



POSLOVNI NAČRT

DRUŽBE HOLDING KOBILARNA LIPICA, d. o. o. ZA LETO 2025



Lipica, maj 2025

VSEBINA

1	UVOD	1
1.1	NAČRTOVANI PODATKI POSLOVANJA	2
1.2	VIZIJA, POSLANSTVO IN CILJI	3
1.3	PRIORITETE V LETU 2025	3
2	SKRBR IN GOSPODARJENJE S KULTURNIMI IN NARAVNIMI VREDNOTAMI	4
2.1	KONJEREJA	4
2.1.1	Stanje črede	4
2.1.2	Reja in vzreja konj	5
2.1.3	Pripuščanje in osemenjevanje ter izvajanje umetnega osemenjevanja z nativnim semenom	5
2.1.4	Ustanovitev osemenjevalnega središča	6
2.2	KONJENIŠTVO	6
2.2.1	Uvajanje v delo in preizkus delovne sposobnosti konj (PDS)	7
2.2.2	Lipiška jahalna šola	8
2.2.3	Vprege	9
2.2.4	Sodelovanje lipicancev v državnem protokolu Republike Slovenije	9
2.2.5	Konjeniške prireditve	10
2.3	ZDRAVSTVENO VARSTVO KONJ	10
2.3.1	Zagotavljanje osnovnega zdravstvenega varstva	11
2.3.2	Izvajanje preventivnega zdravstvenega varstva	11
2.3.3	Zagotavljanje specialističnega ortopedskega zdravstvenega varstva	12
2.3.4	Reprodukcija	12
2.4	STROKOVNE NALOGE, POVEZANE S KONJEREJO	13
2.4.1	Izvajanje potrjenega rejskega programa	13
2.4.2	Vodenje izvirne rodovniške knjige	14
2.5	MEDNARODNO SODELOVANJE	15
2.6	PRODAJA LIPICANCEV	16
2.7	IZVAJANJE IZOBRAŽEVALNIH IN RAZISKOVALNIH PROGRAMOV, POVEZANIH S KONJEREJO IN KONJENIŠTVOM TER KULTURNO DEDIŠČINO	20
2.8	VARSTVO, CELOSTNO OHRANJANJE IN PROMOCIJA KULTURNE DEDIŠČINE	22
2.8.1	Predstavljanje zgodovine Kobilarne Lipica, reje in vzreje lipicancev	22
2.8.2	Hranjenje in predstavljanje premične dediščine	23
3	TRŽENJE KULTURNIH IN NARAVNIH VREDNOT	25
3.1	OGLEDI, PREDSTAVE IN TRENINGI	26
3.2	TURISTIČNO JAHANJE IN VOŽNJE S KOČIJO	27
3.3	DRUGI PRIHODKI KOBILARNE LIPICA	28
3.4	NASTANITEV IN KONGRESNA DEJAVNOST	29
3.5	GOSTINSTVO	31
3.6	ŠPORTNI CENTER LIPICA	32
3.7	TRGOVINA	32
3.8	TRŽENJE IN OGLAŠEVANJE	33
4	INVESTICIJE IN VZDRŽEVANJE	35
4.1	VZDRŽEVANJE IN OHRANJANJE KULTURNE KRAJINE	35
4.2	VZDRŽEVANJE IN OHRANJANJE OBJEKTOV	37
4.3	INVESTICIJE V IMENU REPUBLIKE SLOVENIJE	41

5	KADRI	43
5.1	UPRAVLJANJE S ČLOVEŠKIM KAPITALOM	43
5.2	KADROVSKI NAČRT IN STROŠKI DELA	44
5.3	RAZVOJ KADROV, IZOBRAŽEVANJE	45
5.4	VARNOST IN ZDRAVJE ZAPOSLENIH	47
5.5	URAVNOTEŽENJE DELA IN ZASEBENEGA ŽIVLJENJA	48
6	TRAJNOST	49
6.1	ZMANJŠEVANJE OKOLJSKEGA VPLIVA	49
6.2	SKRB ZA NARAVO	49
6.3	POVEZOVANJE Z LOKALNO SKUPNOSTJO	50
6.4	STRMENJE K RAZVOJU DRUŽBENE SKUPNOSTI	50
7	FINANČNI NAČRT	52
7.1	IZKAZI	52
7.2	PRIHODKI	54
7.3	STROŠKI IN ODHODKI	54
7.4	STROŠKI PO DEJAVNOSTIH	57

Kazalo tabel

TABELA 1: NAČRTOVANI PODATKI POSLOVANJA.....	2
TABELA 2: ŠTEVILO KONJ V KOBILARNI LIPICA PO KATEGORIJAH	4
TABELA 3: KONJENIŠKE PRIREDITVE V LETU 2025	10
TABELA 4: KONJI, KI NISO UPORABNI IN SO IZLOČENI IZ REJE.....	18
TABELA 5: KONJI ZA TRŽNO PRODAJO	18
TABELA 6: OGLEDI IN PREDSTAVE.....	26
TABELA 7: KOBILARNIŠKE STORITVE	28
TABELA 8: DRUGE STORITVE.....	29
TABELA 9: PRIHODKI IN DRUGI EKONOMSKI KAZALNIKI HOTELA	29
TABELA 10: FIZIČNI KAZALNIKI HOTELA	29
TABELA 11: SEZNAM NAČRTOVANIH UDELEŽB NA SEJMIH	30
TABELA 12: PRIHODKI GOSTINSTVO	31
TABELA 13: PRIHODKI ŠPORTNI CENTER LIPICA	32
TABELA 14: PRIHODKI TRGOVINE	33
TABELA 15: PLAN OBJAV V LETU 2025	34
TABELA 16: SEZNAM HLEVOV	37
TABELA 17: JAHALNE POVRŠINE	38
TABELA 18: INVESTICIJE V OBJEKTE IN INFRASTRUKTURO V LASTI RS.....	41
TABELA 19: ZAPOSLENI PO ENOTAH.....	44

TABELA 20: STAROSTNA STRUKTURA ZAPOSLENIH	45
TABELA 21: STOPNJA IZOBRAZBE	46
TABELA 22: BILANCA STANJA	52
TABELA 23: IZKAZ POSLOVNEGA IZIDA	53
TABELA 24: NAČRTOVANI PRIHODKI IZ POSLOVANJA JAVNE SLUŽBE	54
TABELA 25: PRIHODKI OD PRODAJE PROIZVODOV IN STORITEV NA TRGU	54
TABELA 26: STROŠKI MATERIALA	55
TABELA 27: STROŠKI STORITEV	55
TABELA 28: STROŠKI DELA	56
TABELA 29: AMORTIZACIJA	56
TABELA 30: DRUGI STROŠKI	57
TABELA 31: ODHODKI	57
TABELA 32: STROŠKI JAVNE SLUŽBE IN TRŽNE DEJAVNOSTI	58

Kazalo slik

Slika 1: Tip gostov po prodajnih kanalih	27
Slika 2: Tip gostov po nacionalnosti	27
Slika 3: Zastopanost spolov	45

1 UVOD

Kobilarna Lipica se ponaša z več kot 440-letno zgodbo o lipicanskem konju, ki skozi stoletja združuje lepoto, moč in pogum. Je zibelka vseh lipicanskih konj na svetu ter eden najlepših in najpomembnejših kulturnozgodovinskih spomenikov Republike Slovenije.

Njeno poslanstvo se izraža v dejanjih ljubezni, tradicije in vztrajnosti, ki na prvo mesto postavljajo skrb za lipicanske konje in kraško pokrajino, iz katere izvirajo. Ključni so trdo in odgovorno delo, stoletja nabrano znanje ter globoko razumevanje narave konja in človeka.

Kobilarna Lipica kot vrhunska strokovna institucija tudi v prihodnje krepi pomen osrednje lipicanske kobilarne na svetu. Vpis tradicije reje lipincev na Unescov seznam nesnovne kulturne dediščine pomeni posebno priznanje in dodatno odgovornost – motivirati mlade, ki bi v skrbi za lipince prepoznali svoje poslanstvo.

Misli na vse rodove konj, na predanost generacij ljudi, ki so pustili neizbrisni pečat, na lipiške hraste in travnike, ograje in hleve, vzbujajo občutek odgovornosti. Ta ne dopušča samoumevnosti. Odgovornost in spoštovanje tradicije sta temeljni vrednoti, ki me skupaj s sodelavci vodita pri delu. Pomembno je tudi prisluhniti vsem, ki o lipicancih in Lipici veliko vedo in jo nosijo v srcu.

Julija 2024 je začel veljati nov Zakon o Kobilarni Lipica (ZKL-2), ki na novo opredeljuje poslovanje na posestvu Kobilarne Lipica. Poslovanje je zdaj organizirano v dveh ločenih pravnih osebah, konec leta 2024 pa je predvidena združitev družbe Kobilarna Lipica d.o.o. z družbo Holding Kobilarna Lipica, d.o.o., ki se bo kasneje preimenovala v Kobilarno Lipica d.o.o. ZKL-2 uvaja nekatere spremembe, bistveno pa je, da poslovanje, organizirano v eni družbi, ostaja razdeljeno na dva dela: skrb in gospodarjenje s kulturnimi ter naravnimi vrednotami ter trženje kulturnih in naravnih vrednot.

V letu 2025 je načrtovana priprava razvojne strategije za obdobje desetih let, Načrt upravljanja spomeniškega območja Kobilarne Lipica 2022–2026 pa ostaja v veljavi. ZKL-2 predvideva tudi imenovanje novih nadzornih in vodstvenih organov ter strokovnega sveta.

Letni poslovni načrt za leto 2025 je pripravljen v skladu z 9. in 11. členom ZKL-2. Načrtovani prihodki družbe znašajo 10.845.939 EUR, načrtovani odhodki pa 10.817.700 EUR, kar bo ustvarilo čisti dobiček pred davki v višini 28.239 EUR.

Trajno doseganje pozitivnega poslovanja družbe poleg operativnih nalog vključuje gradnjo pozitivne javne podobe, utrjevanje pomena blagovne znamke Kobilarna Lipica, zagotavljanje vrhunskih storitev na področju reje lipicanca in konjenišva, varovanje in ohranjanje kulturne ter naravne dediščine, oblikovanje motivirane ekipe zaposlenih ter dolgoročno vizijo, temelječo na ustvarjanju vrednosti za državo, družbo in lokalno okolje ter na razvoju turizma in produktov.

mag. Tatjana Vošinek Pucer,
direktorica

1.1 NAČRTOVANI PODATKI POSLOVANJA

Tabela 1: Načrtovani podatki poslovanja

v EUR	Plan 2025	Ocena 2024	IND PL 25/OC24
I. IZBRANI PODATKI IZ IPI			
Čisti prihodki od prodaje	10.720.939	10.219.093	105
Ostali prihodki	125.000	145.039	86
Odhodki	10.817.700	10.741.405	101
Amortizacija	818.891	906.810	90
EBITDA	832.430	691.471	120
EBIT	13.539	-215.339	-6
Dodana vrednost	6.231.277	5.985.595	104
Čisti poslovni izid	22.026	-377.274	-6
II. IZBRANI PODATKI BS			
Povprečna sredstva	13.974.812	15.392.246	91
Dolgoročna sredstva	11.578.695	12.212.512	95
Povprečni kapital	12.159.744	10.282.346	118
Dolgoročne obveznosti	245.000	1.136.074	22
ROA	0,16%	-2,45%	-6
ROE	0,18%	-3,67%	-5
III. OSTALI PODATKI			
Povprečno št. zaposlenih	160,00	157,39	102
Stroški dela	5.388.848	5.284.124	102
Strošek dela/zaposlenega	33.680	33.573	100
Čisti poslovni izid/ zaposl.	138	-2.397	-6
Dodana vrednost/ zaposl.	38.945	38.030	102
Neto dolg	-1.275.000	-112.396	1.134
Neto dolg/ EBITDA	-1,53	-0,16	942
EBITDA marža	7,69%	6,70%	115
CAPEX	1,87	1,96	95

1.2 VIZIJA, POSLANSTVO IN CILJI

Vizija Kobilarne Lipica je biti svetovno prepoznavna matična kobilarna lipicancev, ki bo s sožitjem med konji, ljudmi, tradicijo in okoljem najboljši zgled skrbi in gospodarjenja s kulturnimi in naravnimi vrednotami ter trženja vrhunskih storitev za ljubitelje, obiskovalce in goste.

Poslanstvo Kobilarne Lipica je ohranjanje genetske pestrosti, ohranjanje in razvoj črede lipicanskih konj, konjeništa in klasične jahalne šole, varovanje kulturnih in naravnih vrednot ter predstavljanje teh vrednot javnosti in izobraževanje o njih.

Cilji Kobilarne Lipica:

- varstvo in razvoj konjereje in konjeništa po izročilu klasične jahalne šole,
- dolgoročno ohranjanje kulturnih in naravnih vrednot,
- varstvo in razvoj spomeniškega območja Kobilarne Lipica,
- pospešen razvoj Kobilarne Lipica,
- uresničevanje poslanstva in vizije Kobilarne Lipica,
- spodbujanje trajnostnega razvoja v vplivnem območju Kobilarne Lipica.

Strateški cilji razvoja Kobilarne Lipica in ukrepi za njihovo uresničitev.

Razvojna strategija vsebuje zlasti smernice in cilje glede:

- razvoja črede lipicanskih konj in dobrobiti živali,
- razvoja konjereje in konjeništa, še zlasti klasične šole jahanja,
- razvojnih naložb za razvoj Kobilarne Lipica ter gradnje, obnove in vzdrževanja objektov,
- upravljanja kulturne krajine,
- vsebin načrta upravljanja spomeniškega območja Kobilarne Lipica,
- trajnostnega razvoja na vplivnem območju Kobilarne Lipica,
- razvoja zaposlenih, zlasti na področju konjeništa in klasične šole jahanja,
- mednarodnega sodelovanja,
- trženjskih dejavnosti v Kobilarni Lipica.

1.3 PRIORITETE V LETU 2025

Prioritete Kobilarne Lipica d.o.o. v letu 2025 so:

- po pripojitvi družbe Kobilarna Lipica d.o.o. konsolidirati poslovanje družbe,
- priprava vseh temeljnih aktov vezanih na kadrovsko področje,
- zagotoviti zadostno število kompetentnih kadrov,
- izvedba nalog v zvezi s skrbjo in gospodarjenjem s kulturnimi in naravnimi vrednotami,
- doseganje večjega deleža prihodkov iz naslova organiziranega turizma,
- izvedba načrtovanih investicij.

2 SKRB IN GOSPODARJENJE S KULTURNIMI IN NARAVNIMI VREDNOTAMI

2.1 KONJEREJA

Na področju konjereje je temeljno poslanstvo kobilarne ohranjanje zadostne genetske raznovrstnosti v lastni čredi in ohranjanje klasičnih linij žrebcev in rodov kobil. Ključno je dosledno izvajanje rejskega programa, zagotavljanje optimalnih kadrovskih in prostorskih pogojev za rejo in vzrejo vseh konj ter zagotavljanje vrhunškega plemenskega materiala za lastno in nacionalno rejo.

Reja in vzreja zadostnega števila kakovostnih plemenskih žrebcev in kobil in obenem zadostnega števila kakovostno šolanih konj po načelih klasičnega konjeništvaja je osnova in temelj za uresničevanje vizije Kobilarne Lipica kot vrhunske konjerejske in konjeniške ustanove.

Za ohranjanje 444-letne tradicije Kobilarne Lipica kot izvirne kobilarne konj pasme lipicanec in pozicioniranje Kobilarne Lipice je pomembno tudi ohranjanje tradicionalnih znanj, praks in veščin kobilarne, ki so bile v okviru multinacionalne nominacije »Tradicije rej lipicancev« v letu 2022 vpisane na Unescov Reprezentativni seznam nesnovne kulturne dediščine človeštva.

2.1.1 Stanje črede

Na dan 31. 10. 2024 je bilo v Kobilarni Lipica 394 konj. V Lipici je bilo 347 konj, v žrebetišču na Ravnah pa 38 mladih žrebcev in 9 konj namenjenih prodaji.

Tabela 2: Število konj v Kobilarni Lipica po kategorijah

KATEGORIJA		ŠTEVILO	
PLEMENSKI ŽREBCI		31	
PLEMENSKO KOBILE		83	
NARAŠČAJ		M	Ž
LETO	2024	12	15
	2023	15	14
	2022	12	20
	2021	11	13
	2020	12	16
KONJI V TRENINGU IN DELU		113	
OSTALI KONJI		40	
SKUPAJ KONJI V KL		394	

V letu 2025 se pričakuje 29 žrebet. Sezona žrebitev se bo začela v marcu in se zaključila v juniju. Dolgoročni cilj kobilarne je vzreja okoli 40 žrebet na leto. V letu 2025 se načrtuje pripust do 40 kobil.

Pomemben cilj v letu 2025 je povečanje prodaje konj, ki je bila v letu 2024 zaradi izrazito zmanjšane povpraševanja neuspešna. Sistem prodaje konj, ki je bil pripravljen v letu 2020 in je v osnovi dobro nastavljen se bo dopolnil z agresivnejšimi marketinškimi aktivnostmi. Načrtuje se izvedba rednih predstavitev prireditelj – revij, aktivnega komuniciranja z rejskimi organizacijami in potencialnimi individualnimi kupci.

2.1.2 Reja in vzreja konj

V Kobilarni Lipica je reja organizirana na ustaljen – tradicionalen način. Plemenski žrebci vhlevljeni v individualnih boksih so v rednem treningu, medtem ko so plemenske kobile vhlevljene v skupnem hlevu. Reja teh je kombinirana pašno-hlevska. V pašni sezoni je celotna čreda plemenskih kobil čez dan na paši, v zimskem času se živali izpuščajo v urejena prosta tekališča. Kobile se neposredno po žrebitvi z žrebetom namestijo v bokse za 10 do 14 dni, kar zagotavlja potreben mir in učinkovit nadzor nad zdravstvenim stanjem matere in žrebeta v poporodnem obdobju. Po tem obdobju se kobile z žrebeti vrnejo v skupni hlev. Odstavitev vseh žrebet se opravi konec meseca novembra ali v začetku decembra.

Žrebčki in žrebičke se zreajo v skupinskih hlevih, reja je kombinirana pašno-hlevska. V času uvajanja v delo in preizkušanja delovne sposobnosti se mlade žrebce vhlevi v individualne bokse, mlade kobile pa kombinirano: deloma v skupinske hleve, deloma v individualne bokse.

Reja in vzreja konj se izvaja na dveh lokacijah, in sicer v sami Kobilarni Lipica ter na žrebetišču Ravne, kje so nastanjeni mladi žrebci do začetka uvajanja v delo in preizkušanja delovne sposobnosti. Žrebice so nastanjene v Kobilarni Lipica.

Izvajanje reje in vzreje lipicancev je podvrženo zagotavljanju osnovnih strokovnih in etičnih standardov na nivoju reje – oskrbe in nege vseh konj v kobilarni. Naloge vključujejo nabavo vode, krme in stelje, izvajanje nalog, vezanih na rejo in vzrejo konj – krmljenje in napajanje, redno čiščenje konj, privajanje konj na osnovne zootehnične ukrepe oziroma posege, kot so privajanje na oglavke in uzdo, vodenje na roki, korekcijo kopit in podkovanje po načelu dobre konjerejske prakse ter zagotovitev ustreznosti hlevskih prostorov.

Ukrepi:	Izvajanje reje in vzreje, privajanje na osnovne zootehnične ukrepe/posege, pomoč pri izvajanju različnih zootehničnih in veterinarskih opravil in posegov. Priprava navodil za izvajanje nalog na področju reje in nege po delovnih enotah. Uvajanje standardiziranega modela organizacije dela.
Pričakovani učinki:	Zagotavljanje ustreznih pogojev za razvoj mladih kategorij živali in primernih pogojev za plemensko čredo in delovne konje.
Kazalniki:	Pozitivna ocena izvajanja reje in vzreje s strani komisije za letni pregled Kobilarne Lipica. Ohranjanje obsega porabljene krme, stelje, vode in ostalega materiala v primerjavi z letom 2024. Število žrebet iz generacije (pričakovano število – 29) priučenih na posamezne postopke.
Izvajalci:	Osebj KL, komisija za letni pregled Kobilarne Lipica.

V letu 2024 je v Kobilarni Lipica plemenil žrebec Neapolitano Aga, izposojen iz Avstrijske državne kobilarne Piber, po katerem se je zabrejilo 18 kobil. Kot nadomestilo za rabo plemenjaka, so predstavniki kobilarne Piber izmed žrebet Kobilarne Lipica odbrali žrebico 015 Samira XLV, 2023, predstavnico rodu Almerino, ki je v Lipici dobro zastopan, v kobilarni Piber pa slaboten. Žrebica bo Avstrijski državni Kobilarni Lipibar predana v prvi polovici leta 2025.

2.1.3 Pripuščanje in osemenjevanje ter izvajanje umetnega osemenjevanja z nativnim semenom

Pri pripravi pripustnega načrta za leto 2025 se bosta upoštevala načelo in merilo ohranjanja genetske raznovrstnosti v populaciji in krepitve linij in rodov, ki številčno slabše zastopani. Letni pripustni načrt se pripravi do začetka pripustne sezone – 15. februar.

Pred začetkom pripustne sezone bosta izvedena androloški pregled plemenskih žrebcev (pribl. 20 plemenskih žrebcev) in morfološki pregled semena. Na povzročitelja infektivnega metritisa kopitarjev (CEM) bodo pregledani vsi potencialni plemenjaki za sezono 2025 iz seznama plemenjakov Kobilarne Lipica. Pregled bodo opravili strokovnjaki Klinike za reprodukcijo Veterinarske fakultete v sodelovanju z Veterinarstvom Marc. V okviru preventive bo, glede na epizootiološko stanje, na povzročitelja CEM pregledanih še do 10 v letu 2024 nebrejih plemenskih kobil.

