



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE IN JAVNO UPRAVO

Datum: 18. 6. 2026
Številka: 007-411/2026/2
EVA: 2026-1711-0026

Zadeva: Pripombe na predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnih uslužbencih
Zveza: vaš dopis, št. 007-187/2026-2 z dne 15. 6. 2026

V nadaljevanju posredujemo pripombe Ministrstva za finance na predlog Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o javnih uslužbencih (EVA: 2026-1711-0026), in sicer:

K 6. členu

S 6. členom se na novo ureja 72. člen Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25; v nadaljevanju: ZJU-1), ki v svojem drugem odstavku določa, da se v posebno natečajno komisijo imenujejo javni uslužbenci, zaposleni v organih državne uprave, pri čemer je eden izmed članov komisije javni uslužbenec, zaposlen v organu, v katerem bo izbrani kandidat opravljal položaj. Predlagana ureditev ne določa števila članov komisije, pogojev za članstvo, morebitna strokovna merila ter način imenovanja članov komisije iz drugih organov oziroma institucij. Glede na naravo položajnih delovnih mest, ki zahtevajo visoko stopnjo strokovnosti, odgovornosti in integritete, menimo, da je odsotnost definiranih pogojev za člane komisije pomanjkljivost, ki bi lahko negativno vplivala na kakovost izbirnih postopkov. Ker gre za natečaj za zasedbo položajev, ki so ključni za delovanje organov državne uprave, bi morala biti raven pričakovane usposobljenosti članov komisije sorazmerna z zahtevnostjo delovnega mesta, za katerega se izvaja natečaj.

Peti odstavek novega 72. člena določa, da če funkcionar, ki mu je uradnik na položaju odgovoren, oceni, da noben izmed kandidatov s predloženega seznama ni primeren, se postopek posebnega javnega natečaja ponovi. Pri tem izpostavljamo veljavno določbo desetega odstavka 92. člena ZJU-1, ki med drugim določa, da se javni natečaj lahko ponovi samo enkrat, razen če se na javnem natečaju ne izkažeta kot primerna vsaj dva kandidata. Zahteva, da se javni natečaj lahko ponovi le enkrat, razen če se na javnem natečaju ne izkažeta kot primerna vsaj dva kandidata, v praksi omejuje avtonomijo pri kadrovske odločanju in lahko vodi v situacije, ko se organ lahko znajde v položaju, ko mora izbirati med kandidati, ki sicer izpolnjujejo formalne pogoje, vendar ne uživajo njegovega zaupanja ali ne predstavljajo najbolj ustrezne izbire za konkretni položaj.

Sedmi odstavek novega 72. člena določa, da se pri položajih direktorja uprave lokalne skupnosti oziroma tajnika občine ne uporablja presoja vodstvenih osebnih sposobnosti in veščin. Ker gre tudi v tem primeru za vodstveni položaj menimo, da bi bilo treba v obrazložitvi pojasniti, zakaj je ta izjema utemeljena.

Predvideva se, da bodo strokovna in administrativna opravila za posebne natečajne komisije izvajale kadrovske službe posameznih ministrstev oziroma občin, zlasti s pripravo sklepov in nudenjem podpore pri izvedbi posebnega javnega natečaja, razen v delu, ki ga bo opravil center za kadre. Ker navedeno v predlagani določbi ni urejeno, predlagamo dopolnitev člena z novim odstavkom, ki bo jasno določil pristojnost za opravljanje teh nalog.

K prehodni in končni določbi

Na podlagi četrtega odstavka 151. člena ZJU-1, ki se s predlogom spremembe ZJU-1 črta, je bil sprejet tudi Pravilnik o sejnini za predsednika in člane uradniškega sveta ter predsednika in člane posebnih natečajnih komisij (Uradni list RS, št. 6/26). Menimo, da bi bilo treba v prehodnih določbah določiti, da z dnem uveljavitve tega zakona preneha veljati Pravilnik o sejnini za predsednika in člane uradniškega sveta ter predsednika in člane posebnih natečajnih komisij (Uradni list RS, št. 6/26).

Dodatno želimo izpostaviti še naslednje:

K 92. členu ZJU-1

Določba devetega odstavka 92. člena ZJU-1, po kateri mora organ po prenehanju položaja objaviti javni natečaj že naslednji dan po prenehanju položaja, je v praksi lahko težko izvedljiva oziroma v posameznih primerih tudi neizvedljiva, zlasti kadar do prenehanja položaja pride nenadno oziroma brez predhodnega načrtovanja. V takih primerih organ praviloma potrebuje določen čas za pripravo javnega natečaja, uskladitev razpisnih pogojev in izvedbo potrebnih administrativnih postopkov. Zato predlagamo, da se rok za objavo javnega natečaja določi bolj realno, in sicer najkasneje v npr. štirinajstih dneh po prenehanju položaja.

Lepo pozdravljeni,

mag. Maja Hostnik Kališek
državna sekretarka