



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA ZUNANJE IN EVROPSKE ZADEVE

Prešernova cesta 25, 1000 Ljubljana

T: 01 478 2000

F: 01 478 2340, 01 478 2341

E: gp.mzz@gov.si

www.mzz.gov.si

Številka: 5612-55/2025/4
Ljubljana, 9. januarja 2026
EVA 2025-1811-0042
GENERALNI SEKRETARIAT VLADE REPUBLIKE SLOVENIJE Gp.gs@gov.si
ZADEVA: Zakon o ratifikaciji Konvencije o spremembah standardov zaradi priznanja varnega in zdravega delovnega okolja za temeljno načelo, 2023 (Konvencija MOD št. 191) – predlog za obravnavo
1. Predlog sklepov vlade:
Na podlagi četrtega odstavka 75. člena Zakona o zunanjih zadevah (Uradni list RS, št. 113/03 – uradno prečiščeno besedilo, 20/06 – ZNOMCMO, 76/08, 108/09, 80/10 – ZUTD, 31/15, 30/18 – ZKZaš in 83/25 – ZOUL) in drugega odstavka 2. člena Zakona o Vladi Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 24/05 – uradno prečiščeno besedilo, 109/08, 38/10 – ZUKN, 8/12, 21/13, 47/13 – ZDU-1G, 65/14, 55/17, 163/22 in 57/25 – ZF) je Vlada Republike Slovenije na seji dne sprejela naslednji SKLEP: Vlada Republike Slovenije je določila besedilo Predloga zakona o ratifikaciji Konvencije o spremembah standardov zaradi priznanja varnega in zdravega delovnega okolja za temeljno načelo, 2023 (Konvencija MOD št. 191), sprejete v Ženevi 12. junija 2023, in ga pošlje Državnemu zboru. Barbara Kolenko Helbl GENERALNA SEKRETARKA Prejmejo: - Ministrstvo za zunanje in evropske zadeve, - Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, - Služba Vlade Republike Slovenije za zakonodajo. Priloga: - predlog zakona z obrazložitvijo.
2. Predlog za obravnavo predloga zakona po nujnem ali skrajšanem postopku v državnem zboru z obrazložitvijo razlogov:
/
3.a Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:
- dr. Marko Rakovec, generalni direktor Direktorata za mednarodno pravo in zaščito interesov in glavni pravni svetovalec na Ministrstvu za zunanje in evropske zadeve, - Dragica Urtelj, vodja Sektorja za mednarodno pravo na Ministrstvu za zunanje in evropske zadeve.
3.b Zunanji strokovnjaki, ki so sodelovali pri pripravi dela ali celotnega gradiva:
/
4. Predstavniki vlade, ki bodo sodelovali pri delu državnega zbora:

- Tanja Fajon, ministrica za zunanje in evropske zadeve,
- Luka Mesec, minister za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- Neva Grašič, državna sekretarka na Ministrstvu za zunanje in evropske zadeve,
- dr. Melita Gabrič, državna sekretarka na Ministrstvu za zunanje in evropske zadeve,
- Dan Juvan, državni sekretar na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti
- Igor Feketija, državni sekretar na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- dr. Marko Rakovec, generalni direktor Direktorata za mednarodno pravo in zaščito interesov in glavni pravni svetovalec na Ministrstvu za zunanje in evropske zadeve,
- Lidija Šubelj, generalna direktorica Direktorata za delovna razmerja in pravice iz dela na Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti,
- Dragica Urtelj, vodja Sektorja za mednarodno pravo na Ministrstvu za zunanje in evropske zadeve.