Za zagotavljanje uspešnosti pripusta in čim bolj racionalne obremenitve plemenjakov se bo zagotovila izvedba umetnega osemenjevanja kobil Kobilarne Lipica z nativnim – svežim semenom. Odvzem semena in osemenjevanje bo izvajala Veterinarska postaja Veterina Marc, s katero ima kobilarna sklenjeno pogodbo za izvajanje veterinarskih storitev, ki vključuje tudi storitve s področja reprodukcije. Z osemenjevanjem kobil se bo začelo v drugi polovici marca in bo trajalo do konca maja. Namen omejevanja obdobja pripustov je predvsem v koncentraciji žrebcev v relativno ozkem časovnem obdobju kar olajša zrejo žrebet, ki so ob odstitvi tudi dovolj izenačena, da ne prihaja do razlik v nadaljnjem razvoju in prevelike neizenačenosti živali posameznih letnikov.

Ukrepi:	Izvajanje umetnega osemenjevanja do 40 kobil z nativnim semenom po pripustnem planu.
Pričakovani učinki:	Uspešna realizacija pripustnega plana.
Kazalniki:	Uspešnost osemenjevanja. Pričakovana brejost: okoli 80 %.
Izvajalci:	Veterinarsko osebje Veterinarske postaje Marc (v nadaljnjem besedilu VM), strokovni sodelavci in osebje KL, Veterinarska fakulteta.

2.1.4 Ustanovitev osemenjevalnega središča

Kobilarna Lipica vodi izvorno rodovno knjigo za pasmo konj lipicanec. Osemenjevalno središče je nujno potrebno za zagotavljanje genetske raznovrstnosti v populaciji, ohranjanje dobrega semena za zagotavljanje linij žrebcev in rodov kobil ter zagotavljanje večjega nabora plemenjakov rejcem Združenja rejcev lipicancev (v nadaljevanju: ZRLS), s čimer se bosta povečali genetska raznovrstnost in velikost učinkovite populacije, obenem pa se bo zmanjšala stopnja sorodstva v reji lipicanca. Obstaja tudi povpraševanje po semenu plemenskih žrebcev iz Kobilarne Lipica s strani rejcev iz tujih držav. Znotraj osemenjevalnega centra se bo vzpostavila genska banka semena, kar je največjega pomena za ohranjanje rodov in linij lipicancev. Kobilarna Lipica bo z osemenjevalnim središčem pridobila bistveno večjo veljavo kot znanstveno strokovna ustanova v mednarodnem pomenu.

V letu 2025 se pospešijo aktivnosti za pridobitev potrebne dokumentacije in izgradnje centra, ki so v zadnjih letih nekoliko zastale. Če bo pridobljeno gradbeno dovoljenje in bodo zagotovljena sredstva, se načrtuje začetek del.

2.2 KONJENIŠTVO

Na konjeniškem področju je najbolj pomembno, da se vzpostavljeni sistem načrtne priprave konj dosledno izvaja ter da se še naprej zagotavljajo pogoji za sistematično usposabljanje kadrov, jahačev in voznikov vpreg, za delo s konji. Kobilarna bo tudi v letu 2025 zagotovila sodelovanje z vrhunskimi tujimi strokovnjaki, ki bodo, kot doslej, v obliki nekajdnevni seminarjev dopolnjevali jahalnih učiteljev kobilarne.

Konjenišтво je v Kobilarni Lipica organizirano kot samostojna služba s tremi enotami, in sicer Lipiška jahalna šola, Vprege in Turistično jahanje, ki zagotavljajo izvajanje dejavnosti javne službe na področju preizkušanja in šolanja lipicancev ter možnost jahanja zunanjim obiskovalcem.

V letu 2025 se bodo sistematično in načrtno razvijali tako konji kot tudi kader na osnovi tradicionalnih načel šolanja lipicancev v klasični dresuri (Dunajska dvorna jahalna šola) na temeljih, ki so se v Kobilarni Lipica oblikovali od druge svetovne vojne.

Jahalna šola šteje 20 jahačev in trenerjev, v enoti Vprege pa je 6 kočijažev. V rednem treningu bo v letu 2025 skupaj 117 konj, od tega 64 v enoti Jahalne šole, 21 konj v enoti Turističnega jahanja in 32 konj v enoti Vprege. V letu 2025 se bo izvajal še preizkus delovne sposobnosti mladih konj, v katerega bo vključenih 49 živali.

Načrtuje se dodatna zaposlitev mladih jahačev s ciljem kadrovske popolnitve v enoti in omogočanja rednega in kakovostnejšega dela z vsemi kategorijami konj. S tem bo zagotovljeno izvajanje vseh programov od uvajanja v delo in preizkusa delovne sposobnosti do ustrezno strokovnega treniranja konj za potrebe dresurnega jahanja in drugih konjeniških zvrsti pa tudi izvedbo nekaterih izobraževalnih programov.

Ključni cilji v letu 2025 so tako:

- dokončna standardizacija šolanja konj in jahačev na temeljih tradicionalnih načel klasičnega konjenišstva,
- kadrovska okrepitev trenerskega kadra in ekipe jahačev,
- izvajanje razpisanih predstav in gostovanj.

Kobilarna Lipica razpolaga s kakovostno infrastrukturo za izvedbo konjeniških prireditev najvišjega nivoja, zato bo v tem letu izvedla razpisana nacionalna in mednarodna tekmovanja.

2.2.1 Uvajanje v delo in preizkus delovne sposobnosti konj (PDS)

Preizkus delovne sposobnosti konj je eden pomembnejših ukrepov selekcijskega programa konj. Omogoča ustrezno selekcijo in odbiro konj za posamezne usmeritve in pripuste ter je del potrjenega rejskega programa.

V preizkusu delovne sposobnosti mladih žrebcev bo preizkušenih 11 žrebčkov letnika 2021, v preizkusu delovne sposobnosti 25 žrebic letnika 2019 in 2020, ki v letu 2024 preizkusa zaradi prostorskih in kadrovskih težav niso opravile in 13 žrebic letnika 2021. Izvedba zaostalih preizkusov delovne sposobnosti kobil je prednostna naloga Lipiške jahalne šole.

Uvajanje žrebcev in kobil v delo in PDS bo ob predvidenih kadrovskih okrepitvah izveden z lastnim kadrom. Na zaključnem izpitu iz PDS bo, kot testni jahač sodeloval tuj profesionalni jahač.

Ukrepi:	Izvedba preizkusov delovne sposobnosti mladih konj po programu za leto 2025.
Pričakovani učinki:	Kvalitetno izveden predpisan preizkus delovne sposobnosti mladih kobil in žrebcev.
Kazalniki:	Izvedba preizkusov na predpisan način, Število živali, ki opravijo preizkus delovne sposobnosti.
Izvajalci:	Osebe KL, zunanji strokovni sodelavci

2.2.2 Lipiška jahalna šola

Trening konj za izvajanje predstavitev klasičnega dresurnega jahanja

V rednem treningu lipiške jahalne šole je 64 konj, od tega jih okoli 50 nastopa v programih lipiške jahalne šole, ki so razvrščeni v tri kategorije:

- konji v osnovnem treningu,
- konji v nadaljevalnem treningu,
- konji v vrhunskem treningu.

V osnovnem treningu je, po prevedbi konj ob koncu novembra 2024, 13 konj letnikov 2019 in 2020, med katerimi je 6 konj ki bodo predvidoma uvrščeni na prodajno listo. Dva bosta predvidoma prevedena med vozne konje.

V nadaljevalnem treningu je 10 konj letnikov 2017 in 2018. Ti konji bodo že nastopali v kvadrilji mladih žrebcev.

V vrhunskem treningu je 41 konj, na katerih temelji program predstav Lipiške jahalne šole.

Do pričetka priprave mladih žrebcev letnika 2021 ostajajo v rednem treningu tudi mladi žrebci letnika 2020, ki so v letu 2024 opravljali preizkus delovne sposobnosti, in so uvrščeni na prodajno listo – 5 konj.

Ključni cilj v letu 2025 je zagotoviti učinkovito strokovno vodenje, usposabljanja in izpopolnjevanja celotnega jahalnega kadra in nadaljevanje sistematičnega dela s šolanjem konj.

Ukrepi:	Nadaljevanje uvajanja organizacijskih ukrepov in standardizacije dela. Izvajanje kontinuiranega izobraževanja po programu KL in v programih KZS za jahače in strokovne kadre. Dosledno izvajanje programov dela.
Pričakovani učinki:	Izboljševanje teoretičnega in praktičnega nivoja znanja. Izboljšanje kvalitete dela. Izboljšanje kvalitete predstav.
Kazalniki:	Pozitivna ocena preverjanje pravilnega izvajanja elementov dresurnega jahanja in ocenjevanja delovne uspešnosti (Arthur Kottas in Elke Potucek, vodja konjereje in konjeništvu, glavni trener). Izvedba predstav LJŠ.
Izvajalci:	Osebe KL, zunanji strokovni sodelavci, Konjeniška akademija KZS.

Tržno orientirani konjeniški program Lipiške jahalne šole

1. Konjeniški programi, ki se izvajajo v Kobilarni Lipica, so namenjeni predvsem uveljavljanju kobilarne kot konjeniške ustanove in razvijanja zavesti o njenih vrednotah in poslanstvu.

V enoti turističnega jahanja je skupno 21 konj. 16 usposobljenih za izvajanje programa in 5 mladih konj v pripravi. V letu 2024 uspešno opravljena konsolidacija ekipe jahačev/jahačic, ki sodelujejo pri izvajanju tega programa in intenzivno izobraževanje na teoretičnem in praktičnem področju omogoča ambiciozen pristop k tej dejavnosti v letu 2025. V januarju 2025 se prične z izvajanjem programa »Konjeniška šola Kobilarne Lipica« namenjenega predvsem mladini iz kraške regije, s katerim namerava kobilarna povečati zanimanje in aktivno vključevanje predvsem mladih v konjeniške aktivnosti kobilarne in potencialno povečati zanimanje za zaposlovanje v Kobilarni Lipica.

Obenem se bo, s postopnim povečevanjem števila konj, primernih za izvajanje programov te enote, povečal tudi obseg storitev – število jahalnih ur in jahalnih gostov.

Ukrepi:	Izvajanje in dopolnjevanje programov, oblikovanih v letu 2024.
Pričakovani učinki:	Uveljavitev koncepta tržno orientiranih konjeniških programov.
Kazalniki:	Povečanje števila udeležencev programov, predvsem jahalnih gostov. Uspešno uvajanje programa »Konjeniške šole Kobilarne Lipica«.
Izvajalci:	Osebj KL

2.2.3 Vprege

V vprežni enoti je zaposlenih 6 kočijažev, ki imajo v treningu 32 konj. V letu 2025 se bo glede na potrebe še naprej konsolidiralo stalež oz. starostno strukturo vozni konj.

Ključni cilji v letu 2025 so:

- zagotavljanje vpreg za panoramske vožnje obiskovalcev po posestvu Kobilarne Lipica,
- nastopi na raznih prireditvah,
- nastopi dveh dvovpreg in posameznih enovpreg na nacionalnih in mednarodnih tekmovanjih.

Ukrepi:	Sistematičen trening mladih konj. Uvajanje standardiziranega modela organizacije dela. Strokovno izpopolnjevanje voznikov vpreg.
Pričakovani učinki:	Vzpostavi se organizirano sistematično delo na področju priprave konj in priprave jahačev. Omogoči se izboljševanje nivoja znanja konj in jahačev in s tem kvaliteta programov. Pomembnejše učinke je mogoče pričakovati po preteku 4 - 5 let.
Kazalniki:	V letu 2025 bosta usposobljeni 2 vprege mladih konj. Skupno bo aktivnih 32 konj. Ponovno konkurenčno nastopanje v tekmovanjih vpreg na nacionalnem in internacionalnem nivoju.
Izvajalci:	Osebj KL.

2.2.4 Sodelovanje lipicancev v državnem protokolu Republike Slovenije

Na osnovi sporazuma o medsebojnem sodelovanju, sklenjenega med Ministrstvom za notranje zadeve in Kobilarno Lipica, je bilo z letom 2011 vzpostavljeno sodelovanje s Postajo konjeniške policije (v nadaljevanju: PKP) v Ljubljani.

Program sodelovanja za leto 2025 bo predvidoma, kot doslej, določal strokovno podporo Kobilarne Lipica– predavanja, treninge policistov konjenikov, odbiro ter oddajo posameznih konj za konjeniško policijo, MNZ pa bo zagotavljala sodelovanje policistov konjenikov na prireditvah in varovalno opremo – ograje ob prireditvah v kobilarni.

Ukrepi:	Nadaljevanje sodelovanja na področju izpopolnjevanja jahačev, priprave konj in zasnovo protokolarnega programa, ki ga bo enota izvajala. Zagotavljanje konj za potrebe PKP v skladu z možnostmi.
Pričakovani učinki:	Odbira dodatnih konj. Sodelovanje pri pripravi programa dela protokolarne enote. Izvajanje izpopolnjevanja jahačev in učenja konj – treninga.

Kazalniki:	Usposabljanja policistov konjenikov po letnem programu. Sodelovanje policistov konjenikov na dveh prireditvah KL.
Izvajalci:	KL –vodja konjereje in konjeništa in jahalni učitelji.

2.2.5 Konjeniške prireditve

V letu 2025 bodo organizirana konjeniška tekmovanja z mednarodno udeležbo v disciplinah, ki so za uveljavljanja lipicanca in kobilarne kot strokovne konjeniške ustanove izjemno pomembne, tj. v dresurnem jahanju in vprežni vožnji. Organizirani bosta tudi dve nacionalni tekmovanji v preskakovanju ovir.

Tabela 3: Konjeniške prireditve v letu 2025

Mesec	Naziv prireditve
April	CSN - Pokal Slovenije v preskakovanju ovir
Maj	CAI - Mednarodno prvenstvo v vožnji vpreg (obenem še Državno prvenstvo)
Maj	Dan Lipicanca
Maj	CDI - Mednarodno tekmovanje v dresurnem jahanju
Junij	CDN - Državno prvenstvo v preskakovanju ovir
Julij	CSN - Državno prvenstvo v dresuri
September	Dan Kobilarne Lipica

Konjeniških tekmovanj brez znatnih sredstev iz javnih virov in sponzorskih ter donatorskih sredstev ni mogoče izvesti. Glede na odmevnost in učinke v smislu uveljavljanja kobilarne na področju konjeništa v mednarodnem okviru je organizacija tekmovanj, ki so vezana na izvorno dejavnost Kobilarne Lipica, strateška.

Prihodki od izvedbe tekmovanj ne zagotavljajo pokrivanja precejšnjega dela stroškov izvedbe, saj so pogoji, ki jih za izvedbo tekmovanj predpisuje mednarodna konjeniška federacija – FEI kot tudi dodatni preventivni ukrepi za zavarovanje zdravja lastne črede konj vse zahtevnejši.

Ukrepi	Organizacija in izvedba programa konjeniških tekmovanj in prireditev.
Pričakovani učinki:	Ohranjanje renomeja kobilarne kot organizatorja konjeniških tekmovanj in prireditev. Povečevanje ugleda in statusa Kobilarne Lipica na konjenškem področju.
Kazalniki:	Izvedba načrtovanih tekmovanj in prireditev. Povečanje števila ogledov Kobilarne Lipica in tekmovanj ter prireditev.
Izvajalci:	Osebe KL, zunanji izvajalci.

2.3 ZDRAVSTVENO VARSTVO KONJ

Namen programa zdravstvenega varstva je zagotavljanje ustreznega zdravstvenega statusa celotne črede in s tem optimalen razvoj mladih živali, zagotavljanje ustreznih rezultatov na področju reprodukcije in zagotavljanje ustrezne delovne sposobnosti oziroma pripravljenosti konj, vključenih v trening.

Pogodbeni izvajalec za izvajanje veterinarskih storitev osnovnega in preventivnega zdravstvenega varstva konj ter reprodukcije je Veterina Marc. V sklopu te pogodbe je dogovorjeno tudi izvajanje kiropraktike in osteopatije ter stalna prisotnost veterinarke specialiste s področja ortopedije.

Podkovska oskrba konj se bo izvajalo z zaposlenim kovačem in zunanjim izvajalcem.

2.3.1 Zagotavljanje osnovnega zdravstvenega varstva

Pri osnovnem zdravstvenem varstvu konj se redno spremlja zdravstveno stanje konj v kobilarni, izvaja zdravljenje in po potrebi triažo obolelih živali. Veterinarstvo Marc izvaja osnovno zdravstveno varstvo praviloma v rednem delovnem času kobilarne, za nujne primere pa ima organizirano redno dežurno službo. Poleg tega sodelujejo pri dodatnem usposabljanju kadrov glede nege in oskrbe zdravljenih živali ter podajajo navodila in predloge o potrebnih ukrepih za zmanjšanje pojavnosti obolenj in poškodb. Z odpravljanjem posrednih in neposrednih vzrokov za pojav nekaterih obolenj in predvsem poškodb se zagotovi še boljši zdravstveni status konj in zmanjša stroške zdravljenj.

Ukrepi:	Izvajanje rednega nadzora in zdravljenja obolelih živali. Dajanje navodil o negi in oskrbi zdravljenih živali. Posredovanje predlogov o ukrepih za preprečevanje pojava najpogostejših obolenj in poškodb. Izdelava in izvajanje programa rednega kontrolnega ugotavljanja metaboličnega profila (v sodelovanju z Veterinarsko fakulteto). Nadzorovanje izvajanja predpisanega režima krmljenja in higienske neoporečnosti krme.
Pričakovani učinki:	Nadzor nad zdravstvenim stanjem vseh kategorij lipicancev, pravočasno ugotavljanje pojava bolezni in poškodb ter takojšnje učinkovito zdravljenje, v primeru potrebe pa ustrezna triaža in napotitev na specialistično ali bolnišnično zdravljenje. Zagotovitev boljšega zdravstvenega statusa in zmanjšanje stroškov zdravljenj z odpravljanjem posrednih in neposrednih vzrokov za pojav nekaterih obolenj in poškodb.
Kazalniki:	Število opravljenih posegov po skupinah obolenj in poškodb. Zmanjšanje stroškov zdravljenja po skupinah obolenj in poškodb.
Izvajalci:	Veterinarsko osebje VM, strokovni sodelavci, osebje KL, Veterinarska fakulteta.

2.3.2 Izvajanje preventivnega zdravstvenega varstva

V sklop preventivnega zdravstvenega varstva spadajo aplikacije antiparazitikov, cepljenje proti influenci, tetanusu in herpes virusu in kužnemu arteritsu kopitarjev.

- dvakratna aplikacija antiparazitikov (pomlad, jesen) vsem kategorijam živali, žrebeta do odstavitve pa bodo dehelmintizirana štirikrat. Uspešnost dehelmintizacije se bo preverjala s koprološkimi preiskavami, ki jih bo opravljal Inštitut za mikrobiologijo in parazitologijo VF v Ljubljani,
- enkrat letna vakcinacija vseh kategorij živali proti influenci, tetanusu, herpes virusu (herpes virus 1). Breje kobile se proti kužnemu zvriganju (herpes virus 1) cepijo dvakrat,
- pregled lipiške črede na Infekcično anemijo kopitarjev – do 150 konj,
- nadaljevanje programa za izkoreninjenje KAK.

Ukrepi:	2-kratna aplikacija antiparazitikov (pomlad, jesen) vsem kategorijam živali, žrebeta do odstavitve pa bodo dehelmintizirana 4-krat. Uspešnost dehelmintizacije se bo preverjala z občasnimi koprološkimi preiskavami, ki jih bo opravljal Inštitut za mikrobiologijo in parazitologijo Veterinarske fakultete v Ljubljani.
---------	--

	Redna vakcinacija vseh kategorij živali proti Influenci, Tetanusu, Herpes virusu (Herpes virus 1). Breje kobile se proti kužnemu zvriganju (Herpes virus 1) cepijo dvakrat. Izvajanje programa izkoreninjenja kužnega artritisa kopitarjev (KAK) v KL. Pregled lipiške črede na Infekciозno anemijo kopitarjev – po potrebi z ozirom na epizootiološko situacijo v RS (IAK).
Pričakovani učinki:	Z ukrepi preventivnega zdravstvenega varstva se zagotavlja preventivna diagnostika in zaščita živali pred najnevarnejšimi kužnimi boleznimi.
Kazalniki:	Opravljenе diagnostične preiskave na IAK do 50 konj. Število opravljenih diagnostičnih preiskav na KAK – predvideno do 20 preiskav. Opravljenе cepljenje celotne črede po programu. Število opravljenih dispanzerizacij – po potrebi. Poraba prehranskih dodatkov po kategorijah. Pojav posameznih bolezni.
Izvajalci:	Veterinarsko osebje VM, strokovni sodelavci, osebje KL, Veterinarska fakulteta.

2.3.3 Zagotavljanje specialističnega ortopedskega zdravstvenega varstva

V Kobilarni Lipica je v rednem treningu in delu 117 konj, ob teh pa še mladi konji v preizkusu delovne sposobnosti in posamezni konji s prodajne liste. Zaradi zahtevnosti diagnosticiranja in zdravljenja obolenj in poškodb gibal je potrebna specialistična oskrba živali. Sklenjena pogodba z Veterino Marc vključuje tudi specialistično zdravstveno varstvo s področja ortopedije in manualne terapije, kar prispeva k preventivi in sistematičnemu izvajanju zdravljenja in rehabilitacija ortopedskih poškodb.

V primerih, ko gre za bolj zapletene kirurške posege ali je potrebno bolnišnično zdravljenje, se sodeluje tudi z Veterinarsko fakulteto in Veterinarsko bolnico Slovenska Bistrica.

Ukrepi:	Izvajanje rednega nadzora in zdravljenja obolelih živali. Dajanje navodil o negi in oskrbi zdravljenih živali. Sodelovanje pri pripravi programov treninga za posamezne kategorije konj v treningu in delu.
Pričakovani učinki:	Nadzor nad stanjem gibal vseh delovnih konj KL, pravočasno ugotavljanje pojava poškodb ter takojšnje učinkovito zdravljenje, v primeru potrebe pa ustrezna triaža in napotitev na bolnišnično zdravljenje. Zagotovitev boljšega zdravstvenega statusa delovnih konj in zmanjšanje stroškov zdravljenj z odpravljanjem posrednih in neposrednih vzrokov za pojav nekaterih poškodb.
Kazalniki:	Število opravljenih posegov po skupinah poškodb gibal. Zmanjšanje stroškov zdravljenja po skupinah poškodb.
Izvajalci:	Veterinarsko osebje VM, strokovni sodelavci, osebje KL, Veterinarska fakulteta.

