TISTIMI DM, KI SO PODVRŽENA DIGITALIZACIJI IN AVTOMATIZACIJI – SPIN 2.0

V okviru programa se z nudenjem celovite podpore spodbuja vključevanje zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, začasna ali prekarna, v programe za pridobivanje ustreznih kompetenc oziroma delovnih usposobljenosti za lažji prehod na trgu delovne sile (nova ali druga delovna mesta, nova zaposlitev) ter skrajševanje trajanja brezposelnosti (vstop na trg dela). SPIN je posredno namenjen tudi pomoči delodajalcem za pridobitev ustrezno usposobljenih zaposlenih.

Za izvedbo programa v finančnem obdobju 2021–2027 sta predvideni dve zaposlitvi. Program se izvaja v sodelovanju z MDDSZ.

*Preglednica 4: Spodbujane vključevanja zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, vključno s tistimi DM, ki so podvržena digitalizaciji in avtomatizaciji – SPIN 2.0**

Kratek naziv	PP	Pogodba	Načrt 2025	Izvajanje oz. program	Delovanje tekoči transfer	Delovanje investicije
SPIN 2.0	230420 V EU, 230421 V SLO, 230422 Z EU, 230423 Z SLO	FEP: C2611-24- 340104	1.679.000,64 EUR	1.544.725,00 EUR	100.359,40 EUR	33.916,24 EUR

**Opomba iz izhodišč za leto 2025: V SPIN-u 2.0 za že potrjeni projekt v Načrtu razvojnih programov (v nadaljnjem besedilu: NRP), sklep organa upravljanja 12. 7. 2024, je treba vnovič prerazporediti sredstva iz proračunske postavke MKRR in uvrstiti v projekt NRP.*

Pogodba št. C2611-24-340104 o sofinanciranju operacije Spodbujanje vključevanja zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, vključno s tistimi DM, ki so podvrženi digitalizaciji in avtomatizaciji – SPIN 2.0 (IS OU OP27.00296) je bila podpisana 21. oktobra 2024.

Soglasje PT k spremembi finančnega načrta za operacijo »Spodbujanje vključevanja zaposlenih, katerih zaposlitev je ogrožena, vključno s tistimi DM, ki so podvrženi digitalizaciji in avtomatizaciji – SPIN 2.0« za leto 2025, OP27.00296 (št. dokumenta: 5442-4/2024-2611-17), je bilo izdano na podlagi vloge upravičenca z dne 13. 1. 2025 (št. dokumenta: 1104-6/2022-84). S soglasjem se prerazporedijo sredstva znotraj posameznih stroškov v letu 2025, saj se določene aktivnosti, ki se niso izvedle v letu 2024, prenesejo in izvedejo v letu 2025. Sredstva se na ravni proračunskega leta ne spreminjajo, prav tako se ne spreminja delež EU, delež slovenske udeležbe in deleži po kohezijskih regijah.

2.2.1.2 PROJEKTI PEKP 2021–2027, KI SO V NAČRTOVANJU

2.2.1.2.1 KOMPETENČNI CENTRI ZA RAZVOJ KADROV – KOC 4.0

Kompetenčni centri bodo namenjeni nadaljevanju izpopolnjevanja in razvoja kompetenc, ustvarjalnosti in inovativnosti zaposlenih ter povečanju produktivnosti v mikro, majhnih in srednje velikih podjetjih. Spodbujali bodo povezovanje in sodelovanje partnerjev v okviru S5 opredeljenih prednostnih področij oziroma horizontalnem prednostnem področju IKT ter tudi drugih pomembnih področjih z namenom razvoja znanj in spretnosti za pametno specializacijo, industrijski prehod in podjetništvo, zeleno in digitalno preobrazbo in podpore inovativnosti za podjetja ter izboljšanja položaja zaposlenih na trgu dela. V okviru ukrepa bo sofinancirano delovanje kompetenčnih centrov, ki bodo delali na prepoznavi in krepitvi potrebnih znanj in spretnosti zaposlenih v mikro, majhnih in srednje velikih podjetjih za pametno specializacijo, industrijski prehod in podjetništvo, s čimer se bo spodbujalo ustvarjanje visoke dodane vrednosti ter z investiranjem v zaposlene krepila družbena odgovornost podjetij.

Za izvedbo programa v finančnem obdobju 2021–2027 je predvidenih šest zaposlitev. Program se bo izvajal v sodelovanju z MDDSZ.

Preglednica 5: Kompetenčni centri za razvoj kadrov – KOC 4.0*

Kratek naziv	PP	Pogodba	Načrt 2025	Izvajanje oz. program	Delovanje tekoči transfer	Delovanje investicije
KOC 4.0	ESRR 230705 V EU, 230706 V SLO, 230707 Z EU, 230708 Z SLO	/	6.662.616,61 EUR	6.292.404,00 EUR	321.249,13 EUR	48.963,48 EUR

* Opomba iz Izhodišč za leto 2025: Odločitev o podpori, 3032-96/2024-1630-10, 3. 10. 2024, MKRR; nov projekt v NRP v postopku usklajevanja.

2.2.1.2.2 KOMPETENTNA SLOVENIJA – KS

Program bo s pomočjo neformalnih usposabljanj spodbujal odrasle k izobraževanju z namenom povečati vključenost v vseživljenjsko učenje, izboljšati kompetence oziroma strokovne usposobljenosti, ki jih posamezniki morajo zagotavljati zaradi potreb na trgu dela, večje zaposljivosti in mobilnosti, osebnega razvoja in kakovosti življenja, enakih možnosti in sodelovanja v družbi.

Za izvedbo programa v finančnem obdobju 2021–2027 so predvidene štiri zaposlitve. Program se bo izvajal v sodelovanju z MDDSZ.

Preglednica 6: Kompetentna Slovenija – KS*

Kratek naziv	PP	Pogodba	Načrt 2025	Izvajanje oz. program	Delovanje tekoči transfer	Delovanje investicije
KS	ESS+	/	552.967,38 EUR	0,00 EUR	202.544,14 EUR	350.423,24 EUR

* Opomba iz Izhodišč za leto 2025: Vloga za neposredno potrditev operacije (v nadaljnjem besedilu: NPO) je v usklajevanju za oddajo v potrditev organu upravljanja; upoštevane so zadnje ocene stroškov v 2025 po finančnem načrtu 21. 11. 2024; sredstva so načrtovana na proračunski postavki MKRR.

2.2.1.2.3 POVEZOVANJE INSTITUCIJ NA TRGU DELA – PITD

V skladu s specifičnim ciljem ESO4.2. – posodabljanje ustanov in služb trga dela za oceno in predvidevanje potreb po veččinah ter zagotavljanje pravočasne in prilagojene pomoči in podpore pri usklajevanju ponudbe in povpraševanja na trgu dela, prehodih in mobilnosti Evropskega socialnega sklada plus (v nadaljnjem besedilu: ESS +) bo na skladu vzpostavljen projekt, prek katerega se bodo zajemali podatki o kompetencah v zalednih sistemih sklada ter se prek spletnih storitev pošiljali v informacijski sistem ZRSZ (spletno platformo trga dela za dolgoročno napovedovanje kompetenc, ki se bo razvijala pri ZRSZ).

Posodobitve storitev na skladu bodo del okvira znotraj ustanov trga dela, prek katerega se bo vzpostavila sodobna zaposlitvena platforma, ki bo učinkovito povezovala delodajalce in iskalce zaposlitve ter svetovalce ZRSZ. Ukrep bo prav tako zagotavljal usklajeno, usmerjeno in povezano delo ključnih ustanov na trgu dela (kot so ZRSZ, JŠRIPS RS, CSD in drugih, ki lahko prispevajo k izboljšanju

položaja na trgu dela), kar bo pripomoglo k učinkovitejšemu reševanju problema dolgotrajne brezposelnosti ter obvladovanja novih izzivov trga dela.

Projekt je namenjen vzpostavitvi podatkovnega skladišča na skladu, v katerem bodo zajeti podatki o usposabljanjih in izobraževanjih, podatki o spodbudah za zaposlovanje invalidov za potrebe izvajanja ukrepov aktivne politike zaposlovanja ter podatki o prejemnikih štipendij, ki jih izplačuje sklad. Podatkovno skladišče bo tudi osnova za povezovanje s platformo trga dela za dolgoročno napovedovanje kompetenc.

Za izvedbo programa v finančnem obdobju 2021–2027 sta predvideni dve zaposlitvi.

Preglednica 7: Povezovanje institucij na trgu dela – PITD

Kratek naziv	PP	Pogodba	Načrt 2025	Izvajanje oz. program	Delovanje tekoči transfer	Delovanje investicije
PITD	ESS+	/	270.375,36 EUR	0,00 EUR	132.265,26 EUR	138.110,10 EUR

2.2.1.2.4 SOFINANCIRANJE IZOBRAŽEVANJA ZA PRIDOBITEV SREDNJEŠOLSKE IN VIŠJEŠOLSKE IZOBRAZBE TER POKLICNE KVALIFIKACIJE 2024–2029, KRAJŠI NAZIV »PRIDOBITEV IZOBRAZBE 2024–2029«

Program je del ukrepa za pridobitev srednješolske izobrazbe in kvalifikacij, prekvalifikacije, nadaljnje poklicno izpopolnjevanje in usposabljanje ter izboljšanje temeljnih in poklicnih kompetenc oziroma usposobljenosti in splošne izobraženosti, vključno z digitalnimi in drugimi ključnimi kompetencami za vseživljenjsko učenje ter podpornimi aktivnostmi. Namen programa je sofinanciranje stroškov izobraževanj (šolnin) posameznikom za izobraževalne programe na srednješolski in višješolski ravni, ki omogočajo pridobitev poklicne in strokovne izobrazbe, vključno s kvalifikacijami in pridobitvijo novega naziva poklicne in strokovne izobrazbe oziroma prekvalifikacijami. Cilj programa je doseganje višje ravni izobrazbe, ki je potrebna zaradi potreb na ravni delovnih mest (na primer nove tehnologije, tehnološki in proizvodni procesi, organiziranje dela), potreb na trgu dela ter spodbujanja mobilnosti, osebnega razvoja in delovanja v sodobni družbi.

Za izvedbo programa v finančnem obdobju 2021–2027 je predvidenih pet zaposlitev. Program se bo izvajal v sodelovanju z MVI.

*Preglednica 8: Sofinanciranje izobraževanja za pridobitev srednješolske in višješolske izobrazbe ter poklicne kvalifikacije 2024–2029**

Kratek naziv	PP	Pogodba	Načrt 2025	Izvajanje oz. program	Delovanje	Investicije
Plz	ESS+	/	2.525.000,00 EUR	/	/	/

**Opomba iz Izhodišč za leto 2025: NPO-program je v pripravi, ocena stroškov dela ni mogoča, ker še ni odločitve o podpori.*

2.2.1.2.5 IZVAJANJE PROGRAMOV NADALJNEGA POKLICNEGA IZOBRAŽEVANJA IN USPOSABLJANJA

Program NPSIU je del ukrepa za pridobitev srednješolske izobrazbe in kvalifikacij, prekvalifikacije, nadaljnje poklicno izpopolnjevanje in usposabljanje ter izboljšanje temeljnih in poklicnih kompetenc oziroma usposobljenosti in splošne izobraženosti, vključno z digitalnimi in drugimi ključnimi kompetencami za vseživljenjsko učenje ter podpornimi aktivnostmi. Namen programa je razvijanje in izvajanje programov nadaljnjega poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter izpopolnjevanja ob upoštevanju trendov zaposlovanja oziroma potreb trga dela, tehnološkega razvoja, družbenih sprememb in podobnega.

Predvideva se financiranje:

- izvedbe programov usposabljanja in izpopolnjevanja ter študijskih programov za izpopolnjevanje v skladu z Izhodišči za pripravo izobraževalnih programov nižjega in srednjega poklicnega izobraževanja ter programov srednjega strokovnega izobraževanja in Izhodišči za pripravo višješolskih študijskih programov ter
- izvedbe programov usposabljanja in izpopolnjevanja, ki jih pripravi šola za podjetja oziroma skupaj s podjetji.

Udeležencem bodo z vključevanjem v navedene programe omogočene številne možnosti za izboljšanje (temeljnih) kompetenc za zmanjšanje neskladij med usposobljenostjo in potrebami trga dela.

Za izvedbo programa v finančnem obdobju 2021–2027 je predvidenih pet zaposlitev. Program se bo izvajal v sodelovanju z MVI.