5. Kratek povzetek gradiva:

Odločitev Generalne konference Mednarodne organizacije dela glede sprejema omenjene konvencije je skladna z Resolucijo o vključitvi varnega in zdravega delovnega okolja v okvir temeljnih načel in pravic pri delu MOD, 2022, ki je med drugim obstoječim štirim temeljnimi načelom in pravicam pri delu (svoboda združevanja in dejansko priznanje pravice do kolektivnega dogovarjanja, odprava vseh oblik prisilnega ali obveznega dela, dejanska odprava dela otrok in odprava diskriminacije glede zaposlovanja in poklicev) dodala varno in zdravo delovno okolje ter pozvala Administrativni svet Mednarodnega urada za delo (v nadaljnjem besedilu: AS) k sprejemu vseh ustreznih ukrepov za uvedbo nekaterih sprememb zadevnih mednarodnih standardov dela (tj. instrumentov – konvencij, protokolov in priporočil), in sicer zaradi določitve novega, petega temeljnega načela in pravice pri delu. Z omenjeno resolucijo je konferenca prav tako določila Konvenciji MOD št. 155 in 187 kot temeljni, s čimer je obstoječim osmim temeljnimi konvencijam MOD dodala še omenjeni dve.

Konvencija delno spreminja sedem konvencij in en protokol, ki so bili sprejeti po letu 1998, in sicer z namenom posodobitve tistih določb ali odstavkov preambule, ki se nanašajo na prve štiri kategorije temeljnih načel in pravic pri delu, ali prvih osem temeljnih konvencij MOD. Revizija je tehnične oziroma formalne narave in je namenjena ohranitvi jasnosti in skladnosti sklopa mednarodnih standardov dela.

6. Presoja posledic za:

a)	javnofinančna sredstva nad 40.000 EUR v tekočem in naslednjih treh letih	NE
b)	usklajenost slovenskega pravnega reda s pravnim redom Evropske unije	NE
c)	administrativne posledice	NE
č)	gospodarstvo, zlasti mala in srednja podjetja ter konkurenčnost podjetij	NE
d)	okolje, vključno s prostorskimi in varstvenimi vidiki	NE
e)	socialno področje	NE
f)	dokumente razvojnega načrtovanja: – nacionalne dokumente razvojnega načrtovanja – razvojne politike na ravni programov po strukturi razvojne klasifikacije programskega proračuna – razvojne dokumente Evropske unije in mednarodnih organizacij	NE

7.a Predstavitev ocene finančnih posledic nad 40.000 EUR:

(Samo če izberete DA pod točko 6.a.)

I. Ocena finančnih posledic, ki niso načrtovane v sprejetem proračunu				
	Tekoče leto (t)	t + 1	t + 2	t + 3
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) prihodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov državnega proračuna				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) odhodkov občinskih proračunov				
Predvideno povečanje (+) ali zmanjšanje (–) obveznosti za druga javnofinančna sredstva				
II. Finančne posledice za državni proračun				
II.a Pravice porabe za izvedbo predlaganih rešitev so zagotovljene:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.b Manjkajoče pravice porabe bodo zagotovljene s prerazporeditvijo:				
Ime proračunskega uporabnika	Šifra in naziv ukrepa, projekta	Šifra in naziv proračunske postavke	Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1
SKUPAJ				
II.c Načrtovana nadomestitev zmanjšanih prihodkov in povečanih odhodkov proračuna:				
Novi prihodki		Znesek za tekoče leto (t)	Znesek za t + 1	
SKUPAJ				
7.b Predstavitev ocene finančnih posledic pod 40.000 EUR:				
Ratifikacija konvencije in izvajanje njenih določb nimata finančnih posledic za Republiko Slovenijo.				
8. Predstavitev sodelovanja z združenji občin:				
Vsebina predloženega gradiva (predpisa) vpliva na:			NE	
- pristojnosti občin, - delovanje občin, - financiranje občin.				

Gradivo (predpis) je bilo poslano v mnenje:

- Skupnosti občin Slovenije SOS: NE
- Združenju občin Slovenije ZOS: NE
- Združenju mestnih občin Slovenije ZMOS: NE

Predlogi in pripombe združenj so bili upoštevani:

- v celoti,
- večinoma,
- delno,
- niso bili upoštevani.

Bistveni predlogi in pripombe, ki niso bili upoštevani.

9. Predstavitev sodelovanja javnosti:

Gradivo je bilo predhodno objavljeno na spletni strani predlagatelja:

NE

Sodelovanje javnosti ni potrebno, ker je sporazum že podpisan.