2.3.4 Reprodukcijska

V Kobilarni Lipica se osemnjujejo kobile s svežim semenom. Umetno osemnjenje izvaja Veterinarstvo Marc. Plemenilna sezona traja od sredine aprila do začetka julija. Z rednim izvajanjem vseh predpisanih diagnostičnih preiskav izvajanjem plana paritev – odvzem in priprava semena plemenjakov ter osemnjenje kobil ter sistematični ob-porodni veterinarski oskrbi kobil in žrebet je v kobilarni zagotovljen uspešen reprodukcijski cikel.

V sklopu reprodukcije se bo na CEM, preventivno pregledalo še 11 mladih žrebcev letnika 2021, ki bodo prepeljani v Lipico iz žrebetišča Ravne.

Ukrepi:	• Androloški pregled do 10 plemenskih žrebcev. • Odvzem in morfološki pregled semena do 10 plemenskih žrebcev. • Preverjanje zdravstvenega statusa teh plemenjakov z diagnostičnimi preiskavami na KAK in CEM. • Preventivni pregled 11 žrebčkov letnika 2021 na CEM. • Preventivni pregled do 10 plemenskih kobil na CEM, ki se v letu 2024 niso zabrejile oz. niso bile pripuščene ali so bile okužene (preventivni ukrep, ki se izvede po potrebi). • Izvajanje umetnega osemenjevanja do 40 kobil z nativnim semenom po pripustnem planu. • Diagnostika in terapija obolenj reprodukcijskih organov in plodnostnih motenj.
Pričakovani učinki:	Uspešna realizacija pripustnega plana
Kazalniki:	Uspešnost izvedbe diagnostičnega programa in zdravljenj Uspešnost osemenjevanja. Pričakovana brejost: okoli 80 %.
Izvajalci:	Veterinarsko osebje VM, strokovni sodelavci in osebje KL, Veterinarska fakulteta.

2.4 STROKOVNE NALOGE, POVEZANE S KONJEREJO

Strokovno izvajanje nalog, povezanih s konjerejo, vključuje izvajanje vseh strokovnih nalog javne službe reje in konjereje v Kobilarni Lipica, izvajanje nalog podeljene koncesije na področju konjereje, izvajanje potrjenega rejskega programa za spremljanje reje in vzreje lipicancev v lasti Združenja rejcev lipicancev Slovenije (v nadaljevanju: ZRLS) ter vodenje rodovniške knjige.

2.4.1 Izvajanje potrjenega rejskega programa

Izvajanje potrjenega rejskega programa v skladu z veljavnimi predpisi in strokovnimi standardi na področju konjereje je osnova za izvajanje vseh ostalih nalog in doseganje strateških ciljev Kobilarne Lipica na področju konjereje in konjenišтва. To omogoča načrtno rejsko delo za celotno populacijo lipicancev v Sloveniji in s tem zagotavljanje zadostne genetske raznovrstnosti.

Kobilarna Lipica izvaja strokovne naloge Skupnega temeljnega rejskega programa na področju konjereje za konje pasme lipicanec in strokovne naloge potrjenega rejskega programa ZRLS za konje pasme lipicanec. Pri tem izvajanju nalog potrjenega rejskega programa Kobilarna Lipica izvaja tudi naloge in dejavnosti, ki imajo značaj javne službe konjereje po določilih 12. člena ZKL-2.

Kobilarna Lipica izvaja strokovne naloge rejskega programa za konje v lasti ZRLS v skladu s predpisi, ki to sodelovanje urejajo, ter letnim programom strokovnih nalog za izvedbo skupnega temeljnega rejskega programa na področju konjereje. Kobilarna Lipica izvaja naslednje naloge potrjenega rejskega programa za konje ZRLS:

- meritve in ocenjevanje lastnosti konj pasme lipicanec,
- označevanje konj pasme lipicanec,
- vodenje preizkusov v pogojih reje konj pasme lipicanec,

- vodenje in vzdrževanje podatkovnih zbirk za konje pasme lipicanec,
- spremljanje lastnosti konj pasme lipicanec,
- obdelava podatkov in interpretacija rezultatov za konje pasme lipicanec,
- posredovanje podatkov za konje pasme lipicanec organizacijam iz 84. člena Zakona o živinoreji,
- izdajanje predpisanih zootehniških dokumentov za konje pasme lipicanec.

Kobilarna Lipica bo v sodelovanju z ZRLS v okviru javne službe v letu 2025:

- na letnih vzrejnih pregledih opravila identifikacijo in registracijo žrebet in sodelovala pri odbiri plemenskih kobil in žrebcev ter na izpitu delovne sposobnosti,
- zagotovila plemenjake za potrebe pripusta za plemenske kobile rejcev – predvidoma 4 plemenjake,
- sodelovala pri izvedbi programov izobraževanja rejcev lipicanca,

s ciljem, ohranjanja in izboljševanja populacije lipicancev izven Kobilarne Lipica ter vzdrževanje zadostne genetske raznovrstnosti v celotni plemenski čredi. Le dosledna izvedba ukrepov rejskega programa namreč zagotavlja strokovno utemeljeno odbiro lipicancev za nadaljnjo rejo in delo v zahtevnejših programih klasičnega dresurnega jahanja ali vprežne vožnje.

Ukrepi:	Izvedba vseh ukrepov potrjenega rejskega programa za pasmo lipicanski konj. Priprava navodil za izvajanje nalog javne službe po delovnih enotah. Organizacija letnega pregleda Kobilarne Lipica s strani komisije, ki jo imenuje minister za kmetijstvo.
Pričakovani učinki:	Organizirano izvajanje reje in vzreje lipicancev, doseganje rejskih ciljev. Učinkovito koordiniranje izvedbe strokovnih ukrepov, zlasti na področju selekcije in priprave programa rabe plemenjakov. Bolj zanesljiva odbira živali, primernih za nadaljnjo rejo in delo v zahtevnejših programih lipiške jahalne šole. Lažja prodaja konj, ki za izvajanje rejskega programa in konjeniških in komercialnih programov KL niso potrebni.
Kazalniki:	Uspešnost izvedbe potrjenega rejskega programa – pozitivna ocena komisije za letni pregled Kobilarne Lipica.
Izvajalci:	Osebe KL, ZRLS in zunanji izvajalci, Biotehniška fakulteta in Veterinarska fakulteta, komisija za letni pregled Kobilarne Lipica.

2.4.2 Vodenje izvirne rodovniške knjige

Javna služba vodenja izvirne rodovniške knjige vključuje naloge vodenja podatkovnih zbirk rodovniške knjige, vodenja registra kopitarjev v informacijskem sistemu – Centralni register kopitarjev.

V okviru te javne službe Kobilarna Lipica izvaja vse strokovne naloge, vezane na vodenje rodovniške knjige, vključno z urejanjem vseh pomembnih podatkovnih zbirk in baz o lipicancih, z izdajanjem zootehniške dokumentacije za vse registrirane, ocenjene in preizkušene živali ter tekoče dokumentacije ob spremembi podatkov o živalih ali lastnikih s sočasno kontrolo in po potrebi korekcijo podatkovnih zbirk v informacijskem sistemu.

Predvidevamo, da bodo doslej nerealiziran projekti posodabljanja aplikacij za vodenje rodovniške knjige ter digitalizacijo podatkovnih zbirk realizirani v projektu Digitalizacija podatkov na področju

živinoreje, ki ga koordinira Ministrstvo za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano in bo financiran s sredstvi EU.

Ukrepi:	Izvajanje strokovnih nalog, vezanih na vodenje rodovniške knjige. Vzdrževanje stikov z drugimi rejskimi organizacijami. Vnašanje obstoječih podatkov v informacijski sistem. Sodelovanje v projektu digitalizacije podatkovnih zbirk in oblikovanje vsebinskih izhodišč za pripravo dodatnih aplikacij. Izdelava nove računalniške aplikacije za izračun deleža inbridinga.
Pričakovani učinki:	Vodenje rodovniške dokumentacije v skladu z ZŽiv, podzakonskimi predpisi, ki urejajo vodenje rodovniških knjig za registrirane kopitarje, in rejskim programom za pasmo lipicanski konj. Urejanje podatkovnih zbirk o lipicancih v informacijskem sistemu. Z dopolnitvijo aplikacij bo informacijski sistem omogočal izračun deleža inbridinga, pripravljene bodo vsebinske podlage za izpise dodatne zootehniške dokumentacije.
Kazalniki:	Izvedba programa arhiviranja in digitalizacije rodovniških podatkov KL. Uvedba nove računalniške aplikacije za izračun deleža inbridinga in pripravo programa parjenj.
Izvajalci:	Osebe KL, BF Oddelek za zootehniko, VF.

2.5 MEDNARODNO SODELOVANJE

Kobilarna Lipica kot izvorna kobilarna konj pasme lipicanec in priznana rejska organizacija, ki vodi rodovniško knjigo, ima tudi v mednarodnem merilu izjemno pomembno in odgovorno vlogo, zlasti na področju zagotavljanje genetske raznovrstnosti v sami kobilarni pa tudi celotni slovenski populaciji lipicancev.

Kobilarna Lipica je aktivna članica dveh pomembnih mednarodnih organizacij – LIF in ESSA.

V **LIF - Mednarodno lipicansko zvezo (Lipizzan International Federation)** je včlanjenih 25 priznanih rejskih organizacij za pasmo lipicanski konj iz 19 držav Evrope in Severne Amerike.

Generalna skupščina LIF je bila v letu 2024 organizirana Kobilarni Lipica obenem s seminarjem LIF za strokovne kadre – ocenjevalce lipicancev v dneh od 31. 8. do 3. 9. 2024. Ob tem je Kobilarna v dneh od 30. 8. do 1. 9. organizirala tudi Mednarodno razstavo lipicancev, ki so se je s 56 konji udeležili rejci - predstavniki ---treh rejskih organizacij in petih državnih kobilarn iz petih držav – Hrvaške, Romunije, Slovaške, Srbije in Slovenije. Generalne skupščine LIF se je udeležilo 47 delegatov, predstavnikov 15 kobilarn in rejskih organizacij iz 13 držav. Seminarja LIF za ocenjevalce konj se je udeležilo 39 ocenjevalcev različnih nivojev, od začetnikov do mednarodnih sodnikov iz dvanajstih držav.

V letu 2025 bo Kobilarna Lipica ohranjala sodelovanje v predsedstvu in rejski komisiji LIF ter pri izvajanju programa izobraževanja ocenjevalcev in rejcev lipicancev.

Kraj in termin izvedbe Generalne skupščine in seminarja za ocenjevalce in rejce lipicanca v letu 2025 še ni določen.

V **ESSA – European State Studs Association** je včlanjenih 30 kobilarn iz desetih evropskih držav. Namen delovanja je povezovanje evropskih državnih kobilarn na vseh strokovnih področjih, ohranjanje kobilarn in njihove dejavnosti ter pasem, ki jih tradicionalno redijo, ter informiranje evropske javnosti in institucij s ciljem, da bi te kobilarne prepoznali kot evropsko kulturno dediščino.

Generalna skupščina ESSA je bila v letu 2024 organizirana v sklicu v terminu 21. - 22. 10. v avstrijski kobilarni Piber. Udeležilo se je 13 delegatov, predstavnikov 9 članov ESSA.

V letu 2025 bo v delovanju organizacije poudarek na obnavljanju dosedanjih stikov, medsebojnem informiranju in po možnosti sodelovanju na posameznih prireditvah pa tudi posameznih mednarodnih projektih.

Kobilarna Lipica bo s programom Lipiške jahalne šole sodelovala na mednarodnem kmetijskem sejmu AGRA v Gornji Radgoni in posameznih konjeniških prireditvah v tujini – predvidoma v Avstriji in na Hrvaškem.

Posebej pomembno bo že ustaljeno sodelovanje z nemško Kobilarno Marbach predvsem v okviru ESSA pa tudi s sodelovanjem pri izvedbi preizkusov delovne sposobnosti v Kobilarni Lipica, s sodelovanjem testnega jahača v zaključnih izpitih žrebčkov.

Pričakovani učinki:	Aktivnosti v letu 2025 bodo prispevale k nadaljnjemu pozicioniranju Kobilarne Lipica na področju reje lipicanca in delovanja kobilarne kot strokovne ustanove v najširšem pomenu.
Kazalniki:	Udeležba na letni skupščini ESSA in LIF. Sodelovanje na seminarju za sodnike LIF. Udeležba na sejah – projektih predsedstva in rejske komisije LIF. Udeležba na sejah predsedstva ESSA in LIF.
Izvajalci:	Osebe KL.

2.6 PRODAJA LIPICANCEV

Zakon o Kobilarni Lipica (Uradni list RS, št. 53/24, v nadaljevanju: ZKL-2) v 42. členu določa, da družba pripravi vsakoletni Letni načrt razpolaganja z lipicanci in ga, kot del poslovnega načrta pošlje v sprejetje Vladi Republike Slovenije. Načrt mora vsebovati podatke o konjih, njihovi ocenjeni tržni vrednosti (ocenjena prodajna vrednost) in predlog razpolaganja z njimi.

ZKL-2 v petnajsti alineji prvega odstavka 12. člena določa, da koncesionar v okviru izvajanja javne službe zagotavlja konje in sodeluje pri programu protokolarne konjeniške enote slovenske policije.

Kobilarna Lipica d. o. o., načrtuje razpolaganje z lipicanci v obliki dveh vrst pravnih poslov:

- prodaja konj, ki imajo dejansko prodajno vrednost in konj, ki so zaradi starosti, poškodb ali trajnih bolezenskih stanj izločeni iz uporabe;
- neodplačen prenos konj z Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport na Ministrstvo za notranje zadeve – Generalna policijska uprava.

Kobilarna Lipica sodeluje z MNZ – GPU na osnovi Sporazuma o medsebojnem sodelovanju št. 007-308/2010 z dne 8. 9. 2010, sklenjenega med javnim zavodom Kobilarna Lipica in Republiko Slovenijo, Ministrstvom za notranje zadeve, Policijo.

Kobilarna Lipica bo v letu 2025 po možnosti omogočila GPU – PKP preizkus dveh konj, ki jih kobilarna ne potrebuje za izvajanje javne službe in, ki po svojih lastnostih ustrezajo potrebam konjeniške policije. Način preizkusa je določen s Pravilnikom o pridobivanju in upravljanju službenih živali v Policiji ter razpolaganju z njimi št. 024-162/2015/6 (21-04) z dne 7. 4. 2016.

Na osnovi rezultatov preizkusa se izvede neodplačen prenos do dveh konj, ki opravita preizkus, z Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport na Ministrstvo za notranje zadeve – Generalna policijska uprava.

Konje, ki so z Letnim načrtom o razpolaganju z lipicanci uvrščeni na sezname konj za prodajo lahko Kobilarna Lipica odtuji ali proda v obdobju do potrditve novega Letnega načrta o upravljanju z lipicanci ali zadrži, kadar je to potrebno za izvajanje javne službe.

Prodaja konj v lasti republike Slovenije za leto 2025 deli konje v dve skupini:

1. V prvi skupini so konji, ki zaradi starosti, poškodb ali trajnih bolezenskih stanj niso primerni za delo ali plemensko rabo ter so izločeni iz uporabe.
2. V drugi skupini so konji namenjeni prodaji. Ti konji so primerni bodisi za delovno ali plemensko rabo, pa jih Kobilarna Lipica ne potrebuje za izvajanje rejskega programa in ne za programe jahalne šole oziroma za vprege.

Vrednotenje konj namenjenih prodaji je 2. 12. 2024 opravila strokovna komisija:

- Irena Drobnič, sodna cenilka/izvedenka,
- Ladislav Fabris, dresurni sodnik, nekdanji glavni trener,
- Franc Slavič, sodni izvedenec.

Ocena strokovne komisije temelji na poznavanju konj in razmer na trgu. Vrednotenje je bilo opravljeno na osnovi standardne metodologije, pri čemer so bili upoštevani naslednji kriteriji:

- starost konja;
- konstitucija in lastnosti zunanosti;
- zdravstveno stanje;
- nivo znanja, delovna sposobnost in uporabnost;
- rejski plemenski potencial.

1. Konji, ki zaradi starosti, poškodb ali trajnih bolezenskih stanj niso primerni za nadaljnjo rabo

Kobilarna Lipica nima prostorskih, kadrovskih in navsezadnje tudi finančnih virov za oskrbovanje teh konj. Z določeno nizko ceno, ki ustreza siceršnji – tržni vrednosti konj, ki nimajo uporabne vrednosti, se omogoča optimizacija stroškov oskrbe konj in zagotavlja kapacitete za nove generacije konj.

Bodoči imetniki bodo morali za nakup lipicanca iz Kobilarne Lipica izpolnjevati predpisane pogoje, kot so:

- izpolnjevati standardne pogoje za nastanitev in bivanje konja,
- skrb za konja s skrbnostjo dobrega gospodarja,
- zagotoviti vsakodnevni izpust konja na pašnik ali primerno tekališče,
- zagotoviti redno zdravstveno varstvo idr.

Kobilarna Lipica bo bodočemu lastniku po potrebi nudila tudi strokovno svetovanje glede reje in vzreje konja in v vseh zadevah vezanih na posest konja.

V tej skupini je sedem konj. En kastrat letnika 2004, ki zaradi starosti in predvsem neozdravljivih ortopedskih bolezenskih sprememb ni več primeren za rabo, pet kobil starih dvajset let in več, ki za

plemensko rabo ali delo niso več primerne in žrebica letnika 2020, ki je zaostala v razvoju in ima trajne nevrološke motnje.

Tabela 4: Konji, ki niso uporabni in so izločeni iz reje

Z. št	INVENTARNA ŠTEVILKA	ŠTEVILKA REGISTRA	IME	ROJEN/A	OCENJENA PRODAJNA VREDNOST	VRSTA RAZPOLAGANJA
1	2341000535	345	DUBOVINA XXX	2.3.2002	300,00	prodaja
2	2341000537	348	ALLEGRA I	14.3.2002	300,00	prodaja
3	2341000545	396	CANISSA XXX	26.4.2003	500,00	prodaja
4	2341000546	403	CAPRIOLA XXXVI	23.5.2003	500,00	prodaja
5	2341000625	424	F. SLAVINA XIX	22.04.2004	500,00	prodaja
6	2341000551	438	GRATIOSA XVI	17.5.2004	300,00	prodaja
7	2341002450	937	CANISSA XLI	21.06.2020	300,00	prodaja

2. Konji, ki imajo dejansko uporabno vrednost

Kobilarna Lipica bo prodajo teh konj v letu 2025 izvedla po modelu, vzpostavljenem v preteklih letih. Vsi konji bodo predstavljeni v spletnem prodajnem katalogu <https://www.lipica.org/sl/katalog-lipicancev/>. Konji bodo predstavljeni tudi na, posebej v ta namen izvedeni promocijskih prireditvah.

Komunikacija, promocija in pospeševanje prodaje bo ciljno usmerjeno in namenjeno domači in tuji konjerejski in konjeniški javnosti.

Na seznamu za prodajo je 59 konj.

Tabela 5: Konji za tržno prodajo

Z. št	INVENTARNA ŠTEVILKA	ŠTEVILKA REGISTRA	IME	ROJEN/A	OCENJENA PRODAJNA VREDNOST	VRSTA RAZPOLAGANJA
1	2341000573	619	SLAVINA XXXI	07.03.2009	2.000,00	prodaja
2	2341000606	550	M. BETALKA XXIV	8. 5. 2006	5.000,00	prodaja
3	2341000682	683	S. MONTEAURA	16. 3. 2011	5.500,00	prodaja
4	2341000700	720	S. BETALKA XXXVI	17. 4. 2012	5.000,00	prodaja
5	2341000706	730	P. BETALKA XXV2	05.05.2012	6.000,00	prodaja
6	2341000742	716	MONTEAURA XL	15.04.2012	3.500,00	prodaja
7	2341000748	655	MONTEAURA XXXVIII	15.03.2010	1.500,00	prodaja
8	2341000851	803	P. CANISSA XXVI	02.06.2015	4.000,00	prodaja
9	2341000858	806	C. THAIS XII	05.04.2016	4.000,00	prodaja
10	2341000860	810	P. DUBOVINA XXXV	15.04.2016	4.000,00	prodaja
11	2341000877	823	MONTEAURA XLII	04.06.2016	4.000,00	prodaja
12	2341002346	855	C. GAETANA XL	11.4. 2018	10.000,00	prodaja
13	2341002354	809	C. GAETANA XLIV	15. 4. 2016	4.000,00	prodaja

14	2341002354	871	N. BONADEA XXXV	11.5.2018	4.500,00	prodaja
15	2341002357	819	C. GAETANA XL	20.5.2016	8.000,00	prodaja
16	2341002357	874	P. BONETA II	20. 5. 2018	6.000,00	prodaja
17	2341002365	858	ALLEGRA XII	17.04.2018	5.000,00	prodaja
18	2341002366	859	WERA XLI	18.04.2018	4.000,00	prodaja
19	2341002367	861	BATOSTA XLVI	22.04.2018	5.500,00	prodaja
20	2341002392	879	BETALKA	24.03.2019	5.000,00	prodaja
21	2341002393	880	CANISSA XL	28.03.2019	5.500,00	prodaja
22	2341002398	885	WERA XLII	9.04.2019	5.500,00	prodaja
23	2341002405	892	F. DALMATIA I	29.04.2019	2.000,00	prodaja
24	2341002407	894	N. CANISSA XXXVII	01.05.2019	2.000,00	prodaja
25	2341002408	895	BATOSTA XLVIII	02.05.2019	5.000,00	prodaja
26	2341002409	896	S. BONADEA XXXIX	03.05.2019	5.500,00	prodaja
27	2341002410	897	MONTEAURA XLIV	5.05.2019	5.000,00	prodaja
28	2341002411	898	SAMIRA XXXII	5. 5. 2019	5.000,00	prodaja
29	2341002414	901	GRATIOSA XXIV	11.05.2019	5.000,00	prodaja
30	2341002417	904	S. TROMPETA XLV	12.05.2019	6.000,00	prodaja
31	2341002419	906	NAVARRA II	24.05.2019	2.000,00	prodaja
32	2341002420	907	CAPRIOLA XLVIII	27.05.2019	1.000,00	prodaja
33	2341002423	910	SAMIRA XLI	26.04.2020	3.000,00	prodaja
34	2341002424	911	N. CANISSA XXIX	30.04.2020	4.000,00	prodaja
35	2341002427	914	ALLEGRA XIV	06.05.2020	3.000,00	prodaja
36	2341002428	915	TROMPETA III	08.05.2020	3.000,00	prodaja
37	2341002430	917	GRATIOSA XXVI	09.05.2020	4.500,00	prodaja
38	2341002432	919	GRATIOSA XXVII	12.05.2020	3.000,00	prodaja
39	2341002433	920	TROMPETA IV	14.05.2020	3.000,00	prodaja
40	2341002434	921	P. ALLEGRA VIII	16.05.2020	5.000,00	prodaja
41	2341002436	923	SLAVA XXVII	18.05.2020	2.500,00	prodaja
42	2341002437	924	P. BATOSTA XLV	18.05.2020	6.000,00	prodaja
43	2341002439	926	THAIS XXI	20.05.2020	4.500,00	prodaja
44	2341002441	928	N. MONTEAURA XXXII	25.05.2020	5.000,00	prodaja
45	2341002442	929	BATOSTA XLIX	29.05.2020	3.000,00	prodaja
46	2341002443	930	MONTEAURA XLV	29.05.2020	4.500,00	prodaja
47	2341002444	931	SAMIRA XLII	02.06.2020	3.000,00	prodaja
48	2341002445	932	DALMATIA IV	03.06.2020	3.500,00	prodaja
49	2341002447	934	BONADEA XLIII	05.06.2020	3.000,00	prodaja
50	2341002449	936	M. NAVARRA	09.06.2020	5.000,00	prodaja
51	2341002467	954	TORYSA V	16.05.2021	2.000,00	prodaja
52	2341002480	967	SAMIRA XLIII	26.3.2022	1.500,00	prodaja
53	2341002491	978	S.THAIS XIII	17.4.2022	1.500,00	prodaja

54	2341002498	985	ALLEGRA XVI	29.4.2022	2.000,00	prodaja
55	2341002499	986	MONTEAURA XLVIII	2.5.2022	2.000,00	prodaja
56	2341002514	001	F.MONTEAURA XXXIII	27.03.2023	2.000,00	prodaja
57	2341002548	028	THAIS XXV	30.03.2024	1.000,00	prodaja
58	2341002548	035	C. SAMIRA XXXII	16.04.2024	1.500,00	prodaja
59	2341002554	041	SLAVA XXXI	25.04.2024	1.500,00	prodaja

Razpolaganje z zgoraj navedenimi konji bo Kobilarna Lipica d. o. o. izvedla v skladu z določilom tretjega osemnajste alinee prvega odstavka 12. člena ZKL – 2.