*Preglednica 9: Izvajanje programov nadaljnjega poklicnega izobraževanja in usposabljanja **

Kratek naziv	PP	Pogodba	Načrt 2025	Izvajanje oz. program	Delovanje	Investicije
NPSIU	ESS+	/	4.200.000,00 EUR	/	/	/

**Opomba iz Izhodišč za leto 2025: NPO-program je v pripravi, ocena stroškov dela ni mogoča, ker še ni odločitve o podpori.*

2.2.1.2.6 POVEZAVA SISTEMA POKLICNEGA IN STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA S POTREBAMI TRGA DELA – PUD

Program PUD je del ukrepa za krepitev sodelovanja poklicnih in strokovnih šol ter delodajalcev pri izvajanju programov srednjega poklicnega, srednjega strokovnega in višjega strokovnega izobraževanja, je tudi promocija poklicnega in strokovnega izobraževanja z namenom krepitev kakovosti ter usposabljanja mentorjev. Namen programa je zagotovitev boljše povezanosti sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela prek mehanizma spodbud delodajalcem na učnih mestih za vajence, dijake srednjega poklicnega izobraževanja in študente višjega strokovnega izobraževanja. S krepitvijo sodelovanja delodajalcev in socialnih partnerjev v samem izobraževalnem procesu bodo mladi vstopali na trg dela hitreje in bolj praktično usposobljeni.

Za izvedbo programa v finančnem obdobju 2021–2027 je predvidenih pet zaposlitev. Program se bo izvajal v sodelovanju z MVI.

*Preglednica 10: Povezava sistema poklicnega in strokovnega izobraževanja s potrebami trga dela – PUD**

Kratek naziv	PP	Pogodba	Načrt 2025	Izvajanje oz. program	Delovanje	Investicije
*PUD	ESS+	/	8.020.000,00 EUR	/	/	/

**Opomba iz Izhodišč za leto 2025: NPO-program je v pripravi, ocena stroškov dela ni mogoča, ker še ni odločitve o podpori.*

2.2.2 IZTERJAVA NA PODROČJU VLAGANJA V RAZVOJ KADROV

Izterjava na področju vlaganja v razvoj kadrov poteka, aktivno poteka izterjava ŠDP. Obravnavali se bodo morebitni na novo prejeti zahtevki za vračilo in odločbe o dolgu, nadaljevali se bodo tudi že začeti postopki izterjave. Terjatev je vzpostavljena z vročitvijo zahtevka za vračilo oziroma z dokončnostjo odločbe o dolgu.

Sklad od leta 2020 naprej celotno spremlja izterjave na področju vlaganja v razvoj kadrov in vodenje izvaja prek informacijskega sistema, kar omogoča učinkovitejše in hitrejše spremljanje izterjave na področju vlaganja v razvoj kadrov in vodenja terjatev. Sklad je konec leta 2019 sklenil aneks k dogovoru o sodelovanju s FURS-om, tako da zdaj prek FURS-a tekoče izterjuje tudi terjatve štipendij za deficitarne poklice.

2.3 SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Na podlagi Zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (v nadaljnjem besedilu: ZZRZI) bo sklad tudi leta 2025 spodbujal zaposlovanje invalidov in si prizadeval za ohranjanje delovnih mest zanje ter odločal o pravicah in obveznostih invalidov in delodajalcev. Nadziral bo izvajanje kvotnega sistema (kvota določa predpisani delež invalidov, ki jih mora delodajalec – zavezanec za kvoto – zaposliti glede na celotno število pri njem zaposlenih delavcev in glede na glavno dejavnost delodajalca, na podlagi katere je določen odstotek kvote), vodil postopke ter odločal o pravicah in obveznostih iz naslova zaposlitve invalidov, o vzpodbudah za zaposlovanje invalidov in dolgu zaradi neizpolnitve in neplačila kvote.

Določene pristojnosti ima sklad tudi na podlagi Zakona o izenačevanju možnosti invalidov (v nadaljnjem besedilu: ZIMI), katerega cilj je ustvarjati enake možnosti za invalide na vseh področjih življenja. Z učinkovitim izvajanjem pooblastil zakonodajalca bo sklad odločilno pripomogel k ohranjanju zaposlenosti invalidov in hkrati spodbujal delodajalce k zaposlovanju invalidov.

Elektronsko poslovanje omogoča delodajalcem preprosto uveljavljanje finančnih vzpodbud ter vpogled v obračun kvote in prispevka za spodbujanje zaposlovanja invalidov. Sklad večino postopkov vodi elektronsko, v postopkih pa odloča v okviru zakonskih rokov. Postopek glede vzpodbud za zaposlovanje invalidov se začne z vlogo stranke, postopek zoper dolžnike zaradi neizpolnjevanja kvote pa se začne po uradni dolžnosti.

Učinkovita in tekoča izterjava terjatev je pomembna naloga ter zagotavlja pomemben vir prihodkov za izplačila finančnih vzpodbud in podpira finančno vzdržnost kvotnega sistema zaposlovanja invalidov. Višina prispevka za kvoto in višina nekaterih izplačanih vzpodbud (nagrade, subvencije) se bosta usklajevali glede na predpisani delež veljavne minimalne plače.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2025 sledijo v nadaljevanju.

Kvotni sistem – dolžnost zaposlovanja invalidov:

- mesečni obračun kvote in nadziranje njenega izpolnjevanja (zaposlovanje invalidov, plačilo prispevka, nadomestna izpolnitev kvote);
- objava obveznosti plačila za delodajalca – zavezanca za kvoto, ki je ne izpolnjuje, na spletnem mestu sklada za izmenjavo podatkov, ta objava pa velja kot obvestilo zavezancem za kvoto o višini mesečnega prispevka.

Spodbude za zaposlovanje invalidov:

- nagrada za preseganje kvote – na podlagi priznane pravice do nagrade po vlogi delodajalca, o kateri sklad odloča, delodajalci mesečno vlagajo zahtevke za izplačilo nagrade, ki jih sklad obravnava, ter upravičenim odobri plačilo in ga na podlagi oddanih zahtevkov izplača;
- oprostitev plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje delodajalcem, ki kvoto presegajo, in sicer na podlagi odločbe sklada po vlogi delodajalca;
- subvencija plače je pravica invalida, zaposlenega na zaščitenem delovnem mestu, v podporni zaposlitvi ali invalidskem podjetju, ki jo z vlogo uveljavlja pri skladu zaradi doseganja nižjih delovnih rezultatov, ki so posledica njegove invalidnosti. Na podlagi priznane pravice, o kateri je obveščen tudi delodajalec, ta mesečno uveljavlja zahtevke za izplačilo subvencije plače, ki jih sklad obravnava in potrjene izplača;
- prilagoditev delovnega mesta in sredstev za delo – obravnava vlog, s katerimi delodajalec lahko zaprosi sklad za plačilo primerne prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo na podlagi izdelanega individualnega načrta prilagoditve, iz katerega je razvidno, da se invalid zaradi invalidnosti lahko zaposli le na zanj prilagojenem delovnem mestu ali da za opravljanje delovnih nalog potrebuje prilagojena sredstva za delo, pod pogojem, da sklene pogodbo o zaposlitvi z brezposelnim invalidom za najmanj 12 mesecev ali za že zaposlenega invalida, če ni drugega zavezanca za plačilo stroškov prilagoditve, ter obravnava zahtevka in izplačilo izvedene prilagoditve po odobreni pravici;
- plačilo stroškov podpornih storitev – obravnava vlog, s katerimi delodajalec, ki ima z invalidom sklenjeno pogodbo o podporni zaposlitvi in izdelan načrt podpornih storitev, ki jih invalid

potrebuje, lahko zaprosi za plačilo stroškov podpornih storitev, ter obravnava zahtevkov in izplačilo stroškov izvedenih podpornih storitev po odobreni pravici;

- prilagoditev vozila za zaposlene in samozaposlene invalide – sklad glede na določbe ZIMI, katerega namen je preprečevanje in odpravljanje diskriminacije invalidk in invalidov ter ustvarjanje enakih možnosti zanje na vseh področjih življenja, zagotavlja in izplačuje sredstva za prilagoditev vozila za zaposlenega ali samozaposlenega invalida, in sicer na podlagi odločbe o priznani pravici do prilagoditve vozila, ki jo izda upravna enota;
- sofinanciranje zaposlitvenih centrov.

Naloge in aktivnosti:

- učinkovito vodenje postopkov in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava terjatev od dolžnikov;
- zagotovitev finančne vzdržnosti;
- večja aktivnost k spodbujanju zaposlovanja invalidov s poudarkom na prilagoditvi delovnega mesta zaradi spodbujanja delodajalcev k zaposlovanju invalidov in uveljavljanju spodbud za zaposlovanje invalidov, ki so jim na voljo (z izvajanjem pooblastil, ohranjanjem dostopnosti strankam po telefonu, neposredno in z elektronsko komunikacijo, odzivi na vabila za udeležbo na ustreznih dogodkih, z dodatnim zagotavljanjem zloženk in plakatov ter delavnicami, ki jih izvaja sklad, in drugimi dejavnostmi);
- dajanje predlogov k spremembi zakonodaje na podlagi zaznanega v praksi z namenom učinkovitejšega varovanja pravic strank, jasnejše opredelitve nekaterih določb in zagotovitve možnosti ureditve določenih vprašanj; predlog sprememb temeljnega zakona je sklad že poslal resornemu ministrstvu;
- samoregistracija – ureditev načina dostopanja do portalov za elektronsko poslovanje s strankami na ravni celotnega sklada na učinkovitejši način;
- nadgradnja informacijskega sistema vzpodbud.

Preglednica 11: Finančni in fizični podatki po ZZRZI in ZIMI

Postavka	FN 2024	Ocena realizacije 2024	PFN 2025	Indeks PFN25/OR24	Indeks PFN25/FN24
Število zavezancev, ki ne dosegajo kvote	3.000	3.000	3.000	100	100
Število izdanih odločb o priznani pravici do oprostitve plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	960	940	940	100	98
Izplačilo <u>nagrad</u> za preseganje kvote (v EUR)	28.000.000,00	27.473.436,85	28.500.000,00	104	102
Število izdanih odločb o priznani pravici do nagrade za preseganje kvote	7.100	7.100	7.200	101	101
Plačilo <u>subvencij</u> plač invalidov (v EUR)	17.000.000,00	17.081.056,93	18.500.000,00	108	109
Število izdanih odločb o priznani pravici do subvencije plače	450	460	470	102	104
Plačilo <u>prilagoditve delovnih mest</u> za invalide (v EUR)	70.000,00	79.179,10	80.000,00	101	114
Izdane odločbe o priznani pravici do prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo	25	25	27	108	108
Plačilo <u>stroškov podpornih storitev</u> (v EUR)	350.000,00	357.364,56	370.000,00	104	106
Izdane odločbe o priznani pravici do plačila stroškov podpornih storitev	75	80	80	100	107
Plačilo ZIMI (v EUR)	180.000,00	52.691,00	60.000,00	114	33
Število izplačanih zahtevkov za prilagoditev vozil – ZIMI	38	30	33	110	87
Sofinanciranje zaposlenih invalidov v ZC nad 10 (v EUR)	1.001.000,00	947.240,00	1.036.800,00	109	104
Število invalidov – sofinanciranje ZC>10	350	330	360	109	103
Sofinanciranje zaposlenih invalidov v ZC nad 5 (v EUR)	3.678.390,00	3.580.340,00	3.998.400,00	112	109
Število ZC	69	63	70	111	101
Skupaj izplačila (za spodbude) (v EUR)	50.279.390,00	49.571.308,44	52.545.200,00	106	105
Skupaj vplačila (prispevek za kvoto, zamudne obresti, vračila) (v EUR)	53.100.000,00	52.658.874,00	53.800.000,00	102	101

2.3.1 IZTERJAVA ZARADI NEIZPOLNJEVANJA KVOTE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV

Sklad bo redno mesečno izvajal upravno izterjavo zaradi neplačanega prispevka za invalide pod kvoto. Zavezancu, ki ne bo izpolnjeval kvote in zaradi tega ne bo plačal dolga, bo izdal opomin za plačilo neplačanega prispevka. Če sklad po opominu ne bo prejel plačila, bo izdal odločbo o obveznosti plačila. Odločba je izvršilni naslov in pravna podlaga za FURS, da začne postopek izvršbe z izdajo sklepa o izvršbi.

Sklad vodi vse potrebne postopke oziroma z vlogami aktivno varuje svoje pravice v primeru:

- začetka insolventnega postopka nad dolžnikom (stečaj, prisilna poravnava, poenostavljena prisilna poravnava, redna likvidacija); prijavi terjatev in naprej spremlja celotni postopek do pravnomočnega zaključka;
- začetka postopka izbrisa subjekta brez likvidacije, zoper katerega sklad ugovarja;
- začetka postopka zaradi plačilne nesposobnosti, prisilnega prenehanja (prisilna likvidacija in izbris iz sodnega registra) ali redne likvidacije stranke – dolžnika zaradi neplačanega prispevka, neizvedene nadomestne izpolnitve kvote ali neupravičeno prejetih spodbud;
- neupravičenega izplačila spodbud v primeru ugotovitve drugačnega dejanskega stanja.