10. Pri pripravi gradiva so bile upoštevane zahteve iz Resolucije o normativni dejavnosti:

DA

11. Gradivo je uvrščeno v delovni program vlade:

NE

Neva Grašič
DRŽAVNA SEKRETARKA

**ZAKON O RATIFIKACIJI
KONVENCIJE O SPREMEMBAH STANDARDOV
ZARADI PRIZNANJA VARNEGA IN ZDRAVEGA DELOVNEGA OKOLJA
ZA TEMELJNO NAČELO, 2023
(KONVENCIJA MOD ŠT. 191)**

1. člen

Ratificira se Konvencija o spremembah standardov zaradi priznanja varnega in zdravega delovnega okolja za temeljno načelo, 2023 (Konvencija MOD št. 191), sprejeta na 111. zasedanju Generalne konference Mednarodne organizacije dela v Ženevi 12. junija 2023.

2. člen

Konvencija se v izvirniku v angleškem jeziku in prevodu v slovenskem jeziku glasi¹:

¹ Besedilo konvencije v francoskem in španskem jeziku je na vpogled v Sektorju za mednarodno pravo Ministrstva za zunanje in evropske zadeve.

Convention concerning Amendments to Standards Consequential to the Recognition of a Safe and Healthy Working Environment as a Fundamental Principle

The General Conference of the International Labour Organization,

Having been convened at Geneva by the Governing Body of the International Labour Office, and having met in its 111th Session on 5 June 2023,

Recalling the resolution on the inclusion of a safe and healthy working environment in the ILO's framework of fundamental principles and rights at work, adopted at its 110th Session (June 2022),

Having decided to adopt certain proposals with regard to the amendment of the Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182), the Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183), the Maritime Labour Convention, 2006, as amended, the Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006 (No. 187), the Work in Fishing Convention, 2007 (No. 188), the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189), the Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190), and the Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention, 1930, for the purpose of introducing therein certain amendments consequential upon the adoption of the resolution on the inclusion of a safe and healthy working environment in the ILO's framework of fundamental principles and rights at work,

Considering that these proposals must take the form of an international Convention,

adopts this 12 June 2023 the following Convention, which may be cited as the Safe and Healthy Working Environment (Consequential Amendments) Convention, 2023:

Article 1

1. The words "the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work (1998), as amended in 2022" shall be substituted for the words "the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and its Follow-up, 1998" or any variant contained in the Preamble of the Worst Forms of Child Labour Convention, 1999 (No. 182), the Maternity Protection Convention, 2000 (No. 183), the Maritime Labour Convention, 2006, as amended, the Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006 (No. 187), the Work in Fishing Convention, 2007 (No. 188), the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189), and the Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention, 1930.
2. The words "the Occupational Safety and Health Convention, 1981 (No. 155)" and "the Promotional Framework for Occupational Safety and Health Convention, 2006 (No. 187)" shall be added in chronological order in the third preambular paragraph of the Maritime Labour Convention, 2006, as amended, the fifth preambular paragraph of the Work in Fishing Convention, 2007 (No. 188), and the twelfth preambular paragraph of the Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention, 1930.
3. The words "a safe and healthy working environment" shall be added as a new subparagraph (e) of Article III of the Maritime Labour Convention, 2006, as amended; as a new subparagraph (e) of Article 3(2) of the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189); and in Article 5 of the Violence and Harassment Convention, 2019 (No. 190), after the words "employment and occupation".
4. The words "the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization (2008), as amended in 2022" shall be substituted for the words "the ILO Declaration on Social Justice for a Fair Globalization" or any variant contained in the Preamble of the Domestic Workers Convention, 2011 (No. 189), and the Protocol of 2014 to the Forced Labour Convention, 1930.

Article 2

1. Any Member of the International Labour Organization which, after the date of entry into force of this Convention, communicates to the Director-General of the International Labour Office its formal ratification of any of the Conventions, or of the Protocol, referred to in Article 1 shall be considered to have ratified that Convention or the Protocol as amended by this Convention.
2. Upon ratifying this Convention, each Member recognizes that it shall continue to be bound by the provisions of any of the Conventions or the Protocol referred to in Article 1 that it has previously ratified, as amended by this Convention.

Article 3

The formal ratifications of this Convention shall be communicated to the Director-General of the International Labour Office for registration.