Pomemben cilj v letu 2025 je povečanje prodaje konj, ki je bila v letu 2024 zaradi izrazito zmanjšane povpraševanja neuspešna. Sistem prodaje konj, ki je v uporabi v zadnjih letih, je v osnovi dobro nastavljen in se bo dopolnil z dodatnimi marketinškimi aktivnostmi. Načrtuje se izvedba rednih predstavitev prirediteljev – revij, aktivnega komuniciranja z rejskimi organizacijami in potencialnimi individualnimi kupci.

Do vzpostavitve osemenjevalnega centra prodaja semena žrebcev ni mogoča.

Ukrepi:	Izvedba prodaje konj po postopku zbiranja ponudb. Izvedba predstavitev in revij konj namenjenih prodaji. Izdelava promocijskega foto in video materiala. Intenzivno komuniciranje z zainteresirano javnostjo.
Pričakovani učinki:	Prodaja večjega števila konj s prodajne liste.
Kazalniki:	Število izvedenih predstavitev in revij. Frekvenca in kvaliteta komunikacije z zainteresirano javnostjo. Število prodanih konj.
Izvajalci:	Osebe KL, zunanji sodelavci.

2.7 IZVAJANJE IZOBRAŽEVALNIH IN RAZISKOVALNIH PROGRAMOV, POVEZANIH S KONJEREJO IN KONJENIŠTVOM TER KULTURNO DEDIŠČINO

Eden izmed dolgoročnih ciljev, pa tudi nuja Kobilarne Lipica, je razvoj v smeri razvojno-raziskovalnega in pedagoškega centra na področju konjereje in konjenišva (razvoj akademske dejavnosti in mednarodna vpetost). Zato mora Kobilarna Lipica v prihodnje še aktivneje pristopiti k svoji mednarodni vpetosti na področju konjereje in konjenišva ter v sodelovanju z Veterinarsko fakulteto in Oddelkom za zootehniko Biotehniške fakultete, ter izobraževalnimi centri na področju živinoreje in kmetijstva pristopiti k izvajanju raznih raziskovalnih, razvojnih in izobraževalnih projektov.

Cilj je, da se s pomočjo raziskav in sodelovanj vpeljejo nove metode in spoznanja v rejo in delo s konji, dolgoročno pa tudi sistem izobraževanja kadrov s področja konjereje in konjenišva.

Na področju raziskovalne dejavnosti se bo v letu 2025, nadaljevala raziskava, ki se je začela v letu 2023, katere nosilec je Oddelek za zootehniko Biotehniške fakultete. Raziskava je namenjena ugotavljanju morfoloških in genetskih karakteristik populacije lipicanca v Kobilarni Lipica ter preučevanju etoloških značilnosti lipicanca. Raziskava se nadaljuje v okviru mednarodnega projekta, v katerega je poleg Kobilarne Lipica vključena še češka kobilarna Kladruby, kar bo omogočilo preučevanje morfoloških in genetskih korelacij med zgodovinsko povezanimi pasmama – kladrubskim in lipicanskim konjem.

Začela se bo tudi raziskava izbrana na javnem razpisu za izbiro projektov ciljnega raziskovalnega programa CRP 2023 »Uporaba genomskih informacij za trajnostno upravljanje s populacijo lipicanskih konj v Kobilarni Lipica« katere nosilec je prav tako Oddelek za zootehniko Biotehniške fakultete. Predvidoma naj bi s to raziskavo zajeli tudi vsaj del populacije lipicanca izven Kobilarne Lipica, kar bi omogočilo koordinirano dolgoročno načrtovanje rejskih – selekcijskih ukrepov za celotno nacionalno populacijo. Raziskava se bo zaključila v prvi polovici leta 2025. Rezultati raziskave bodo predstavljeni v Kobilarni Lipica.

Kobilarna bo še naprej omogočala študentom posameznih fakultet in dijakom srednjih šol opravljanje praktičnega dela v okviru izobraževalnih programov. V tem smislu potekajo pogovori po vzpostavitvi intenzivnejšega sodelovanja z Veterinarsko fakulteto na področju kliničnega praktikuma za študente.

Za Kobilarno Lipica je vse bolj pomembno izobraževanje kadrov s področja konjereje in konjenišva, katerih pomanjkanje je v zadnjih letih vse bolj pereče. Po eni stani je v pripravi program sprotnega dodatnega izobraževanja lastnega strokovnega kadra na vseh področjih delovanja Kobilarne Lipica, za dolgoročno zagotavljanje teh kadrov pa bi bilo potrebno v sodelovanju z izobraževalnimi ustanovami vzpostaviti izobraževalne programe v kobilarni sami. Gre za vrsto deficitarnih poklicev, ki so specifični za kobilarno kot konjerejsko-konjeniško ustanovo in potrebni za izvajanje javne službe v kobilarni. Program se bo pripravljal v skladu s standardi, ki veljajo za usposabljanje in strokovno izobraževanje na področju zootehniko v kontekstu vsebinskih poudarkov enote nesnovne kulturne dediščine Tradicionalna reja in vzreja lipicancev v Kobilarni Lipica vpisane v nacionalni register nesnovne kulturne dediščine in posebej izpostavljene tudi v Unescov reprezentativni seznam nesnovne kulturne dediščine človeštva vpisani enoti »Tradicije reje lipicanca«.

Usposabljanje lastnih strokovnih in operativnih kadrov za Kobilarno Lipico ni le nuja, temveč tudi priložnost za oblikovanje mednarodnih in tržno orientiranih programov.

Kobilarna Lipica skrbi za redno izobraževanje zaposlenih na področju konjenišva z vključevanjem vseh jahačev v izobraževalni program Konjeniške akademije pri Konjeniški zvezi Slovenije in angažiranjem vrhunskih strokovnjakov, ki izvajajo redne seminarje za jahače Lipiške jahalne šole in voznike vpreg Kobilarne Lipica. Za konjarje se občasno izvajajo predavanja s področja zdravstvenega varstva in nega konj ter izvajanja posameznih zootehniških opravil.

V letu 2025 bomo v okviru Jahalne šole Kobilarne Lipica pričeli izvajati tudi konjeniški izobraževalni program za mladino – Konjeniška šola Kobilarne Lipica - KŠKL.

Če bo izkazanega dovolj interesa, se načrtuje izvedba dodatnih programov izobraževanja na področju konjereje in konjenišva za člane ZRSL pa tudi rejce ostalih pasem konj ter izvedba dveh izobraževanj na področjih vprežne vožnje, izobraževanj pomočnikov za izvedbo tekmovanj in dresurnega jahanja.

Z uveljavitvijo ZKL-2 je izobraževanje zaposlenih, učencev, dijakov, študentov, konjerejcev na področju konjenišva in konjereje opredeljeno kot ena od pomembnih nalog Kobilarne Lipica. Pripravljena so izhodišča za pripravo strategije Kobilarne Lipica na področju izobraževanja. V letu 2025 bo priprava in usklajevanje strategije izobraževanja ter priprava programov po posameznih področjih ena od prioritet dela na strokovnem področju.

Ukrepi:	Izvajanje dosedanjih izobraževalnih aktivnosti. Uvedba Izobraževalnega programa KŠKL.
---------	--

	Izdelava programa izobraževanja Kobilarne Lipica
Pričakovani učinki:	Boljša strokovna usposobljenost zaposlenih za delo s konji v vseh segmentih konjerejske in konjeniške dejavnosti. Izvajanje programa KŠKL.
Kazalniki:	Število opravljenih izobraževanj po področjih, povezanih z delom s konji – konjarji, jahači, vozniki vpreg. Napredek jahačev in voznikov vpreg izkazan z rezultati preverjanj in ocenjevanja strokovne usposobljenosti. Uspešnost delovanja KŠKL. Izdelan dolgoročni program izobraževanja.
Izvajalci:	Osebe KL, BF Oddelek za zootehniko, VF, zunanji strokovni sodelavci.

Povezano z interdisciplinarnostjo Kobilarne Lipica in vključevanjem v segment likovne, kiparske ter tudi besedne umetnosti, se lahko Kobilarna Lipica samozavestno vključi v organizacijo strokovnih posvetov tudi s tega področja.

2.8 VARSTVO, CELOSTNO OHRANJANJE IN PROMOCIJA KULTURNE DEDIŠČINE

V letu 2025 Kobilarna Lipica nadaljuje svoje poslanstvo varstva in celostnega ohranjanja kulturne dediščine ter razvijanja zavesti o njenem pomenu na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni. Ključni poudarki so na organizaciji kulturnih in konjeniških dogodkov, poglobljenih izobraževalnih programih ter promociji tradicije reje lipicancev. Tradicija reje lipicancev je bila pred dvema letoma vpisana na reprezentativni Unescov seznam nesnovne kulturne dediščine človeštva, kar še povečuje odgovornost in zavezo za ohranjanje in promocijo teh poklicev med mladimi.

Kobilarna Lipica je edinstven kulturni spomenik državnega pomena, ki že več kot 400 let ohranja tradicijo reje lipicancev v kultivirani kraški krajini. Njena kulturna dediščina je interdisciplinarna, saj združuje zgodovinske, geografske, etnološke, naravovarstvene in umetniške vidike ter pomembno prispeva k slovenski kulturni identiteti.

Varstvo in ohranjanje kulturne dediščine sta temeljni poslanstvi Kobilarne Lipica. To vključuje dejavnosti, ki širijo zavest o pomenu kobilarne med splošno javnostjo, ter skrb za vzdrževanje in urejenost območja naravne in kulturne dediščine ter objektov.

2.8.1 Predstavljanje zgodovine Kobilarne Lipica, reje in vzreje lipicancev

Predstavljanje dejavnosti Kobilarne Lipica in razvijanje zavesti o njenih vrednotah pomeni osveščanje celotne javnosti o tem, kaj Kobilarna Lipica je, kaj počne in zakaj je pri svojem delu pomembna. V prvi vrsti gre za komuniciranje identitete Kobilarne Lipica, kot edinstvenega kulturnega spomenika državnega pomena, ki obenem kot izvorna kobilarna konj pasme lipicanec ohranja več kot 400-letno tradicijo reje in vzreje lipicancev na kultivirani kraški krajini.

Organizacija kulturnih, konjerejskih in konjeniških prireditev ter javna predstavitev lipicancev in Kobilarne Lipica sta za uveljavljanje Kobilarne Lipica kot kulturnega spomenika in hkrati strokovne ustanove izrednega pomena. Zato se bodo v letu 2025 poleg predstav šole klasičnega jahanja in uradnih treningov izvedla razpisana konjeniška tekmovanja in prireditve ter več kulturnih dogodkov.

Prav tako bo v letu 2025 zaživel nov produkt z delovnim naslovom »spoznaj konja lipicanca«, s katerim želimo obiskovalcem поблиže predstaviti konjeniško dejavnost v Kobilarni Lipica.

Kot zelo priljubljene in za predstavljanje dejavnosti Kobilarne Lipica zelo primerne, so se izkazale tudi promocijske vožnje z lipicansko vprego v Ljubljani in drugih krajih po Sloveniji. S tem bomo nadaljevali tudi v letu 2025.

Za razvijanje pomena in zavesti o vrednotah kobilarne so pomembne tudi vse učne prireditve in delavnice v zvezi s spoznavanjem lipiške dediščine in Lipice ter povezovanje z raznolikimi kulturnimi ustanovami tako na nacionalnem nivoju, še posebej pa na regionalnem nivoju, s čimer se krepi lokalna zavest o kulturni pomembnosti lastnega kraja. Na tem mestu gre izpostaviti vzpostavljeno sodelovanje z Osnovno šolo Srečka Kosovega Sežana s katero smo v letu 2024 podpisali sporazum o sodelovanju, ki je danes osnova za skupne projekte. V letu 2025 tako načrtujemo sodelovanje pri različnih praznikih, kot so slovenski kulturni praznik, praznik slovenskega športa ipd.

V Lipici vsako leto poteka tudi dogodek Ex-Tempore Kras, ki je v letu 2024 v Lipici združil več kot 60 avtorjev. Slikarji so vsako leto poklicani k slikanju motivov Krasa in med drugim se na platnih znajde večje število Lipicancev. Sodelovanje pri tem projektu ter s tem večanje zavesti o Lipicancu ter Lipici bomo nadaljevali tudi v naslednjem letu.

Nadalje se bo razvijala ideja in poslanstvo »Botrstva žrebet«, ki pripomore k razvijanju in ohranjanju zavesti o kulturni dediščini Kobilarne Lipica ter družbeni odgovornosti do ohranjanja slovenske kulture in njenih pomembnih spomenikov.

Največjo vlogo pri predstavljanju zgodbe Kobilarne Lipica ter reje in vzreje lipicancev ima Muzej lipicancev Lipikum oziroma interaktivni center Lipice, ki predstavlja sodobni način muzejske interpretacije z dramaturško dovršeno muzejsko vsebino, z dodanimi večpredstavnimi in interaktivnimi elementi, ki obiskovalce na doživljajski in igriv način popeljejo skozi večstoletni svet zgodb o Lipici in lipicancih. Predstavljanje in izobraževanje o lipicancih poteka tudi na novi spletni strani Kobilarne Lipica in v »resničnem življenju«, preko vsebinskih prikazov na dogodkih skozi vse leto.

Pomemben nosilec zgodovine Kobilarne Lipica je prav tako muzej kočij. Le ta se je v letu 2024 preselil s svojo vsebino v prostore nove jahalnice.

2.8.2 Hranjenje in predstavljanje premične dediščine

Galerija Avgusta Černigoja oziroma vsa varovana umetniška dela bodo tudi v prihodnje vključena v programe kulturnih dogodkov v Kobilarni Lipica in tudi v interdisciplinarne programe, namenjene izobraževalnim ustanovam – šolam. V letu 2025 bo Kobilarna Lipica še naprej intenzivno sodelovala z Goriškim muzejem, pri čemer prioriteta ostaja strokovni nadzor nad vzdrževanjem galerije in umetniških del, svetovanje ter skupna promocija umetnosti Avgusta Černigoja s ciljem ohranjanja in krepitev zavedanja pomena njegovih del za kulturno dediščino Republike Slovenije

V letu 2025 obeležujemo 40 let od smrti avtorja Avgusta Černigoja. Ob tem pomembnem jubileju, ter ob dejstvu, da je v letu 2025 Nova Gorica skupaj z mestom Gorizia, razglašena za evropsko prestolnico kulture, bomo v poletnem času izvedli več delavnic na temo Avgusta Černigoja.

Parkovna plastika Forma viva iz kraškega kamna zahteva vzdrževalna dela, potrebna je temeljitega čiščenja, za to, da bi se lahko ponovno samozavestno promovirala.

3 TRŽENJE KULTURNIH IN NARAVNIH VREDNOT

Leto 2025 bo prelomno za prodajo produktov Kobilarne Lipica, saj načrtujemo dokončni preskok, ki bo omogočil doseganje prihodkov, potrebnih za dolgoročno pozitivno poslovanje in nadaljnji razvoj. Ključni poudarek bo na optimizaciji obstoječih produktov, razširitvi ponudbe ter izboljšanju prodajnih in trženjskih kanalov.

Temeljni cilji našega načrta so:

a) Povečanje prodaje skozi celotno leto (prodajni cilj)

Osnovni cilj je zmanjšati odvisnost od glavne turistične sezone in zagotoviti stabilen obisk skozi vse leto. Ponudbo bomo prilagodili potrebam različnih ciljnih skupin, z razvojem programov, ki bodo privlačni v jesenskih, zimskih in pomladnih mesecih. Med prioritetami so organizacija posebnih dogodkov, tematskih vikendov in poslovnih srečanj ter nadgradnja aktivnosti, ki bodo pritegnile goste tudi izven višje sezone.

b) Spreminjanje strukture gostov v goste z večjo kupno močjo (prodajni cilj)

Naše aktivnosti bodo usmerjene v iskanje in privabljanje gostov z večjo kupno močjo, ki cenijo kakovostna, avtentična in skrbno oblikovana doživetja. Razvijali bomo edinstvene produkte, kot so posebni ogledi in dogodki, ki bodo poudarjali naravno, kulturno in zgodovinsko bogastvo Lipice. Poleg tega bomo prilagodili cenovne modele, da bodo privlačni za obiskovalce, ki iščejo kakovostno ponudbo, hkrati pa ohranili dostopnost za širši krog gostov.

Pri preoblikovanju strukture gostov hotela bomo poseben poudarek namenili ustvarjanju doživetij, ki temeljijo na pristnem stiku z lokalnim okoljem, naravo in zgodovino. Prav tako bo veliko naporov vloženih v iskanje novih B2B priložnosti, kjer bomo s pomočjo partnerskih agencij postopno spremenili strukturo gostov.

c) Lipica kot večkrat obiskana destinacija in priporočilo za tujce (trženjski cilj)

Naš cilj je, da slovenski gostje Lipico prepoznajo kot destinacijo, ki jih vedno znova navduši in privabi k ponovnim obiskom, ter jo z veseljem priporočijo tujim obiskovalcem. Z jasno in ciljno mesečno komunikacijo bomo skozi leto ustvarjali različne tematike, ki bodo vabile k obisku in ponujale edinstvena doživetja.

Skozi leto bomo z mesečno komunikacijo izpostavljali raznolike tematike, prilagojene letnim časom in posebnim dogodkom, da bodo obiskovalci vedno našli razlog za obisk. Od sprostitve v zimskih mesecih, praznovanj ob pomladi, poletnih dogodivščin za družine, do jesenskih prizorov in čarobnega decembra – vsak mesec bo prinašal nove priložnosti za doživetja v Lipici.

Za dosego teh ciljev bomo vzpostavili aktivno merjenje uspešnosti vseh komunikacijskih aktivnosti, pri čemer bomo spremljali ključne kazalnike, kot so število obiskovalcev, ponovni obiski, stopnja priporočil in odzivi na posamezne mesečne kampanje. Redne analize rezultatov nam bodo omogočile prilagajanje strategij in nadaljnje izboljšave za še večjo učinkovitost in doseganje zastavljenih ciljev.

3.1 OGLEDI, PREDSTAVE IN TRENINGI

Kobilarna Lipica, s svojo več kot štiristoletno tradicijo konjereje in konjeništvu, predstavlja enega najpomembnejših stebrov turistične ponudbe Krasa, obalno-kraške regije in širše severno-jadranske regije. Edinstvena dediščina lipicanskih konjev bogati regijo z visokokakovostnimi produkti, ki povezujejo kulturno dediščino, naravno okolje in sodobne turistične trende.

Osrednji produkt kobilarne je ogled, ki je na voljo v samostojni ali vodeni obliki in ga je mogoče nadgraditi z ogledom predstave ali treninga. Ti produkti skupaj predstavljajo več kot 85 % prihodkov sklopa »kobilarniških storitev« in tvorijo jedro poslovnega modela.

Podporni produkti, kot so vožnja s kočijo, stik s konjem, delavnice s poniji, turistično jahanje in prireditve, dopolnjujejo osnovno ponudbo ter ustvarjajo dodatne možnosti za obiskovalce različnih starostnih skupin in interesov. Turistično jahanje kot nišni produkt prispeva tudi k privabljanju gostov na daljše bivanje, kar je v skladu s strateškimi cilji trajnostnega razvoja destinacije.

S preiščeno izkoriščenimi potenciali in usmerjenostjo v kakovost, kobilarna ohranja in razvija svoj položaj kot ena ključnih konkurenčnih prednosti regije.