Sklad bo nadaljeval redno mesečno izterjavo dolžnikov in redno spremljanje ter varovanje pravic v primeru insolventnosti in izbrisa dolžnikov. Uspešnost izterjave je odvisna od finančnih virov dolžnikov in poteka insolventnega postopka oziroma prenehanja pravne osebe zavezancev, na kar pa sklad ne more vplivati.

2.4 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC DELAVCEV OB INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Poslanstvo izvajanja dejavnosti glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalca je jamstvo za terjatve delavcev ob plačilni nesposobnosti delodajalca. Delodajalec je insolventen ob stečaju, postopku insolventnosti v eni od drugih držav članic EU ali Evropskega gospodarskega prostora ter prisilni poravnavi. Enake pravice imajo tudi delavci, ki jim je prenehalo delovno razmerje zaradi izbrisa družbe iz sodnega registra na podlagi Zakona o finančnem poslovanju, postopkov zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju.

Na podlagi ZJSRS bo sklad jamčil za terjatve zaradi neizplačanih plač oziroma neizplačanih nadomestil plače za plačane odsotnosti z dela za zadnje tri mesece pred prenehanjem delovnega razmerja do višine največ treh minimalnih plač, za neizplačana nadomestila plače za čas neizrabljenega letnega dopusta, do katerega je delavec upravičen v tekočem koledarskem letu, do višine največ polovice minimalne plače in za odpravnino do višine največ ene minimalne plače. Davke in prispevke od plač oziroma nadomestil plače bo obračunal in plačal sklad ob njihovem izplačilu. Z dnem izplačila pravic bo sklad vstopil v položaj delavca kot upnika zoper stečajnega dolžnika oziroma podjetje do višine izplačanih sredstev.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2025 glede pravic delavcev ob insolventnosti delodajalcev bodo:

- učinkovito izvajanje in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- spremljanje in zavarovanje terjatev sklada v postopkih insolventnosti oziroma učinkovita izterjava;
- zagotovitev finančne vzdržnosti;
- ozaveščanje delavcev o njihovih pravicah in širše javnosti o delovanju sklada;
- prizadevanje sklada za strokovno ravnanje, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih, ob tem pa skrbi, da so vsi morebitni upravičenci celovito seznanjeni s svojimi pravicami.

Preglednica 12: Finančni in fizični podatki za jamstveni sklad (v EUR)

Postavka	FN 2024	Ocena realizacije 2024	PFN 2025	IND PFN25 / Ocena Real 2024
Izplačila	1.800.000,00	2.268.174,98	2.500.000,00	110,22
Proračunska sredstva	0,00	0,00	0,00	
Lastna sredstva	1.800.000,00	2.268.174,98	2.500.000,00	110,22
Število upravičencev*	500	594	600	101,01
Proračunska sredstva	0	0	0	
Lastna sredstva	500	594	600	101,01
Število podjetij*	65	67	65	97,01
Subrogacije	1.300.000,00	326.213,72	350.000,00	107,29
Znesek	1.300.000,00	326.213,72	350.000,00	107,29
Število	60	30	40	133,33
*mesečna izplačila				

Kljub nizkim izplačilom v preteklih letih načrtovana sredstva za leto 2025 upoštevajo vplive podražitev na področju energetike in surovin v gospodarstvu in s tem vpliva na solventnost podjetij. Konec leta 2024 smo zaznali povečano število stečajev srednjih in večjih podjetij in predvidevamo, da se bo ta trend nadaljeval tudi v letu 2025.

Od junija 2006 je sklad pristojen tudi za jamstvo terjatev delavcev zaradi insolventnosti delodajalca v mednarodnih primerih. Postopek vstopa v terjatev delavca, ki se izvaja v drugi državi, je primerljiv s postopkom v Sloveniji.

2.4.1 IZTERJAVA NA PODROČJU IZPLAČIL DELAVCEM V PRIMERU INSOLVENTNOSTI DELODAJALCA

Sklad bo dnevno spremljal začetke insolventnih postopkov in izbrisov. Delavec, ki mu bo prenehalo delovno razmerje zaradi insolventnosti delodajalca, bo pridobil pravico do izplačila denarnih sredstev pod pogoji, ki jih določa ZJSRS.

Terjatev do delodajalca se bo vzpostavila z izplačilom sredstev iz prvega odstavka 19. člena ZJSRS ter obvestila stečajnemu upravitelju oziroma delodajalcu o vstopu sklada v terjatev (subrogacija). S prehodom terjatve na sklad bo vstopil sklad v razmerju do delodajalca oziroma do stečajnega dolžnika v položaj delavca kot upnika do višine sredstev, izplačanih na podlagi odločbe o priznanju pravic po tem zakonu.

O vstopu sklada v položaj delavca kot upnika bo moral sklad nemudoma obvestiti stečajnega upravitelja oziroma delodajalca ali pristojno sodišče ter mu kot dokaz predložiti ustrezne listine.

Sklad bo moral redno za vse zavezance dolžnike spremljati stečajni postopek (osnovni, dodatni, popravljen, končni sezname preizkušenih terjatev in podobno) prek obvestila zunanjega izvajalca ali prek AJPES-a ter preveriti, ali je prijavljena terjatev sklada uvrščena na seznam, ali je prerekana in ali so podatki na seznamu pravilni:

- če bo terjatev sklada na seznamu preizkušenih terjatev prerekana ali pa bodo podatki napačni, se bo pripravil pisni ugovor zoper osnovni seznam preizkušenih terjatev z vsemi navedbami in dokazili, ki utemeljujejo navedbe sklada,
- po vložitvi ugovora bo treba spremljati objave vseh nadaljnjih seznamov preizkušenih terjatev, če bo terjatev sklada po ugovoru priznana ali popravljena ali pa bo še vedno prerekana,
- če bo terjatev sklada po ugovoru zoper seznam preizkušenih terjatev še vedno prerekana, bo sklad običajno napoten na vložitev tožbe za ugotovitev prerekane terjatve.

Skozi celoten insolventni postopek bo treba spremljati plačila, in sicer:

- v stečajnem postopku bo treba ves čas spremljati aktivnosti stečajnega upravitelja in temu ustrezno vlagati pravna sredstva ter spremljati zaključek stečaja,
- postopki prisilne poravnave in poenostavljene prisilne poravnave se bodo zaključili s sklepom o potrditvi, v katerem bodo opredeljeni delež, način in rok poplačila upnikov. Skladno s sklepom bo treba spremljati plačila do poteka roka za plačilo, če se plačila ne bodo izvajala v skladu s sklepom oziroma ne bo prišlo do poplačila po izteku roka, bo sklad nadaljeval postopke izterjave; terjatve se bodo odpisale v skladu s sklepom o potrditvi prisilne poravnave – pripravi se interni finančni nalog za odpis,
- v postopku likvidacije bo moralo med postopkom priti do dokončanja nujnih poslov, to pomeni tudi do celotnega poplačila terjatev.

Ob koncu stečajnega postopka bo sklad preveril izplačila iz stečajne mase. Če sklad ne bo prejel vseh izplačil, kot jih je sam izplačal delavcem, bo na podlagi pravnomočnega sklepa o končanju stečajnega postopka pripravil vso potrebno dokumentacijo za odpis terjatev, ki niso bile poplačane med postopkom.

Sklad je prek zunanjega izvajalca vstopil tudi v upniške odbore na podlagi določb ZFPPIPP v posameznih stečajnih postopkih.

2.5 ZAGOTAVLJANJE PRAVIC OTROK OB NEPLAČEVANJU PREŽIVNIN

Na podlagi ZJSRS bo sklad izvajal dejavnost zagotavljanja pravic otrok ob neplačevanju preživnin, namenjenih otrokom, ki jim je s pravnomočno sodbo, začasno odredbo ali dogovorom pri centru za socialno delo določena preživnina, vendar je preživninski zavezanec ne plačuje. Za neplačevanje preživnine se šteje, ko preživninski zavezanec ne plača preživnine tri mesece zaporedoma oziroma jo plačuje neredno. Pravica do nadomestila preživnine traja, dokler traja preživninska obveznost, če otrok ni v delovnem razmerju.

Zahtevo za uveljavitev nadomestila preživnine vloga otrokov zakoniti zastopnik oziroma polnoletni upravičenec. Nadomestilo preživnine bo usklajeno na način, ki je s posebnimi predpisi določen za preživnine. Količnik objavi MDDSZ v Uradnem listu Republike Slovenije. Višina nadomestila od 1. februarja 2024 je za otroka do šestega leta starosti 93,73 EUR, za otroka od šestega do 14. leta starosti 103,09 EUR in za otroka nad 14. letom starosti 121,83 EUR.

Po priznanju pravice in začetem izplačevanju bo moral sklad obvestiti preživninskega zavezanca o prenosu terjatve. V obdobju izplačevanja bo ob sodelovanju z zakonitim zastopnikom oziroma upravičencem sklad moral paziti, da ne bo prišlo do prejemanja preživnine in nadomestila preživnine. Če preživninski zavezanec dolga ne bo vrnil prostovoljno, bo začel sklad izterjavo pred sodiščem. Učinkovita izterjava dolžnikov je pomembna naloga, ki se ne kaže samo v prihodkih, temveč tudi v spreminjanju miselnosti preživninskih zavezancev, ki se želijo izogniti plačilu preživnine.

Predvidene redne dejavnosti v letu 2025 glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin bodo:

- učinkovito izvajanje programa preživninskega sklada in tekoče zagotavljanje pravic upravičencem;
- učinkovita izterjava dolžnikov;
- sklad si bo prizadeval biti strokovna ustanova, ki svojim upravičencem ponuja kakovostno storitev in jim svetuje v postopkih ter skrbi, da so vsi morebitni upravičenci celovito seznanjeni s svojimi pravicami;
- utrjevanje prepoznavnosti institucije, ki omogoča učinkovito uveljavljanje pravice otrok do prejemanja nadomestila preživnine, ob tem pa dolgoročno (skupaj z drugimi družbenimi dejavniki) doseganje ozaveščenosti, da je pravica do preživljanja temeljna pravica otrok.

Oktobra 2020 je začela veljati novela ZJSRS na področju nadomestila preživnin – otroci, ki so bili upravičeni do 18. leta starosti, lahko zdaj prejemajo oziroma uveljavljajo nadomestilo preživnine do 26. leta starosti. Predvidevamo, da bo z leti število otrok, ki bodo prejemali nadomestilo tudi po polnoletnosti, postopoma naraščalo. Septembra 2022 se je začela uporabljati novela ZJSRS na področju nadomestil preživnin, ki je ukinila pogoj predhodne izterjave kot pogoj za učinkovito uveljavitev pravice. Kadar upravičenec predhodno ni poskušal izterjati preživnine, sklad preživninskega zavezanca pozove, da se izjavi o vloženi zahtevi.

Preglednica 13: Finančni in fizični podatki za program Preživninski sklad (v EUR)

Postavka	FN 2024	Ocena realizacije 2024	PFN 2025	IND PFN25/Ocena Real24
Izplačila	4.800.000,00	5.053.457,21	5.300.000,00	104,88
Proračunska sredstva	2.500.000,00	2.500.000,00	3.000.000,00	120,00
Lastna sredstva	2.300.000,00	2.553.457,21	2.300.000,00	90,07
Število upravičencev*	3900	3743	3900	104,19
Proračunska sredstva	2028	1852	2207	119,17
Lastna sredstva	1872	1891	1693	89,53
Vračila	2.300.000,00	2.565.253,53	2.300.000,00	89,66
Preživninski zavezanci	2.200.000,00	2.527.739,84	2.250.000,00	89,01
Zakoniti zastopniki	100.000,00	37.513,69	50.000,00	133,28

* Povprečno mesečno število otrok, ki prejemajo nadomestilo preživnine.

Načrtovanje sredstev za leto 2025 upošteva trend povišanja vlog in upravičencev ter ob tem izplačil, ki se je pokazal v letu 2023 in 2024 kot posledica novele ZJSRS v septembru 2022. Predvidevamo, da bo število upravičencev ostalo nekje na trendih iz leta 2024 in da v februarju 2025 uskladitev preživnin in nadomestil preživnine ne bo presegla 5 %, izterjava pa bo zagotovila sredstva v višini 2,3 milijona EUR.