Article 4

1. Subject to paragraph 3 of this Article, this Convention shall come into force on the date on which the ratifications of two Members of the International Labour Organization have been registered with the Director-General of the International Labour Office.
2. Thereafter, this Convention shall come into force for any Member on the date on which its ratification is registered.
3. This Convention shall come into force for the Maritime Labour Convention, 2006, as amended, in accordance with Article XIV of the latter.

Article 5

The entry into force of this Convention shall close any of the Conventions, or the Protocol, referred to in Article 1 to further ratification in their non-amended version.

Article 6

1. The Director-General of the International Labour Office shall notify all Members of the International Labour Organization of the registration of all ratifications and declarations that have been communicated by the Members of the Organization.
2. The Director-General of the International Labour Office shall communicate to the Secretary-General of the United Nations for registration in accordance with Article 102 of the Charter of the United Nations full particulars of all ratifications and declarations that have been registered in accordance with the provisions of the preceding Articles.

Article 7

1. Should the Conference adopt a new Convention revising this Convention, then, unless the new Convention otherwise provides:
 - (a) the ratification by a Member of the new revising Convention shall ipso jure

involve the immediate denunciation of this Convention, if and when the new revising Convention shall have come into force;

- (b) as from the date when the new revising Convention comes into force, this Convention shall cease to be open to ratification by the Members.
2. This Convention shall in any case remain in force in its actual form and content for those Members which have ratified it but have not ratified the revising Convention.

Article 8

The English, French and Spanish versions of the text of this Convention are equally authoritative.

The foregoing is the authentic text of the Convention duly adopted by the General Conference of the International Labour Organization during its 111th Session which was held at Geneva and declared closed on 16 June 2023.

IN FAITH WHEREOF we have appended our signatures this 16 June 2023:

The President of the Conference,

ALI BIN SAMIKH AL MARRI

The Director-General of the International Labour Office,

GILBERT F. HOUNGBO

**Konvencija o spremembah standardov
zaradi priznanja varnega in zdravega delovnega okolja
za temeljno načelo**

Generalna konferenca Mednarodne organizacije dela,

ki jo je v Ženevi sklical Administrativni svet Mednarodnega urada za delo in se je 5. junija 2023 sestala na 111. zasedanju,

ob sklicevanju na resolucijo o vključitvi varnega in zdravega delovnega okolja v okvir temeljnih načel in pravic pri delu MOD, ki jo je sprejela na svojem 110. zasedanju (junij 2022),

po odločitvi, da sprejme nekatere predloge glede spremembe Konvencije o najhujših oblikah dela otrok, 1999 (št. 182), Konvencije o varstvu materinstva, 2000 (št. 183), Konvencije o delu v pomorstvu, 2006, s spremembami, Konvencije o spodbujanju varnosti in zdravja pri delu, 2006 (št. 187), Konvencije o delu v ribištvu, 2007 (št. 188), Konvencije o delavcih v gospodinjstvu, 2011 (št. 189), Konvencije o nasilju in nadlegovanju, 2019 (št. 190), ter Protokola iz leta 2014 h Konvenciji o prisilnem delu, 1930, zato da se vanje vključijo nekatere spremembe, ki so posledica sprejetja resolucije o vključitvi varnega in zdravega delovnega okolja v okvir temeljnih načel in pravic pri delu MOD,

glede na to, da morajo biti ti predlogi oblikovani kot mednarodna konvencija,

sprejema 12. junija 2023 to konvencijo, ki se imenuje Konvencija o varnem in zdravem delovnem okolju (posledične spremembe), 2023:

1. člen

1. V preambuli Konvencije o najhujših oblikah dela otrok, 1999 (št. 182), Konvencije o varstvu materinstva, 2000 (št. 183), Konvencije o delu v pomorstvu, 2006, s spremembami, Konvencije o spodbujanju varnosti in zdravja pri delu, 2006 (št. 187), Konvencije o delu v ribištvu, 2007 (št. 188), Konvencije o delavcih v gospodinjstvu, 2011 (št. 189), ter Protokola iz leta 2014 h Konvenciji o prisilnem delu, 1930, se besedilo "Deklaracija MOD o temeljnih načelih in pravicah pri delu ter njenem nadaljevanju, 1998" ali katera koli različica tega besedila nadomesti z besedilom "Deklaracija MOD o temeljnih načelih in pravicah pri delu (1998), kot je bila spremenjena leta 2022".
2. V tretji odstavku preambule Konvencije o delu v pomorstvu, 2006, s spremembami, peti odstavek preambule Konvencije o delu v ribištvu, 2007 (št. 188), in dvanajsti odstavek preambule Protokola iz leta 2014 h Konvenciji o prisilnem delu, 1930, se v kronološkem zaporedju dodata besedili "Konvencija o varnosti in zdravju pri delu, 1981 (št. 155)" in "Konvencija o spodbujanju varnosti in zdravja pri delu, 2006 (št. 187)".
3. Besedilo "varno in zdravo delovno okolje" v ustreznih sklonih se doda kot novo točko (e) v III. člen Konvencije o delu v pomorstvu, 2006, s spremembami; novo točko (e) v drugi odstavku 3. člena Konvencije o delavcih v gospodinjstvu, 2011 (št. 189), ter za besedilom "zaposlovanja in poklicev" v 5. členu Konvencije o nasilju in nadlegovanju, 2019 (št. 190).
4. V preambuli Konvencije o delavcih v gospodinjstvu, 2011 (št. 189), in Protokola iz leta 2014 h Konvenciji o prisilnem delu, 1930, se besedilo "Deklaracija MOD o socialni pravičnosti za pravično globalizacijo" ali katera koli različica tega besedila nadomesti z besedilom "Deklaracija MOD o socialni pravičnosti za pravično globalizacijo (2008), kot je bila spremenjena leta 2022".

2. člen

1. Šteje se, da vsaka članica Mednarodne organizacije dela, ki po začetku veljavnosti te konvencije generalnemu direktorju Mednarodnega urada za delo pošlje svojo listino o ratifikaciji konvencije ali protokola iz 1. člena, jo oziroma ga ratificira, kot je bila spremenjena oziroma bil spremenjen s to konvencijo.
2. Ob ratifikaciji te konvencije vsaka članica prizna, da jo še naprej zavezujejo določbe vsake konvencije ali protokola iz 1. člena, ki jo oziroma ga je že ratificirala, kot so bile spremenjene s to konvencijo.

3. člen

Listine o ratifikaciji te konvencije se pošljejo generalnemu direktorju Mednarodnega urada za delo v registracijo.

4. člen

1. Ob upoštevanju tretjega odstavka tega člena ta konvencija začne veljati z dnem, ko sta pri generalnem direktorju Mednarodnega urada za delo registrirani ratifikaciji dveh članic Mednarodne organizacije dela.
2. Potem začne ta konvencija veljati za vsako članico z dnem registracije njene ratifikacije.
3. Ta konvencija začne za Konvencijo o delu v pomorstvu, 2006, s spremembami, veljati v skladu z njenim XIV. členom.

5. člen

Z začetkom veljavnosti te konvencije nespremenjene različice konvencij in protokolov iz 1. člena niso več na voljo za ratifikacijo.

6. člen

1. Generalni direktor Mednarodnega urada za delo uradno obvesti vse članice Mednarodne organizacije dela o registraciji vseh ratifikacij in izjav, ki so mu jih poslale članice organizacije.
2. Generalni direktor Mednarodnega urada za delo zaradi registracije v skladu s 102. členom Ustanovne listine Organizacije združenih narodov sporoči generalnemu sekretarju Združenih narodov vse podatke o vseh ratifikacijah in izjavah, registriranih v skladu z določbami prejšnjih členov.

7. člen

1. Če konferenca sprejme novo konvencijo, ki spreminja to konvencijo, in če z novo konvencijo ni določeno drugače:
 - (c) ratifikacija nove, spremenjene konvencije, ki jo ratificira posamezna članica, zanjo *ipso iure* povzroči takojšnjo odpoved te konvencije, če in ko nova, spremenjena konvencija začne veljati;
 - (d) od dneva začetka veljavnosti nove, spremenjene konvencije ta konvencija

članicam ni več na voljo za ratifikacijo.