Tabela 6: Ogledi in predstave

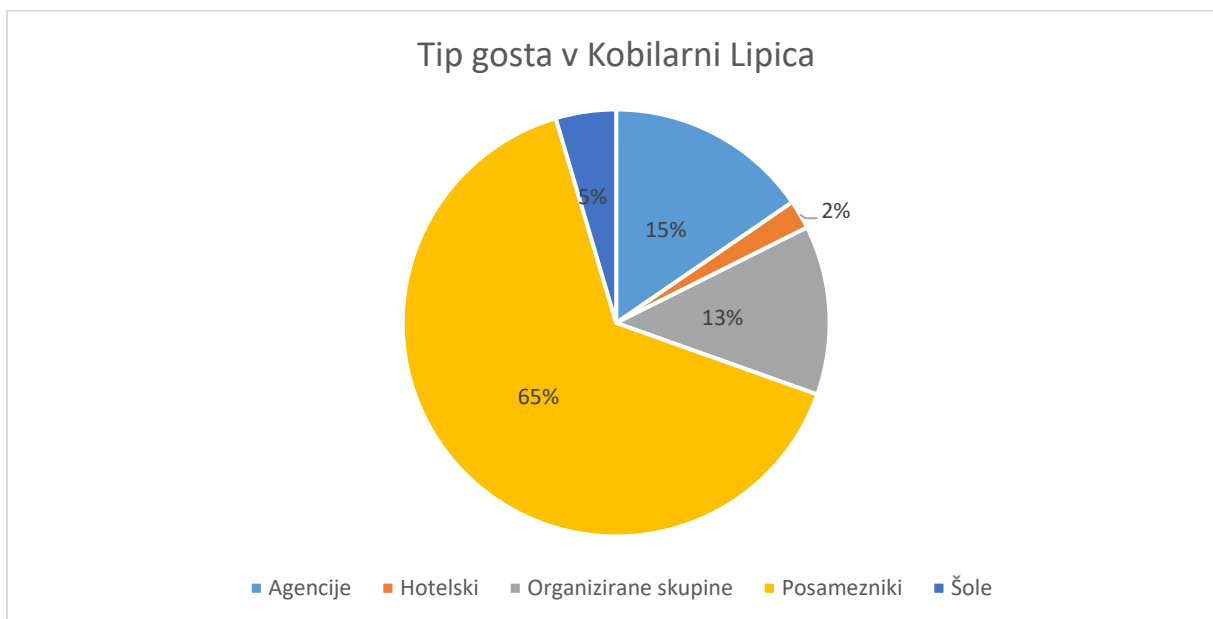
Fizični kazalniki in prihodki 2025	Plan 2025	Plan 2025 v EUR	Ocena 2024	Ocena 2024 v EUR	Indeks P/R	Indeks P/R v EUR
št. Ogledov	35.233	440.418	66.475	830.938	53	53
št. Predstav	29.303	586.067	7.005	140.095	418	418
Skupaj	64.536	1.026.485	73.480	971.033	88	106

Plan za leto 2025 prinaša določene spremembe v metriki, saj nam prehod na spletno prodajo ter vpeljava rogovil ob vstopu v kobilarno ter jahalnico omogočata, da obiskovalce merimo bolj natančno. V tem duhu smo določili nove fizične kazalnike uspešnosti za leto 2025, ki na prvi pogled pokažejo diskrepanco med lanskimi in letošnjimi rezultati, so pa prihodkovno v skladu s pričakovanim napredkom pri prodaju artiklov iz prodajne skupine »kobilarniških storitev«.

Za dvig produktov ogled ter ogled+predstava (ali trening) bo največ dela, narejenega na področju zgodnjega obveščanja na ključnih trgih, ter na aktivni promociji gostom, ki so že v Sloveniji. Pripravljamo veliko inovativnih pristopov, ki poleg novih sporočil v klasičnih medijih nagovarjajo tudi goste preko aktivacij na posebnih prizoriščih.

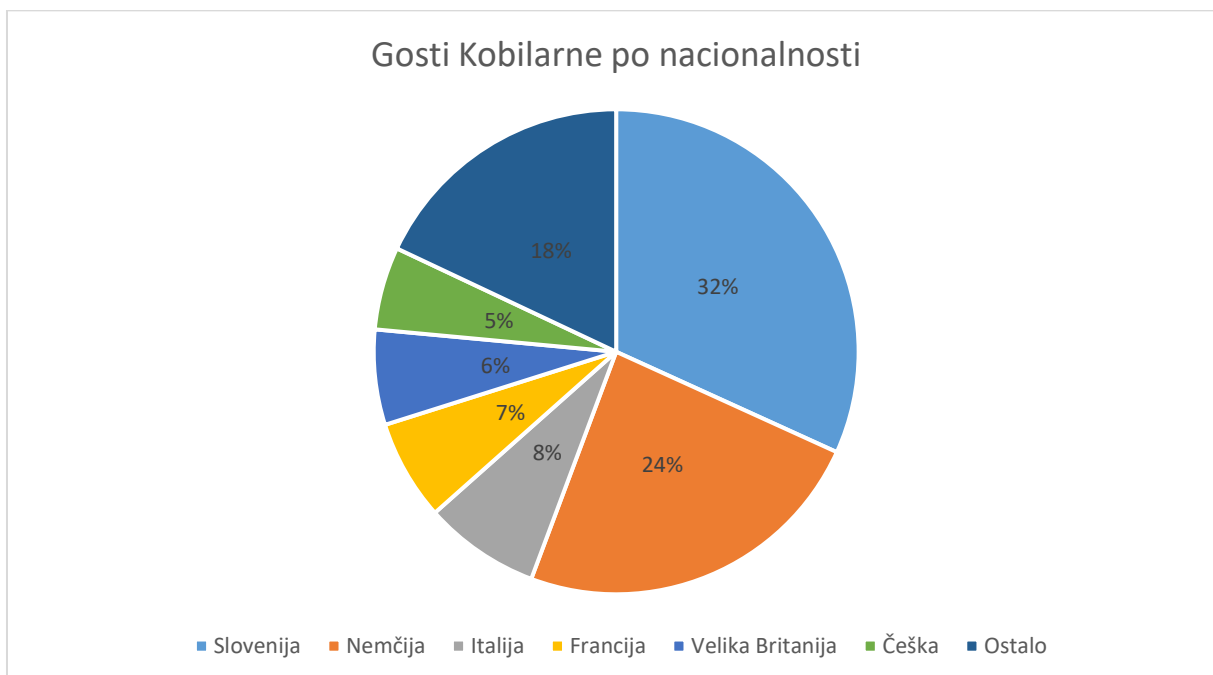
Pomembna ostaja tudi vloga sodelovanja s turističnimi agencijami, ki v Lipico letno pripeljejo približno 30 odstotkov vseh gostov. Ključne na tem področju so predvsem agencije iz »pol oddaljenih« trgov, saj nam zadnji trendi kažejo, da se gostje iz bližnjih trgov, predvsem tisti, ki so na poti v druge kraje in si potovanja organizirajo sami (FIT gostje – free independent traveller), obisk Lipice organizirajo sami.

Slika 1: Tip gostov po prodajnih kanalih



S tem namenom smo pričeli s prodajnimi aktivnostmi na trgih, ki so po podatkih STO v zadnjih letih v porastu in predstavljajo pomemben vir za turizem v prihodnjih letih (Francija, Češka, Benelux itd.)

Slika 2: Tip gostov po nacionalnosti



3.2 TURISTIČNO JAHANJE IN VOŽNJE S KOČIJO

Konsolidacija ekipe v poslovni enoti »Turistično jahanje« predstavlja priložnost za gradnjo novih artiklov ter konsolidacijo obstoječih. Plan v letu 2025 je obdržati število jahanj na nivoju letošnjega leta, s tem da se pripravi produkte za prodajo v prihodnje. Poslovna enota »turistično jahanje« je sicer

odgovorna tudi za produkte, ki niso neposredno vezani na jahanje, kot so produkti »stik s konjem« ter »otroški programi«.

Vožnja s kočijo je pomemben del ponudbe v Lipici, saj obiskovalcem omogoča posebno doživetje, ki je zelo blizu jahanju. V letu 2025 bomo obstoječo ponudbo nadgradili z dodatnimi aktivnostmi in programi, prilagojenimi posameznim obdobjem leta.

V zimskih mesecih bomo izvedli vožnje s kočijo, ki bodo izkoristile posebne priložnosti tega obdobja. Navkljub nižjim temperaturam v zimskih mesecih lahko izkušnjo obogatimo z Lipovim čajem in medom med vožnjo ter tako dosežemo dodatne prodajne učinke tudi na lastne izdelke v trgovini.

Vožnjo s kočijo bomo ponudili tudi manjšim organiziranim skupinam do 8 oseb, ki iščejo bolj dinamična in zanimiva doživetja. Poleg tega bomo uvedli nov produkt, namenjen družinam in manjšim skupinam, ki bo obiskovalcem omogočil vpogled v pripravo konj za vožnjo s kočijo. Ta program, ki temelji na uspešnem produktu "stik s konjem", bo v letu 2025 postal del redne ponudbe.

Pripravili bomo tudi daljše vožnje, kot je vožnja na bližnji hrib Kokoška, s čimer bomo razširili spekter izkušenj za obiskovalce.

Dnevno ponudbo bomo okrepili z dodatnimi vpregami, kar bo omogočilo večjo dostopnost voženj in krajše čakalne dobe za obiskovalce. Vse našteje aktivnosti bodo v letu 2025 tudi izvedene in bodo prispevale k povečanju obsega in kakovosti storitev.

Tabela 7: Kobilarniške storitve

Fizični kazalniki in prihodki 2025	Plan 2025	Plan 2025 v EUR	Ocena 2024	Ocena 2024 v EUR	Indeks P/R	Indeks P/R v EUR
Število jahanj	596	35.750	595	35.684	100	100
Število vpreg	2.609	60.000	2.496	57.409	105	105
Skupaj	3.205	95.750	3.091	93.093	104	103

3.3 DRUGI PRIHODKI KOBILARNE LIPICA

V letu 2024 smo nastavili osnovo za nov produkt, ki naj bi ga izvajala poslovna enota »turistično jahanje«. V dokončno izpeljavo artikla smo zaradi kadrovskih izzivov vložili premalo časa tako, da produkt ostaja v prihodkovnem in razvojnem planu leta 2025. Čeprav artikel nosi naziv stik s konjem, se bo v letu 2025 njegov naziv spremenil v (delovni naslov) »spoznaj Lipicanca«. Prihodke iz tega naslova predvidevamo v manjšem obsegu, predvsem zaradi novosti produkta, kjer še nimamo točnega odziva s strani kupcev. Vsekakor pa je produkt tista dodatna ponudba, ki danes manjka, saj je dodatna ponudba omejena samo na produkt »vožnje s kočijo«.

Tabela 8: Druge storitve

Fizični kazalniki in prihodki 2025	Plan 2025	Plan 2025 v EUR	Ocena 2024	Ocena 2024 v EUR	Indeks P/R	Indeks P/R v EUR
Stik s konjem / spoznaj lipicanca	1.000	20.000		0		
Otroški programi	100	3.031	76	2.306	132	131
Parkirnina	10.964	43.855	10.935	43.739	100	100
Skupaj	12.064	66.886	11.011	46.045	110	145

V otroške programe štejemo predvsem programe, ki vključujejo tedenska bivanja otrok, ter posebne ogleda za otroke. V preteklosti je v ta segment spadala tudi ježa ponijev, ki pa se je od leta 2020 opustila.

3.4 NASTANITEV IN KONGRESNA DEJAVNOST

V letu 2025 pričakujemo rast tako na področju prihodkov, kakor tudi na področju fizičnih kazalnikov. Rast v preteklih letih nas navdaja z optimizmom, predvsem pa se vidijo rezultati preteklega intenzivnega dela na področju prodaje poslovnim partnerjem.

Tabela 9: Prihodki in drugi ekonomski kazalniki hotela

Ekonomski kazalniki 2025	Plan 2025 v EUR	Ocena 2024 v EUR	Indeks P/R
Hotel	2.144.237	1.958.069	110
PPC	51	48	106
ADR	87	96	91
RevPar	42	38	110

Zaradi sob z manjšo zasedenostjo, se pričakuje manjši upad povprečne prodajne cene, se pa kumulativno zvišuje prihodke produkta »nastanitev«, kar predstavlja rast tako na področju PPC (povprečne prodajne cene) ter na področju RevPAR (prihodka na razpoložljivo sobo).

Tabela 10: Fizični kazalniki hotela

Fizični kazalniki 2025	Plan 2025	Ocena 2024	Indeks P/R
št. nočitev	41.587	40.081	104
št. prodanih sob	24.453	20.244	121
razpoložljiv sobe	50.735	50.874	100
zasedenost sob	48 %	40 %	122

Glede na zastavljene cilje, je ena od nalog v naslednjem letu, postopno spreminjanje strukture gostov, ki bivajo v hotelu. V tem duhu so cilji za naslednje leto postavljeni tako, da bomo zmanjševali število gostov, ki bivajo v hotelu v več posteljskih sobah ter namesto njih skušamo v hotel pripeljati goste, ki bivajo v dvoposteljskih sobah in ustvarijo nekoliko daljše bivanje.

Za doseganje teh ciljev se bomo posluževali preverjenih metod komunikacije, ki bo potekala tako v smeri B2C kakor tudi v smeri B2B.

V smeri B2C komunikacije bomo sledili zastavljenemu trženjskemu načrtu za leto 2025, kjer imamo podlago za komunikacijo v raznolikosti ponudbe, ki sledi že prej omenjeni strategiji v razdelku o produkti skupini »kobilarniške storitve«.

Na področju B2B prodaje nadaljujemo z začetim delom v preteklih 3 letih, kjer se je izkazalo, da naša prisotnost na ključnih trgih predstavlja prednost pred konkurenco. V preteklih letih smo namreč okrepili prisotnost na specializiranih sejmi, ter na poslovnih delavnicah. Ker v tujini Kobilarna Lipica nima enakega slovesa kot druge, turistično večje destinacija, na poslovnih dogodkih gradimo predvsem na prepoznavnosti blagovne znamke.

Tabela 11: Seznam načrtovanih udeležb na sejmi

Naziv aktivnosti	Država	Kraj	Tip aktivnosti
Vakantiebeurs	Nizozemska	Utrecht	Sejem
BTB	Avstrija		Busreisen Dogodek
FITUR	Španija	Madrid	Sejem
TOVE	Italija	Milano	Sejem
BIT	Italija	Milan	Sejem
IFT	Srbija	Beograd	Sejem
WS STO	Italija	Padova	STO Workshop
STO Roadshow	Avstrija		STO Roadshow
TOD	Italija	Ancona	Travel Open Day
TOD	Italija	Roma	Travel Open Day
ITB	Nemčija	Berlin	Sejem
Busreisen	Nemčija		Workshop drugi
STO Roadshow	Belgija		STO Workshop
TOD	Italija	Bologna	Travel Open Day
TOD	Italija	Torino	Travel Open Day
STO Roadshow	Švica		STO Roadshow
SIW	Slovenija	Rogaška Slatina	Sejem
Busreisen	Nemčija		Busreisen Dogodek
KUS MICE	Belgija	Bruselj	STO Workshop
STO Roadshow	Madžarska	Budimpešta	STO Workshop
TOD	Italija	Bergamo	Travel Open Day
TOP RESA	Francija	Pariz	Sejem
Busreisen	Nemčija	Leipzig	Busreisen Dogodek
TTG	Italija	Rimini	Sejem
TOD	Italija	Padova	Travel Open Day
TOD	Italija	Brescia	Travel Open Day
WS STO	Italija	Milano	STO Workshop
TOD	Italija	Verona	Travel Open Day
TOD	Italija	Firenze	Travel Open Day
BTB	Avstrija	Dunaj	Workshop drugi

Ena pomembnejših prodajnih skupin za nastanitev so kongresni dogodki. V preteklih letih smo skozi izvedene projekte določili optimalne pogoje za dogodke, ki jih hotel ter kongresni center lahko izvedeta na najvišji ravni. Navkljub največji kapaciteti dvoran, ki je 300 oseb, se zaradi narave in konstrukcije hotela izkaže, da lahko optimalno izvedemo dogodke za največ 120-140 oseb. V tem segmentu hotel

nudi zadostno število sob (139), zadostno število sedežev v restavraciji ter optimalno število sanitarij. V skladu s temi spoznanji smo pripravili tudi strategijo komunikacije za podjetja, tako slovenska kakor tudi tuja.

V sklopu prodaje kongresih produktov veliko pozornosti namenjamo tudi komunikacij B2G – državnim organom in inštitucijam, ki so redni naročnik kongresih storitev v Kobilarni Lipica.

3.5 GOSTINSTVO

Tabela 12: Prihodki gostinstvo

	Plan 2025 v EUR	Ocena 2024 v EUR	Ideks P/R
Gostinstvo	1.627.491	1.418.002	115
Penzionski obroki Torysa	473.551	420.481	113
Restavracija Gratia	981.374	854.694	115
Letni vrt	125.000	97.597	128
Prireditve in Muzej kulinarike	47.565	45.230	105

Gostinska ponudba Kobilarne Lipica ostaja ključen element celovite izkušnje gostov in ima pomemben vpliv na njihovo zadovoljstvo. Po uspešnem letu 2024, ko so se prihodki prilagodili zahtevam trga, bo leto 2025 usmerjeno na nadaljnjo rast, utrjevanje obstoječih produktov ter razvoj novih gostinskih produktov, predvsem vezanih na novo kolekcijo »Zakladi lipe«.

Prihodki restavracije Torysa bodo še naprej vezani na število nočitev v hotelu, kar pomeni, da bo rast prihodkov sledila napovedanemu povečanju števila nočitev. Poseben poudarek bo na nadgradnji ponudbe za hotelske goste, vključno z izboljšanimi zajtrki in personaliziranimi kulinaričnimi doživetji.

Restavracija Gratia bo kot nosilni gostinski objekt nadaljevala z igranjem osrednje vloge pri doseganju načrtovanih prihodkov. Pričakovano povečanje prihodkov temelji na odličnih ocenah gostov iz leta 2024, večjem številu konferenčnih dogodkov in še bolj premišljeni ponudbi za hotelske in dnevne goste. Poletni meseci bodo ostali ključni za rast, saj bodo nadgrajene sezonske jedi in posebni kulinarični dogodki privabili širok spekter obiskovalcev.

Prihodki iz začasnih poletnih objektov in prireditev, kot so Dan Kobilarne Lipica, Dan Lipicanca ter državni prazniki, bodo v letu 2025 dodatno optimizirani z inovativnimi pristopi. Stojnice in mobilni gostinski objekti bodo prilagojeni večji kapaciteti obiskovalcev, kar bo še povečalo uspešnost dogodkov.

Ob konsolidaciji gostinskih kadrov načrtujemo, da bo Muzej kulinarike letu 2025 uresničil dolgoletno vizijo in postal prizorišče kulinaričnih dogodkov na najvišji ravni. Ponudba Muzeja kulinarike je namenjena predvsem gostom, ki si želijo prestižnih storitev in vrhunske kulinarične izkušnje. Na ta način želimo Lipico približati kot vrhunsko kulinarično destinacijo.

V letu 2025 je načrtovano večje število pet konjeniških tekmovanj, ki bodo predstavljala pomemben vir prihodkov tudi za gostinstvo. Ponudba »šotorak« na prizoriščih bo obogatena z izborom lokalnih in sezonskih izdelkov, kar bo dogodke naredilo še privlačnejše za obiskovalce.

Gostinska ponudba v Kobilarni Lipica bo tudi v letu 2025 temeljila na sinergiji kakovosti, inovativnosti in prilagojenosti obiskovalcem. Cilj je preseči pričakovanja gostov, ohraniti konkurenčno prednost ter utrditi položaj Lipice kot vrhunskega gostinskega in turističnega središča.

3.6 ŠPORTNI CENTER LIPICA

V okviru športnega centra v Lipici ponujamo gostom različne produkte. Najbolj prepoznaven in najbolje prodajan je produkt »golf« in z njim povezane storitve. V letu 2024 so se v poslovni enoti »golf« zgodile nepričakovane kadrovske spremembe, ki pa nam omogočajo, da na novo uredimo določene procese in storitve. V okviru kadrovske reorganizacije smo tako dodali zaposlenega, ki je poleg osnovnega poklica več tudi dela s spletnimi platformami, kar nam omogoča, da skupaj gradimo in večamo prisotnost športnega centra na spletu. S konkretnimi in ažurnimi informacijami bomo povečali zanimanje za produkt in gostom v hitrejšem času predstavili novosti in posebne akcije.

Tabela 13: Prihodki športni center Lipica

	PLAN 2025 v EUR	REAL 2024 v EUR	Ideks P/R
Športni center	315.000	287.986	109
Golf	300.000	286.986	105
Tenis	15.000	1.000	1500

V okviru športnega centra za leto 2025 načrtujemo prihodke v višini 315.000 EUR, kar je ambiciozen cilj glede na rezultate preteklih let. Poleg promocijskih aktivnosti in organizacije večjega števila turnirjev bo osredotočenost tudi na optimizacijo procesov. Med ključnimi ukrepi za doseg cilja sta postavitve novega cenika in določeno zvišanje cen, ki bosta prilagojena tržnim razmeram.

K večjim skupnim prihodkom športnega centra prispeva tudi pridobitev iz leta 2024 – 4 peščena tenis igrišča. Navkljub konkurenci v okolici smo prepričani, da bodo igrišča med lokalnim prebivalstvom dobro sprejeta in da bomo uspeli zgraditi bazo rednih uporabnikov. Naš cilj je ustvariti pogoje za delovanje lokalne tenis šole, ki bo kreirala uporabnike tenis igrišč. Ob prodaji storitev najema tenis igrišč se vzpostavlja tudi trgovinski del, kjer bomo prodajali opremo za igralce tenisa. Ena glavnih prednosti novih tenis igrišč, pa je možnost gostovanja skupin, ki bodo poleg tenis igrišč za daljše obdobje zasedala tudi hotelske in gostinske namestitve.