2.5.1 IZTERJAVA IZPLAČANIH NADOMESTIL PREŽIVNIN OD PREŽIVNINSKIH ZAVEZANCEV

Na podlagi ZJSRS sklad postane z dnem izplačila nadomestila preživnine upnik v razmerju do preživninskih zavezancev do višine izplačanega nadomestila, povečanega za pripadajoče obresti in stroške postopka. Do vložitve prvega izvršilnega predloga bo sklad preživninskega zavezanca, ki ne bo poravnal svojega dolga, pozval in opomnil na vračilo dolga. Prav tako bo od dneva nastanka dolga dejavno spremljal postopek in zakonite zastopnike pozival k vračilu dolga.

Predvidene dejavnosti sklada v letu 2025:

- Izvajanje pedsodne izterjave za učinkovito upravljanje terjatev sklada do dolžnikov na tem področju, saj bo njihovo poplačilo še naprej vir sredstev za izplačilo nadomestil preživnine.
- Nadaljnje opozarjanje dolžnikov, da postopki prisilne izterjave obveznosti do sklada le še povečujejo, saj poleg glavne obveznosti nastaja še obveznost plačila stroškov postopkov in zamudnih obresti, prav tako pa nastanejo tudi vse neprijetnosti prisilne izvršitve plačila.
- Pravno zavarovanje terjatev in aktivna vloga v postopku izterjave od preživninskega zavezanca in zakonitega zastopnika.
- Redno mesečno vlaganje izvršilnih predlogov (ob upoštevanju zastaralnih rokov) v krajšem obdobju (štirih mesecev) od prvega izplačanega nadomestila preživnine oziroma trikrat letno na sodišča v Republiki Sloveniji in takojšnji začetek izvršbe na podlagi pravnomočnih sodb o dolgu zakonitega zastopnika do sklada. S povezovanjem in pridobivanjem podatkov iz evidenc pristojnih

organov in ustanov bo sklad hitro in učinkovito pridobival podatke, potrebne za pripravo izvršilnih predlogov.

- Prizadevanje za vlaganje kazenskih ovadb na podlagi 194. člena Kazenskega zakonika zaradi neplačevanja preživnine.
- Priprava predloga spremembe ZJSRS in pošiljanje predloga na MDDSZ zaradi prenosa izvajanja izterjave izplačanih nadomestil preživnin na FURS.
- Prizadevanje za večjo ozaveščenost preživninskih zavezancev, da je pravica do preživnine temeljna otrokova pravica in da morajo svoje dolžnosti sproti izpolnjevati na način in v obsegu, kot izhaja iz vsakega konkretnega izvršilnega naslova.

Sredstva, ki jih bo sklad izterjal od dolžnikov, bodo sredstva sklada in bodo namenjena za izvajanje dejavnosti glede pravic otrok ob neplačevanju preživnin.

Sicer pa sta pogoj za zmožnost vračanja dolga finančna sposobnost dolžnika in dejanska vrednost njegovega premoženja, pri čemer se je treba zavedati, da imajo lahko dolžniki veliko neporavnanih obveznosti in v teku več izvršilnih postopkov, ne le na predlog sklada.

Od leta 2018 sklad ni več oproščen plačila sodnih stroškov, kar pomeni, da je obveznost založitve plačila izvršilnih stroškov najprej breme sklada, nato pa se ti v plačilo naložijo dolžniku.

Čeprav se izterjava dolžnikov redno in uspešno izvaja, pa sklad opozarja na možnost, da v letu 2025 ne bo dovolj sredstev za izplačila nadomestil preživnine iz tekočih prilivov iz izterjave ter presežka prihodkov nad odhodki iz prejšnjih let.

2.6 OCENA ODPISOV TERJATEV

Na podlagi rednega pregleda terjatev sklad za leto 2025 ocenjuje, da bo odpisal terjatve v skupni višini 5.313.992 EUR. In sicer bo odpisal neizterljive terjatve v ocenjeni višini 4.713.450 EUR⁶ in terjatve v ocenjeni višini 600.542 EUR po določbi 77. člena Zakona o javnih financah,⁷ za katere sklad potrebuje soglasje pristojnih ministrstev (MDDSZ in MF).

Pri izračunu ocenjene vrednosti smo upoštevali povprečje odpisov v obdobju 2020–2024.

Pravne podlage za ugotovitev razlogov za neizterljivost terjatev oziroma pogojev za odpis terjatve so:

⁶ Podrobnosti v preglednici št. 13.

⁷ Odpis, delni odpis, odlog in obročno plačevanje dolga do države oziroma občine:

(1) Pristojni minister v soglasju z ministrom, pristojnim za finance, oziroma župan lahko na prošnjo dolžnika ob primernem zavarovanju in obrestovanju odloži plačilo, dovoli obročno plačilo dolga dolžnika ali spremeni predvideno dinamiko plačila dolga, če se s tem bistveno izboljšajo možnosti za plačilo dolga dolžnika, od katerega sicer ne bi bilo mogoče izterjati celotnega dolga. Minister, pristojen za finance, predpiše način zavarovanja in obrestovanja odloga plačila dolga dolžnika države ali občine.

- iz razloga zaključenih insolventnih postopkov s prenehanjem pravne osebe dolžnika (Zakon o finančnem poslovanju, postopkih zaradi insolventnosti in prisilnem prenehanju, 376., 377., 427. člen; Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov, 65. člen),
- zaradi smrti dolžnika, ki ni zapustil premoženja oziroma je zapuščina prešla na Republiko Slovenijo (Zakon o dedovanju, 142. in 203. člen, Obligacijski zakonik, 334. člen),
- zaradi ugotovitve zastaranja terjatve s pravnomočno sodno odločbo (Obligacijski zakonik 346. člen),
- neekonomičnost izterjave terjatve, saj bi stroški izterjave, na primer, presegli učinek (ocenjen strošek izterjave presega znesek terjatve in dolžnik po podatkih javnih evidenc nima premoženja) (Zakon o javnih financah, 77. člen),
- dolgotrajna neuspešna izterjava nadomestil preživnine od preživninskih zavezancev (Zakon o Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije 28. in 28.a člen),
- finančna nezmožnost oziroma zdravstvene okoliščine štipendista (Zakon o štipendiranju (99., 102. in 103. člen),
- neekonomičnost izterjave, ker je dolžnik zunaj Republike Slovenije oziroma neznano kje, stroški izterjave oziroma sodni stroški v tujini pa bi daleč presegli vrednost zahtevka (Zakona o javnih financah, 77. člen).

Dejanska višina odpisov je odvisna od zunanjih dejavnikov, na katere sklad nima vpliva (pravnomočno zavrtni tožbeni zahtevki sklada, pravnomočno zaključeni insolventni postopki z izbrisom pravnega subjekta, smrt preživninskega zavezanca, ki ni zapustil premoženja oziroma je zaradi omejitve dedovanja to prešlo na Republiko Slovenijo, in podobno).

Preglednica 14: Ocena odpisov terjatev

Dejavnost sklada	2020	2021	2022	2023	2024	Skupaj 2020–2024	Povprečje
Jamstveni sklad	2.572.607,98	2.987.604,66	4.349.018,00	4.786.459,00	1.692.815,00	16.388.504,64	3.277.700,93
Preživninski sklad	164.375,00	141.957,00	401.484,00	725.518,00	777.299,27	2.210.633,27	442.126,65
Invalidski sklad	762.735,00	783.865,00	553.431,00	1.129.889,00	293.435,55	3.523.355,55	704.671,11
Štipendijski sklad	116.831,00	399.194,00	563.545,00	162.175,00	202.458,98	1.444.203,98	288.840,80
ESI	0,00	543,75	0,00	0,00	7,25	551,00	110,20
SKUPAJ	3.616.548,98	4.313.164,41	5.867.478,00	6.804.041,00	2.966.016,05	23.567.248,44	4.713.449,69

Več o aktivnostih izterjave na posameznem področju delovanja sklada je zapisano pod vsako dejavnostjo posebej.

2.7 MEDNARODNA IZTERJAVA PREŽIVNIN

Na podlagi Sprememb in dopolnitev Ustanovitvenega akta Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 84/2016) je sklad postal osrednji, posredovalni in sprejemni organ po sklenjenih mednarodnih konvencijah (newyorški in haaški) oziroma po sprejeti Uredbi Sveta (ES) št. 4/2009 in prevzel od MDDSZ kot prejšnjega osrednjega, sprejemnega in posredovalnega organa vse nerešene zadeve po stanju na dan 1. april 2017. Naknadno je v obdobju od leta 2018 do 2024 MDDSZ skladu odstopilo še trideset zadev, ki so bile na MDDSZ sicer že zaključene in arhivirane, dejansko pa postopek izterjave še ni bil končan. Poleg prevzetih spisov je sklad vsako leto prejel v reševanje okoli 100 novih zadev. V letih 2022 in 2023 je bil zaznan upad pripada novih zadev, kar gre pripisati predvsem spremembi zakonodaje s področja uveljavljanja nadomestil preživnine, saj se za uveljavljanje pravice do nadomestila preživnine ne zahteva več kot obvezna priloga dokazilo, da je bila predhodno poskušana izterjava zapadlih preživnin. Potrdilo o oddaji popolne vloge za začetek postopka izterjave preživnine iz tujine je bilo izenačeno s sklepom o izvršbi, ki ga izda sodišče v Republiki Sloveniji. Osrednji cilj mednarodne izterjave preživnin je učinkovito izpolnjevanje obveznosti, ki jih je Republika Slovenija prevzela kot država članica EU in podpisnica obeh mednarodnih konvencij na področju mednarodne izterjave preživnin. V letu 2023 je bilo prejetih 67 novih zadev na MIP-u, v letu 2024 pa je bil pripad spet višji, saj je bilo v reševanje prejetih 90 novih zadev. V letu 2025 pričakujemo še višji pripad, to je 100 novih zadev.

Sklad ima kot zdaj osrednji, sprejemni in posredovalni organ nalogo zagotoviti učinkovito mednarodno izterjavo preživnin otrokom in drugih oblik družinskih preživnin z učinkovitim sodelovanjem organov držav članic EU oziroma držav podpisnic konvencij.

Glede na določila uredbe oziroma obeh mednarodnih konvencij mora Republika Slovenija zagotoviti brezplačno pravno pomoč pri vseh zahtevah upravičencev, ki izhajajo iz razmerja med starši in otrokom do otrokovega dopolnjenega 18. oziroma 21. leta starosti.

Ker Uredba Sveta (ES) št. 4/2009 in tudi vsebina obeh mednarodnih konvencij ni bila prenesena v slovenski pravni red z zakonodajo, ki ureja brezplačno pravno pomoč (ta zakonodaja je v resorni pristojnosti ministrstva za pravosodje), bosta naloge zastopanja upnikov pred sodišči v Republiki Sloveniji opravljali uslužbenki sklada, ki opravljata delo na področju mednarodne izterjave preživnin ter imata za opravljanje teh nalog ustrezno izobrazbo, ustrezno višjo raven znanja več tujih jezikov (nemščina, angleščina, hrvaščina ...), poznavanje notranjega ustroja javne uprave v Republiki Sloveniji in tujih državah, vključno s pristojnostmi posamičnih organov, in potrebne izkušnje na področju izvajanja različnih civilnih, upravnih in kazenskih postopkov.

Sklad bo zagotavljal brezplačno pravno pomoč upravičencem pri vložitvi zahteve pred sodiščem, prevajanju dokumentov, tolmačenju, potnih stroškov in podobnem. Ker ta naloga ni bila urejena znotraj veljavnega Zakona o brezplačni pravni pomoči, večina okrožnih sodišč, ki odloča o vlogah upnikov oziroma njihovih zakonitih zastopnikov za brezplačno pravno pomoč, vloge upnikov zavrača.

Stroške za prevode, tolmačenja, mora zato zagotavljati sklad kot osrednji, sprejemni in posredovalni organ na področju mednarodne izterjave preživnin, saj sicer postopkov izterjav preživnine iz tujine ne bi bilo mogoče izvajati. Sklad kot osrednji, sprejemni in posredovalni organ prejema dokumente v različnih tujih jezikih in za potrebe sodnih postopkov tako v tujini kot v Sloveniji zagotavlja prevode ali tolmačenje, kajti upniku ni mogoče naložiti plačila in tudi ne založitve teh sredstev.

Sklad je ministrstvo za pravosodje že nekajkrat pozval k uskladitvi Zakona o brezplačni pravni pomoči z Uredbo Sveta (ES) št. 4/2009 in obema mednarodnima konvencijama, saj mora biti pokrivanje stroškov v zvezi z izvajanjem uredb EU oziroma mednarodnima konvencijama, katerih podpisnica je Republika Slovenija, zagotovljeno iz državnega proračuna. Letos bo, po napovedih MP, pripravljen predlog novele Zakona o brezplačni pravni pomoči.