2. Ta konvencija vsekakor še naprej velja v sedanji obliki in vsebini za tiste članice, ki so jo ratificirale, niso pa ratificirale spremenjene konvencije.

8. člen

Angleška, francoska in španska različica besedila te konvencije so enako verodostojne.

Zgornje besedilo je verodostojno besedilo konvencije, ki jo je pravilno sprejela Generalna konferenca Mednarodne organizacije dela na svojem 111. zasedanju, ki je bilo v Ženevi in se je končalo 16. junija 2023.

V POTRDITEV TEGA sva to podpisala 16. junija 2023:

predsednik konference

ALI BIN SAMIKH AL MARRI

generalni direktor Mednarodnega urada za delo

GILBERT F. HOUNGBO

3. člen

Za izvajanje konvencije skrbi ministrstvo, pristojno za delo.

4. člen

Ta zakon začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije – Mednarodne pogodbe.

OBRAZLOŽITEV

Konvencijo o spremembah standardov zaradi priznanja varnega in zdravega delovnega okolja za temeljno načelo, 2023 (Konvencija MOD št. 191) (v nadaljnjem besedilu: konvencija) je sprejela Generalna konferenca Mednarodne organizacije dela (v nadaljnjem besedilu: MKD) na svojem 111. zasedanju 12. junija 2023 z veliko večino (več kot dvotretjinsko) glasov.² Vladni delegatki slovenske tripartitne delegacije sta skladno s predhodno usklajenim mnenjem ter skladno z aktivno in močno podporo Republike Slovenije in ostalih držav članic Evropske unije (v nadaljnjem besedilu: EU) glede vključitve varnega in zdravega delovnega okolja v okvir temeljnih načel in pravic pri delu Mednarodne organizacije dela (v nadaljnjem besedilu: MOD) glasovali tako za sprejem konvencije, kakor tudi istoimenskega priporočila.³ Za sprejem obeh instrumentov sta glasovali tudi obe nevladni delegatki, predstavnici organizacij delavcev in delodajalcev. Konvencija je skladno s svojim 4. členom začela veljati 29. oktobra 2024, ko sta bili pri generalnem direktorju Mednarodnega urada za delo registrirani ratifikaciji dveh članic MOD.

Istega dne je MKD sprejela tudi resolucijo, ki države članice MOD poziva k hitri in široki ratifikaciji omenjene konvencije.⁴

Odločitev konference glede sprejema omenjene konvencije je skladna z Resolucijo o vključitvi varnega in zdravega delovnega okolja v okvir temeljnih načel in pravic pri delu MOD, 2022⁵, ki je med drugim obstoječim štirim temeljnimi načelom in pravicam pri delu (svoboda združevanja in dejansko priznanje pravice do kolektivnega dogovarjanja, odprava vseh oblik prisilnega ali obveznega dela, dejanska odprava dela otrok in odprava diskriminacije glede zaposlovanja in poklicev) dodala varno in zdravo delovno okolje ter pozvala Administrativni svet Mednarodnega urada za delo (v nadaljnjem besedilu: AS) k sprejemu vseh ustreznih ukrepov za uvedbo nekaterih sprememb zadevnih mednarodnih standardov dela (tj. instrumentov – konvencij, protokolov in priporočil), in sicer zaradi določitve novega, petega temeljnega načela in pravice pri delu. Z omenjeno resolucijo je konferenca prav tako določila Konvenciji MOD št. 155⁶ in 187⁷ kot temeljni, s čimer je obstoječim osmim temeljnimi konvencijam MOD dodala še omenjeni dve.

Vlada Republike Slovenije se je 24. oktobra 2023 seznanila z informacijo o sprejemu konvencije (sklep Vlade št. 51104-19/2023/6 z dne 24. oktobra 2023) ter odločila, da v skladu z alinejo b pete točke 19. člena Ustave MOD pošlje omenjeno konvencijo v seznanitev Odboru Državnega zbora za zunanjo politiko (dopis Vlade Republike Slovenije št. 51104-19/2023/7 z dne 24. oktobra 2023). Z vsebino sprejetih instrumentov ter resolucij na 111. zasedanju MKD je resorno ministrstvo prav tako seznanilo socialne partnerje, člane Ekonomsko-socialnega sveta (v