Med druge, komplementarne storitve in produkte v športnem centru štejemo mini golf, disc golf ter tekaško stezo. Prihodki iz naslova teh produktov so manjši in jih generalno vodimo v skupino prihodkov golf.

3.7 TRGOVINA

V letu 2024 smo nastavili pogoje za delovanje spletne trgovine. Poleg rednih prodajnih mest (souvenir shop, blagajna kobilarne, golf recepcija in recepcija hotela) se tako odpira nov prodajni kanal od katerega si obetamo dobre rezultate.

Tabela 14: Prihodki trgovine

	PLAN 2025 v EUR	REAL 2024 v EUR	Ideks P/R
Trgovina	205.000	193.383	106
Souvenir Graščina	166.900	158.007	106
Souvenir Maestoso	6.850	6.101	112
Trgovina golf	21.250	29.275	73
Spletna trgovina	10.000	-	

V letu 2024 smo lansirali tudi lastno linijo izdelkov »Zakladi Lipe«, ki temelji na izdelkih narejenih iz Lip v Lipici in ožjem kraškem okolju. Trenutno so artikli Lipov čaj, Lipov sirup, Lipova marmelada in Lipov med.

Cilj nove spletne prodaje za leto 2025 je, da bi k skupnim prihodkom poslovne enote trgovina prispevala približno 5 odstotkov prihodkov.

3.8 TRŽENJE IN OGLAŠEVANJE

Lipica, kot ena najbolj prepoznavnih slovenskih destinacij, bo v letu 2025 osredotočena na povečanje obiskov slovenskih gostov in njihovo spodbujanje, da destinacijo priporočijo tujcem. Naša strategija temelji na celovitem trženju, ki bo skozi leto ustvarjalo privlačne vsebine, prilagojene letnim časom in posebnim dogodkom.

Razlika med nagovarjanjem domačih in tujih gostov je v terminih poslanih sporočil. Slovenski gostje se za nakup odločajo v krajšem časovnem obdobju pred prihodom, medtem ko tuji gostje načrtujejo obisk Kobilarne Lipica tudi več mesecev vnaprej.

Leto 2025 bo razdeljeno na štiri sezone, vsaka z edinstvenimi vsebinami za obiskovalce. Pozimi bodo v ospredju sprostitev in novi produkti, spomladi pa kampanje za ozaveščanje in rezervacije, ki se osredotočajo na večje dogodke in hotel Maestoso. Poleti načrtujemo vsesplošno kampanjo, ki je že tradicionalno uspešna, jeseni pa bodo v ospredju jesenska kulinarika in naravne lepote Lipice. Na ta način želimo zagotoviti, da bodo obiskovalci vedno našli razlog za obisk.

Za dosego zastavljenih ciljev bomo redno spremljali uspešnost komunikacijskih aktivnosti. Ključni kazalniki vključujejo število obiskovalcev, stopnjo ponovnih obiskov, priporočila ter odzive na mesečne kampanje. Analiza rezultatov nam bo omogočila prilagoditve strategij in še bolj učinkovito delovanje.

Vpis tradicije reje lipicancev na Unescov reprezentativni seznam nesnovne kulturne dediščine prinaša dodatne možnosti za oglaševanje. Sodelovali bomo v več medijskih objavah in oddajah ter organizirali dogodke, ki bodo poudarjali kulturno dediščino. Oglaševanje bomo poenotili v celoletno kampanjo, ki bo prinesla nov tip dnevnih obiskovalcev in obogatila ponudbo za daljše bivanje.

Tabela 15: Plan objav v letu 2025

	Plan 2025	Ocena 2024	Ideks P/R
Facebook in Instagram			
št. Objav	300	264	114
Doseg objav	6.500.000	5.250.000	124
Novi sledilci	4.000	3.800	105
Aktivni obiskovalci spletne strani	300.000	250.000	120
Novi obisk spletne strani	550.000	482.000	114
Novi čniki			
št. Poslanih	60.000	26.019	231
št. Odprtih	25.000	11.628	215
Obisk "landing page-a"	5.000	2.025	247
Klasični mediji			
št. Objav na TV	110	100	110
št. Objav na Radio	220	200	110
št. Objav na Internetnih straneh	1.250	1.100	114
št. Objav na Tiskovne agencije	200	170	118
št. Objav v tiskanih medijih	575	500	115

V letu 2025 bomo uporabljali kombinacijo tradicionalnega in digitalnega oglaševanja. Na področju klasičnih medijev bomo ohranili prisotnost na radijskih in televizijskih kanalih ter v časopisih. Hkrati bomo nadaljevali z uporabo digitalnih kanalov, kot so Facebook, Instagram, Google, LinkedIn, YouTube, in kot novost leta 2025 tudi družbeno omrežje TikTok. Posebno pozornost bomo namenili optimizaciji spletne strani in uporabniške izkušnje, saj se je v letu 2024 čas obiska na strani znatno povečal.

Lipica ostaja priljubljena destinacija tako za domače kot za tuje obiskovalce. Rast na družbenih omrežjih in povečana angažiranost sledilcev potrjujeta, da ciljna publika prepoznava vrednost ponudbe. Novi čniki so postali pomemben komunikacijski kanal, kar dokazujejo visoki indeksi rasti v številu poslanih in odprtih e-poštnih sporočil.

Lipica v letu 2025 ne bo zgolj destinacija za obisk, temveč prostor nepozabnih doživetij in promocije slovenskega kulturnega bogastva. S celostnim pristopom k oglaševanju, prilagoditvami potrebam obiskovalcev in nenehnim izboljševanjem uporabniške izkušnje bomo utrdili njen položaj kot destinacije, ki ne le privlači obiskovalce, temveč jih navdušuje do te mere, da jo priporočajo naprej.

4 INVESTICIJE IN VZDRŽEVANJE

Med naloge javne službe Kobilarne Lipica sodi tudi varstvo in celostno ohranjanje kulturne dediščine na zavarovanem območju. Namen teh dejavnosti je zagotoviti primerno fizično in tehnično stanje vseh površin kulturne krajine, ki zajema 311 hektarjev površin ter vseh objektov kulturne dediščine.

Zagotovili bomo primerno rabo in pogoje, skladne s pomenom in lokacijo, da bodo potenciali kulturnega spomenika državnega pomena Kobilarne Lipica in posebnega območja varstva narave in kulture optimalno izkoriščeni.

Aktivnosti, ki bodo v letu 2025 načrtovane v smislu varstva in ohranjanja kulturne dediščine, bodo usmerjene v naslednja vsebinska sklopa:

1. vzdrževanje in ohranjanje Lipiške kulturne krajine in
2. izboljševanje stanja in uporabe grajenih delov spomeniškega območja v skladu z njihovimi varovanimi sestavinami in varstvenim režimom.

Tekoče vzdrževanje objektov, površin in naprav se bo tudi v letu 2025 izvajalo z lastno ekipo in s pomočjo zunanjih izvajalcev, predvsem pri nalogah, ki jih zaposleni sami ne morejo izvesti. Za izvedbo načrtovanega bomo z vzpostavitvijo vzdržnega stanja tehnične opremljenosti, predvsem strojne opreme, ki je stara in v slabem stanju, strmeli k racionalnemu popravilu. Prav tako bomo glede na nove tehnološke in razvojne usmeritve tehnologije za vzdrževanje površin in grajenih delov strmeli k nakupu nove, tehnično boljše in zmogljivejše opreme. Tu imamo v mislih vsaj nakup reverzibilnega mulčerja za zatiranje tujerodnih vrst in izvajanje čistilne košnje na delih posestva, ki so namenjeni paši konj in obračalnika za seno.

4.1 VZDRŽEVANJE IN OHRANJANJE KULTURNE KRAJINE

Celotno posestvo Kobilarne Lipica obsega 311 hektarjev zemljišč. Paši konj je namenjenih 160 hektarjev, na 150 hektarjih zemljišč, se prideluje seno. Na teh površinah se poizkuša izboljševati pašno košne površine in zagotoviti čim večje količine osnovne krme (sena) ter zagotoviti kakovostno pašo za konje.

V letu 2025 bo na vseh lipiških posestvih v kmetijski rabi približno 200 hektarjev zemljišč, za katera bo Kobilarna Lipica pri Agenciji RS za kmetijske trge in razvoj podeželja uveljavljala subvencije s področja programa razvoja podeželja oziroma kmetijsko-okoljska podnebna plačila v predvideni višini 113.106 EUR, in sicer:

- 22.513 EUR iz naslova OMD kraška kmetija – plačila območjem z naravnimi ali drugimi posebnimi omejitvami za približno 200 ha (enot),
- 37.255 EUR iz naslova ODPT in DPDPT
- 53.338 EUR iz naslova GenPas (avtohtona pasma Lipicanec).

V okviru uveljavljanja subvencij je načrtovano povečanje površin travinja in razširitev obstoječih gerkov na mestih, kjer so bile izvedene krčitve gozdne maske ali čiščenje zaraščenih površin. Za izboljšanje

botanične sestave travinja bomo nadaljevali z dosejevanjem površin s primernimi travnimi mešanicami ter ustreznim raztrosom gnoja.

V letu 2025 je glede na trenutno stanje predvideno izvajanje ukrepa ravnanja s hlevskim konjskim gnojem, ki vključuje uporabo EMR-tehnologije. S to tehnologijo bomo pospešili proces kompostiranja, izboljšali učinkovitost uporabe hlevskega gnoja in s tem povečali njegov prispevek. Tako pripravljen gnoj bo Kobilarna Lipica v letu 2025 uporabljala na delih posestva, namenjenih pridelavi sena, pri čemer bomo spremljali razliko v količini pridelane krme.

Posegi v gozdne sestoje in drevesa bodo izvedeni skladno s programom dela oziroma načrtom upravljanja. V okviru vzdrževanja drevesnega fonda in krajine sodelujemo z arboristko Tanjo Grmovšek, ki je pripravila načrt nadomestnih zasaditev avtohtonih vrst, kot je hrast. V letu 2025 načrtujemo izvedbo teh zasaditev na določenih delih posestva, da bi ohranjali lipiško krajino in drevesno-pašno rabo posestva. Z nameranim ukrepom se skrb za drevesni fond seli iz območja grajenih delov Kobilarne Lipica in lipiških drevoredov na preostale dele posestva.

Kot upravitelj prostora vzpostavljamo vzdržljiv sistem razmejitve pristojnosti posameznih soglasodajalcev in deležnikov v zavarovanem in vplivnem območju Kobilarne Lipica. Nadaljujemo s posegi na drevesih v drevoredih ter z ukrepi, povezanimi s kraško krajino in gozdovi znotraj območja Kobilarne Lipica.

V letu 2025 v sodelovanju z Zavodom za gozdove Slovenije načrtujemo izvajanje naslednjih nalog:

- pripravo gojitveno-varstvenega načrta za gospodarjenje z gozdnimi sortimenti in gozdom na posestvu ter v vplivnem območju,
- izdelavo elaboratov in prijavo na razpise za izvedbo protipožarnih presek ter drugih ukrepov za povečanje požarne varnosti posestva in okoliških površin.

Izvajali bomo obrezovanje vejevja po celotnem posestvu, skladno s pridobljenimi soglasji ZVKDS in ZVNRS. Prav tako načrtujemo ureditev vpisa upravljavskih pristojnosti znotraj posestva Kobilarne Lipica, da bi skladno z zakonom o Kobilarni Lipica (ZKL-2) poenostavili delo zaposlenih ter skrajšali nepotrebne poti in odpravili dvome glede pristojnosti v zavarovanem in vplivnem območju.

Nadaljujemo z obrezovanjem bršljana z dreves ter načrtujemo nadaljnje krčenje gozdne maske, pri čemer bomo odstranili predvsem bor in tujerodne drevesne vrste, da bi povečali površine za pašno-košno rabo. Lesno biomaso, pridobljeno pri teh posegih in sanitarni sečnji, bomo prodali najugodnejšemu ponudniku.

Gozdni sortimenti, posekani skladno z gojitveno-varstvenimi načrti, bodo prodani na trgu najugodnejšemu ponudniku. Na območjih izvedenih ukrepov načrtujemo t. i. gozdno pašo in pridobitev novih površin za pašo lipicancev.

Načrtujemo tekoče vzdrževanje električne ograje za pašo ter postavitve začasnih ograj na pašniku Mehlivec, ki bodo omogočile učinkovitejšo izrabo paše.

Glede na tehnično opremljenost načrtujemo vzdrževanje lesenih ograj posestva, ki bodo v letu 2025 deležne strojnega peskanja in barvanja, predvsem v drevoredih znotraj Kobilarne, kot so Tržaški, Marmontov in Kostanjev drevored.

Vzdrževanje bo obsegalo tudi čiščenje in urejanje kalov, ledenic ter suhozidov, ki so značilni gradniki lipiške krajine. Pri izvajanju teh del bomo upoštevali smernice in priporočila komisije, imenovane za letni pregled Kobilarne Lipica v letu 2024.

Poti na posestvu in v bližnji okolici bodo redno vzdrževane in ustrezno utrjene, da bodo omogočale boljšo dostopnost in ohranjenost prostora.

Vzdrževanje in čiščenje kultivirane kraške krajine je neposredno povezano z dejavnostjo spravila sena. V letu 2025 načrtujemo pridelavo 380 ton lastnega sena, prodajo lesa, konjskega gnoja in sekancev, pridobljenih iz lesne biomase.

Zaradi intenzivnega razraščanja pelina v letu 2025 načrtujemo ukrep intenzivnega mulčenja na delih posestva, kjer je ta rastlina najbolj razširjena.

4.2 VZDRŽEVANJE IN OHRANJANJE OBJEKTOV

Ohranjanje in vzdrževanje objektov kulturne dediščine vključuje vzdrževanje vseh spomeniško zaščiteneh objektov in infrastrukture. Ti objekti so prenovljeni in v relativno dobrem stanju, zato se bodo izvajala le tekoča vzdrževalna dela, brez večjih posegov. Na področju infrastrukture je predvideno popravilo obcestnih ograj in vzdrževanje vseh poti po osrednjem delu kobilarne ter ureditev bankin in tekoče vzdrževanje pripadajoče infrastrukture (vodovod in odvodnjavanje) v ožjem delu kobilarne.

Ustreznost hlevov za rejo in vzrejo konj je na zadovoljivi ravni. S ponosom lahko ugotovimo, da smo v letu 2024 izpeljali investicijo v prenovu maneže na hipodromu, investicijo v zamenjavo konjskih boksov, investicijo v obnovo garderob za zaposlene v hlevu 11 in investicijo v prizidavo obstoječe senice za shranjevanje sena. Izpeljane investicije bodo pripomogle k boljšemu počutju in boljšim pogojem reje lipicanskih konj in zaposlenih.

Prizidava senice bo omogočala večje količine kvalitetno shranjenega sena za krmljenje konj in s tem kvalitetnejšo prehrano, kar bo vplivalo na zdravstveno varstvo konj.

Tabela 16: Seznam hlevov

Velbanca	10 velikih boksov	Ustrezen prenovljen, v letu 2022 prepleškan. Vhlevljeni so plemenski in programski konji.
Novi hlev	55 boksov	Ustrezen, delno prenovljen v letu 2019. Vhlevljeni so plemenski in programski konji.
Hlev 2	5 boksov	Ustreza, streha v celoti obnovljena. Vhlevljeni so turistični konji.
Hlevi na Borjači (Hlevi 3, 4 in 5)	Hlevi za prosto rejo	Ustrezni, V hlevu 4 in 5 v celoti zamenjan tlak in vodovodna napeljava. V letu 2025 potrebna le slikopleskarska osvežitev. Vhlevljena je plemenska čreda kobil.
Hlev 6 in 7 (Turistični hlev)	26 boksov	Ustrezen, potreben pleskanja v notranjosti. Vhlevljeni so programski in turistični konji. V letu 2024 prekrita streha in zamenjani žlebovi.
Hlev pod silosom	Hlevi za prosto rejo	Ustrezen. Na novo zgrajen v letu 2022. Vhlevljene so mlade kobile.
Hlev 9 in 10	Hlevi za prosto rejo	Ustreza.

		Vhlevljene so žrebice do tretjega leta starosti.
Hlev 11	22 boksov	Ustreza, prenovljeni konjski boksi in notranjost. Boksi večje površine v celoti ustrezajo standardom. Prenovljene so tudi garderobe za zaposlene v letu 2024. Objekt je priključen na kanalizacijsko omrežje.
Hlev 12	24 boksov	Ustreza. Vhlevljeni so delovni konji.
Hlevi v žrebetišču na Ravnah	Hlevi za prosto rejo	Ustreza. Vhlevljeni so mladi žrebci do četrtega leta starosti.

Objekti za konjenišstvo so v dobrem stanju, zato je njihovo redno vzdrževanje ključnega pomena. Med načrtovanimi deli so različna slikopleskarska popravila sten in lesenih oblog ter popravila pitnikov za konje. Prav tako bomo vzdrževali bokse, namenjene reji in vzreji konj, ter dokupili material za obnovo in vzdrževanje jahalnih površin, vključno z mivko z vlakni in lesom za vzdrževanje lesenih delov.

V letu 2025 načrtujemo nabavo materiala za vzdrževanje dotrajanih boksov v novem hlevu ter drobnega materiala za vzdrževanje opreme, potrebne za rejo in vzrejo konj, kot tudi za vzdrževanje objektov.

Tabela 17: Jahalne površine

Programska jahalnica Novi hlev	60 x 20 m	V celoti prenovljena 2023. Urejen namakalni sistem. Popolnoma ustreza.
Ogrevalna jahalnica Novi hlev	40 x 20 m	Ustreza.
Stara jahalnica pri Hlevu na Borjači	30 x 15 m	Potrebna zamenjava podlage.
Maneža pri Jubilejnem hlevu	70 x 30 m	Ustreza, urejena drenaža in nadgrajen namakalni sistem.
Maneža pri Novem hlevu	60 x 20 m	Ustreza. V letu 2023 urejen namakalni sistem.
Maneža za Novim hlevom oz. lonžirni krog	60 x 20 m	V letu 2022 zgrajen nov lonžirni krog (od leta 2022 se spremeni ime površine iz maneže v lonžirni krog).
Maneža pred Hlevom 11	60 x 20 m	Urejeno je namakanje. V letu 2024 v celoti obnovljen sistem plasti drenažnega sloja in zamenjana podlaga ter zamenjan filter med gornjim slojem in drenažo.
Maneža za hipodromom	60 x 20 m	Ustreza, urejena podlaga in namakalni sistem.
Hipodrom	100 x 50 m	Ustreza, v celoti urejeno odvodnjavanje meteornih voda in ostala potrebna inštalacija meneže. Zamenjan drenažni sloj in finalna mivka.

Objekti namenjeni turistični ponudbi in nastanitvam v Kobilarni Lipica

Hotel Maestoso

Vzdrževanje Hotela Maestoso v letu 2025 bo potekalo z uporabo storitev zunanjih izvajalcev, s katerimi imamo sklenjene pogodbe, ter s pomočjo lastne vzdrževalne ekipe.

Vzdrževanje z zunanjimi pogodbenimi izvajalci temelji na rednih mesečnih pregledih naprav in opreme, na podlagi katerih se zagotavlja njihovo nemoteno delovanje ter vzdrževanje skladno s pravili in navodili za brezhibno uporabo.

Lastna vzdrževalna ekipa bo izvajala naloge, ki spadajo v obseg njihovega znanja in odgovornosti, ter zagotavljala nemoteno uporabo objekta. Te naloge vključujejo:

- tekoče vzdrževanje in urejanje okolice,
- redno vzdrževanje in popravila v sobah ter skupnih prostorih, ki zagotavljajo nemoteno poslovanje,
- koordinacijo zunanjih pogodbenih izvajalcev,
- vodenje potrebne dokumentacije, povezane s poslovanjem kompleksa,
- popravila opreme,
- pomoč pri organizaciji dogodkov,
- pridobivanje ponudb in koordinacijo popravil ter vzdrževanja, ki niso zajeti v obstoječih pogodbah,
- nadzor nad ravnanjem z odpadki.

Letni vrt

V letu 2025 je vzdrževanje letnega vrta predvideno, da ga izvaja lastna vzdrževalna ekipa. Dela bodo zajemala naslednje naloge:

- slikopleskarska popravila v objektu,
- čiščenje in impregnacija obstoječe lesene terase,
- drobna popravila opreme in inštalacij,
- popravilo tlaka v skladiščnih prostorih,
- popravilo in zagotavljanje tople sanitarne vode v kuhinji.

Tenis igrišče

Vzdrževanje teniškega igrišča v letu 2025 bo prav tako izvedla lastna vzdrževalna ekipa in bo zajemalo naslednje naloge:

- skrb za urejenost okolice,
- vzdrževanje obnovljene peščene podlage,
- skrb za pravilno postavitev črt in delovanje namakalnega sistema,
- nabava zaščitnih blend,
- vzdrževanje in skrb za opremo.

Načrtuje se tudi nakup manjše količine tenisita za tekoče vzdrževanje podlage ter nakup ponjav za zaščito igrišča pred erozijo peščene podlage zaradi burje.

Golf Igrišče Lipica

Vzdrževanje Golf Lipica bo v letu 2025 potekalo s pomočjo lastne vzdrževalne ekipe in pogodbeno vezanega izvajalca. Načrtovana je revitalizacija greenov z izvedbo posegov, kot sta luknjanje in peskanje. Del teh storitev bo izvedel pogodbeni izvajalec, saj Kobilarna Lipica nima ustrezne mehanizacije za te naloge.

Lastna vzdrževalna ekipa bo skrbela za redno vzdrževanje Golf Lipica z naslednjimi deli in nalogami:

- nabava materialov,
- košnja celotnega igrišča,
- zagotavljanje nemotenega delovanja električne ograje,
- vzdrževanje namakalnega sistema,
- vzdrževanje golf avtomobilov in strojne opreme,
- čiščenje in urejanje okolice objekta,
- urejanje bunkerjev,
- sodelovanje pri pripravi golf turnirjev in drugih dogodkov,
- skrb za urejenost parkirišča.

V letu 2025 za vzdrževanje Golf Lipica ni predvidena uporaba FFS sredstev (fitofarmaceutskih sredstev), saj želimo nadaljevati z uporabo EM tehnologije.