V naslednjih letih se bo treba lotiti tudi priprav za digitalizacijo postopkov na področju mednarodne izterjave preživnin, in sicer na podlagi sprejete Uredbe o digitalizaciji (s polnim imenom: Uredba (EU) 2023/2844 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 13. decembra 2023 o digitalizaciji pravosodnega sodelovanja in dostopa do sodnega varstva v čezmejnih civilnih, gospodarskih in kazenskih zadevah ter o spremembi nekaterih aktov s področja pravosodnega sodelovanja), ki ureja področje digitalizacije postopkov med državami članicami EU.

Digitalizacija postopkov se uvaja tudi s tretjimi državami, ki so podpisnice haaške konvencije (Konvencije o mednarodni izterjavi preživnine otrok in drugih oblik družinskih preživnin, sklenjene 23. novembra 2007), katere podpisnica je tudi Republika Slovenija. Digitalizaciji teh postopkov je namenjena aplikacija iSupport, ki jo je sofinancirala tudi Republika Slovenija, delno pa je bila sofinancirana tudi s sredstvi EU. V ta namen bo treba zagotoviti sodelovanje sklada pri namestitvah in uporabah aplikacij, zlasti pri povezovanju aplikacij s preostalimi aplikacijami, ki se uporabljajo na skladu.

V letu 2025 bo sklad na tem področju zagotavljal redno reševanje tekočih zadev in zadev, prevzetih od MDDSZ. Iz leta 2017 je nerešenih še 75 spisov. Pričakovani pripad novih zadev v letu 2025 je več kot 100. Na morebitno višje število pripada novih zadev od pričakovanega pa bodo vplivali povečano število migracij, napovedana gospodarska recesija in s tem povečevanje brezposelnosti ter plačilna nesposobnost tudi med preživninskimi zavezanci, še posebej pa pristop novih držav k podpisu mednarodnih konvencij. V letu 2024 je haaško konvencijo začela izvajati Kanada, kamor bodo v letu 2025 in naprej poslane zahteve za izterjavo preživnin v več zadevah, pri katerih se je do zdaj čakalo, da država dokončala postopek ratifikacije te konvencije, začete v letu 2017.

2.8 MEHANIZEM ZA ZAGOTAVLJANJE DOSTOPA DO RAČUNALNIŠKE OPREME

Izvajanje aktivnosti Mehanizma za zagotavljanje dostopa do računalniške opreme (v nadaljnjem besedilu MIRO) bo v 2025 potekalo v skladu z Zakonom o spodbujanju digitalne vključenosti (Uradni list RS, št. 35/22, 40/23).

Sklad bo v skladu s strateškimi cilji in operativnimi smernicami nadaljeval izvajanje aktivnosti, povezanih z javnimi pozivi za dodelitve računalniške opreme v izposojno, objavljenimi v letu 2024.

Sklad bo med drugim:

- objavil javni poziv za predložitev vlog za dodelitev računalniške opreme v izposojno, če bodo vzpostavljeni pogoji za nov poziv;
- na prvi stopnji odločal o pravici do izposoje računalniške opreme;
- vzdrževal in nadzoroval vzpostavljeno evidenco upravičencev do izposoje računalniške opreme za potrebe postopka odločanja po ZSDV in za pripravo statističnih podatkov o izposojeni računalniški opremi;
- na zahtevo ministrstva predložil anonimizirane podatke iz evidence iz prejšnje alineje za namen analize potreb pri načrtovanju ukrepov za spodbujanje digitalne vključenosti;
- na zahtevo ministrstva predložil podatke iz evidenc in registrov, ki jih vodi, ter druge informacije in podatke iz svoje dejavnosti.

3. FINANČNI NAČRT

Pri načrtu sredstev za leto 2025 je sklad izhajal iz naslednjih dokumentov:

- Sklep MDDSZ o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v JŠRIPS RS za leti 2024 in 2025, št. 1002-1/2023-2611-56 z dne 18. 4. 2024,
- Izhodišča MDDSZ za pripravo finančnega načrta in programa dela s kadrovskim načrtom za leto 2025, št. 0143-70/2024-2611-21, prejetih 23. 12. 2024 in 0143-70/2024-2611-25, prejetih 24. 1. 2025 in 0143-70/2024-2611-27, prejetih 29. 1. 2025.

3.1 IZVAJANJE DEJAVNOSTI (PROGRAMOV) SKLADA

Sklad bo dejavnost v letu 2025 financiral iz sredstev proračuna Republike Slovenije, prispevkov delodajalcev za spodbujanje zaposlovanja invalidov, vračil dolžnikov (preživninskih zavezancev) za izplačana nadomestila preživnin, subrogacij na jamstvenem skladu ter vračil dolžnikov iz naslova prejetih štipendij iz koncesij na štipendijskem skladu – ločeno po podračunih sklada in glede na namenskost sredstev.

Preglednica 15: Pregled finančnih sredstev za izvajanje programov sklada

	FINANČNI NAČRT 2024			OCENA REALIZACIJE 2024			PREDLOG FINANČNEGA NAČRTA 2025					
	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja	PREJEMKI IN PRIHODKI	IZDATKI IN ODHODKI	Rezultat poslovanja	Delež prejemki in prihodki	IND PFN25/FN24 (7/1)	IND PFN25/OR24 (7/4)
DEJAVNOST	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Vir: PRORAČUN RS	PREJEMKI	IZDATKI		PREJEMKI	IZDATKI		PREJEMKI	IZDATKI				
MDDSZ - štipendije AD Futura PP 9642	1.561.483,00	1.561.483,00	0,00	1.435.138,95	1.393.545,03	41.593,92	1.335.300,00	1.335.300,00	0,00	1,68	86	93
MDDSZ - štipendije proračunski sklad PP 130132	7.504.441,00	7.504.441,00	0,00	7.504.441,00	7.470.993,81	33.447,19	7.454.430,82	7.454.430,82	0,00	9,39	99	99
štipendije MVI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
štipendije MVZI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
MDDSZ - štipendije socialno varstvo PP 241095	300.000,00	300.000,00	0,00	153.650,00	153.300,00	350,00	300.000,00	300.000,00	0,00	0,38	100	195
MZ-štipendije zdravstvo	360.000,00	360.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	247.887,45	247.887,45	0,00	0,31	69	
MDDSZ ESI	3.892.125,51	3.892.125,51	0,00	0,00	0,00	0,00	6.849.907,54	6.849.907,54	0,00	8,63	176	
MVI ESI	9.204.719,92	9.204.719,92	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
MVZI - Int. PP 231468	1.000.000,00	1.000.000,00	0,00	900.000,00	900.000,00	0,00	988.000,00	988.000,00	0,00	1,25	99	110
MDDSZ nadomestila preživnin PP 4119	2.500.000,00	2.500.000,00	0,00	2.500.000,00	2.500.000,00	0,00	3.000.000,00	3.000.000,00	0,00	3,78	120	120
Skupaj Proračun RS	26.322.769,43	26.322.769,43		12.493.229,95	12.417.838,84	75.391,11	20.175.525,81	20.175.525,81	0,00	25,42	77	161
										0,00		
Vir: PRIHODKI SKLAD	PRIHODKI	ODHODKI		PRIHODKI	ODHODKI		PRIHODKI	ODHODKI				
ŠTIPENDIJSKI SKLAD	300.000,00	0,00	300.000,00	69.445,53	0,00	69.445,53	100.000,00	0,00	100.000,00	0,13	33	144
JAMSTVENI SKLAD	1.300.000,00	1.800.000,00	-500.000,00	849.318,71	2.268.174,98	-1.418.856,27	800.000,00	2.500.000,00	-1.700.000,00	1,01	62	94
PREŽIVNINSKI SKLAD	2.300.000,00	2.300.000,00	0,00	2.501.545,81	2.553.457,21	-51.911,40	2.300.000,00	2.300.000,00	0,00	2,90	100	92
INVALIDSKI SKLAD	54.500.000,00	50.279.390,00	4.220.610,00	54.748.200,08	49.571.308,44	5.176.891,64	55.800.000,00	52.545.200,00	3.254.800,00	70,32	102	102
Skupaj prihodki Sklad	58.400.000,00	54.379.390,00	4.020.610,00	58.168.510,13	54.392.940,63	3.775.569,50	59.000.000,00	57.345.200,00	1.654.800,00	74,35	101	101
SKUPAJ - prorač. in prihodki	84.722.769,43	80.702.159,43	4.020.610,00	70.661.740,08	66.810.779,47	3.850.960,61	79.175.525,81	77.520.725,81	1.654.800,00		93	112
Mednarodna izterjava	180.000,00	180.000,00	0,00	157.678,00	157.678,00	0,00	180.000,00	180.000,00	0,00	0,23	100	114
Skupaj sklad-denarni tok	84.902.769,43	80.882.159,43	4.020.610,00	70.819.418,08	66.968.457,47	3.850.960,61	79.355.525,81	77.700.725,81	1.654.800,00	100,00	93	112

V letu 2025 sklad načrtuje sredstva za izvajanje programov v skupni vrednosti **79.355.525,81 EUR**, od tega **20.175.525,81 EUR** sredstev iz proračuna Republike Slovenije (25,42 % vseh sredstev) ter **59.000.000,00 EUR** prihodkov (74,35 % vseh sredstev). Na mednarodni izterjavi preživnin sklad

načrtuje **180.000,00 EUR** prenakazil sredstev upnikom iz naslova izterjave (0,23 % vseh denarnih sredstev).

PRORAČUN REPUBLIKE SLOVENIJE

Sklad od **MDDSZ** načrtuje sredstva iz proračuna Republike Slovenije v skupni vrednosti **18.939.638,36 EUR** (94 % vseh sredstev iz proračuna Republike Slovenije), od tega za izvajanje programov štipendiranja 9.089.730,82 EUR, vlaganje v razvoj kadrov 6.849.907,54 EUR in izplačila nadomestil preživnin 3.000.000,00 EUR. Od **MZ** sklad načrtuje **247.887,45 EUR** za izvajanje programa štipendiranja (1 % vseh sredstev iz proračuna Republike Slovenije). Od **MVZI** sklad načrtuje **988.000,00 EUR** za izvajanje programa Internacionalizacija (5 % vseh sredstev iz proračuna Republike Slovenije).

Za izvajanje in realizacijo programov sklad načrtuje skupaj **20.175.525,81 EUR** sredstev iz proračuna Republike Slovenije.

Prejemki in izdatki za programe, financirane iz proračuna Republike Slovenije, se v poslovnih knjigah sklada evidentirajo na kontih stanja.

PRIHODKI IN ODHODKI SKLADA

Na štipendijskem skladu se na podlagi prevzetih obveznosti iz osmih razpisov v preteklih letih, katerih vir financiranja so bile koncesije študentskih servisov, ki jih je sklad prejemal do uvedbe ZUJF, izvaja izterjava dolžnikov zaradi neizpolnitve pogodbenih obveznosti. Iz tega naslova se načrtujejo prihodki v višini **100.000,00 EUR, prav toliko pa tudi presežek prihodkov nad odhodki**. Presežek je iz naslova izterjave oziroma vračil dolžnikov. Sklad nima drugih lastnih sredstev, zato izplačila štipendij izvaja iz prejetih sredstev izterjave, za izplačana sredstva upravičencem pa v skladu s pogodbo o financiranju izstavi zahtevek MDDSZ.

Za izvajanje **dejavnosti pravic in obveznosti invalidov in delodajalcev** sklad načrtuje **prihodke** v vrednosti **55.800.000,00 EUR**. Sredstva se zagotavljajo iz plačil prispevka delodajalcev, ki ne izpolnjujejo predpisane kvote pri zaposlitvi invalidov, oziroma iz zamudnih obresti od nepravočasno plačanih prispevkov in iz vračil že izplačanih spodbud delodajalcem. Za **izplačila** spodbud delodajalcem so načrtovana sredstva v vrednosti **52.545.200,00 EUR**. Ocena prihodkov in odhodkov je narejena na podlagi izvedbe v letu 2024 ter ocene v gospodarstvu za leto 2025. Višina vplačil in izplačil na invalidskem skladu je odvisna tudi od višine minimalne plače v Republiki Sloveniji.

Sklad na invalidskem skladu načrtuje **presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 3.254.800,00 EUR**, ki se namensko uporabi za izplačila spodbud upravičencem. Presežek invalidskega sklada je načrtovan ob predvidevanju obstoječega obsega izplačil spodbud in se lahko bistveno zniža, če bi se povečalo število delodajalcev, ki bi uveljavljali izplačilo spodbud.

Za izvajanje **dejavnosti pravic delavcev zaradi insolventnosti delodajalca** sklad načrtuje **prihodke** v vrednosti **800.000,00 EUR** in **2.500.000,00 EUR** **izplačil** nadomestil plač upravičencem ob insolventnosti delodajalcev. Zaradi padanja trenda zaključenih večjih stečajnih postopkov za izplačana nadomestila sklada v preteklosti se prihodki od subrogacij v letih znižujejo. Ocena izplačil upravičencem je narejena na podlagi izplačil v letu 2024 in ocene stanja v gospodarstvu v letu 2025. Sklad na jamstvenem skladu načrtuje **presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 1.700.000,00 EUR**, ki bo v celoti pokrit s presežki prihodkov nad odhodki iz preteklih let.