² Konvencija je bila sprejeta s 467 glasovi za. Proti je glasovalo 10 delegatov, 6 pa se jih je vzdržalo. Rezultati glasovanja so dostopni na: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/meetingdocument/wcms_885105.pdf

³ Priporočilo o spremembah standardov zaradi priznanja varnega in zdravega delovnega okolja za temeljno načelo, 2023 (št. 207) je MKD sprejela istega dne kot istoimensko konvencijo, in sicer s 472 glasovi za, 5 proti ter 6 vzdržanimi. Priporočila niso predmet ratifikacije. Besedilo omenjenega priporočila je dostopno na https://ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=NORMLEXPUB:12100:0::NO:12100:P12100_INSTRUMENT_ID:4347186:NO

⁴ Dostopno na: https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/111/reports/texts-adopted/WCMS_886645/lang-en/index.htm

⁵ Dostopno na: https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/110/reports/texts-adopted/WCMS_848632/lang-en/index.htm

Deklaracija MOD o temeljnih načelih in pravicah pri delu (1998), kot je bila spremenjena leta 2022: https://ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:62:0::NO:62:P62_LIST_ENTRIE_ID:2453911:NO

⁶ Konvencija o varnosti in zdravju pri delu, 1981 (št. 155)

⁷ Konvencija o spodbujanju varnosti in zdravja pri delu, 2006 (št. 187)

nadaljnem besedilu: ESS).

Predlog za ratifikacijo konvencije je obravnaval tudi ESS na svoji 355. seji 11. oktobra 2024 ter predlog podprl.

Konvencija delno spreminja sedem konvencij in en protokol, ki so bili sprejeti po letu 1998, in sicer z namenom posodobitve tistih določb ali odstavkov preambule, ki se nanašajo na prve štiri kategorije temeljnih načel in pravic pri delu, ali prvih osem temeljnih konvencij MOD. Revizija je tehnične oz. formalne narave in je namenjena ohranitvi jasnosti in skladnosti sklopa mednarodnih standardov dela.

Instrumenti, ki so predmet delne revizije, so:

- Konvencija o najhujših oblikah dela otrok, 1999 (št. 182),
- Konvencija o varstvu materinstva, 2000 (št. 183),
- Konvencija o delu v pomorstvu, 2006, s spremembami (št. 186),
- Konvencija o spodbujanju varnosti in zdravja pri delu, 2006 (št. 187),
- Konvencija o delu v ribištvu, 2007 (št. 188),
- Konvencija o delavcih v gospodinjstvu, 2011 (št. 189),
- Konvencija o nasilju in nadlegovanju, 2019 (št. 190),
- Protokol iz leta 2014 h Konvenciji o prisilnem delu, 1930.

Omenjena konvencija je skladno s svojim 4. členom začela veljati 29. oktobra 2024, ko sta bili pri generalnem direktorju Mednarodnega urada za delo registrirani ratifikaciji dveh članic MOD.⁸ Z začetkom veljavnosti konvencije je mogoče zgoraj navedene instrumente, ki so predmet revizije, ratificirati samo v njihovi spremenjeni obliki. Za državo članico, ki je katero izmed konvencij, ki so predmet revizije, že ratificirala, bo spremenjena različica zanjo začela veljati po ratifikaciji konvencije, ki omenjene instrumente spreminja.

Konvencija bo za Republiko Slovenijo začela veljati z dnem registracije njene listine o ratifikaciji.

Konvencijo ratificira Državni zbor Republike Slovenije.

Zakon o ratifikaciji predlaga vlada. Predlog skladno s Pravili o delovanju Ekonomsko-socialnega sveta (Uradni list RS, št. 1/17, 69/19 in 63/24) ter skladno z določbami Konvencije o tristranskih posvetovanjih za spodbujanje izvajanja mednarodnih delovnih standardov (Konvencija MOD št. 144) (Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 5/11), ki zavezuje tudi Republiko Slovenijo, obravnava tudi ESS. ESS je predlog za ratifikacijo konvencije obravnaval na svoji 355. seji 11. oktobra 2024 ter predlog podprl.