V okviru večjih vzdrževalnih del bo del sredstev namenjen zamenjavi dotrajanih golf avtomobilov in poškodovanih razpršilcev namakalnega sistema. Prav tako se načrtuje izobraževanje zaposlenih o smernicah zalivanja in racionalni izrabi vode.

Načrtovan je tudi nakup nove kosilnice za košnjo zelenic in valjarja, ki bosta prispevala k učinkovitejšemu vzdrževanju igrišča.

Vzdrževanje ostalih nastanitvenih kapacitet

V okviru vzdrževanja ostalih nastanitvenih kapacitet v letu 2025 ni predvidenih večjih posegov. Dela bodo izvajali člani lastne vzdrževalne ekipe, ki bodo zagotavljali tekoče vzdrževanje in nemoteno funkcionalnost objektov Depandanse Lipica in Stanovanja Lipica. Kljub temu ostaja dejstvo, da so objekti v zelo dotrajanem stanju in energijsko potratni.

Če bodo v letu 2025 zagotovljena dodatna investicijska sredstva, predvidevamo zamenjavo obstoječih lesenih oken in polken z novimi energijsko varčnimi okni v stanovanjih objekta Lipica 14 in Lipica 15.

Vzdrževanje čistilne naprave Lipica

Upravljanje čistilne naprave bo v letu 2025 potekalo s pogodbenim izvajalcem CID Čistilne naprave d.o.o., saj Kobilarna Lipica nima ustreznih znanj za vzdrževanje čistilne naprave.

Vzdrževanje čistilne naprave bo v letu 2025 vključevalo naslednje naloge:

- spremljanje delovanja čistilne naprave,
- popravila morebitnih okvar,
- izvajanje monitoringa delovanja čistilne naprave ter meritev na vtoku in iztoku,
- pripravo poročil o monitoringu,
- odvoz ograbkov in odvečnega blata iz čistilne naprave.

4.3 INVESTICIJE V IMENU REPUBLIKE SLOVENIJE

Za investicije v osnovna sredstva so za leto 2025 zagotovljena javna sredstva Republike Slovenije, na proračunski postavki namenjeni Kobilarni Lipica.

Investicije se bodo izvajale skladno z izdelanim Načrtom upravljanja spomeniškega območja Kobilarne Lipica 2022 – 2026, ki ga je sprejela Vlada Republike Slovenije.

Če bodo zagotovljena dodatna sredstva za investicije, se bodo glede na izdelane načrte izvajale investicije, ki so zaradi okrnjenih finančnih sredstev po dinamiki zaostale iz preteklih razvojnih obdobj Kobilarne Lipica in so sestavni del sprejetega Načrta upravljanja spomeniškega območja Kobilarne Lipica 2022 – 2026.

V letu 2025 načrtujemo naslednje investicije.

Tabela 18: Investicije v objekte in infrastrukturo v lasti RS

Zap. št.	NAČRTOVANE INVESTICIJE V LETU 2025
1.	Prenova SPA Maestoso
2.	Zamenjava strojnih instalacij in izgradnja garderob in sanitarij za zaposlene v novem hlevu
3.	Obnova strehe na objektu depandansa v Kobilarni Lipica

V okviru načrtovanih investicij se v letu 2025 načrtuje:

Prenova SPA Maestoso

Bazen leži ob Hotelu Maestoso in je trenutno nedelujoč. Zaradi dotrajanosti je potreben temeljite prenove med katero se bo objekt funkcionalno in oblikovno posodobil. Objekt se rekonstruira in prizida. Od obstoječih stavbnih delov se ohranja konstrukcija, vse ostalo se odstrani in ponovno izdela. V sklopu energetske sanacije fasadnega ovoja se zamenja zasteklitev, v pritličju se izdela nova fasada v kvaliteti vidnega betona, s čimer se bo zunanja pojavnost stavbe popolnoma spremenila. Bazenski del v nadstropju, ki je namenjen predvsem gostom hotela Maestoso, vključuje notranji bazen, garderobo, tuše in savne. V nadstropju objekta sta dve zunanji terasi, zunanji bazen in terasa savn z whirlpoolom. V pritličju objekta je predviden manjši wellness center z recepcijskim delom in počivališčem, glavna recepcija, bar, fitnes, garderobe za golfiste, servisni in tehnični prostori. Investicija zajema tudi izgradnjo potrebne komunalne infrastrukture za nemoteno delovanje objekta. V okviru projekta je predvidena rušitev dvoetažnega objekta Golf Kluba Lipica.

Zamenjava strojnih instalacij in izgradnja garderob in sanitarij za zaposlene v novem hlevu

Zamenjava strojnih inštalacij in izgradnja garderob in sanitarij za zaposlene v novem hlevu zajema naslednje investicijska dela:

- Izgradnjo moških in ženskih garderob v nadstropju objekta,
- Ureditev skupnega prostora za zaposlene, ki povezuje moške in ženske garderobe,
- Izvedbo odtočne kanalizacije za potrebe garderob in sanitarij,
- Izvedbo novih strojnih inštalacij (vodovod, ogrevanje, prezračevanje, hlajenje),
- Izvedba novih elektro inštalacij za izgradnjo garderob in sanitarij,

- Izvedbo GO del za izgradnjo garderob in sanitarij vključno z novo sestavo tlakov in finalnih oblog le teh,
- Nakup in montažo toplotne črpalke, ki bo namenjena garderobam, sanitarijam in preostalim prostorom v novem hlevu,
- Preureditev obstoječe toplotne podpostaje v pritličju objekta veznega dela,
- Odstranitev obstoječega sistema ogrevanja in zagotavljanja tople vode za potrebe zaposleni in potrebe reje in šolanja konj, ki sloni na uporabi ekstra lahkega kurilnega olja,
- Izvedejo se potrebne povezave od mesta postavitve nove toplotne črpalke do strojnice veznega dela v pritličju,
- Zamenjajo se obstoječi in dotrajani hranilniki tople vode v pritličju objekta,
- Ureditev sušilnice in pralnice v pritličju,
- Prenova garderob za konjarje v pritličnem delu objekta,
- Ureditev sedlarne,
- Nova odtočna kanalizacija,
- Ureditev skladiščnih prostorov in dvorane za izobraževanje v nadstropju novega hleva,
- Ureditev preračunavanja trening jahalnice,
- Ureditev prezračevanja jahalnice za ogrevanje konj.

Obnova strehe na objektu depandansa v Kobilarni Lipica

Investicija zajema celovito obnovo strehe na objektu depandansa v kompleksu Kobilarne Lipica, zgrajenem leta 1980. Obstoječa strešna konstrukcija je dotrajana, statično neustrezna, z večkratnimi preboji, zamakanjem in toplotnimi izgubami. V sklopu investicije se predvideva odstranitev obstoječega ostrešja in izvedba nove strešne konstrukcije. Predvidena dela:

- Demontaža obstoječe strešne konstrukcije (odstranitev kritine, lesenega ostrešja, stare sekundarne zaščite, poškodovanih kleparskih elementov, dimniških obrob in strešnih oken),
- Izvedba novega ostrešja (gradnja nove lesene konstrukcije (špirovci, lege, vmesna pod konstrukcija) iz impregniranega, nosilnega smrekovega lesa skladno s statičnim preračunom),
- Toplotna izolacija in sekundarna zaščita (vgradnja 20 cm kamene volne v strešno konstrukcijo, v kombinaciji s parno zaporo in pohodno OSB pohodno ploščo, izvedba ustreznega prezračevanega sloja),
- Nova kritina (polaganje opečne kritine tipa »mediteran« v suhi montaži na letve in kontraletve. Ohranitev tradicionalnega videza objekta in uskladitev z lokalnim kulturnim okoljem),
- Kleparska dela in obrobe (vgradnja novih žlebov, odtočnih cevi, snegolovov in obrob iz pocinkane pločevine s prašnim barvanjem),
- Dodatna dela (zamenjava ali prilagoditev obstoječih prezračevalnih cevi in strešnih odprtín, ponovna montaža strelovoda, prilagoditev elektroinštalacij, ki potekajo skozi strešno konstrukcijo).

5 KADRI

Po zaključeni pripojitvi družbe Kobilarna Lipica d.o.o. k matični družbi bo potrebno urediti vse temeljne kadrovske listine. To vključuje prenovo notranje organiziranosti, sistemizacijo delovnih mest, prenovo sistema plač in nagrajevanja ter napredovanja.

Med glavne cilje na kadrovskem področju smo si v letu 2025 zastavili:

- priprava temeljnih aktov po pripojitvi odvisne družbe,
- zadržanje ključnih zaposlenih,
- privabljanje novih sodelavcev,
- razvoj in usposabljanje zaposlenih,
- izboljšati komunikacijo v družbi,
- uravnoteženje dela in zasebnega življenja.

5.1 UPRAVLJANJE S ČLOVEŠKIM KAPITALOM

Lokacijska umeščenost podjetja in izrazita deficitarnost poklicev, ki opravljajo delo poslanstva in osnovne dejavnosti Lipice, predstavljata velik izziv pri ohranjanju, iskanju in selekciji kadra. Zato je jasna strategija upravljanja s človeškimi viri ključnega pomena za doseganje zastavljenih ciljev.

Iz poslanstva Kobilarne Lipica, ki vključuje zagotavljanje vrhunskega nivoja dela na področju reje lipicanca in konjenišva ter varovanje, ohranjanje in razvoj kulturne in naravne dediščine, izhaja potreba po usklajenem razvoju vseh deležnikov. Ključno je, da zaposleni ponotranjijo vrednote družbe in jih sprejmejo kot del svojega vsakdanjega dela.

Ključni vidiki upravljanja s kadri, ki jih družba zasleduje, vključujejo:

- jasno opredeljeno politiko zaposlovanja,
- dobre delovne pogoje in enako obravnavo vseh zaposlenih,
- nenehno skrb za strokovni razvoj in izobraževanje,
- mentorstvo in izvajanje obveznih praks,
- spremljanje zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih,
- zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu,
- omogočanje usklajevanja družinskega in poslovnega življenja.

Glavna vrednota, na kateri družba temelji, je zavedanje zaposlenih, da skupaj gradimo kulturo medsebojnega zaupanja, spoštovanja, sodelovanja in timskega dela, nenehnega učenja ter odgovornega in učinkovitega dela.

Usklajeno delovanje kolektiva temelji na kontinuiranem razvoju kompetenc, potrebnih za kakovostno, učinkovito in inovativno izvajanje procesov, ter na prevzemanju odgovornosti vseh zaposlenih za skupne rezultate. Prav tako družba spodbuja odprto in neposredno komunikacijo med zaposlenimi in vodstvom, z jasnim ciljem optimalnega razvoja kadrov.

Izkušnje, veščine, ustvarjalnost in znanje zaposlenih predstavljajo ključno konkurenčno prednost in razvojni kapital podjetja. Zato bodo aktivnosti kadrovske službe v letu 2025 usmerjene v:

- doseganje plana zaposlovanja,
- izobraževanje zaposlenih in vodstvenega kadra,
- gradnjo kulture timskega dela in medsebojnega sodelovanja,
- spodbujanje pozitivne klime in spoštljivega komuniciranja,
- vzpostavitev sistema nasledstev,
- izvajanje mentorskih programov in strokovnih praks,
- izgradnjo sistema ocenjevanja kompetenc in povezanega sistema nagrajevanja ter napredovanja,
- izboljšanje sistema internega komuniciranja,
- krepitev prepoznavnosti in pozitivne identitete delodajalca,
- promocijo zdravja na delovnem mestu, s poudarkom na pomenu zdravih in motiviranih zaposlenih za razvoj podjetja in širše družbe.

Družba se v zadnjih letih sooča z izrazitim pomanjkanjem delovne sile. Število potrebnega kadra, kot ga določa *Pravilnik o normativih za rejo in vzrejo lipicancev*, bo ohranjala z aktivnostmi za zadržanje obstoječih zaposlenih ter z neposrednim zaposlovanjem domače in tuje delovne sile.

Glavna vrednota, ki jo družba želi zgraditi in utrditi, je, da zaposleni ponotranjijo poslanstvo podjetja in razvijejo močno pripadnost družbi.

5.2 KADROVSKI NAČRT IN STROŠKI DELA

Ocenjeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2024 znaša 156 oseb. Kadrovski načrt za leto 2025, predvideva, da bodo na koncu leta zaposlene 4 osebe več in sicer 1 s področja konjenišтва, 2 na tehničnem področju in 1 na področju uprave. Skupaj se na dan 31.12.2025 predvideva 160 zaposlenih, kar predstavlja 3 % povečanje. Znotraj leta se načrtujejo sezonske zaposlitve, in sicer: 5 oseb v sobnem delu, 6 oseb v gostinskem delu, 3 osebe v vodniški službi, 1 v recepciji in 2 v športnem centru.

Od načrtovanih 160 zaposlenih, bo 90 zaposlenih opravljalo naloge javne službe, 51 pa naloge tržne dejavnosti. Zaposleni v upravi bodo opravljali naloge za obe dejavnosti.

Tabela 19: Zaposleni po enotah

	Ocena 31.12.2024	Plan 31.12.2025
Javna služba	88	90
Tržna dejavnost	52	51
Uprava	16	19
Skupaj	156	160

Skupni stroški dela so za leto 2025 ocenjeni v višini 5.388.848 EUR, od tega za javno službo 2.922.583 EUR, za tržno dejavnost pa 2.466.264 EUR.

Tabela 20: Starostna struktura zaposlenih

	ocena 31.12.2024		plan 31.12.2025	
Starost	Število delavcev		Število delavcev	
		%		%
18 - 25 let	10	6,4	10	6,3
nad 25 - 30	12	7,7	13	8,1
nad 30 - 35	14	9	16	10,0
nad 35 - 40	23	14,7	24	15,0
nad 40 - 45	28	18	30	18,8
nad 45 - 50	21	13,4	22	13,8
nad 50 - 55	18	11,5	18	11,3
nad 55 - 60	14	9	14	8,8
nad 60 in več	16	10,3	13	8,1
SKUPAJ	156	100	160	100
Povprečje	44		42	

Povprečna starost v družbi znaša 44 let. Za leto 2025 se pričakuje rahlo znižanje povprečne starosti zaposlenih. Delež zastopanosti spolov pa ostaja v približno enakem razmerju, družba si bo tudi v bodoče prizadevala k uravnoteženemu zaposlovanju po spolu.

Slika 3: Zastopanost spolov



5.3 RAZVOJ KADROV, IZOBRAŽEVANJE

Eden od ciljev kadrovske službe je vzpostavitev sistema modelov ocenjevanja in kompetenc, ki bosta predstavljala temelj nagrajevanja posameznikove uspešnosti. S tem se bo zaposlenim omogočila pridobitev povratnih informacij o njihovem delu, učinkovitosti in vedenju v določenem ocenjevalnem obdobju in prepoznalo potrebo po dodatnem izobraževanju oz. usposabljanju.

Tabela 21: Stopnja izobrazbe

STOPNJA IZOBRAZBE	Število zaposlenih	
	Ocena 31.12.2024	Plan 31.12.2025
II	18	18
III	10	10
IV	40	41
V	56	57
VI	19	19
VII	11	13
VIII	2	2
SKUPAJ	156	160

V letu 2025 so načrtovana nadaljnja izobraževanja za pridobivanje strokovnih znanj na področju konjeništv, vključno z usposabljanji za strokovne sodelavce v športu in obnovo licenc. Poseben poudarek bo namenjen prenosu znanja na mlajše generacije, kar je zaradi specifičnosti kobilarniških poklicev ključnega pomena. Znanje se namreč v teh poklicih prenaša predvsem skozi praktične prikaze in usposabljanja.

Interna izobraževanja v enotah konjeništv in konjereje bodo vključevala:

- spoznavanje bolezni konj in osnovno zdravstveno varstvo,
- izobraževanje o prehrani konj,
- usposabljanja o reprodukciji in porodništvu za konjarje,
- izobraževanja o negi kopit in podkovstvu za vse delavce, ki delajo s konji.

Prav tako bodo nadaljevali že uveljavljena izobraževanja s področja varnega dela in preventive, kot so:

- HACCP,
- pridobivanje licenc za vožnjo tovornjaka,
- varno delo z motorno žago,
- pridobivanje in obnova licenc za prevoz živih živali,
- izpit za vožnjo traktorja,
- izobraževanja o preprečevanju legionele,
- usposabljanja za varstvo pri delu in požarno varnost,
- vaje začetnega gašenja in evakuacije iz objektov,
- tečaji prve pomoči in uporabe defibrilatorja.

Poleg tega se bodo osredotočili na izboljšanje medsebojnih odnosov med zaposlenimi, krepitev timskega sodelovanja ter razvoj vodstvenih veščin za vodstvene kadre.

Izobraževanja bodo prilagojena specifičnim potrebam posameznih organizacijskih enot, vključno z:

- tečaji poznavanja vin,
- usposabljanji za uporabo informacijskih sistemov,
- nadgradnjo znanj o vzdrževanju športnih igrišč,

- jezikovnimi tečaji za tuje jezike,
- tečaji slovenskega jezika za tujce,
- usposabljanji o pomenu pretoka informacij med zaposlenimi in vodji,
- strokovnimi tečaji za podporne službe (npr. javni natečaji in razpisi, računovodstvo in davčni vidiki, spremembe zakonodaje na področju zaposlovanja).

Z vidika razvoja kadrov ostaja ključni cilj vzpostavitev konsistentnega modela ocenjevanja in kompetenc, ki bosta temelj nagrajevanja in napredovanja v družbi. To predstavlja pomemben vidik za privabljanje, ohranjanje in motiviranje zaposlenih.

Cilj za leto 2025 je povečati delež sredstev, namenjenih izobraževanju zaposlenih, tako internega kot eksternega.

5.4 VARNOST IN ZDRAVJE ZAPOSLENIH

Tudi v letu 2025 bomo v tem segmentu ohranili utečene dobre prakse, ki jih bomo nadgradili z vidika promocije zdravja na delovnem mestu. Cilj je zmanjšati absentizem in širiti zavedanje, da so zdravi in motivirani zaposleni ključni za soočanje z vsakodnevnimi izzivi ter za ustvarjanje vrednosti podjetja in širše družbe. Poudarek bo na zdravi prehrani, aktivnih odmorih, pozitivni delovni klimi, dobrih medosebnih odnosih ter dosledni implementaciji pravice do odklopa.

Zadovoljni in zavzeti zaposleni so pomembna vrednota Kobilarne Lipica, zato družba že vrsto let posveča posebno pozornost zdravju zaposlenih in zagotavljanju varnih delovnih pogojev. V ta namen se redno izvajajo aktivnosti na področju varstva in zdravja pri delu.

Cilji za povečanje skrbi za zdravje zaposlenih so usmerjeni v preventivo. Zaposlene periodično napotujemo na obdobje zdravniške preglede, kandidate za zaposlitev pa na predhodne zdravniške preglede. Poseben poudarek namenjamo doslednemu upoštevanju preventivnih ukrepov za preprečevanje nezgod pri delu, ki vključujejo:

- izobraževanja in usposabljanja,
- preglede delovne opreme,
- nakup zaščitne in varovalne opreme,
- prostovoljna cepljenja proti gripi in klopnemu meningoencefalitisu.

V letu 2024 je stopil v veljavo pravilnik o dvigovanju bremen, zato se bo družba v letu 2025 osredotočila na izboljšanje delovnih pogojev za zaposlene, ki dnevno prenašajo ali potiskajo težja bremena.

Kljub vsem prizadevanjem se družba sooča z visokim zdravstvenim absentizmom, ki trenutno znaša skoraj 8 %. Analiza razlogov za bolniške odsotnosti je pokazala, da je glavni razlog dolgotrajna bolniška odsotnost nekaterih sodelavcev. V preteklem letu je bilo tudi nekaj delovnih nesreč, ki so se zaključile z lažjimi poškodbami. Za leto 2025 je cilj zmanjšati bolniške odsotnosti pod 5 %.

Ključni cilji za leto 2025 vključujejo:

- nadaljevanje izobraževanj o varnem pristopu do dela,
- organizacijo rekreativnih delavnic (kolesarjenje, nordijska hoja, "minuta za zdravje" ipd.),
- izvedbo vsaj enega skupnega srečanja vseh zaposlenih v obliki team buildinga,
- oblikovanje urnikov, kjer je to mogoče, na način, da se zagotovita dva zaporedna prosta dneva v tednu.

Osnovni namen vlaganja v promocijo zdravega življenja zaposlenih in skrb za njihovo zdravje na delovnem mestu je ustvariti pozitivno delovno klimo. Ta je pomemben dejavnik za povečanje učinkovitosti pri delu in zmanjšanje odsotnosti zaradi bolezni in poškodb, s ciljem zagotavljanja nemotenega delovnega procesa.

5.5 URAVNOTEŽENJE DELA IN ZASEBENEGA ŽIVLJENJA

Za dolgoročno ohranjanje vitalnih zaposlenih je zelo pomemben vidik uravnoteženja dela in zasebnega življenja. Na tem področju načrtujemo nekaj aktivnosti, ki bodo k temu pripomogle:

- Omogočanje fleksibilnega delovnega časa,
- Spoštovanje časa za odklop,
- Podpora staršem pri skrbi za otroke,
- Organizacija praznovanja rojstnih dni za otroke zaposlenih,
- Vabila družinskih članov na dogodke, ki jih organizira Kobilarna Lipica.

6 TRAJNOST

6.1 ZMANJŠEVANJE OKOLJSKEGA VPLIVA

V hotelu Maestoso si prizadevamo za učinkovito rabo energije, izkoriščanje obnovljivih virov, zmanjševanje porabe vode ter izobraževanje zaposlenih in ozaveščanje gostov in obiskovalcev o trajnostnih praksah. Negativni vpliv na okolje zmanjšujemo s strogim ločevanjem odpadkov. V nastanitvenih obratih uporabljamo in uvajamo varčne pipe s pitno vodo ter goste spodbujamo, da jo pijejo. Prihranek vode dosegamo tudi z menjavo posteljnega perila in brisač le na željo gostov med njihovim bivanjem.