Za izvajanje **dejavnosti pravice otrok ob neplačevanju preživnin** sklad načrtuje **prihodke** od vračil dolžnikov v vrednosti **2.300.000,00**, ki bodo v celoti namenjeni izplačilom nadomestil preživnin. Na skladu načrtujemo **izplačila** nadomestil preživnin v skupnem znesku **5.300.000,00 EUR**, od tega **3.000.000,00 EUR** iz sredstev proračuna Republike Slovenije in **2.300.000,00 EUR** iz sredstev vračil dolžnikov. Sklad ocenjuje, da se bo tudi v letu 2025 masa izplačil nadomestil preživnin povečala kot posledica spremembe ZJSRS s 1. septembrom 2022, ki spreminja pogoje za pridobitev pravice. Vlagateljem ni več treba izkazati, da so pred vložitvijo zahteve na sklad poskušali izterjati preživnino. Pričakujemo, da se bo tako tudi v letu 2025 več upravičencev odločilo za uveljavljanje pravice in bodo pozitivni učinki novele vidni tudi v povišanju števila izplačil iz naslova pravice do nadomestila preživnine. Prav tako se povečanje izplačil pričakuje zaradi letne uskladitve višine nadomestil preživnin upravičencem. Sklad na preživninskem področju načrtuje **uravnoteženo poslovanje**.

Sklad na področju izvajanja programov načrtuje, da bo v letu 2024 realiziral **presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 1.654.800,00 EUR**, od tega na programu štipendijskega sklada presežek prihodkov nad odhodki 100.000,00 EUR, na programu invalidskega sklada presežek prihodkov nad odhodki 3.254.800,00 EUR, na programu jamstvenega sklada presežek odhodkov nad prihodki 1.700.000,00 EUR in na preživninskem skladu uravnoteženo poslovanje, na preostalih programih pa z izravnanimi prejemki in izdatki pod pogojem, da bodo v celoti realizirani.

Na podlagi pogodbe z MDDSZ o financiranju delovanja in dejavnosti sklad izplačilo štipendij upravičencem izvaja iz sredstev sklada (namenska sredstva za štipendijski sklad) in na podlagi že realiziranih plačil upravičencem izstavi mesečni zahtevek za izplačilo iz proračuna Republike Slovenije. Izplačilo nadomestil preživnin sklad realizira iz namenskih sredstev tekočih vračil dolžnikov, če je teh sredstev premalo, pa na podlagi že realiziranih izplačil izstavi zahtevek ministrstvu. Izplačila nadomestil plač na jamstvenem skladu sklad izvaja iz tekočih prihodkov iz naslova subrogacij in sredstev presežka iz preteklih let.

Sofinanciranje projektov se v skladu s pravili evropske kohezijske politike izvaja po načelu povračil za nastale in plačane upravičene stroške operacije v skladu z navodili organa upravljanja (OU) in posredniškega telesa (PT). V skladu s tretjim odstavkom 16. člena vsakokratnega Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije in na podlagi predhodne potrditve s strani PT se izplačilo izvede iz proračuna za sredstva evropske kohezijske politike dan pred dnevom plačila upravičenca končnemu prejemniku sredstev ali zunanjemu izvajalcu brez dokazila o plačilu izvajalcu, če upravičenec

ministrstvu predloži 25 (petindvajset) dni pred dnevom plačila izvajalcu pravilno dokumentacijo v zahtevku za izplačilo.

3.2 DELOVANJE SKLADA

3.2.1 PRIHODKI ZA DELOVANJE

Prihodke oziroma finančna sredstva v vrednosti 7.657.071,99 EUR za delovanje sklad načrtuje iz naslednjih virov:

- MDDSZ, kadrovski načrt: 6.732.083,77 EUR (od tega 6.176.719,77 EUR MDDSZ, 209.744,00 EUR MVI, 51.860,00 EUR MZ in 293.760,00 EUR MDP),
- MDDSZ, vodenje programov PEKP 2021–2027: 762.875,67 EUR,
- MVZI, Internacionalizacija: 52.112,55 EUR,
- drugi prihodki (obresti, povračila stroškov izterjave, vračila zaposlenih ...): 110.000,00 EUR.

Na podlagi prejetih izhodišč z dne 23. decembra 2024 za financiranje delovanja na kadrovskem načrtu so v letu 2025 na sredstvih MDDSZ, PP 170076 rezervirana sredstva po postavkah:

- stroški dela 3.440.245,45 EUR,
- izdatki za blago in storitve 2.056.276,32 EUR,
- investicije 680.198,00 EUR.

V okviru OKKP je zaposlenih dvanajst oseb, ki pripravljajo vsebine projektov v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027. Financiranje petih zaposlitev, ki izvajajo ukrepe, povezane z MVI, je urejeno s pogodbo št. C3350-23-405000, sklenjeno z MVI. Financiranje poteka mesečno prek zahtevkov za izplačilo sredstev. Sklad predloži zahtevek najpozneje do 25. dne v mesecu za stroške, nastale v preteklem mesecu.

Z MDP je podpisana pogodba št. C 3150-24-167002 za financiranje plače in materialnih stroškov dveh zaposlenih na programu zagotavljanja dostopa do računalniške opreme (MIRO).

Z MVZI je podpisana pogodba št. C3360-25-453028 za financiranje plače in materialnih stroškov ene zaposlitve na programu Internacionalizacija slovenskega visokega šolstva.

Sklad bo z drugimi prihodki iz naslova izterjanih založenih stroškov izterjave financiral prihodnje tekoče stroške izterjave.

Izkazani presežek denarnih sredstev na delovanju v letu 2024 na programu MIRO bo sklad na podlagi zahtevka MDP vrnil v proračun RS, na programu delovanja MDDSZ pa bo presežek upošteval pri naslednjem zahtevku za delovanje v mesecu januarju za leto 2025.

Preglednica 16: Prihodki za delovanje po virih financiranja

Vir financiranja - delovanje	FINANČNI NAČRT 2024	OCENA REALIZACIJE 2024	PREDLOG FINANČNEGA NAČRTA 2025	IND PFN 25 / FN 24	IND PFN 25 / OR 24
MDDSZ - KN	5.181.763,00	4.424.420,66	6.176.719,77	119	140
MVI-KN	170.834,00	185.483,31	209.744,00	123	113
MDDSZ-ESI	1.204.305,00	0,00	762.875,67	63	
MVI-ESI	695.280,08	0,00	0,00	0	
MVZI - Internacionalizacija	44.000,00	30.952,00	52.112,55	118	168
MZ-KN štipendije	47.000,00	0,00	51.860,00	110	
MDP-KN MIRO	1.157.546,09	219.365,00	293.760,00	25	134
PROMETEJ	27.600,00	10.093,77	0,00	0	0
Drugi prihodki	250.000,00	315.177,92	110.000,00	44	35
Skupaj	8.778.328,17	5.185.492,66	7.657.071,99	87	148

3.2.2 ODHODKI ZA DELOVANJE

Za uresničevanje razvojnih in tekočih letnih programov dela so odhodki za delovanje sklada v letu 2025 načrtovani v vrednosti 7.657.071,99 EUR, in sicer za plače in druge izdatke zaposlenih, prispevke za socialno varnost po veljavni zakonodaji, za odhodke za blago in storitve ter investicijske odhodke, potrebne za nemoteno delovanje sklada na podlagi pogodb z dobavitelji in načrtovanih aktivnosti v letu 2025. Pri izračunu višine odhodkov morajo biti upoštevana predpisana makroekonomska izhodišča in zakonske podlage glede rasti plač, prispevkov za socialno varnost in drugih prejemkov za zaposlene, določbe pravilnikov in pogodb, načrtovani obseg dela za vse programe dela in prejeta izhodišča MDDSZ.

Preglednica 17: Odhodki za delovanje po vrstah

	FINANČNI NAČRT 2024	OCENA REALIZACIJE 2024	PREDLOG FINANČNEGA NAČRTA 2025	IND PFN 25 / FN 24	IND PFN 25 / OR 24
Prihodki	8.778.328,17	5.185.492,66	7.657.071,99	87	148
Plače in prispevki	4.313.157,05	3.070.055,44	4.300.562,05	100	140
Blago in storitve	3.074.987,00	1.582.193,54	2.532.309,00	82	160
Investicije	1.390.184,12	370.994,48	824.200,94	59	222
Odhodki	8.778.328,17	5.023.243,46	7.657.071,99	87	152
Rezultat delovanje	0,00	162.249,20	0,00		

Za plače in druge izdatke zaposlenih ter prispevke za socialno varnost so načrtovani odhodki v vrednosti 4.300.562,05 EUR oziroma 56 % vseh sredstev, za materialne stroške 2.532.309,00 EUR oziroma 33 % vseh sredstev in za investicije 824.200,94 EUR oziroma 11 % vseh sredstev.

Pri izračunu sredstev za plače je sklad upošteval dovoljeno število zaposlitev po kadrovskem načrtu Vlade Republike Slovenije za leto 2025 ter prejeta izhodišča MDDSZ.

Prav tako smo upoštevali vsa zakonsko predpisana izplačila (napredovanja, regres, dodatno pokojninsko zavarovanje, redna delovna uspešnost, jubilejne nagrade, odpravnine) ob predvidevanju polne zaposlitve oziroma načrtovani dinamiki zaposlovanja.

Odhodki za blago in storitve vsebujejo načrtovani obseg dela za izvajanje programov in za to potrebnih odhodkov v skupni vrednosti 2.532.309,00 EUR, kar je 60 % več, kot je bila ocenjena realizacija za leto 2024. V letu 2025 se načrtuje vnovično izvajanje programov ESI (ASI+ in SPIN 2.0). Sklad tudi v letu 2025 načrtuje sredstva za izterjavo (sklad mora na delu izterjave nadomestil preživnin založiti sredstva za izvršitelje in cenilce), prav tako je treba založiti sredstva za druge stroške izterjave (odvetniki) ter zastopanje sklada v upniških odborih v primeru insolventnosti podjetij na jamstvenem skladu. Zaradi nezadostnega števila zaposlenih oziroma večjega obsega in izvajanja zakonsko predpisanih nalog sklad nekatere naloge izvaja s študenti in prek pogodb o delu (upokojenci). Prav tako pa so se za določene zaključene pogodbe dobaviteljev in nova javna naročila povišale urne postavke, kot na primer vzdrževanje programske opreme.

Načrtovani odhodki po skupinah so:

- pisarniški in splošni material 278.000,00 EUR (pisarniški material in material za čiščenje, varovanje, tiskarske storitve, literatura, prevajalske in računalniške storitve, oglaševanje in promocija, revizija, varnost pri delu, svetovanje, javna naročila, storitve pooblaščenih oseb za varstvo podatkov, pravno svetovanje),
- energija, komunalne storitve in telekomunikacije 440.717,00 EUR (voda, ogrevanje, elektrika, poštnina, telefon, internet),
- prevozni stroški in službena potovanja 23.414,00 EUR,
- tekoče vzdrževanje 552.000,00 EUR (vzdrževanje programske opreme in vzdrževanje operativnega informacijskega okolja),
- najemnine za poslovne prostore 385.000,00 EUR,
- drugi operativni odhodki 853.178,00 EUR (študentsko delo, izobraževanje zaposlenih, stroški izterjave, odvetniške storitve, storitve izvajanja programov).

Sredstva za investicijske odhodke sklada so načrtovana v skupni vrednosti 824.200,94 EUR, od tega 680.198,00 EUR v delu poslovanja glede kadrovskega načrta in 144.002,94 EUR za programe ESI. Sredstva se bodo porabljala skladno z IP in DIIP. Poudarek je na prenovi in posodobitvi informacijskih sistemov ter digitalizaciji.

Sklad za izvedbo načrtovanega obsega delovanja v letu 2025 načrtuje poslovanje z izravnanimi prihodki in odhodki.