Revizija je tehnične oz. formalne narave in je namenjena ohranitvi jasnosti in skladnosti sklopa mednarodnih standardov dela.

Republika Slovenija je ratificirala obe konvenciji, ki sta bili z Resolucijo o vključitvi varnega in zdravega delovnega okolja v okvir temeljnih načel in pravic pri delu MOD, 2022 določeni kot temeljni, in sicer Konvencijo o spodbujanju varnosti in zdravja pri delu, 2006 (št. 187) z Zakonom o ratifikaciji Konvencije o spodbujanju varnosti in zdravja pri delu (Konvencija MOD št. 187) (Uradni list RS – Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 18/13), kot tudi Konvencijo o varstvu pri delu, zdravstvenem varstvu in delovnem okolju, 1981 (št. 155), ki jo je nasledila z Aktom o

⁸ Do 17. decembra 2025 pa je konvencijo ratificiralo (ter pri generalnem direktorju registriralo ratifikacijo) pet članic MOD. Dostopno na: https://ilo.org/dyn/normlex/en/f?p=1000:11300:0::NO:11300:P11300_INSTRUMENT_ID:4346982

notifikaciji nasledstva glede konvencij UNESCO, mednarodnih večstranskih pogodb o zračnem prometu, konvencij mednarodne organizacije dela, konvencij mednarodne pomorske organizacije, carinskih konvencij in nekaterih drugih mednarodnih večstranskih pogodb (Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 15/92, 1/97 in 17/15).

Od naštetih instrumentov, ki jih konvencija spreminja, je Republika Slovenija do sedaj ratificirala naslednje štiri konvencije:

- Konvencijo MOD št. 182, 1999, in sicer z Zakonom o ratifikaciji Konvencije o prepovedi najhujših oblik dela otrok in takojšnjem ukrepanju za njihovo odpravo (Konvencija ILO št. 182) (Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 7/01), konvencija za Republiko Slovenijo velja od 8. 5. 2002,
- Konvencijo MOD št. 183, 2000, in sicer z Zakonom o ratifikaciji Konvencije o spremembi (spremenjene) Konvencije o varstvu materinstva iz leta 1952 (Konvencija MOD št. 183) (Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 18/09), konvencija za Republiko Slovenijo velja od 1. 3. 2011,
- Konvencijo MOD št. 186, 2006, in sicer z Zakonom o ratifikaciji Konvencije o delu v pomorstvu, 2006 (Konvencija MOD št. 186) (Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 2/16), konvencija za Republiko Slovenijo velja od 15. 4. 2017 ter
- Konvencijo MOD št. 187, 2006, in sicer z Zakonom o ratifikaciji Konvencije o spodbujanju varnosti in zdravja pri delu (Konvencija MOD št. 187) (Uradni list RS – Mednarodne pogodbe, št. 18/13), konvencija za Republiko Slovenijo velja od 12. 2. 2015.

Po deponiranju listine o ratifikaciji konvencije generalnemu direktorju Mednarodnega urada za delo bodo zgoraj navedene štiri konvencije za Republiko Slovenijo zavezujoče, kot so bile spremenjene s konvencijo, konvencije in protokol iz 1. člena konvencije, ki jih Republika Slovenije do sedaj še ni ratificirala, vključno s konvencijo št. 190, pa bo moč ratificirati zgolj v njihovi spremenjeni različici (tj. skladno s spremembami, ki jih uvaja konvencija).

Ratifikacija konvencije za Republiko Slovenijo ne bo pomenila dodatnih obveznosti pri izvajanju že ratificiranih konvencij MOD⁹ ter ne zahteva izdaje novih ali spremembe veljavnih predpisov.

Za izvajanje določb konvencije skrbi ministrstvo, pristojno za delo.

Ratifikacija konvencije ne zahteva izdaje novih ali spremembe veljavnih predpisov.

Ratifikacija konvencije in izvajanje njenih določb nimata finančnih posledic za Republiko Slovenije.

Konvencija ni predmet usklajevanja s pravnim redom EU.

Zakon o ratifikaciji konvencije začne veljati petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije – Mednarodne pogodbe.

⁹ Enako velja za instrumente MOD, ki jih Republika Slovenija namerava ratificirati v prihodnje.