Uvajamo sodobne, ekološke in okolju prijazne tehnične naprave, vključno z LED razsvetljavo. V sobah uporabljamo kartice za vklop/izklop elektrike, kar pripomore k učinkoviti rabi energije. Z nabavo okolju prijaznejšega toaletnega materiala zmanjšujemo količino odpadne embalaže. Poleg tega uporabljamo čistila in detergente, ki so prijaznejši do okolja.

Za mobilnost z minimalnim ogljičnim odtisom smo na parkirišču zagotovili polnilne postaje za električne avtomobile.

Naše okoljske dosežke potrjuje certifikat GREEN KEY, ki uvršča naše nastanitvene kapacitete med zelene destinacije. Vestno izpolnjujemo zastavljene cilje in naloge ter si postavljamo nove merljive izzive za nadaljnje izboljšanje na področju trajnostnega poslovanja.

Cilji za leto 2025 vključujejo naslednje naloge:

- zmanjšanje porabe plastične embalaže v sobah,
- zmanjšanje količine zavržene hrane,
- zasaditev dodatnih dreves,
- odprodajo posamezne vrste odpadka (npr. karton).

Trajnostno naravnost in ozaveščenost zaposlenih ter gostov bomo spodbujali z raznimi izobraževanji v okviru GREEN KEY ter usposabljanji za upravljanje CNS nadzornega sistema, ki je vgrajen v hotelu Maestoso.

Našo trajnostno usmerjenost promoviramo tudi na spletnih straneh ter že v okviru prodajnih procesov z ozaveščanjem o racionalni rabi hrane, ravnanju z odpadki, drugih trajnostnih komponentah in ustreznem obnašanju znotraj varovanega območja Kobilarne Lipica.

6.2 SKRB ZA NARAVO

Posestvo Lipica se uvršča med kulturne krajine, ki jih je skozi stoletja oblikoval človek z namenom zagotavljanja najboljše paše za konje. Poleg pašnikov obsega posestvo tudi gozdne površine. Aktivno sodelujemo pri vzpostavitvi in vzdrževanju zelenih površin ter skrbimo za ohranjanje drevesnega fonda.

S temi ukrepi omogočamo opraševalcem in drugim živalim ohranjanje naravnega okolja, ki prispeva k njihovemu preživetju.

Sodelujemo pri izkoreninjanju invazivnih vrst, ki ogrožajo lokalno floro in favno, ter na vrtovih in drugih zunanjih površinah sadimo avtohtone rastlinske vrste. Na posestvu posvečamo posebno pozornost čebeljim družinam, saj s tem skrbimo za biotsko raznovrstnost travnikov in pašnikov.

Iz te pobude je nastala lastna blagovna znamka Izpod Lipe, ki ponuja avtohtoni lipov med in druge lokalne izdelke.

Na posestvu in pri vzdrževanju drevesnega fonda ne uporabljamo fitofarmacevtskih sredstev (FFS). Zemljo gnojimo z lastnim konjskim gnojem, ki ga s pomočjo EM-tehnologije predelamo v kompost. Ta tehnologija zmanjšuje uhajanje ogljikovega dioksida (CO₂) v okolje.

Reja in vzreja lipicancev je že stoletja trajnostno naravnana, kar dokazuje tudi vpis reje lipicancev na UNESCO seznam nesnovne kulturne dediščine človeštva.

6.3 POVEZOVANJE Z LOKALNO SKUPNOSTJO

V Lipici dajemo prednost nakupu lokalno pridelanih živil, izdelkov in storitev. S tem podpiramo lokalno gospodarstvo, ohranjamo delovna mesta in zmanjšujemo emisije zaradi krajših transportnih poti. Krajše dobavne verige pomenijo tudi boljše kakovost pripravljenih jedi in zmanjšanje ogljičnega odtisa.

Zavedamo se, da s predstavitvijo lokalne hrane, tradicije in dediščine bogatimo izkušnjo gostov in povečujemo dodano vrednost domačih produktov. Hišne in lokalne sestavine vključujemo v jedilnike ter sledimo načelu: lokalno, sezonsko, kakovostno, domače.

Trajnostno naravnano ohranjanje tudi pri reji in vzreji lipicancev, saj manjkajočo krmo kupujemo od lokalnih kmetov. Na ta način prispevamo k:

- zagotavljanju avtohtone krme lokalnega izvora,
- krajšim transportnim putem,
- razvoju in ohranjanju lokalnih kmetij,
- preprečevanju zaraščanja območij Krasa in Brkinov.

6.4 STRMENJE K RAZVOJU DRUŽBENE SKUPNOSTI

Predani smo ustvarjanju zdrave in trajnostne družbe, v kateri lahko sodelavci razvijajo in uresničujejo svoje potenciale. Družbena odgovornost je vpeta v vse ravni organizacije in predstavlja pomemben del naše kulture.

Zavzemamo se za razvoj lokalne skupnosti z zaposlovanjem ljudi iz okolja, sodelovanjem z lokalnimi dobavitelji in podporo lokalnim iniciativam. Naši produkti temeljijo na vrednotah lokalne tradicije, zgodovine in okolja.

Naše poslanstvo vključuje tudi skrb za dobro počutje in zdravje gostov ter zaposlenih, zato spodbujamo zdrav življenjski slog in omogočamo trajnostno naravnano izkušnjo za vse obiskovalce in sodelavce.

7 FINANČNI NAČRT

7.1 IZKAZI

V nadaljevanju sta prikazani tabeli z ocenjeno bilanca stanja na dan 31. 12. 2024 in planiranim stanjem na dan 31. 12. 2025 ter izkazom poslovnega izida z ocenjenim poslovanjem družbe v letu 2024 in planiranim poslovanjem v letu 2025.

Tabela 22: Bilanca stanja

v EUR	PLAN 31.12.2025	OCENA 31.12.2024
SREDSTVA	13.345.536	14.604.089
DOLGOROČNA SREDSTVA	10.753.536	12.212.512
Neopredmetena osnovna sredstva	18.301	21.777
Opredmetena osnovna sredstva	10.735.235	12.190.735
Zemljišča	232.346	989.667
Zgradbe	8.930.922	9.237.760
Oprema	1.571.967	1.963.308
KRATKOROČNA SREDSTVA	2.557.000	2.357.479
Zaloge materiala	157.000	156.636
Kratkoročne poslovne terjatve	800.000	866.373
Denarna sredstva	1.600.000	1.334.470
AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	35.000	34.098
OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV	13.345.536	14.604.089
KAPITAL	12.170.757	12.148.731
Osnovni kapital	10.000.000	10.000.000
Kapitalske rezerve	5.351.487	5.351.487
Prenesena čista izguba preteklih let	-3.202.756	-2.825.482
Čisti poslovni izid poslovnega leta	22.026	-377.274
REZERVE, REZERVACIJE	223.365	219.610
DOLGOROČNE FINANČNE OBVEZNOSTI	245.000	1.136.074
Dolgoročne finančne obveznosti	245.000	1.136.074
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI	636.413	1.034.664
Finančne obveznosti	80.000	86.000
Poslovne obveznosti	556.413	948.664
PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	70.000	65.010

Dolgoročna sredstva v bilanci stanja predstavljajo zemljišča in nepremičnine na posestvu Ravne, vložek v hotel Maestoso in razno opremo za opravljanje dejavnosti. Vednost zgradb in zemljišč se bo zmanjšala zaradi ukinitev pravice do uporabe zgradb in stavbne pravice.

Med kratkoročnimi sredstvi so zaloge materiala, ki vključujejo krmo in steljo za konje, zalogo hrane in pijače, zalogo trgovskega blaga, ter kratkoročne poslovne terjatve in denarna sredstva v blagajni in na transakcijskih računih družbe.

Med aktivne časovne razmejitve razvrščamo kratkoročno naračunane prihodke hotela, ter stroške tekočih investicij, ki še niso bile prefakturirane državi.

Kapital družbe vsebuje osnovni kapital in kapitalske rezerve, ter prenesene izgube preteklih let in rezultat obračunskega obdobja.

V postavki rezervacije so oblikovane rezervacije za pokojnine ob upokojitvi in jubilejne nagrade.

Dolgoročne finančne obveznosti se nanašajo na obveznosti iz naslova pogodb za finančni najem opreme.

Kratkoročne obveznosti vsebujejo obveznosti do dobaviteljev in obveznost do zaposlenih za decembrsko plačo. Finančne obveznosti predstavljajo kratkoročne obveznosti iz naslova finančnih najemov opreme.

V letu 2025 se načrtuje vračilo naknadno vplačanega kapitala lastniku, v obliki stvarnega vložka. Ker izvedbeni akti še niso pripravljeni in časovnica izvedbe še ni znana, učinek na bilanco stanja v poslovnem načrtu še ni prikazan.

Tabela 23: Izkaz poslovnega izida

v EUR	PLAN 2025	OCENA 2024
SKUPAJ PRIHODKI	10.825.939	10.324.093
Prihodki od prodaje blaga in storitev	5.602.473	5.067.611
Prihodki od najemnin	52.816	52.816
Proračunski viri za izvajanje javne službe	5.000.000	4.977.000
Subvencije	113.106	113.106
Drugi prihodki	57.544	113.560
POSLOVNI ODHODKI	10.812.400	10.539.432
Nabavna vrednost prodanega blaga	112.000	98.490
Stroški materiala	1.920.432	1.834.382
Stroški storitev	2.507.429	2.351.412
Stroški dela	5.388.848	5.284.124
Amortizacija	818.891	906.810
Prevrednotovalni odhodki	10.000	10.000
Drugi stroški in odhodki	54.801	54.215
POSLOVNI IZID IZ POSLOVANJA	13.539	-215.339
REZULTAT IZ FINANCIRANJA	-5.300	-201.973
Finančni prihodki	-00	-00
Finančni odhodki	5.300	201.973
Drugi prihodki	20.000	40.039
Drugi odhodki	-00	-00
POSLOVNI IZID PRED DAVKI	28.239	-377.274
Davek iz dobička 22%	6.213	-00
ČISTI POSLOVNI IZID OBRAČUNSKEGA OBDOBJA	22.026	-377.274
POVPREČNO ŠTEVILO ZAPOSLENIH	160,00	157,39
Število mesecev poslovanja	12	12
EBITDA	832.430	691.471

Podatki v Ocena 2024 se nanašajo na konsolidirano poslovanje družbe Holding Kobilarna Lipica, d.o.o. in družbe Kobilarna Lipica d.o.o. v letu 2024. Planirani čisti dobiček leta 2025 znaša 28.239 EUR, planiran EBITDA pa 832.430 EUR.

7.2 PRIHODKI

Skupni planirani prihodki družbe za leto 2025 znašajo 10.845.939 EUR.

Planirani prihodki javne službe znašajo 5.272.166 EUR, od tega 5.000.000 EUR proračunskih virov za izvajanje dejavnosti javne službe, kot izhaja iz 12. člena ZKL-2. Lastni prihodki v višini 50.000 EUR se nanašajo na prihodke lastne košnje sena, 113.106 EUR sredstev bomo prejeli iz naslova subvencij za izvajanje kmetijskih politik. Drugi prihodki se v večjem obsegu nanašajo na izvedbo konjeniških tekmovanj, ki se izvajajo v okviru javne službe, ter na izplačila iz naslova zavarovalnih škod.

Tabela 24: Načrtovani prihodki iz poslovanja javne službe

	PLAN 2025	OCENA 2024
SKUPAJ POSLOVNI PRIHODKI	5.272.166	5.209.166
Proračunski viri za izvajanje javne službe	5.000.000	4.977.000
Lastni prihodki	50.000	50.000
Subvencije	113.106	113.106
Drugi prihodki	109.060	69.060

Prihodki, pridobljeni na trgu, kot izhaja iz 13. člena ZKL-2 so planirani v višini 5.550.965 EUR in se nanašajo na prihodke po produktih, ko jih izvaja družba. V okvir ostalih prihodkov družba uvršča prihodke iz naslova prejetih sponzorstev in druge prihodke, kot so prihodki iz naslova prejetih zavarovalnih škod.

Tabela 25: Prihodki od prodaje proizvodov in storitev na trgu

PRIHODKI v EUR	PLAN 2025	OCENA 2024
Hotel nastanitev	2.144.237	1.958.069
Gostinstvo	1.627.491	1.418.002
Športni center	315.000	287.986
Trgovina	205.000	193.383
Kobilarniške storitve	1.199.921	1.210.171
Najemnine	52.816	52.816
Ostali prihodki od prodaje	6.500	6.097
Skupaj produkti	5.550.965	5.126.524
Sponzorstva	-	8.197
Drugi prihodki	22.809	20.245
SKUPAJ	5.573.773	5.154.966

7.3 STROŠKI IN ODHODKI

Planirani stroški znašajo skupaj 10.690.380 EUR, od tega 1.920.432 EUR stroški materiala, 2.507.429 EUR stroški storitev, 5.388.848 EUR stroški dela, 818.891 EUR stroški amortizacije in 54.781 EUR drugi stroški. Odhodki so planirani v višini 127.320 EUR.

Stroški materiala

Tabela 26: Stroški materiala

v EUR	PLAN 2025	OCENA 2024
STROŠKI MATERIALA	1.920.432	1.834.382
Stroški materiala	1.105.424	1.041.618
Stroški pomožnega materiala	96.267	94.206
Delovna obleka	54.000	45.632
Električna energija, voda, druga energija	499.910	473.939
Poraba goriva, materiali za vzdrževanje osnovnih sredstev	122.730	117.230
Odpis drobnega inventarja in embalaže	32.080	52.758
Pisarniški material in strokovna literatura	10.021	8.999

Med materialnimi stroški kobilarne so najvišje planirani stroški krme in stelje za konje, na turističnem delu pa stroški hrane in pijače.

Stroški storitev

Tabela 27: Stroški storitev

v EUR	PLAN 2025	OCENA 2024
STROŠKI STORITEV	2.507.429	2.351.412
Stroški pranja	96.000	92.756
Storitve za konjenišтво in konjerejo	580.000	550.000
Stroški storitev za kmetijstvo	35.000	30.000
Stroški transportnih storitev	16.555	16.917
Storitve vzdrževanja osnovnih sredstev	447.420	449.805
Najemnine in zakupnine-leasing	259.246	81.650
Izdatki za službena potovanja	42.405	42.506
Bančni stroški	46.341	60.050
Zavarovanja	192.688	192.688
Stroški intelektualnih storitev	51.607	49.695
Stroški sejmov, reklame in reprezentance	232.300	217.045
Stroški storitev fizičnih oseb	214.540	269.760
Drugi stroški storitev	293.327	298.540

Med stroške storitev za konjenišťvo in konjerejo sodijo veterinarske storitve, stroški tujih trenerjev, stroški podkovskega kovača in stroški konjenišťkih tekmovanj.

Planirani stroški za kmetijstvo se nanašajo na mulčenje in gnojenje pašnikov ter ureditev drevoredov in suhozidov.

Med planiranimi storitvami vzdrževanja osnovnih sredstev je zajeto varovanje, tekoče vzdrževanje objektov in infrastrukture kulturnega spomenika ter vzdrževanje vozil in druge opreme.

V postavki najemnine in zakupnine so zajeti stroški najemnin za konjeniška tekmovanja in prireditve, za najem programske opreme, vozil in strojev, ter strošek letnega nadomestila Republiki Sloveniji, kot izhaja iz 14. člena ZKL-2.

Planiran strošek zavarovalnih premij se nanaša na zavarovanja nepremičnin, premičnin, konjev in umetnin, ki so v lasti Republike Slovenije in na odgovornost iz dejavnosti ter opremo v lasti družbe.

Stroški intelektualnih storitev predstavljajo stroške odvetnikov, notarjev, ter izdatkov za strokovno izobraževanje zaposlenih.

Planirani stroški fizičnih oseb zajemajo stroške študentov, nadzornega sveta in sodniških honorarjev.

V drugih stroških storitev so načrtovani stroški turističnih agencij, telefona, pošte, računalniških storitev, zdravstvenih storitev, kadrovskih storitev, taks in raznih drugih storitev.

Stroški dela

Stroški dela so planirani za 170 zaposlenih. V oceni leta 2024 je predviden tudi strošek rezervacije za neizkoriščen dopust zaposlenih, ki se v družbi prvič oblikuje. Stroški dela bodo višji zaradi usklajevanja plač ob uvedbi nove sistemizacije in načrtovanimi novimi zaposlitvami v letu 2025.

Tabela 28: Stroški dela

v EUR	PLAN 2025	OCENA 2024
STROŠKI DELA	5.388.848	5.284.124
Plače zaposlenih	3.748.047	3.631.335
Dodatno pokojninsko zavarovanje	47.963	45.921
Povračila in nadomestila	910.476	874.335
Prispevki delodajalca za socialno varnost	616.848	595.266
Odpravnine	65.513	137.266

Amortizacija

Stroški amortizacije se nanašajo na nepremičnine na lokaciji Ravne in hotel Maestoso, konjeniško opremo, opremo za opravljanje tržne dejavnosti ter vozila in stroje.

Tabela 29: Amortizacija

v EUR	PLAN 2025	OCENA 2024
AMORTIZACIJA	818.891	906.810
Amortizacija neopredmetenih sredstev	4.933	4.933
Amortizacija zgradb	354.399	434.399
Amortizacija opreme	459.559	467.478

Drugi stroški

V skupini drugih stroškov predstavljajo najvišji strošek nagrade za tekmovalce na konjeniških tekmovanjih, okoljske dajatve in druge stroške.

Tabela 30: Drugi stroški

v EUR	PLAN 2025	OCENA 2024
DRUGI STROŠKI	54.781	54.195
Dajatve, ki niso odvisne od stroškov dela ali drugih stroškov	12.750	12.771
Izdatki za varstvo okolja	4.500	4.500
Nagrade dijakom in študentom na praksi	2.500	2.326
Drugi stroški	35.031	34.598

Odhodki

Poslovni odhodki se nanašajo na prevrednotovalne poslovne odhodke in nabavno vrednost prodanega blaga. Finančni odhodki pa na finančni najem opreme.

Tabela 31: Odhodki

v EUR	PLAN 2025	OCENA 2024
ODHODKI	127.320	310.483
Poslovni odhodki	122.000	108.490
Finančni odhodki	5.300	201.973
Drugi odhodki	20	20

7.4 STROŠKI PO DEJAVNOSTIH

Javna služba predstavlja 49 % vseh planiranih stroškov poslovanja družbe, tržna dejavnost pa preostalih 51 % stroškov.

Tabela 32: Stroški javne službe in tržne dejavnosti

v EUR	SKUPAJ PLAN 2025	JAVNA SLUŽBA	TRŽNA DEJAVNOST
STROŠKI MATERIALA	1.920.432	885.500	1.034.932
Stroški materiala	1.105.424	528.000	577.424
Stroški pomožnega materiala	96.267	33.000	63.267
Delovna obleka	54.000	40.000	14.000
Električna energija, voda, druga energija	499.910	178.000	321.910
Poraba goriva, maziva, material za vzdrževanje osnovnih sredstev	122.730	91.500	31.230
Odpis drobnega inventarja in embalaže	32.080	10.000	22.080
Pisarniški material in strokovna literatura	10.021	5.000	5.021
STROŠKI STORITEV	2.507.429	1.238.233	1.269.196
Stroški pranja	96.000	-00	96.000
Storitve za konjenišstvo in konjerejo	580.000	580.000	-00
Stroški storitev za kmetijstvo	35.000	35.000	-00
Stroški transportnih storitev	16.555	10.000	6.555
Storitve vzdrževanja osnovnih sredstev	447.420	263.000	184.420
Najemnine in zakupnine-leasing	259.246	60.000	199.246
Izdatki za službena potovanja	42.405	21.200	21.205
Bančni stroški	46.341	4.000	42.341
Zavarovanja	192.688	141.033	51.655
Stroški intelektualnih storitev	51.607	10.200	41.407
Stroški sejmov, reklame in reprezentance	232.300	12.000	220.300
Stroški storitev fizičnih oseb	214.540	56.800	157.740
Drugi stroški storitev	293.327	45.000	248.327
AMORTIZACIJA	818.891	166.350	652.541
Amortizacija neopredmetenih sredstev	4.933	2.850	2.083
Amortizacija zgradb	354.399	8.500	345.899
Amortizacija opreme	459.559	155.000	304.559
STROŠKI DELA	5.388.848	2.922.583	2.466.264
Plače zaposlenih	3.793.047	2.025.538	1.767.509
Dodatno pokojninsko zavarovanje	47.963	29.037	18.926
Povračila in nadomestila	915.476	540.088	375.388
Prispevki delodajalca za socialno varnost	621.848	323.220	298.629
Odpravnine	10.513	4.700	5.813
DRUGI STROŠKI	54.781	46.000	8.781
Dajatve, ki niso odvisne od stroškov dela ali drugih stroškov	12.750	12.500	250
Izdatki za varstvo okolja	4.500	1.000	3.500
Nagrade dijakom in študentom na praksi	2.500	500	2.000
Drugi stroški	35.031	32.000	3.031
ODHODKI	127.320	5.300	122.020
Poslovni odhodki	122.000	0	122.000
Finančni odhodki	5.300	5.300	0
Drugi odhodki	20	0	20

Družba bo za naloge, ki jih opravlja v skladu z 12. členom ZKL-2, potrebovala 5.263.966 EUR, ki jih bo pokrila s proračunskimi viri v višini 5.000.000 EUR, ter ostalimi prihodki v višini 272.166 EUR, ki jih opravlja v okviru javne službe.

Na področju uresničevanja nalog po 13. členu ZKL-2, družba planira realizacijo čistega dobička v višini 15.630 EUR.

Tabela 33: Rezultat poslovanja javne službe in tržne dejavnosti

PLAN 2025	SKUPAJ	JAVNA SLUŽBA	TRŽNA DEJAVNOST
SKUPAJ PRIHODKI	10.845.939	5.272.166	5.573.773
od tega proračunski vir	5.000.000	5.000.000	0
SKUPAJ STROŠKI	10.817.700	5.263.966	5.553.735
POSLOVNI IZID PRED DAVKI	28.239	8.200	20.039
davek na dobiček	6.213	1.804	4.409
ČISTI POSLOVNI IZID	22.026	6.396	15.630

Planiran čisti poslovni izid za leto 2025 znaša 22.026 EUR.

Lipica, 8. 5. 2025

Št.: 130-2/25

mag. Tatjana Vošinek Pucer

direktorica