Preglednica 18: Prihodki in odhodki za delovanje po programih, načrt in ocena realizacije v letu 2024 ter načrt za leto 2025 – analitično

		FINANČNI NAČRT 2024					OCENA REALIZACIJE 2024					PREDLOG FINANČNEGA NAČRTA 2025					IND		
	Konto	SKLAD	KN	ESI	MIRO	drugi programi: Internac.	SKLAD	KN	ESI	MIRO	drugi programi: Internac., Prometej	SKLAD	KN	ESI	MIRO	drugi programi: Internac.	IND PFN25/ FN24	IND PFN25/ OR24	IND PFN25- KN /OR 24- KN
1	I. PRIHODKI																		
2	1. Drugi prihodki - Education USA, povračilo stroškov izvršb, refundacije, obresti	250.000	250.000				325.272	315.056		122	10.094	110.000	110.000				44	34	35
3	2. MDDSZ - Tehnična podpora/ TP KS																		
4	3. MDDSZ - Tehnična podpora/ izobraževanje																		
5	4. MDDSZ - Socialno varstvo																		
6	5. MZ-štipendije zdravstvo	47.000				47.000						51.860	51.860				110		
7	6. MDDSZ - Kompetenčni centri za razvoj kadrov / KOC 4.0	334.642		334.642															
8	7. MDDSZ - Podpora podjetjem za podaljševanje delovne aktivnosti/ ASI+	348.935		348.935								628.600		628.600			180		
9	8. MDDSZ - Spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve, v ukrepe na trgu dela/SPIN 2.0	146.804		146.804								134.276		134.276			91		
10	9. MDDSZ - Povezovanje inštitucij na trgu dela/ PITD	169.073		169.073															
11	10. MDDSZ- Kompetentna Slovenija KS	204.851		204.851															
12	11. MVI - Povezava sistema poklic. in strok. izobraževanja s potrebami trga dela / PUD	208.683		208.683															
13	12. MVI - Pridobitev izobrazbe 2024-2029	277.913		277.913															
14	13. MVI - Nadaljnje poklicno izobraževanje in usposabljanje za zaposlene/ NPSIU	208.683		208.683															
15	15. MVZI - Internacionalizacija izobraževanja / PP 160170	44.000				44.000	30.952				30.952	52.113				52.113	118	168	

		FINANČNI NAČRT 2024					OCENA REALIZACIJE 2024					PREDLOG FINANČNEGA NAČRTA 2025					IND		
	Konto	SKLAD	KN	ESI	MIRO	drugi programi: Internac.	SKLAD	KN	ESI	MIRO	drugi programi: Internac., Prometej	SKLAD	KN	ESI	MIRO	drugi programi: Internac.	IND PFN25/ FN24	IND PFN25/ OR24	IND PFN25- KN /OR 24- KN
1	16. PROMETEJ	27.600				27.600													
1	17. MDP - Računalniški sklad	1.157.546			1.157.546		219.365			219.365		293.760			293.760		25	134	
1	18. MDDSZ Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke PP170076	4.749.211	4.749.211				4.103.182	4.103.182				5.496.522	5.496.522				116	134	134
2	19. MDDSZ Sredstva iz državnega proračuna za investicije PP170076	432.552	432.552				321.238	321.238				680.198	680.198				157	212	212
2	20. MVI Sredstva iz državnega proračuna za tekoče odhodke	170.834	170.834				185.483	185.483				209.744	209.744				123	113	113
2																			
2	A. SKUPAJ PRIHODKI	8.778.328	5.602.597	1.899.585	1.157.546	118.600	5.185.493	4.924.960	0	219.487	41.046	7.657.072	6.548.324	762.876	293.760	52.113	87	148	133
2																			
2																			
2	I. TEKOČI ODHODKI	7.388.144	5.170.045	1.331.253	768.246	118.600	4.652.249	4.434.225	4	177.672	40.348	6.832.872	5.868.125	618.874	293.760	52.113	92	147	132
2	1. PLAČE IN DRUGI IZDATKI ZAPOSLENIM	3.785.856	2.749.397	883.746	90.309	62.404	2.695.658	2.583.496	0	83.569	28.592	3.771.105	3.231.507	396.833	104.197	38.568	100	140	125
2	1.1. Plače in dodatki	3.074.212	2.230.510	723.813	65.817	54.072	2.162.937	2.084.889		53.753	24.295	3.030.377	2.607.828	325.519	64.081	32.949	99	140	125
2	1.2. Regres za letni dopust	130.418	94.237	30.997	2.206	2.978	94.712	91.459		2.068	1.184	126.221	108.174	13.910	2.758	1.379	97	133	118
2	1.3. Povračila (prevoz in prehrana)	303.614	193.965	102.426	3.745	3.478	180.263	174.071		4.378	1.814	399.307	334.470	45.999	15.741	3.097	132	222	192
2	1.4. Sredstva za redno del. uspešnost - povečan obseg dela + nadure	166.276	130.508	16.444	18.057	1.267	181.348	158.335		22.333	679	118.671	90.692	6.638	20.671	670	71	65	57
3	1.5. Drugi izdatki zaposlenim (jubilejne, odpravnine ...)	65.227	65.227	0	0	0	40.878	40.458		272	148	51.991	51.991	0	0	0	80	127	129
3	1.6. Premije kolekt. dodat. pokoj. zavarovanja na podlagi ZKDPZJU	46.109	34.950	10.066	484	609	35.520	34.284		764	472	44.538	38.352	4.767	946	473	97	125	112
3	2. PRISPEVKI DELODAJALCEV ZA SOCIALNO VARNOST	527.301	379.182	124.579	14.317	9.223	374.398	358.097	0	12.220	4.081	529.458	453.304	56.745	13.681	5.728	100	141	127

		FINANČNI NAČRT 2024					OCENA REALIZACIJE 2024					PREDLOG FINANČNEGA NAČRTA 2025					IND		
		SKLAD	KN	ESI	MIRO	drugi programi: Internac.	SKLAD	KN	ESI	MIRO	drugi programi: Internac., Prometej	SKLAD	KN	ESI	MIRO	drugi programi: Internac.	IND PFN25/ FN24	IND PFN25/ OR24	IND PFN25- KN /OR 24- KN
	Konto																		
3	2.1. Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje - 8,85 %	287.599	207.377	67.474	7.752	4.996	203.936	194.992		6.734	2.210	283.035	242.753	29.964	7.293	3.025	98	139	124
3	2.2. Prispevek za zdravstveno zavarovanje 6,56+0,53 = 7,09 %	232.244	167.941	54.056	6.245	4.002	166.571	159.405		5.395	1.771	240.221	206.039	25.427	6.188	2.567	103	144	129
3	2.3. Prispevek za zaposlovanje - 0,06 %	4.005	1.496	2.287	53	169	1.544	1.453		15	75	3.005	1.769	1.016	118	102	75	195	122
3	2.4. Prispevek za starševsko varstvo - 0,1 %	3.453	2.368	762	267	56	2.348	2.247		76	25	3.197	2.743	338	82	34	93	136	122
3	3. IZDATKI ZA BLAGO IN STORITVE	3.074.987	2.041.466	322.928	663.620	46.973	1.582.194	1.492.632	4	81.883	7.675	2.532.309	2.183.314	165.296	175.882	7.817	82	160	146
3	3.1. Pisarniški in splošni material in storitve	311.000	250.000	38.000	15.000	8.000	232.496	227.762	4	4.669	61	278.000	250.000	20.000	7.000	1.000	89	120	110
3	3.2. Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	388.220	255.000	45.000	78.220	10.000	255.238	218.770		34.411	2.057	440.717	290.000	35.000	114.000	1.717	114	173	133
4	3.3. Prevozni stroški in storitve	2.500	2.500				5.160	5.160		0	0	11.314	11.314				453	219	219
4	3.4. Izdatki za službena potovanja	8.500	4.000	4.000		500	2.575	2.575		0	0	12.100	10.000	2.000		100	142	470	388
4	3.5. Tekoče vzdrževanje	512.000	440.000	60.000		12.000	374.164	368.200		3.649	2.315	552.000	510.000	35.000	5.000	2.000	108	148	139
4	3.6. Poslovne najemnine in zakupnine	340.540	284.540	55.000	1.000		305.978	298.051		4.684	3.242	385.000	320.000	58.000	5.000	2.000	113	126	107
4	3.7. Kazni in odškodnine							0		0									
4	3.8. Drugi operativni odhodki	1.512.227	805.426	120.928	569.400	16.473	406.583	372.114		34.469		853.178	792.000	15.296	44.882	1.000	56	210	213
4	4. ZAMUDNE OBRESTITI																		
4	II. INVESTICIJSKI ODHODKI	1.390.184	432.552	568.332	389.300	0	370.994	366.895	0	4.099	0	824.200	680.198	144.002	0	0	59	222	185
4	1. Nakup opreme						73.531	73.531				10.000	10.000					14	14
4	2. Nakup nematerialnega premoženja	1.390.184	432.552	568.332	389.300		297.464	293.365		4.099		814.200	670.198	144.002			59	274	228
5	B. SKUPAJ TEKOČI IN INVESTICIJSKI ODHODKI	8.778.328	5.602.597	1.899.585	1.157.546	118.600	5.023.243	4.801.120	4	181.771	40.348	7.657.072	6.548.324	762.876	293.760	52.113	87	152	136

3.3 POSLOVNI IZID

Sklad za leto 2025 načrtuje presežek prihodkov nad odhodki po denarnem toku v vrednosti 1.654.800,00 EUR.

Na področju dejavnosti načrtuje presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 1.654.800,00 EUR, in sicer na programu invalidskega sklada presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 3.254.800,00 EUR, na programu štipendij iz koncesij presežek prihodkov nad odhodki v vrednosti 100.000,00 EUR in na programu jamstveni sklad presežek odhodkov nad prihodki v vrednosti 1.700.000,00 EUR, ki ga bo pokril s presežkom prihodkov nad odhodki iz preteklih let. Na preostalih programih sklad načrtuje poslovanje z izravnanimi prejemki in izdatki oziroma prihodki in odhodki pod pogojem, da bodo v celoti izvedeni.

Na delovanju sklad načrtuje poslovanje z izravnanimi prihodki in odhodki.

Preglednica 19: Realizacija sklada po denarnem toku – programi in delovanje

	FINANČNI NAČRT 2024	OCENA REALIZACIJE 2024	PREDLOG FINANČNEGA NAČRTA 2025	IND PFN 25 / FN 24	IND PFN 25 / OR 24
PREJEMKI/PRIHODKI					
programi sklada-proračunska sredstva	26.322.769,43	12.493.229,95	20.175.525,81	77	161
programi sklada - prihodki	58.400.000,00	58.168.510,13	59.000.000,00	101	101
programi sklada - MIP	180.000,00	157.678,00	180.000,00	100	114
delovanje-proračunska sredstva	8.500.728,17	4.860.220,97	7.547.071,99	89	155
delovanje- drugi prihodki	277.600,00	325.271,69	110.000,00	40	34
SKUPAJ	93.681.097,60	76.004.910,74	87.012.597,80	93	114
IZDATKI/ODHODKI					
programi sklada-proračunska sredstva	26.322.769,43	12.417.838,84	20.175.525,81	77	162
programi sklada - odhodki	54.379.390,00	54.392.940,63	57.345.200,00	105	105
programi sklada -MIP	180.000,00	157.678,00	180.000,00	100	114
delovanje-proračunska sredstva	8.500.728,17	4.822.504,97	7.547.071,99	89	156
delovanje- drugi odhodki+presežek	277.600,00	200.738,49	110.000,00	40	55
SKUPAJ	89.660.487,60	71.991.700,93	85.357.797,80	95	119
REZULTAT POSLOVANJA-DENARNI TOK	4.020.610,00	4.013.209,81	1.654.800,00	41	41

Preglednica 20: Izkaz prihodkov in odhodkov sklada

		- v evrih -	FINANČNI	OCENA	PREDLOG	INDEKS	INDEKS
			NAČRT	REALIZACIJE	FINANČNEGA NAČRTA	PFN 25 /	PFN 25 /
			2024	2024	2025	Ocena Real 24	FN 24
KONTO	AOP	NAZIV	(1)	(2)	(3)	(4 = 3/2*100)	(5 = 3/1*100)
7	T101	I. SKUPAJ PRIHODKI	67.178.328	63.354.003	66.657.072	105,2	99,2
		(70 + 71 + 72 + 73 + 74 + 78)					
		TEKOČI PRIHODKI (70+71)	58.677.600	58.744.099	59.110.000	100,6	100,7
70	T103	DAVČNI PRIHODKI	0	0	0		
71	T140	NEDAVČNI PRIHODKI	58.677.600	58.744.099	59.110.000	100,6	100,7
710	T141	Udeležba na dobičku in dohodki od premoženja	2.800.000	2.834.815	2.600.000	91,7	92,9
7100	T142	Prihodki od udeležbe na dobičku in dividend ter presežkov prihodkov nad odhodki					
7102	T143	Prihodki od obresti	2.500.000	2.765.369	2.500.000	90,4	100,0
7103	T144	Prihodki od premoženja	300.000	69.446	100.000	144,0	33,3
711	T145	Takse in pristojbine	0	0	0		
7110	T146	Sodne takse					
7111	T147	Upravne takse in pristojbine					
712	T148	Globe in druge denarne kazni					

713	T149	Prihodki od prodaje blaga in storitev					
714	T150	Drugi nedavčni prihodki	55.877.600	55.909.284	56.510.000	101,1	101,1
7140	T151	Drugi prostovoljni prispevki za socialno varnost					
7141	T152	Drugi nedavčni prihodki	55.877.600	55.909.284	56.510.000	101,1	101,1
72	T153	KAPITALSKI PRIHODKI	0	0	0		
720	T154	Prihodki od prodaje osnovnih sredstev	0	0	0		
7200	T155	Prihodki od prodaje zgradb in prostorov					
7201	T156	Prihodki od prodaje prevoznih sredstev					
7202	T157	Prihodki od prodaje opreme					
7203	T158	Prihodki od prodaje drugih osnovnih sredstev					
721	T159	Prihodki od prodaje zalog	0	0	0		
7210	T160	Prihodki od prodaje blagovnih rezerv					
7211	T161	Prihodki od prodaje drugih zalog					
722	T162	Prihodki od prodaje zemljišč in neopredmetenih sredstev	0	0	0		
7220	T163	Prihodki od prodaje kmetijskih zemljišč in gozdov					
7221	T164	Prihodki od prodaje stavbnih zemljišč					
73	T166	PREJETE DONACIJE	0	0	0		
730	T167	Prejete donacije iz domačih virov					

731	T170	Prejete donacije iz tujine					
732	T175	Donacije za odpravo posledic naravnih nesreč					
74	T176	TRANSFERNI PRIHODKI	8.500.728	4.609.904	7.547.072	163,7	88,8
740	T177	Transforni prihodki iz drugih javnofinančnih ustanov	8.500.728	4.609.904	6.784.196	147,2	79,8
7400	T178	Prejeta sredstva iz državnega proračuna	8.500.728	4.609.904	6.784.196	147,2	79,8
7401	T179	Prejeta sredstva iz občinskih proračunov					
7402	T180	Prejeta sredstva iz skladov socialnega zavarovanja					
7403	T181	Prejeta sredstva iz drugih javnih skladov					
7404	T182	Prejeta sredstva iz javnih agencij					
741	T183	Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije	0	0	762.876		
7410	T184	Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz predpristopnih in popristopnih pomoči Evropske unije					
7411	T185	Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije za izvajanje skupne kmetijske politike					
7412		Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije iz	0		762.876		

		strukturnih skladov					
7413		Prejeta sredstva iz državnega proračuna iz sredstev proračuna Evropske unije iz kohezijskega sklada	0		0		
78	T192	PREJETA SREDSTVA IZ EVROPSKE UNIJE	0	0	0		
780	T193	Predpristopna in popristopna pomoč evropske unije (194 + 195 + 196 + 197)					
781	T198	Prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje skupne kmetijske in ribiške politike (199 + 200 + 201 + 202 + 203)					
782	T204	Prejeta sredstva iz proračuna EU iz strukturnih skladov (205 + 206 + 207 + 208)					
783	T209	Prejeta sredstva iz proračuna EU iz kohezijskega sklada					
784	T210	Prejeta sredstva iz proračuna EU za izvajanje centraliziranih in drugih programov EU (211 + 212 + 213 + 214)					
785	T215	Prejeta sredstva iz proračuna EU iz naslova pavšalnih povračil (216 + 217)					
786	T218	Preostala prejeta sredstva iz proračuna evropske unije					

787	T219	Prejeta sredstva od drugih evropskih ustanov in iz drugih držav					
788	T220	Prejeta vračila sredstev iz proračuna Evropske unije					
4	T221	II. SKUPAJ ODHODKI	63.157.718	59.416.184	65.002.272	109	102,9
		(40 + 41 + 42 + 43 + 45)					
40	T222	TEKOČI ODHODKI	7.388.144	4.652.249	6.832.872	146,9	92,5
		(400 + 401 + 402 + 403 + 404 + 409)					
400	T223	Plače in drugi izdatki zaposlenim	3.739.747	2.660.138	3.726.567	140,1	99,6
4000	T224	Plače in dodatki	3.074.212	2.162.937	2.986.666	138,1	97,2
4001	T225	Regres za letni dopust	130.418	94.712	126.221	133,3	96,8
4002	T226	Povračila in nadomestila	303.614	180.263	399.307	221,5	131,5
4003	T227	Sredstva za delovno uspešnost	166.276	163.198	118.671	72,7	71,4
4004	T228	Sredstva za nadurno delo	0	18.150	43.711		
4005	T229	Odpravnine za pogodbe DČ	0	0			
4009	T230	Drugi izdatki zaposlenim	65.227	40.878	51.991	127,2	79,7
401	T231	Prispevki delodajalcev za socialno varnost	573.410	409.918	573.996	140,0	100,1
4010	T232	Prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	287.599	203.936	283.035	138,8	98,4
4011	T233	Prispevek za zdravstveno zavarovanje	232.244	166.571	240.221	144,2	103,4
4012	T234	Prispevek za zaposlovanje	4.005	1.544	3.005	194,7	75,0
4013	T235	Prispevek za starševsko varstvo	3.453	2.348	3.197	136,2	92,6

4015	T236	Premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja, na podlagi ZKDPZJU	46.109	35.520	44.538	125,4	96,6
402	T237	Izdatki za blago in storitve	3.074.987	1.582.194	2.532.309	160,1	82,4
4020	T238	Pisarniški in splošni material in storitve	336.000	227.349	272.000	119,6	81,0
4021	T239	Posebni material in storitve		5.147	6.000	116,6	
4022	T240	Energija, voda, komunalne storitve in komunikacije	383.220	255.238	440.717	172,7	115,0
4023	T241	Prevozni stroški in storitve	7.000	5.160	11.314	219,2	161,6
4024	T242	Izdatki za službena potovanja	8.500	2.575	12.100	470,0	142,4
4025	T243	Tekoče vzdrževanje	522.000	374.164	552.000	147,5	105,7
4026	T244	Poslovne najemnine in zakupnine	386.000	305.978	372.000	121,6	96,4
4027	T245	Kazni in odškodnine					
4029	T247	Drugi operativni odhodki	1.432.267	406.583	866.178	213,0	60,5
403	T248	Plačila domačih obresti		0			
404	T254	Plačila tujih obresti					
405	T932	Prenos proračunu pripadajočega dela rezultata poslovanja sistema EZR preteklega leta					
409	T260	Rezerve					
41	T266	TEKOČI TRANSFERJI	54.379.390	54.392.941	57.345.200	105,4	105,5
410	T267	Subvencije	50.279.390	49.571.308	52.545.200	106,0	104,5
411	T271	Transferji posameznikom in gospodinjstvom	4.100.000	4.821.632	4.800.000	99,6	117,1
412	T281	Transferji nepridobitnim organizacijam in ustanovam					

413	T282	Drugi tekoči domači transferji					
414	T290	Tekoči transferji v tujino					
42	T295	INVESTICIJSKI ODHODKI	1.390.184	370.994	824.200	222,2	59,3
43	T907	INVESTICIJSKI TRANSFERJI	0	0	0		
431	T908	Investicijski transferji pravnim in fizičnim osebam, ki niso proračunski uporabniki					
432	T916	Investicijski transferji proračunskim uporabnikom	0	0	0		
4320	T917	Investicijski transferji občinam					
4321	T918	Investicijski transferji javnim skladom in agencijam					
4322	T919	Investicijski transferji v državni proračun					
4323	T920	Investicijski transferji javnim zavodom					
45	T921	PLAČILA SREDSTEV V PRORAČUN EVROPSKE UNIJE					
		III. PRESEŽEK (PRIMANJKLJAJ) PRIHODKOV NAD ODHODKI	4.020.610	3.937.818	1.654.800	42,0	41,2
		(I.–II.)					
		(SKUPAJ PRIHODKI MINUS SKUPAJ ODHODKI)					

Datum: 30. januar 2025

Na podlagi 64. člena Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2025 in 2026 (Uradni list RS, št. 104/24) ter v skladu z *Uredbo o metodologiji za pripravo in spremljanje izvajanja kadrovskih načrtov posrednih proračunskih uporabnikov za leti 2025 in 2026* (Uradni list RS, št. 109/24) sprejemam

KADROVSKI NAČRT

**JAVNEGA ŠTIPENDIJSKEGA, RAZVOJNEGA, INVALIDSKEGA IN PREŽIVNINSKEGA
SKLADA REPUBLIKE SLOVENIJE**

ZA LETO 2025

Kadrovski načrt Javnega štipendijskega, razvojnega, invalidskega in preživninskega sklada Republike Slovenije za leto 2025

KADROVSKI NAČRT JAVNEGA ŠTIPENDIJSKEGA, RAZVOJNEGA, INVALIDSKEGA IN PREŽIVNINSKEGA SKLADA REPUBLIKE SLOVENIJE za leto 2025		
Vir financiranja	Število zaposlenih 1. januarja tekočega leta (2025)	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih 1. januarja naslednjega leta (2026)
1. državni proračun	76	82
2. proračun občin		
3. Zavod za zdravstveno zavarovanje Slovenije in Zavod za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije		
4. druga javna sredstva za opravljanje javne službe (na primer takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)		
5. sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu		
6. nejavna sredstva za opravljanje javne službe in sredstva prejetih donacij		
7. sredstva EU ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	3	38
8. sredstva Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije za zdravnike pripravnike in specializante, zdravstvene delavce pripravnike, zdravstvene sodelavce pripravnike; sredstva raziskovalnih projektov in programov ter sredstva za projekte in programe, namenjene internacionalizaciji ter kakovosti izobraževanja in znanosti (namenska sredstva)	1	1
9. sredstva iz sistema javnih del		
10. sredstva za zaposlene na podlagi Zakona o ukrepih za odpravo posledic žleda med 30. januarjem in 10. februarjem 2014 (Uradni list RS, št. 17/14 in 14/15 – ZUUJFO) ne glede na vir, iz katerega se financirajo njihove plače		
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 10. točke)	80	121
Skupno število zaposlenih pod točkami 1, 2, 3 in 4	76	82
Skupno število zaposlenih pod točkami 5, 6, 7, 8, 9 in 10	4	39

OBRAZLOŽITEV KADROVSKEGA NAČRTA

Sklad ima na podlagi sklepa o določitvi dovoljenega števila zaposlenih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 št. 1002-1/2023-2611-56 z dne 18. 4. 2024 za leto 2024 in leto 2025 dovoljenih 80 zaposlenih.

Dvanajst dovoljenih zaposlitev oziroma DM je tudi po prehodu v Zbirni Kadrovski Načrt MDDSZ namenjenih izvajanju nalog v okviru Programa evropske kohezijske politike v obdobju 2021–2027. Iz Projekta TP EKP-JŠRIPS RS izhaja, da sedem od dvanajstih dovoljenih zaposlitev oziroma DM pomeni kvoto za izvajanje nalog, povezanih z ukrepi MDDSZ, pet DM pa kvoto za izvajanje nalog, povezanih z ukrepi MVI; enako število zaposlitev bo potrebno tudi za izvajanja finančne perspektive 2021–2027. **Pet zaposlitev bo financiralo MVI.** Financiranje petih zaposlitev je urejeno v Sporazumu za ureditev načina financiranja stroškov dela petih dovoljenih zaposlitev, ki izvajajo naloge za MVI na Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije, št. 544-5/2023/14 z dne 18. 9. 2023.

Financiranje ene dovoljene zaposlitve za izvajanje naloge štipendiranja v zdravstvu je urejena na podlagi sklenjenega Sporazuma o začasnem prenosu ene dovoljene zaposlitve iz kadrovskega načrta MZ v kadrovski načrt MDDSZ z dne 15. 3. 2024.

Financiranje dveh dovoljenih zaposlitev na Mehanizmu za izposajo računalniške opreme je urejeno na podlagi Sporazuma o trajnem prenosu dveh dovoljenih zaposlitev iz kadrovskega načrta Ministrstva za digitalno preobrazbo v kadrovski načrt MDDSZ z dne 3. 1. 2024.

MVZI financira stroške dela eni osebi na podlagi pogodbe C3360-24-453006 z 18. 12. 2023 in C3360-25-453028 (v pripravi).

V letu 2025 sklad pričakuje nove zaposlitve na projektih, saj načrtuje še 35 zaposlitev na projektih, financiranih iz sredstev evropske kohezijske politike.

Sklad je sicer v letu 2024 zaprosil za povečanje dovoljenega števila zaposlenih v Javnem štipendijskem, razvojnem, invalidskem in preživninskem skladu Republike Slovenije, in sicer da se število dovoljenih zaposlitev na kadrovskem načrtu poveča za področje izvajanja nalog, povezanih z mednarodno izterjavo preživnin, in področje štipendiranja zaradi prevzemanja dodatnih nalog. Potrditve ni prejel.

Mag. Barbara Leder
direktorica